



RELATÓRIO DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE

2021





#### **GOVERNO DO ESTADO**

Carlos Massa Ratinho Junior

Governador do Estado do Paraná

João Carlos Ortega

Chefe da Casa Civil



#### INSTITUTO DE TECNOLOGIA DO PARANÁ

Jorge Augusto Callado Afonso

Diretor Presidente

Daniel Romanowski

Diretor de Administração e Finanças

Iram de Rezende

Diretor Industrial da Saúde

**Carlos Gomes Pessoa** 

Diretor de Tecnologias e Inovação

Lindolfo Luiz Silva Junior

Diretor de Novos Negócios e Relações Institucionais







PARQUE TECNOLÓGICO DA SI





ALA DO PRESIDENTE	04
SOBRE O RELATÓRIO	05
PERFIL ORGANIZACIONAL	07
MARCOS E FATOS RELEVANTES	13
STRATÉGIA	27
GOVERNANÇA	30
TICA E INTEGRIDADE	37
MATERIALIDADE	39
NGAJAMENTO DOS STAKEHOLDERS	45
MARCAS, PRODUTOS E SERVIÇOS	55
ENTIDADES VINCULADAS	69
RISCOS ORGANIZACIONAIS E PRINCÍPIOS DE PRECAUÇÃO	72
DESEMPENHO ECONÔMICO	76
COMBATE À CORRUPÇÃO	81
ASPECTOS AMBIENTAIS	85
ÁGUA E EFLUENTES	89
RESÍDUOS	92
CONFORMIDADE AMBIENTAL	95
DESEMPENHO SOCIAL	97
SAÚDE E SEGURANÇA	101
PROGRAMA DE VOLUNTARIADO EMPRESARIAL	109
SUMÁRIO DE CONTEÚDO - GRI	117
EXPEDIENTE	128





[GRI 102-14][GRI 102-15]

Em 2021, embora o cenário tenha sido melhor que 2020, os efeitos da pandemia permaneceram. Tivemos a oportunidade de nos reinventarmos e assim fizemos em todas as áreas da empresa.

Os desafios continuaram neste ano, inclusive alguns deles gerados em decorrência da pandemia, tanto para atender demandas específicas quanto para atender o plano estratégico do Governo do Estado do Paraná.

Alinhado a estes grandes desafios a empresa reforçou os vínculos interinstitucionais no Paraná e no Brasil. Com o Ministério Público do Paraná (MP-PR), foi celebrado um acordo para dar suporte na área de responsabilidade técnica, na realização de perícias para instrução de processos judiciais e procedimentos extrajudiciais.

Ainda na linha de acordos e convênios, com a Companhia de Saneamento do Paraná (Sanepar), o convênio prevê uma série de ações de melhoria da qualidade da água estabelecidas dentro do Plano de Segurança da Água da Companhia. Já com a Associação dos Municípios do Paraná (AMP), a parceria foi para expandir a certificação de produtos orgânicos nos municípios do Estado, a fim de estimular a geração de empregos, renda e sustentabilidade.

Na perspectiva de ampliar os serviços tecnológicos, o Instituto concluiu a modernização dos laboratórios de análise de águas, de cromatografia, de análise de fertilizantes e corretivos agrícolas, de combustíveis lubrificantes e gás natural e o laboratório de ensaios químicos e metais, localizados em seu complexo tecnológico no Campus CIC.

Na área de certificação, desenvolveu com o Biofix/UFPR, um novo programa de certificação, o Sistema CarbonCert, que atesta a conformidade do registro de emissões de carbono. A intenção do programa é alcançar mais rápido o objetivo de mitigar as emissões de gases do efeito estufa na atmosfera, em alinhamento aos compromissos assumidos pelo Paraná em busca da diminuição dos impactos do desenvolvimento econômico sobre o clima

Um dos marcos de 2021 foi a sustentabilidade, com o lançamento da Agenda ESG (Environmental, Social and Governance), cujo propósito maior é organizar e fortalecer ações já desenvolvidas pela empresa e implantar novos projetos estabelecidos pelos critérios ESG. Esta agenda está alinhada ao pioneirismo assumido pelo Governo do Paraná em relação aos desafios ambientais, sociais e de governança corporativa.

Em termos de futuro, foi firmado um acordo com um consórcio de laboratórios e núcleos de pesquisa, para a formalização do Centro Científico e Tecnológico de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação de Células-Tronco. O propósito do centro, que irá compartilhar infraestrutura e experiências entre os parceiros, é realizar pesquisas de novos produtos que possam vir a ser fornecidos ao Sistema Único de Saúde (SUS).

Para aprimorar todas estas ações, a empresa também iniciou um processo de investimento em Gestão de Pessoas, por meio de um Programa de Educação Corporativa, em parceria com a Escola de Gestão do Paraná, destinado a todos os seus colaboradores.



Jorge Augusto Callado Afonso Diretor Presidente

Assim, o Tecpar vem cumprindo o seu papel como instituto de ciência e tecnologia do Governo do Estado do Paraná, apoiando o desenvolvimento dos municípios e ampliando seu portfólio para se consolidar como polo de inovação no Paraná e no Brasil.

Boa leitura.

#### JORGE AUGUSTO CALLADO AFONSO

Diretor-presidente do Instituto de Tecnologia do Paraná (Tecpar).





## SOBRE O RELATÓRIO

[GRI 102-46] [GRI 102-48] [GRI 102-49] [GRI 102-50] [GRI 102-51] [GRI 102-52] [GRI 102-53] [GRI 102-54]









[GRI 102-46][GRI 102-48][GRI 102-49][GRI 102-50][GRI 102-51][GRI 102-53][GRI 102-54]

O Relatório de Gestão e Sustentabilidade 2021, do Instituto de Tecnologia do Paraná (Tecpar), apresenta informações referente ao período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2021. Destaca-se que, em sendo necessário, serão acrescidos os dados e informações relevantes ocorridas nos primeiros meses de 2022. Caso seja realizada alguma atualização, serão destacados no texto e no período. Desde 1998, a instituição publica anualmente, seu Relatório de Gestão e Sustentabilidade. O anterior. relativo a 2020, foi publicado em 2021.

Os capítulos iniciais apresentam a organização, os marcos e fatos do período, as partes interessadas, as estratégias, as marcas, produtos e servicos que geram valor ao negócio, a abordagem da ética e da integridade. Posteriormente, é apresentada a governança, o desempenho econômico, ambiental e social. Devido à natureza deste relatório, há capítulos específicos nos quais é possível observar iniciativas, práticas de gestão e alguns indicadores.

O escopo de informações refere-se às atividades realizadas pelo Instituto, que são apresentadas no Relatório de Gestão e Sustentabilidade - RGS 2021, adotou as diretrizes para relato de sustentabilidade da Global Reporting Initiative (GRI Standards), na opção Abrangente.

No Sumário de Conteúdo do GRI, bem como ao longo do relato, são realizadas correlações com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), dos Princípios do Pacto Global, das Nações Unidas, apresentados no final deste relatório.





















Esse Relatório foi elaborado pela Assessoria de Planejamento Estratégico, com apoio um grupo interno, multidisciplinar. Todas as informações ora apresentadas foram apuradas e validadas, com aprovação da Diretoria Executiva, e posteriormente do Conselho de Administração.

O Relatório não passou por verificação externa.

Para informações ou esclarecimento sobre o Relatório de Gestão e Sustentabilidade - 2021. dirija-se a Assessoria de Planejamento Estratégico, pelo e-mail: apl@tecpar.br





#### **Perfil organizacional**

[GRI 102-1][GRI 102-4][GRI 102-5]

O Instituto de Tecnologia do Paraná (Tecpar), empresa pública com personalidade jurídica de direito privado, é parte integrante da administração indireta do Estado do Paraná. Instituído pela Lei Estadual nº 7.056. de 4 de dezembro de 1978, com as alterações introduzidas pela Lei Estadual nº 12.020, de 09 de ianeiro de 1998 e Lei Estadual nº 18.875, de 27 de setembro de 2016. Atendendo ainda, as Leis Federais nº 6.404/1976 e 13.303/2016, e disposições legais aplicáveis.

O Tecpar tem como missão atuar em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação, na Produção e Soluções Tecnológicas, que agreguem valor aos clientes e à sociedade.

Fundado em 6 de julho de 1940, pelo Professor Marcos Augusto Enrietti, e inicialmente chamado de Laboratório de Análises e Pesquisas, atuava nas áreas de análises químicas e tecnológicas, bacteriologia e indústria de fermentação. Após um ano de atuação, o laboratório foi transformado no Instituto de Biologia Agrícola e Animal, expandindo sua atuação

e contribuindo ainda mais para o desenvolvimento econômico do Paraná, como centro de pesquisas. Em dezembro de 1942, o interventor Manoel Ribas assinou um decreto que alterava seu nome para Instituto de Biologia e Pesquisas Tecnológicas (IBPT), abrindo novas frentes de atuação à instituição. Três décadas mais tarde, em 1978, o IBPT passou a ser denominado Instituto de Tecnologia do Paraná (Tecpar), o que trouxe mudanças na estrutura administrativa, alterando o status para empresa pública.

#### NOSSA HISTÓRIA

Transforma-se em Neste ano é acreditado Empresa Pública com pelo Inmetro como Credenciamento na Passou a se chamar personalidade jurídica de Faz a primeira venda do União Européia e CDC Fundação da organismo de Passa a produzir a vacina direito privado e passa a Incubadora Tecnológica Trastuzumabe para o para teste de sorologia Instituto de Biologia certificação de Sistemas Agrícola e Animal. antirrábica canina. se chamar TECPAR. do Tecpar - INTEC. de Gestão de Qualidade. Ministério da Saúde. antirrábica. INMETR 1997 2007 2020 2018 Fundado pelo cientista Transformou-se no Vincula-se à Secretaria Primeiro Instituto a Passa a produzir a Inicia a busca por Inauguração da

Marcos Augusto Enrietti com o nome de Laboratório de Análises e Pesquisas. Instituto de Biologia e Pesquisas Tecnológicas (IBPT).

de Estado da Indústria e do Comércio do Paraná.

Unidade do Tecpar no CIC em Curitiba.

receber a Certificação DIN EN ISO 9000 -Sistema da Gestão da Qualidade.

proteína monomérica tetânica PMT para a vacina tetravalente.

soluções para COVID, bem como a produção de álcool 70 e álcool 80 glicerinado.





Sede Curitiba - Divulgação/ Tecpar

A estrutura física do Tecpar conta com 6 (seis) campi, localizados em Curitiba, Araucária, Jacarezinho, Maringá e Toledo. Com essa infraestrutura atende clientes do estado, nacionais e de países vizinhos.



Sede Araucária - Divulgação/ Tecpar

#### Porte organizacional

[GRI 102-3][GRI 102-4][GRI 102-10]

Presente em 5 (cinco) cidades paranaenses: Curitiba (Cidade Industrial e Juvevê), Maringá, Jacarezinho, Toledo e Araucária, na região metropolitana.

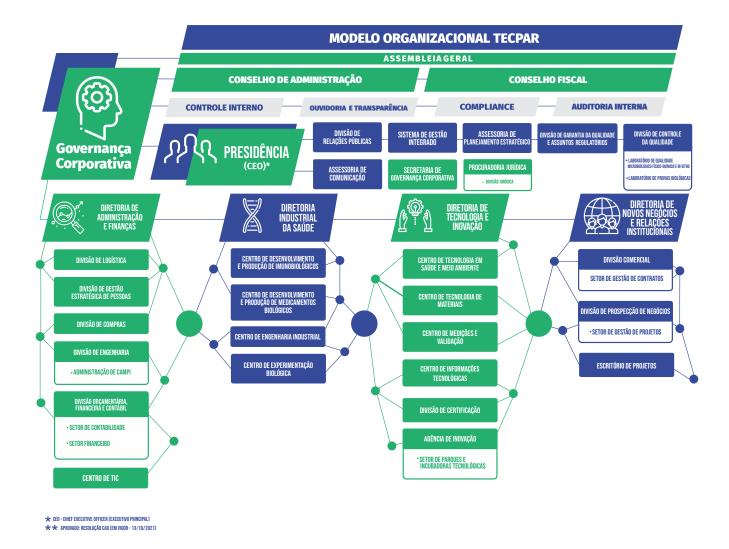
Campus	Descrição					
Curitiba – CIC (Matriz)	Centraliza o Parque Tecnológico da Saúde, as atividades da Presidência, da Diretoria de Administração e Finanças, da Diretoria Industrial da Saúde, da Diretoria de Tecnologia e Inovação e da Diretoria de Novos Negócios e Relações Institucionais. Área total: 130.374,14 m²   Área construída: 28.493 m²					
Curitiba – Juvevê	Centraliza a Divisão de Controle da Qualidade. Área total: 6.960,02 m²   Área construída: 2.314,26 m²					
Araucária	Abriga o Centro de Experimentações Biológicas e Parque Tecnológico. Área total: 98.060,32 m²   Área construída: 6.939,78 m²					
Jacarezinho1	Instalações da Universidade Estadual do Norte do Paraná – UENP. Área total: 120.007,80 m²   Área construída: 1.884,46 m²					
Maringá	Área para implantação do Parque Tecnológico da Saúde. Área total: 94.490,56 m²					
Toledo	Polo de Inovação com Laboratório em Estruturação. Área total: 1.857,64 m²   Área construída de 568,24 m²					

Nota: 1 – Desde 2020, o com interveniência da Superintendência Geral de Ciência, Tecnologia e Ensino Superior – SETI, firmou Termo de Cooperação Técnica nº002/2020, com a Universidade Estadual do Norte do Paraná (UENP).

#### **Estrutura Organizacional**

A Estrutura Organizacional, parte integrante do Regimento Interno, foi aprovada pela Resolução Nº 034/2021 de 13 de outubro de 2021, após alteração do Estatuto Social, na 16ªAGE de 28 de setembro de 2021. A principal alteração foi a aprovação da extinção do Comitê de Auditoria Estatutário e do Comitê de Indicação e Avaliação, atendendo ao Ofício do Conselho de Controle das Empresas Estaduais - CCEE. A estrutura organizacional está definida em unidades de negócio (produtos e servicos) e unidades operacionais (planejamento, comercial, finanças, comunicação, entre outras), de forma colaborativa compõem as funções corporativas, contribuindo com a sua consolidação e o eficiente monitoramento interno (apresentado no capítulo Estratégia).

Para garantir a transparência dos atos praticados pelos órgãos estatutários estão disponíveis no site institucional, na área da Governança Corporativa, as políticas, regimentos internos, calendário de reuniões, atas dos órgãos estatutários entre outros documentos. O Instituto também divulga no Portal da Transparência informações relacionadas com finanças, recursos humanos, aquisições e prestação de contas anual.







[GRI 102-1][GRI 102-4][GRI 102-5]

#### **Empregados e outros trabalhadores**

[GRI 102-7][GRI 102-8]

A empresa, no seu corpo funcional conta com 545 (quinhentos e quarenta e cinco) colaboradores, distribuídos pelos 6 (seis) campi. Para atrair, reter e desenvolver nossos colaboradores, o instituto disponibiliza oportunidades de realização profissional, tendo como base procedimentos internos e o Código de Conduta e Integridade. As contratações são realizadas por meio de concurso público onde são oferecidas cotas para pessoas com deficiência (PcD) e para pessoas negras.

Do total de colaboradores, 81,34% são contratados pelo regime CLT e 18,66% por outras modalidades (aprendizes, estagiários, bolsistas, conselheiros e adidos de outros órgãos), conforme demonstrado na **tabela 1**.

Além dessas, consideradas como "outras modalidades" acima descritas, a empresa conta também com os colaboradores terceirizados que representam 23,30% do total geral de colaboradores distribuídos por unidade. Esses terceiros estão distribuídos nas áreas de limpeza, manutenção, segurança, transporte interno e restaurante.

Tabela 1 - Colaboradores distribuidos por unidade

Situação / Unidade	Matriz-CIC	Juvevê	Araucária	Jacarezinho	Toledo	Maringá	Total	%
Trabalhando	256	34	19	0	0	0	309	73,92%
Auxílio-doença	2	0	0	0	0	0	2	0,48%
Licença maternidade	1	0	0	0	0	0	1	0,24%
Cedidos decreto 8.466/2013	5	0	0	3	0	4	12	2,87%
Licença sem remuneração	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
Aposentadoria por invalidez	6	3	4	3	0	0	16	3,83%
Contrato suspenso	0	0	0	0	0	0	0	0,00%
Subtotal	270	37	23	6	0	4	340	81,34%
Aprendizes	3	2	1	0	0	0	6	1,44%
Estagiários	40	3	0	0	0	0	43	10,29%
Bolsistas	10	0	0	0	0	0	10	2,39%
Conselhos	16			0	0	0	16	3,83%
De outros órgãos	3	0	0	0	0	0	3	0,72%
Subtotal	72	5	1	0	0	0	78	18,66%
Total	342	42	24	6	0	4	418	100,00%
Colaboradores terceirizados	98	9	9	7	4	0	127	23,30%
Total geral	440	51	33	13	4	4	545	

Fonte: ERP - Nota: Dos 324 (trezentos e vinte e quatro) empregados ativos, 4 encontram-se em regime de jornada diferenciado: 1 jornalista com carga horária de 5h/dia; 1 assistente social e 2 telefonistas com carga horária de 6h/dia. 3 estão cedidos à UENP.





A seguir, apresenta-se (**Tabela 2**) o grau de escolaridade dos empregados. Na **Tabela 3**, apresenta-se os colaboradores por faixa etária, exceto empregados de empresa terceirizadas.

**Tabela 2 - Indicadores de Escolaridade** 

Descrição	Но	mens	Mu		
_	Qtde	%	Qtde	%	Total
Ensino fundamental	1	0,42%	4	2,23%	5
Ensino médio completo	73	30,54%	28	15,64%	101
Ensino médio incompleto	4	1,67%	2	1,12%	6
Superior completo	94	39,33%	51	28,49%	145
Superior incompleto	17	7,11%	33	18,44%	50
Especialização	28	11,72%	37	20,67%	65
Mestrado	17	7,11%	14	7,82%	31
Doutorado	3	1,23%	10	5,59%	13
Pós-doutorado	2	0,84%	0	0,00%	2
Total	239	100,00%	179	100,00%	418

Fonte: ERP - Nota: O total inclui, conselheiros, aprendizes e adidos.

Tabela 3 - Gente por faixa etária

Sexo	Até 19 anos	20 a 29	30 a 39	40 a 49	Acima de 50	Total	%
Feminino	1	31	40	50	20	183	44%
Masculino	3	20	28	56	53	235	56%
Total	4	51	68	106	73	418	100%

Fonte: ERP - Nota: O total inclui, conselheiros, aprendizes e adidos.







#### Marcos e fatos relevantes

#### Combate à pandemia

Em continuidade às ações para enfrentamento da COVID-19, visando auxiliar no combate à disseminação do vírus, como Laboratório Público oficial, iniciou a produção de álcool que mobilizou o corpo técnico para que rapidamente atendesse as demandas do Estado, gerando resultados sociais e contribuindo no momento crítico da pandemia, principalmente após a falta desse produto no mercado. Importante ressaltar que o álcool

permanece como item essencial de contenção da doença, sendo a planta produtiva mantida, caso haja novas demandas.

Nos dois últimos anos, a instituição produziu: 16.209 litros de álcool 70 e 74.165 litros de álcool 80 glicerinado, totalizando 90,374 mil litros, ambos recomendados para assepsia das mãos. A produção foi entregue à Secretaria de Estado da Saúde (SESA).



Divulgação/Tecpar



#### Centro de Diagnóstico de Precisão

O Instituto de Tecnologia do Paraná, firmou Acordo de Parceria em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), com o Instituto Carlos Chagas (ICC) e o Instituto de Biologia Molecular do Paraná (IBMP), com intuito de implementar no Estado do Paraná um centro de diagnóstico de precisão com o objetivo de estudar a genética da população acometida por cânceres e doenças raras no Estado, utilizando a tecnologia de sequenciamento de DNA do tipo NGS (Next Generation Sequencing). Essa medida poderá auxiliar a Secretaria Estadual da Saúde no direcionamento de tratamentos específicos para cada paciente.





#### Acreditação de Laboratórios

Como resultado de ações integradas por meio de consultorias e capacitações, envolvendo equipes de diversos setores, foi possível obter êxito no apoio à acreditação de 4 (quatro) grandes laboratórios de análises de água e esgoto da Sanepar. A acreditação é o reconhecimento oficial junto à Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro (CGRE) de que os laboratórios estão operando com sistema de gestão de qualidade documentado e tecnicamente competente, de acordo com os requisitos da norma ABNT NBR ISO/IEC 17025.



Divulgação/ Tecpar

#### Certificação de Sistema de Gestão da Qualidade



No período o Tecpar, certificou várias instituições, das quais destacamos, certificou várias instituições, das quais destacamos: Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) com a Certificação de Conformidade na área de gestão de pessoas, atestando que o Sistema de Gestão implementado pela Coordenação-Geral de Gestão de Pessoas da instituição (Cogepe/Fiocruz), está em conformidade com a norma internacional. Certificou também, o Complexo Turístico de Itaipu, vinculado à Fundação Parque Tecnológico Itaipu Brasil (PTI) e à Ordem dos Advogados do Brasil – Seção Paraná (OAB-PR).







#### Certificação de Orgânicos



Divulgação/ Tecpar

O Instituto já certificou cerca de 350 (trezentos e cinquenta) produtores paranaenses por meio do Paraná Mais Orgânico, programa do Governo do Estado que orienta agricultores familiares interessados em produzir alimentos orgânicos, certificando aqueles que seguem as técnicas de manejo desta modalidade de produção.

#### Parceria Associação dos Municípios do Paraná (AMP)

Neste ano, também foi iniciado o projeto de certificação de orgânicos junto à Associação dos Municípios do Centro do Paraná (Amocentro). A proposta é fruto da parceria firmada com AMP, que visa ampliar a certificação de produtos orgânicos nos municípios do Estado, a fim de estimular a geração de emprego, renda e sustentabilidade. Também foi realizada a capacitação e qualificação de técnicos para execução das atividades, considerando as particularidades de cada região, que teve início pelos municípios da Amocentro. As cidades selecionadas possuem grande número de pequenos produtores rurais, com Índice de Desenvolvimento Humano (IDH) menor que o de outras regiões, e grande demanda para a certificação de orgânicos.



Divulgação/ Tecpar





#### Sistema CarbonCert

Um novo programa de certificação foi desenvolvido, o Sistema CarbonCert, que atesta a conformidade do registro de emissões de carbono. A intenção do programa é mitigar as emissões de gases do efeito estufa na atmosfera, em alinhamento aos compromissos assumidos pelo Paraná na busca pela diminuição dos impactos do desenvolvimento econômico sobre o clima. São idealizadores da metodologia: a Invest Paraná, o Instituto Água e Terra (IAT) e a

Universidade Federal do Paraná (UFPR), com apoio do Centro de Excelência em Pesquisas sobre Biomassa e Carbono (Biofix) e a Fundação de Pesquisas Florestais do Paraná (Fupef). O primeiro certificado de compromisso ambiental foi emitido para a Companhia de Saneamento do Paraná (Sanepar), cuja entrega foi realizada pelo governador Ratinho Junior, nos Emirados Árabes Unidos, onde o Paraná apresentou a sua sustentabilidade ao mundo.



Divulgação/Tecpar





#### Desenvolvimento de imunobiológicos



No sentido de articular os atores de ciência, tecnologia e inovação no Estado, a Superintendência Geral de Ciência, Tecnologia e Ensino Superior do Paraná-SETI e o Tecpar, criaram um grupo de trabalho para fortalecer a pesquisa e o desenvolvimento de vacinas e medicamentos imunobiológicos no Paraná. O objetivo é analisar propostas e ações na área de imunobiológicos (vacinas, soros, antígenos) no âmbito do Tecpar, fortalecendo e contribuindo para a autonomia do parque industrial da saúde no Brasil. A SETI incluiu o Instituto na Rede Estadual de Ciência, Tecnologia e Inovação das Universidades Estaduais, por meio da Portaria 063/21.

#### Verificação da conformidade de equipamentos e softwares



Foi retomada e atualizada a metodologia para verificação da eficiência de equipamentos e softwares que fazem o controle e o monitoramento na gestão de trânsito, como radares de velocidade. As avaliações técnicas podem ser replicadas em qualquer cidade, melhorando a confiabilidade dos equipamentos utilizados na fiscalização eletrônica de trânsito nos municípios. O serviço é destinado, principalmente, às prefeituras que estão modernizando ou implantando sistemas de gestão de trânsito e precisam comprovar a eficácia das soluções apresentadas pelas empresas do segmento. Dessa forma, o poder público pode verificar se a especificação oferecida pela empresa de fato está sendo cumprida. Além de colaborar com a segurança viária das cidades, a avaliação pode proporcionar maior economia e eficiência à administração pública.



Divulgação/ Tecpar

#### Reconhecimento pela Produção

No período, em reconhecimento aos 50 anos de produção da vacina antirrábica inativada para cães e gatos Rabdocell, o Instituto recebeu o "Prêmio Vacina – 2021" do Sindicato dos Médicos Veterinários no Estado do Paraná (Sindivet-PR). A produção do imunobiológico apoiou o Brasil no controle da transmissão da raiva humana e animal, por meio das campanhas nacionais de vacinação do Ministério da Saúde.

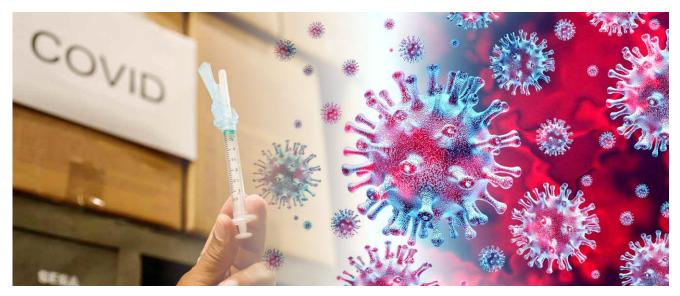


Divulgação/ Tecpar





#### Cooperação – Estudo Clínico de Imunogenicidade da Vacina Astrazeneca



Divulgação internet

Por intermédio de Acordo de Cooperação com Fiocruz/ Biomanguinhos, e com apoio ICC e IBMP, desde setembro, está sendo realizado Estudo Clínico para Avaliação de Imunogenicidade em diferentes intervalos entre doses (4,8 e 12 semanas).

Com isso, a Fiocruz, detentora da vacina Astrazeneca poderá auxiliar o Ministério da Saúde na otimização das aplicações em campanhas futuras. Para contribuir com o estudo foi necessário capacitar equipes em boas práticas clínicas, bem como, disponibilizar sala de vacinação. Além do estudo clínico, outra parceria firmada foi para o combate à disseminação do COVID com o IBMP, com a implantação, em caráter emergencial, da Unidade de Apoio para Diagnóstico da COVID-19.

#### Participação das mulheres na ciência – Debate

No Dia Internacional da Mulher ocorreu um encontro online organizado em conjunto por Copel, Sanepar e Tecpar, onde foi debatido o papel das mulheres nas ciências e a aplicação das pesquisas no cotidiano das empresas. O evento foi conduzido pela professora Ísis de Jesus Garcia, do Núcleo de Estudos de Gênero e do Laboratório de Estudos das Violências da Universidade Federal do Paraná; pela gerente do Centro de Desenvolvimento e Produção de Medicamentos Biológicos do Tecpar, Jaiesa Zych Nadolny; e pelas engenheiras civis Carolina Fontanelli, da Copel, e Aliny Borba, da Sanepar.









#### Parceria Prefeitura de Curitiba Meio Ambiente

Com o objetivo de fomentar a contribuição científica entre as instituições nas áreas de bem-estar animal e saúde pública, foi firmado Acordo de Cooperação com a Secretária do Meio Ambiente do Município de Curitiba. O acordo busca definir estratégias compartilhadas, com ênfase na união dos esforços para fortalecimento da pesquisa e produção científica.



Zoológico de Curitiba / Daniel Castellano SMCS

#### Parceria com Ministério Público



Divulgação SECS

Com o objetivo de dar mais efetividade às ações promovidas pelo Ministério Público do Paraná (MP-PR), em atividades que necessitem de responsabilidade técnica, o Instituto atua

como parceiro do MP-PR, na realização de perícias para instrução de processos judiciais e procedimentos extrajudiciais.





#### Piloto para tratamento de resíduos



Foi firmada parceria entre a Secretaria de Estado do Desenvolvimento Sustentável e do Turismo (Sedest), o Instituto Água e Terra (IAT), a Universidade Estadual de Maringá (UEM) e o Instituto, a empresa detentora da tecnologia, os 4 (quatro) municípios (Roncador, Nova Cantú, Mato Rico e Iretama), com o acompanhamento do Ministério Público do Paraná (MPPR). A iniciativa visa a construção de um projeto piloto para avaliação de tecnologia inovadora no tratamento de lixo. As prefeituras participarão de projeto piloto, e caso tenham bom desempenho promoverá a redução de até 97% dos resíduos gerados, que hoje vão integralmente para aterros sanitários.

O programa busca apresentar às cidades algumas alternativas ao não aterramento de resíduos, como o tratamento térmico, processo esse que utiliza o calor como forma de recuperar, separar ou neutralizar determinadas substâncias, ou reduzir a massa e volume presentes nos resíduos, ou ainda produzir energia térmica, elétrica ou mecânica. Como também o tratamento mecânico-biológico, que visam reduzir à atividade biológica da fração orgânica no lixo doméstico de tal forma que sejam pequenas as quantidades de gases geradas no aterro, além de reduzir a quantidade de poluentes.

#### Caracterização das Águas Subterrâneas

Outro destaque, é a análise da qualidade da água, que teve expressivo aumento em função da alta demanda pela construção de poços artesianos, motivada pela severa estiagem que afetou a Região Metropolitana de Curitiba. A caracterização hidroquímica das águas subterrâneas é um procedimento obrigatório para quem deseja construir poços artesianos.



Divulgação/ Tecpar





#### Garantia da qualidade da água



A Sanepar e o Tecpar, firmaram convênio que prevê ações para melhoria da qualidade da água. As ações estão dentro do Plano de Segurança da Água (PSA) da Companhia.

Buscando maior eficiência nos ensaios, os laboratórios foram modernizados e preparados para receber número expressivo de amostras. Serão realizadas análises laboratoriais físicas, físico-químicas e microbiológicas de águas superficiais. Serão avaliados os dados das medições obtidas de até 14 sondas a serem instaladas nos mananciais ou reservatórios

selecionados, com resultados de análises de solo sobre presença de resíduos de agrotóxicos e metais pesados que eventualmente possam migrar para a água.

Agradeço por essa parceria com o Tecpar, que tem excelência no seu atendimento. A intenção é termos análises que ajudem a prevenir doenças relacionadas à água. Fortalecemos, assim, nosso compromisso com a saúde da população e com a distribuição de água de qualidade", afirma o presidente da Sanepar.

#### Agroquímicos no Paraná

Foi firmado o termo de cooperação com a Agência de Defesa Agropecuária do Paraná (Adapar), para o monitoramento da correta utilização de agroquímicos (pesticidas), fertilizantes, corretivos e inoculantes utilizados na produção agrícola no Estado. Os programas de fiscalização do comércio e uso desses insumos agrícolas incluem a retirada de amostras no momento da inspeção, que são enviadas aos laboratórios. Por meio de ensaios tecnológicos, o instituto confere se os produtos estão em conformidade com as formulações declaradas pelos fabricantes e se atendem à legislação e normas do Ministério da Agricultura e Abastecimento (Mapa) e da Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa). Nos últimos dois anos, os resultados obtidos neste trabalho apontaram para uma redução nas irregularidades de agroquímicos na produção agrícola.



#### Modernização dos Laboratórios

Em parceria com o Instituto de Biologia Molecular do Paraná (IBMP), o Instituto concluiu a modernização de 5 (cinco) laboratórios dos centros tecnológicos, no campus CIC. Foram modernizados os laboratórios de análise de águas, de cromatografia, de análise de fertilizantes e corretivos agrícolas, de combustíveis, lubrificantes e gás natural e o laboratório de ensaios químicos e metais.



Divulgação/ Tecpar

#### Rota Estratégica de Biotecnologia – Segmento de Saúde



Divulgação/ Tecpar

Por meio da parceria com o Sistema Fiep, será elaborado o Roadmap 2031. O Instituto foi convidado para coordenar as atividades relativas ao segmento da saúde a serem trabalhados por especialistas do Estado. As reuniões são mensais e o primeiro tema debatido pelo grupo foi: estímulo da pesquisa sobre o uso de célulastronco como produto de terapia celular avancada.

O projeto é uma iniciativa do Sistema Fiep que visa conduzir os segmentos considerados estratégicos para o Paraná em um processo de criação de conhecimento em relação à mudanças e tendências da economia, da tecnologia e da sociedade, que ocorrem em âmbito global, nacional e local, de forma a antecipar o impacto das mudanças e tendências.





#### Marcos e fatos relevantes

#### **Agenda ESG**



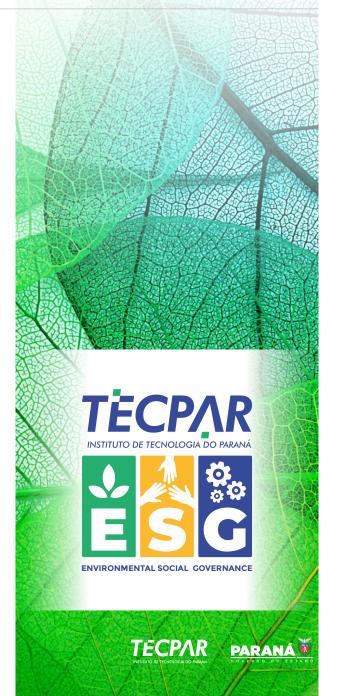
Divulgação

No período foi apresentada a Agenda ESG (Meio ambiente, Responsabilidade Social e Governança Corporativa). No evento de lançamento, os presentes participaram de uma roda de conversa, com perguntas e respostas sobre o tema, com duas especialistas: Mariane Wiederkehr, CEO da empresa Guarde Aqui Selfstorage e conselheira de administração das empresas Alphaville Urbanismo e Estapar, e Fernanda Peppe, ESG Advisor na BEE\_Bio Ecommitted Evolution e também conselheira no Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).

Na instituição, os compromissos partiram dos seguintes propósitos, complementados no capítulo Materialidade:

- realizar diagnóstico interno para mapear as ações voltadas para o meio ambiente, para a responsabilidade social e para a governança corporativa.
- criar um canal de comunicação para a Agenda ESG, cujo propósito seja engajar as pessoas no propósito da agenda;
- compatibilizar os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e suas metas com as ações propostas pela agenda.
- propor e aprovar um programa de capacitação voltado para os critérios do ESG.
- engajar as áreas estratégicas, táticas e operacionais por meio da participação dos Conselhos, Diretorias, Assessorias e Gerências no processo de diagnóstico e construção do plano de metas.

Para assegurar os compromissos ESG publicamente assumidos, foi instituído grupo de trabalho multidisciplinar para a implementação das ações coordenado pela Assessoria de Planejamento Estratégico.



#### Programa de Educação Corporativa (PEC) e Escola de Gestão do Paraná

Para promover a atualização de conhecimentos e o desenvolvimento de competências de colaboradores, foi formalizada parceria com a Escola de Gestão do Paraná (EGP), que prevê um conjunto de ações in company (modelo de capacitação voltado a empresas), com palestras, workshops e cursos de curta e média duração, alinhados ao perfil e necessidades da organização. Na ocasião o diretor-presidente, Jorge Callado, "destacou que com a atualização contínua de tecnologias e a

difusão de novos modelos, é essencial que as empresas públicas se mantenham atualizadas para atuarem com novos cenários e demandas". A diretora da Escola de Gestão, Aline Albano Justus, afirmou que o programa inicia com os cursos do portfólio da escola e na sequência serão desenvolvidos conteúdos personalizados "A expectativa é capacitar os colaboradores do Tecpar de forma imediata e na sequência realizar um atendimento personalizado, focado nas necessidades específicas da instituição".



#### Parceria - Células Tronco



No período, foi assinado acordo junto a um consórcio de laboratórios e núcleos de pesquisa, entre a Sociedade Brasileira de Direito Médico e Bioética (Anadem), a R-Crio Criogenia, com o Hospital Paranaense de Otorrinolaringologia (Ipo), por meio do Núcleo de Ensino e Pesquisa (Nep/Ipo), com a Eco Medical Center e com a BlinMed, para a formalização do Centro Científico e Tecnológico de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação de Células-Tronco. O propósito do centro, que será compartilhar infraestrutura e experiências entre os parceiros para realizar pesquisas de novos produtos que possam ser fornecidos ao Sistema Único de Saúde (SUS). O governador Ratinho Junior ressaltou que a iniciativa reforça a posição do Paraná como Estado transformador na área de biotecnologia; "Coloco o Governo do Estado, por meio do Tecpar, como parceiro nesse desafio e desejo bons resultados para essa aliança estratégica".

#### Parceria – FUNEAS - CPPI

Foi firmado Protocolo de Intenções entre o Tecpar, FUNEAS (Fundação Estatal de Atenção em Saúde do Estado do Paraná) com o CPPI (Centro de Produção e Pesquisa de Imunobiológicos), visando Pesquisa e Desenvolvimento tecnológico para o Estado do Paraná. Dentre os projetos contemplados, estão o desenvolvimento do soro hiperimune antirrábico que é indicado, principalmente em casos de ferimentos graves provocados pela mordedura de animal suspeito. Com o Controle da Qualidade, existe o projeto para desenvolvimento de metodologias analíticas in vitro, que objetiva substituir ensaios biológicos, reduzindo o tempo para obtenção dos resultados, bem como o sofrimento de animais. Além destes, há também o desenvolvimento de um antígeno para diagnóstico precoce da neurocisticercose, visando alcançar o objetivo da agenda da OMS no compêndio Ending the neglect to attain the Sustainable Development Goals – a roadmap for neglected tropical disease 2021-2030, documento que define as estratégias para controle e eliminação de doenças tropicais negligenciadas até 2030, além de ampliar o controle da doença em países com hiper epidemia.



Divulgação/ Tecpar



Divulgação/ Tecpar

## Protocolo - Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS)



Dirigentes da instituição, visitaram a sede da Organização Pan-Americana da Saúde (OPAS), em Brasília, para apresentar as atividades do instituto. Na ocasião, foram recebidos pela médica Socorro Gross, representante da OPAS no Brasil, além da sua equipe. O Presidente ressaltou, a importância da visita: "Como instituto de ciência e tecnologia, com 81 anos de experiência na área da saúde, é fundamental o relacionamento com instituições globais, como a OPAS. Foi um momento importante para apresentar as atividades em que o Tecpar é referência e estreitar a relação com o braço da OMS para as Américas". A OPAS Brasil, atua como escritório regional da Organização Mundial da Saúde (OMS) para as Américas e é a agência especializada em saúde do sistema interamericano.









No final de 2020, o Conselho de Administração aprovou o Planejamento Estratégico para o período de 2021-2025. Abaixo, são apresentados os propósitos que balizam a atuação estratégica da instituição:



#### **NEGÓCIO**

Pesquisa, Desenvolvimento, Inovação, Produção e Soluções tecnológicas para o setor público e privado.



### **MISSÃO**

Atuar em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação na Produção e Soluções Tecnológicas, que agreguem valor aos nossos clientes e à sociedade.



#### VISÃO

Ser sustentável e global, em suas áreas de atuação.

Nosso comportamento, é norteado pelos seguintes VALORES:

Valo	res	Descrição
1	Ética	Agimos de forma ética em todos os tipos de relação, visando o bem comum e um ambiente equilibrado e justo.
2	Transparência	Somos transparentes no relacionamento com as partes interessadas.
3	Comunicação	Comunicamos de maneira clara, objetiva e responsável.
4	Comprometimento	Trabalhamos de forma ativa, motivados na realização das atividades, contribuindo para o sucesso da organização.
5	Valorização das pessoas	Valorizamos e reconhecemos as pessoas como fundamentais para o sucesso da instituição.
6	Sustentabilidade	Realizamos nossas atividades, buscando o desenvolvimento socioeconômico e a conservação ambiental.
7	Inovação	Respondemos às demandas da sociedade com soluções inovadoras em produtos e serviços.

#### Política de gestão da qualidade

A gestão da organização integra os princípios ambientais, da qualidade, de saúde e segurança e de pesquisa, desenvolvimento e inovação em todos os seus processos para

satisfazer às necessidades das partes interessadas e gerir o conhecimento para o aprimoramento contínuo e inovação de suas atividades visando sua sustentabilidade.





#### Planejamento Estratégico

#### MAPA ESTRATÉGICO 2021 - 2025 TECPAR Negócio Pesquisa, Desenvolvimento, Inovação, Produção e Soluções Tecnológicas para o setor público e privado. Visão **Valores** Missão Ética, Transparência, Comunicação, Comprometimento, Valorização das Pessoas, "Ser sustentável e reconhecido como uma "Atuar em Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação, na Produção e Soluções Tecnológicas, que instituição de referência, que segue tendências tecnológicas globais, em suas áreas de atuação. Sustentabilidade, Inovação. agreguem valor aos nossos clientes e à sociedade. **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS** Promover a Responsabilidade Social PERSPECTIVAS Fortalecer o papel, a marca e a imagem Garantir a satisfação e a fidelização Manter e ampliar o mercado de atuação dos clientes Fortalecer a Governança Corporativa e a Gestão Empresarial Promover a Produção, a Pesquisa, o Desenvolvimento e a Inovação Aprimorar os processos, sistemáticas de controle e comunicação Aprimorar a infraestrutura de tecnologia da informação Promover a valorização das Promover qualidade de vida, Desenvolver lideranças pessoas com foco em resultados

#### Percentual de Execução das Perspectivas



Gráfico 1: Execução média por pespectivas.

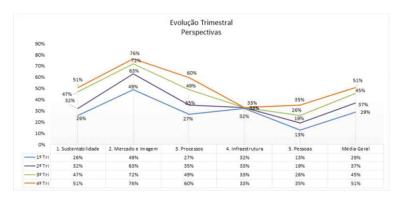


Gráfico 2: Evolução do desempenho médio de execução por perspectivas.

Nota Explicativa: A média geral de execução do Planejamento Estratégico em 2021 foi de 51%, atingindo a meta média de controle. Esse resultado demonstra o empenho da organização na realização das ações estratégicas, com desempenho evolutivo na comparação trimestral na maioria das perspectivas.







# GOVERNANÇA [102-16] [102-18] [102-20] {102-21] [102-22] [102-23] [102-24] [102-25] [102-27] [102-28] [102-32] [102-35] [205-2] [205-3]



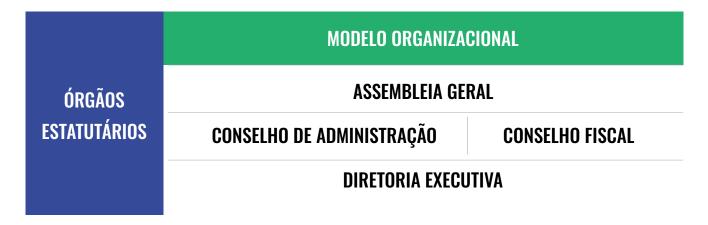




A Governança Corporativa é estruturada de acordo com a Lei Federal Nº 13.303/16, aprovada pelo Conselho de Administração. É composta pelos órgãos estatutários, com diferentes níveis de responsabilidade, quais são: Assembleia Geral (AG), Conselho de Administração (CAD), Conselho Fiscal (CF) e Diretoria Executiva (DIREX). A Governança Corporativa do instituto está orientada nos valores: ética, transparência, comunicação, comprometimento e sustentabilidade.

A Assembleia Geral atua como órgão máximo, com poderes para deliberar sobre todos os negócios descritos no Estatuto. As Assembleias Gerais Ordinárias ocorrem uma vez ao ano e as Assembleias Gerais Extraordinárias, ocorrem sempre que necessário, com a participação do CCEE, representando o acionista Estado, e o Diretor-Presidente do Tecpar. Como dispõe o inciso V, art. 7º, do Decreto Estadual Nº 6.262/2017 é delegada ao Presidente do Conselho de Controle das Empresas Estaduais (CCEE), ou ao Secretário Executivo do CCEE, a representação do Estado do Paraná nas Assembleias Gerais.

O Conselho de Administração (CAD), órgão deliberativo, é responsável pela condução



estratégica do negócio. Com sete membros eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral, com prazo de mandato unificado de dois anos a contar da data da eleição, permitidas, no máximo, três reconduções consecutivas, sendo um deles membro eleito como representante dos empregados. O Diretor Presidente participa das reuniões do Conselho de Administração como Conselheiro, atendendo ao estabelecido no Estatuto Social do Tecpar. O Conselho de Administração tem reuniões ordinárias realizadas mensalmente, ou quando necessário, em caráter extraordinário. São funções do CAD: definir a orientação geral do negócio, realizar gestão de riscos, fiscalizar a atuação da Diretoria Executiva, selecionar auditores independentes, dentre outras. As competências e atribuições do Conselho de Administração estão descritas no Estatuto Social. O CAD é reconhecido pelo CCEE e partes interessadas como órgão máximo da governança.

O Comitê de Auditoria Estatutário (CAE) e Comitê de Indicação e Avaliação (CIA), exerceram suas atividades de apoio ao Conselho de Administração, atendendo aos preceitos legais até o momento de sua extinção, ocorrida na 16ª Assembleia Geral Extraordinária (AGE), de 28 de setembro de 2021.

O Conselho Fiscal (CF), com seus três membros titulares e três suplentes, eleitos por Assembleia Geral, com mandato unificado de dois anos a contar da data de sua eleição, com no





máximo, duas reconduções consecutivas. O Conselho se reúne mensalmente e tem a atribuição de fiscalizar os atos dos administradores, assegurando que a gestão dos negócios atenda aos objetivos definidos no Estatuto Social, bem como à legislação vigente.

A Diretoria Executiva (DIREX), composta por cinco membros, eleitos e destituíveis pelo Conselho de Administração, todos com prazo de mandato unificado de dois anos, permitidas, no máximo, três reconduções consecutivas. A Direx é composta: Diretor Presidente, Diretoria de Administração e Finanças, Diretoria de Novos Negócios e Relações Institucionais, Diretoria de Tecnologia e Inovação e Diretoria Industrial da Saúde, é responsável pela execução das estratégias de negócio, a implantação das diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Administração e dar seguimento às decisões administrativas que envolvam a utilização de recursos humanos, materiais e financeiros. Além de várias outras responsabilidades como coordenar e supervisionar os trabalhos das diferentes unidades, bem como o andamento dos seus programas e projetos de desenvolvimento tecnológico e inovação. As competências e atribuições da Diretoria Executiva estão descritas no Estatuto Social, Regimento Interno do Tecpar e Regimento Interno da Diretoria Executiva.

A Diretoria Executiva responde pelos temas econômicos, sociais e ambientais em conjunto com o Conselho de Administração, sob supervisão do Conselho Fiscal, conforme estabelecido nos regimentos internos.

A Diretoria estabeleceu, através de Deliberações, a criação de Grupos de Trabalho ou Comitês, que tem a responsabilidade de tratar os mais diversos tópicos, dentre eles econômicos, ambientais e sociais, podemos citar alguns:

- Grupo de Trabalho: para promover e valorizar a diversidade e a equidade no ambiente organizacional;
- Grupo de Trabalho: para estabelecer ações conjuntas que promovam a reciclagem e a preservação do meio ambiente;
- Grupo de Trabalho: para elaborar o Relatório de Gestão e Sustentabilidade 2021;
- Comissão Interna: para gerir o Programa de Voluntariado Empresarial;
- Grupo de Trabalho: para avaliar práticas adotadas em consonância com o ESG;
- Comitê de Ética e Integridade, dentre outros.
- Os responsáveis se reportam à Diretoria Executiva para apresentação dos resultados obtidos e para a tomada de decisão.

#### **Consulta a Stakeholders**

A Assessoria de Planejamento Estratégico realizou, em 2021, consulta sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais aos stakeholders. Foi elaborado um relatório com os resultados obtidos e as informações são apresentadas à Diretoria Executiva. Essas informações também são balizadoras para a reavaliação das ações estratégicas de longo prazo. Parte do processo, está descrito no capítulo Materialidade. As preocupações críticas são pautadas nas reuniões do Conselho de Administração e Fiscal, onde são debatidas.





### Composição do mais alto órgão de Governança

O mais alto nível de governança está formado por órgãos estatutários cujos níveis de responsabilidade e atribuições estão estabelecidos no Estatuto

Social. A seguir pode-se observar a composição com indicação dos nomes, cargos e mandatos.

Instância	Nome	Cargo	Mandato	Masc.	Fem.
EVECUTIVA	Jorge Augusto Callado Afonso	Diretor Presidente	1º mandato: 18/07/19 a 10/01/21   1ª recondução: 11/01/21 a 10/01/23	5	-
	Lindolfo Luiz Silva Junior	Diretor de Novos Negócios e Relações Institucionais	1º mandato: 02/09/19 a 10/01/21   1ª recondução: 11/01/21 a 10/01/23		
	Iram de Rezende	Diretor Industrial da Saúde	1º mandato: 02/03/20 a 10/01/21   1ª recondução: 11/01/21 a 10/01/23		
	Daniel Romanowski	Diretor de Administração e Finanças	1º mandato: 24/11/19 a 10/01/23		
	Carlos Gomes Pessoa	Diretor de Tecnologia a Inovação	1º mandato: de 19/08/20 a 10/01/21  1ª recondução: 11/01/21 a 10/01/23		
CONSELHO DE	Haly Abou Chami	Presidente do Conselho de Administração	1º mandato: 25/04/19 a 07/08/20   1ª recondução:08/08/20 a 07/08/22	5	2
ADMINISTRAÇÃO	Emerson L. Batista	Conselheiro de Administração Representante dos Empregados	1º mandato: 08/08/18 a 07/08/20   1ª recondução:08/08/20 a 07/08/22		
(CAD)	Juliana Pasieznik Casini	Conselheira de Administração	1º mandato: 25/04/19 a 07/08/20   1ª recondução:08/08/20 a 07/08/22		
	Jorge Vicente Silva	Conselheiro de Administração	1º mandato: 29/10/19 a 07/08/20   1ª recondução:08/08/20 a 07/08/22		
	Jorge Augusto Callado Afonso	Conselheiro de Administração	1º mandato: 29/10/19 a 07/08/20   1ª recondução:08/08/20 a 07/08/22		
	Rose Aparecida Antonio Traiano	Conselheira de Administração	1º mandato: 13/10/21 a 07/08/22		
	Eduardo C. Lobo Aichinger	Conselheiro de Administração	1º mandato: 22/11/21 a 07/08/22		
CONSELHO	TITULARES			5	1
FISCAL (CF )	Marcel Henrique Micheletto	Presidente do Conselho Fiscal	1º mandato: 01/04/21 a 07/08/22		
	Rafael Moura de Oliveira	Conselheiro Fiscal	1º mandato: 26/11/20 a 07/08/22		
	Antonio Glaudemyr Silverio	Conselheiro Fiscal	1º mandato: 22/11/21 a 07/08/22		
	SUPLENTES				
	Guilherme de Abreu e Silva	Conselheiro Fiscal	1º mandato: 25/04/19 a 07/08/20   1ª recondução:08/08/20 a 07/08/22		
	Marcia Cristina Rebonato do Valle	Conselheira Fiscal	1º mandato: 25/04/19 a 07/08/20   1ª recondução:08/08/20 a 07/08/22		
	Felipe Augusto Amadori Flessak	Conselheiro Fiscal	1º mandato: 25/04/19 a 07/08/20   1ª recondução:08/08/20 a 07/08/22		

#### Seleção e Nomeação

A Política de Indicação dos Administradores estabelece os critérios para indicação dos membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva. Nesta Política, o art. 10 e o inciso I, do 30, dizem que deve haver complementariedade de experiências profissionais e diversidade entre os indicados

Atualmente, o Conselho de Administração conta com 7 (sete) membros, entre eles, duas mulheres. Um dos membros do Conselho de Administração é o Diretor Presidente é o conselheiro representante dos empregados eleito pelos próprios empregados.

O Conselho Fiscal possui 3 (três) membros titulares e 3 (três) membros suplentes, entre eles, uma mulher.

Atualmente, a Diretoria Executiva está composta por 5 (cinco) membros do sexo masculino, entretanto, conta com uma Procuradoria Jurídica, cuja função é exercida por uma mulher.

Em função da característica da instituição, de empresa de economia mista e controle acionário do Estado, a indicação da posição de Diretor Presidente, Diretores, membros do Conselho de Administração e Conselho Fiscal, cabe ao Conselho de Controle das Empresas Estaduais(CCEE), estabelecer e avaliar os requisitos de indicação.

#### **Conflito de Interesse**

O Código de Conduta e Integridade, aprovada pelo Conselho de Administração, é a base para prevenção e gestão de conflitos de interesses que se aplicam a todos os colaboradores, inclusive do mais alto órgão da governança. Acrescenta-se a isso a existência de cláusula de conflito de interesse presente em todos os regimentos internos.

Possui também a Política de Transações com as Partes Relacionadas, aprovada pelo Conselho de Administração, que estabelece os procedimentos a serem observados quando da ocorrência de transações com partes relacionadas e outras situações com potencial conflito de interesses. Além disso, conta com Política de Divulgação de Informações que visa orientar Conselheiros, Diretoria Executiva, Comitês Estatutários e colaboradores no que diz respeito à divulgação de informações geradas e mantidas.

#### Propósito, Valores e Estratégia

No que tange à definição de propósito, valores e estratégia, de acordo com o Art. 18, do Estatuto Social, o Conselho de Administração, é o órgão de deliberação estratégica e colegiada responsável pela orientação superior. Tem como atribuição acompanhar a execução dos planos, programas, projetos e orçamentos e fixar a orientação geral dos negócios, definindo objetivos e prioridades de políticas públicas compatíveis com a área de atuação do Instituto e o seu objeto social, buscando o desenvolvimento sustentável. Os propósitos, valores, mapa estratégico e política da gestão da qualidade, estão apresentados no capítulo Estratégia, desse relatório.





#### Capacitação da Governança Corporativa

Como forma de desenvolver e aprimorar o conhecimento, os diretores, conselheiros de administração e fiscal, além dos colaboradores que compõe a governança corporativa, participam, anualmente, desde 2018 de programas de capacitação de formação e Atualização para Administradores e Conselheiros Fiscais.

As capacitações, tem o objetivo de transmitir aos participantes uma visão de vários tópicos que tratam da Governança Corporativa,

abrangendo temas estabelecidos na Lei Federal Nº 13.303/16, no Código de Conduta, na Lei Anticorrupção (Lei 12.846/13) e demais temas relacionados às atividades da empresa pública ou da sociedade de economia mista. Sendo tratado, inclusive sobre tema voltado para a sustentabilidade e Agenda ESG. Em 2021 o curso foi coordenado pela Assessoria de Planejamento Estratégico e pela Secretaria de Governança Corporativa.



#### Governança Corporativa

A composição da Governança Corporativa e sua rede de apoio está representada a seguir:

#### Assembléia Geral

Conselho de Administração Conselho Fiscal

Diretoria Executiva

**Diretor Presidente** 

Controle Interno Auditoria Interna Compliance Ouvidoria e Transparência Secretaria da Governança Corportativa





#### Avaliação do Desempenho

As avaliações de desempenho do Conselho de Administração, da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal, ocorrem anualmente, com previsão no Estatuto Social e no Regimento Interno do Conselho de Administração.

Segundo o Estatuto Social, cabe ao Conselho de Administração avaliar, anualmente, os resultados de desempenho dos administradores. A Avaliação é realizada pela Secretaria de Governança Corporativa, cuja metodologia foi proposta pelo Comitê de Indicação e Avaliação, antes da sua extinção, e alcançou a Diretoria Executiva, Diretor Presidente, Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Auditoria Estatutário (antes da sua extinção). A avaliação contemplou perguntas objetivas e subjetivas. Os dados foram tabulados e emitidos relatórios, apresentados aos envolvidos para análise e melhorias.

#### O relato da Sustentabilidade

O Relatório de Gestão e Sustentabilidade é elaborado por Grupo de Trabalho designado, posteriormente apresentado à Diretoria que submete à aprovação do Conselho de Administração, o qual subscreve.

#### Políticas de Remuneração

A definição das remunerações dos administradores do Instituto, estão amparadas por Nota Técnica emitida pelo CCEE, que fixa o teto de remuneração dos membros do Conselho de Administração, da Diretoria, do Conselho Fiscal e pelo Ofício Circular CCEE que dispõem sobre o teto remuneratório máximo do período de abril/2021 a março/2022.

Para atendimento ao disposto no referido Decreto e na Deliberação Normativa, o Tecpar cumpre o determinado pelo CCEE. A proposta de remuneração global, aprovada na reunião da 4ª Assembleia Geral Ordinária (AGO), estabeleceu a remuneração dos membros dos órgãos estatutários para o período de maio/2021 a abril/2022, sem alteração de valor do ano anterior.

A remuneração dos órgãos estatutários segue todas as diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Controle das Empresas Estaduais - CCEE, órgão colegiado de caráter consultivo e normativo, integrante da estrutura da Casa Civil do Estado do Paraná, com atribuição de assessorar o Governador no estabelecimento de diretrizes para a orientação de práticas de governança corporativa e controles internos, e acompanhar as atividades e avaliar o desempenho das empresas públicas, sociedades de economia mista e das fundações públicas estaduais.

O CCEE foi instituído pela Lei nº 18.875/2016 e regulamentado pelo Decreto Estadual nº 6.262/2017, que em seu inciso VI do Artigo 5º-, esclarece ser de sua competência:

"VI - fixar o teto de remuneração dos membros da diretoria, conselhos e comitês estatutários das empresas sob controle direto ou indireto do Estado, fundações instituídas ou mantidas pelo Estado e serviços sociais autônomos, ressalvados os casos previstos em legislação específica;"

A remuneração dos empregados segue tabela salarial própria, a qual é reajustada conforme Convenções Coletivas de Trabalho.

Na 16ª Assembleia Geral Extraordinária, em 28/10/2021, atendendo ao Ofício CCEE, o Comitê de Indicação e Avaliação e o Comitê de Auditoria Estatutários foram extintos.

A composição dos órgãos estatutários, informações cadastrais e suas remunerações estão disponíveis para consulta no site do Tecpar (www.tecpar.br).

Para mais informações sobre governança corporativa, consultar a Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, disponível no site, portal da Governança Corporativa.







# Código de Conduta e Integridade

Para o Tecpar relacionamentos sadios e permanentes são mantidos a partir de interações em que prevalecem o respeito ao ser humano, à verdade, à honestidade, à moralidade, à vida, a diversidade e ao meio ambiente.

Os princípios norteadores do Código de Conduta e Integridade que incorporam os Valores que norteiam o comportamento, devem estar presentes no exercício diário das atividades de todas as pessoas que exercem atividades em caráter permanente, eventual ou temporário, em nome do Instituto.

O Código de Conduta e Integridade tem como objetivo servir de instrumento orientador de todos os atos.

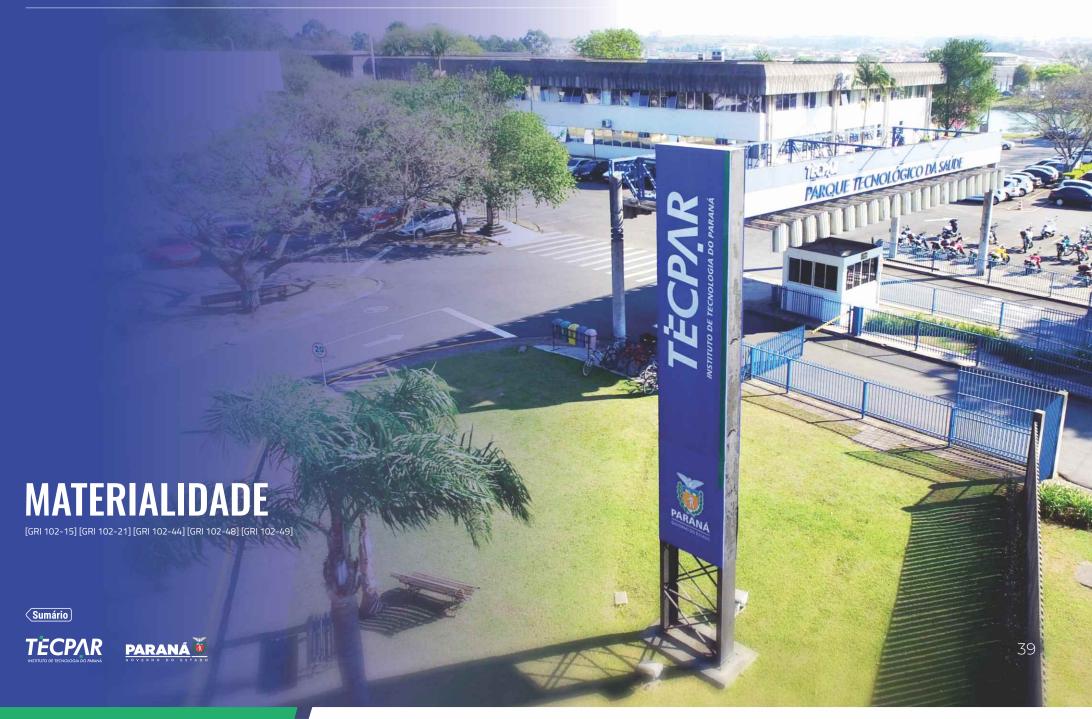
Representa a vontade institucional de seus gestores em realizar suas atividades sob a égide da legalidade, da moralidade e da ética nas ações individuais ou coletivas.

O Código de Conduta e Integridade revisto e lançado em 2018, tem sido disseminado nos eventos realizados e nas notícias publicadas, na intranet.









Em 2021, foi estruturada uma nova Matriz de Materialidade, a última atualização datava de 2018. Para mapear as tendências de sustentabilidade, optou-se por analisar os documentos internos e externos que versassem sobre a instituição. Posteriormente, os itens identificados foram comparados com a situação atual, de forma que fosse possível identificar os pontos fortes e aqueles passíveis de melhoria. A consulta as partes interessadas foram realizadas ao longo de ano, sendo assim aplicadas:

- 1 Poder público / Governo: pesquisa qualitativa.
- 2 Clientes: pesquisa qualitativa.
- **3** Conselhos de Administração e Fiscal: pesquisa qualitativa.
- **4** Diretores, assessores, gerentes e substitutos: pesquisa qualitativa.
- **5** Público interno: metodologia apreciativa, participaram analistas, gerentes, técnicos, assistentes, bolsistas e estagiários.

As fases da coleta podem ser resumidas da seguinte forma:

FASE 1	FASE 2	FASE 3	FASE 4
Levantamento e análise de documentos internos e externos para embasamento acerca da sustentabilidade.	Estruturação, validação e aplicação de pesquisa online aos stakeholders, para identificação dos temas.	Tabulação, análise e relato da pesquisa priorizando a incidência e relevância dos temas.	Apresentação e aprovação dos resultados pela Diretoria Executiva.

Ao final foram selecionados 7(sete) temas materiais. Para que haja mais celeridade em sua implantação, os temas serão trabalhados em consonância com o Planejamento Estratégico (PE), com a Agenda ESG (Meio Ambiente, Responsabilidade Social e Governança Corporativa), e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), afetos aos temas. Os temas materiais a serem trabalhados a partir da percepção dos stakeholders, são:

- 1 Competência técnica organizacional.
- 2 Sustentabilidade econômica e ambiental.
- 3 Infraestrutura.
- 4 Mapeamento e gestão de riscos.
- 5 Gestão de pessoas.
- 6 Diretrizes Para Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I).
- 7 Gestão para resultados.

Nas próximas páginas, serão apresentados os compromissos atuais e futuros assumidos pela instituição para realização das ações de sustentabilidade.





Tema	Escopo	Objetivos Estratégicos	Agenda ESG		ODS	GRI
			Ações realizadas	Metas para 2022		
Competência técnica organizacional	Ampliar oferta de programas de capacitação para manter e aumentar a competência técnica das pessoas. Estimular o pensamento estratégico, comprometimento, trabalho em equipe e visão sistêmica da empresa.	Estimular a motivação, o comprometimento e o engajamento das pessoas, alinhado aos propósitos organizacionais.		<ul> <li>Engajar as dos níveis estratégico, tático e operacional da empresa com o objetivo de criar uma comunidade do conhecimento.</li> <li>Propor Programa de Gestão do Conhecimento.</li> </ul>	4, 8, 9, 16	404
2. Sustentabilidade econômica e ambiental	Otimizar processos internos, mapear e eliminar desperdícios com o propósito de reduzir a estrutura de custos fixos e variáveis. Estabelecer metas ambientais de preservação dos recursos naturais disponíveis no âmbito da empresa.	financeiro.  • Aprimorar a gestão ambiental.	Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS).  Implantação da sistemática para tratamento dos efluentes gerados.  Promoção do uso racional da energia elétrica e do consumo consciente da água.  Fortalecimento da cultura da reciclagem e conservação do meio ambiente.  Implantação da logística reversa.  Implantação de práticas de	<ul> <li>Contemplado nos projetos do Laboratório de Insumos Veterinários (LIV) - CIC e do Controle de Qualidade - Juvevê, a instalação de placas e reaproveitamento de água.</li> <li>Governança Corporativa</li> <li>Aprimoramento das práticas de governança corporativa.</li> <li>Aprimoramento das práticas de controle interno.</li> <li>Fortalecimento e divulgação das ações da Ouvidoria e Transparência.</li> <li>Ações de tratamento de dados pessoais para atender à Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).</li> </ul>		201 a 204
TECDAD			compras sustentáveis.			/7





Tema	Escopo Objetivos Estratégicos Agenda ESG		da ESG	ODS	GR	
			Ações realizadas	Metas para 2022		
			profissões: Mostra de Profissões e Mentoria de Orientação Profissional para Jovens e Adolescentes.  • Cursos preparatórios para primeiro emprego (jovens e adolescentes) e cursos para seus familiares, de modo que possam ter novas possibilidades de	atuar com pequenos consertos		



Tema	Escopo	Objetivos Estratégicos	Agen	Agenda ESG		GRI
			Ações realizadas	Metas para 2022		
3. Infraestrutura	Mapear e prover os elementos de infraestrutura necessários para apoiar os projetos de manutenção e expansão do modelo de negócios.	<ul> <li>Prover adequada infraestrutura e tecnologia para execução dos propósitos institucionais.</li> </ul>		Prover os recursos estruturais adicionais necessários para atender os critérios do ESG em meio ambiente, responsabilidade social e governança.	, ,	203
4. Mapeamento e gestão de riscos	Desenvolver planos de ação para minimizar e prevenir os riscos que a m e a ç a m a s a ú d e d o s colaboradores, por meio da observância da legislação vigente, da revisão de processos e do acompanhamento constante das decisões tomadas em todos os níveis organizacionais.	Buscar o equilíbrio econômico- financeiro.		Monitorar os planos de ação voltados para prevenir riscos, observando as especificações para cada um dos critérios do ESG, procurando quando necessário for realinhar os processos para atender a Agenda.		102-15 102-30 207
5. Gestão de pessoas	Promover a pesquisa de cultura e clima organizacional a cada dois anos, com base nos resultados desenvolver planos de ação para corrigir os gap observados entre os objetivos da empresa e as expectativas dos colaboradores, no que diz respeito a busca pelo engajamento e motivação das pessoas, aqueles que farão a diferença competitiva tanto para empresa quanto para os colaboradores.	comprometimento e o engajamento das pessoas, alinhado aos propósitos organizacionais.		<ul> <li>Propor e executar plano de capacitação voltado para os critérios do ESG.</li> <li>Executar plano de sensibilização da liderança para a importância do ESG.</li> </ul>		102-22, 102-41, 401, 403, 404, 405 e 412





Tema	Escopo	Objetivos Estratégicos	Agen	da ESG	ODS	GRI
			Ações realizadas	Metas para 2022		
6. Diretrizes para PD&I	Formular diretrizes gerais de pesquisa e desenvolvimento para pesquisadores internos e externos, com o objetivo de estimular projetos que favoreçam os processos de inovação dos produtos e serviços ofertados.	Promover a produção, a pesquisa, o desenvolvimento e a inovação.		Estruturar política de pesquisa, desenvolvimento e inovação.	4, 8, 9, 12	102-26
7. Gestão para resultados	Promover uma revisão de todos os processos da empresa tendo como foco os principais clientes, estabelecendo um modelo voltado para resultados, procurando minimizar os riscos e atender as expectativas dos clientes.	Desenvolver gestão de processos para resultados.	<ul> <li>Controles internos e externos:         <ul> <li>Auditoria Interna, Controle Interno e Auditoria Independente</li> </ul> </li> <li>Transparência e Controle Social:         <ul> <li>Ouvidoria, Portal da Transparência, divulgação de informações, disponibilização de informações, disponibilização de demonstrações financeiras, atas de reuniões e relatórios.</li> </ul> </li> <li>Ações anticorrupção: Programa de Compliance, Código de Conduta e Integridade, Canal de Denúncias e Due Dilligence para potenciais parcerias.</li> <li>Agentes: De Ouvidoria e Transparência, De Controle Interno, De Compliance, Encarregado pelo tratamento de dados pessoais, Auditor Interno e Secretária de Governança Corporativa</li> </ul>	Implantar gestão de processos orientada para resultados em todas as áreas.	8,9,16	103-2, 103-3







As partes interessadas (stakeholders) com quem a instituição deve se engajar, são: Clientes, Fornecedores, Colaboradores, Instituição de ensino, Governo, Órgãos Reguladores, Sociedade, Parceiros e Imprensa.

A gestão das partes interessadas considera a identificação de suas necessidades e expectativas, traduzindo-as em requisitos de desempenho descritos nos contratos e parcerias realizados pelo Instituto.

Partes interessadas	s (stakeholders)	Necessidades e expectativas	
GOVERNO	Governo do Estado do Paraná/ Conselho de Controle das Empresas Estaduais (CCEE)	Atendimento aos planos de governo e à legislação	
	Conselho Paranaense de Ciência e Tecnologia (CCT)		
	Órgãos de Controle Externo: Tribunal de Contas do Estado e Controladoria Geral do Estado	Atendimento à legislação	
	Conselho de Administração Conselho Fiscal	Atendimento aos planos de governo, à legislação, aos requisitos contratuais, normas internas	
CLIENTE	Ministério da Saúde (MS)		
	Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (MAPA)	Cumprimento das condições contratuais, Atendimento das legislações	
	Secretarias Estaduais	, ,	
	Empresas incubadas	Infraestrutura adequada; Serviços tecnológicos de alto valor agregado; Acesso a recursos de fomento e financiamentos; Ambiente favorável à inovação; Acesso à rede de relacionamentos institucionais e Capacitação.	
	Empresas das Parcerias para o Desenvolvimento Produtivo (PDP)	Produção em parceria; Contratos de transferência de tecnologia; Atendimento à legislação.	





# **Engajamento dos stakeholders**

Partes interessadas (s	stakeholders)	Necessidades e expectativas
PARCEIROS	Instituições de ensino e pesquisa	Capacitação dos alunos para o mercado de trabalho através da disponibilização da estrutura da organização; Desenvolvimento profissional; Atendimento aos requisitos legais.
SOCIEDADE	Comunidade local (escola, creche, posto de saúde, cooperativas)	Acesso às instalações da instituição; Apoio nas respectivas áreas de conhecimento;
	Sociedade Civil	Ações sociais e culturais.
COLABORADORES	Empregado / Colaboradores / Sindicatos	Disponibilização de condições adequadas de trabalho e ambiente agradável visando a saúde e o bem-estar do empregado; Salários Justos; Benefícios que promovam maior qualidade de vida; Aprimoramento profissional; Desenvolvimento de carreira; Atendimento às legislações; Transparência nas decisões.
FORNECEDORES	Terceirizados	Disponibilização de condições de trabalho e ambiente adequados; Atendimento às legislações: trabalhista, segurança e medicina do trabalho.
	Fornecedores em geral	Atendimento aos requisitos contratuais; Atendimento à legislação
	Coordenação Geral de Acreditação (CGCRE) do Inmetro	Cumprimento dos requisitos da acreditação
	Imprensa / Agência de Notícias do Paraná	Divulgação de informações de interesse jornalístico sobre serviços, produtos, ações ou eventos adversos ou positivas sobre o Instituto





## **Expectativas e Necessidades**

[GRI 102-15] [GRI 102-42] [GRI 414-1] [GRI 417-1] [GRI 417-2]

As necessidades e expectativas são identificadas por meio de pesquisa de satisfação, pesquisa organizacional, reuniões específicas por projetos, auditorias internas e externas, comitês e grupos focais.

As principais preocupações e tópicos importantes para a melhoria contínua dos processos resultam das pesquisas da satisfação dos clientes, nos atendimentos a ocorrências ou reclamações de clientes ou de outras partes, nos relatórios de auditorias internas e externas, realizadas externamente por Órgãos Reguladores, e internamente pelas unidades de controle (Sistema de Gestão Integrado, Garantia da Qualidade e Assuntos Regulatórios, Controle Interno, Auditoria Interna e Compliance). Tais apontamentos são tratados conforme procedimentos sistematizados que visam a identificação e mitigação das causas e constante melhoria.

O Regulamento Interno de Licitações e Contratos – RILC, determina que as contratações atendam à função social de interesse público, como garantido em sua Lei de criação. Esse documento também define que o interesse coletivo das aquisições realizadas seja orientado para o alcance do bem-estar econômico e socialmente eficiente dos recursos geridos, bem como para o sequinte:

- I Acesso economicamente sustentado aos produtos e serviços, pelos consumidores;
- II Emprego ou desenvolvimento de tecnologia, preferencialmente nacional, na produção e oferta de produtos e serviços de maneira economicamente sustentada.

Desta forma, todo orçamento de compras utilizado pelas unidades organizacionais, geralmente, é gasto com fornecedores locais. No período, não houve registro de nenhuma não conformidade relativa a informações e/ou rotulagem de produtos e serviços.

Em relação aos produtos, considerando a vacina antirrábica Rhabdocell, a legislação para rotulagem não exige informações substanciais que possam causar impacto ambiental ou social, tampouco quanto à disposição do produto.

Quanto à origem de componentes e uso seguro do produto, a exigência legal existe e é atendida com as informações no rótulo/bula. Todas as partidas produzidas atendem os procedimentos e são avaliadas quanta à sua conformidade, inclusive, sendo submetidas a ensaios de controle da qualidade.

Quantos aos serviços prestados, todos seguem as diretrizes e procedimentos normativos dos órgãos reguladores, sendo seus requisitos avaliados quanto à conformidade.

O Regulamento Interno de Licitações e Contratos – RILC, determina diretrizes para:

- I Disposição final ambientalmente adequada dos resíduos sólidos gerados pelas obras contratadas:
- II Mitigação dos danos ambientais por meio de medidas condicionantes e da compensação ambiental, que serão definidas no procedimento de licenciamento
- ambiental;
- III Utilização de produtos, equipamentos e serviços que, comprovadamente, reduzam o consumo de energia e de recursos naturais;
- IV Avaliação de impactos na vizinhança, na forma da legislação urbanística;





## **Expectativas e Necessidades**

 V – Proteção do patrimônio cultural, histórico, arqueológico e imaterial, inclusive por meio da avaliação do impacto direto ou indireto causado pelos investimentos.

Nos termos da lei, o Instituto deve adotar práticas de sustentabilidade ambiental e de responsabilidade social corporativa compatíveis com o mercado em que atua. Destaca-se, em especial, à inserção de requisitos de sustentabilidade ambiental nos processos de contratação. A instituição, ainda utiliza as diretrizes da administração pública para seleção de novos fornecedores, sendo as contratações realizadas de acordo com a Lei nº 14.133/2021 -Licitações e Contratos, garantindo que os serviços prestados atendam aos interesses da sociedade, com base na Constituição Federal de 1988, que determina em seu artigo 37, os princípios administrativos da legalidade. impessoalidade, moralidade, publicidade e eficiência.

### Análise dos Riscos dos Processos

O processo interno de Gerenciamento de Riscos, consiste nas seguintes atividades:

I – Identificação dos principais riscos que possam comprometer a efetividade do planejamento da contratação, da seleção do fornecedor e da gestão contratual ou que impeçam o alcance dos resultados que atendam às necessidades estabelecidas;

- II Avaliação dos riscos identificados, consistindo na mensuração da probabilidade de ocorrência e do impacto de cada risco;
- III Tratamento dos riscos considerados inaceitáveis por meio da definição das ações para reduzir a probabilidade de ocorrência dos eventos ou suas consequências;
- IV Para os riscos que persistirem inaceitáveis após o tratamento, são definidas as ações de contingência para o caso dos eventos correspondentes aos riscos se concretizarem; e
- V Definição dos responsáveis pelas ações de tratamento dos riscos e das ações de contingência.

No período do relato, não houve ocorrência relativa à violação da privacidade e perda de dados de clientes. Ainda quanto às informações e rotulagem de produtos e serviços, a documentação do Sistema de Gestão (SGI) contempla, em seu procedimento interno PRO 305.00.007 - Gerenciamento de Resíduos, a sistemática para o gerenciamento dos resíduos gerados nas atividades realizadas nos campi. As particularidades operacionais são tratadas em documentos específicos, de acordo com a natureza das atividades executadas como, por exemplo, no POP GQ 010 - que padroniza a sistemática para identificação, acondicionamento, armazenamento, prétratamento, e encaminhamento para descarte e destinação final dos resíduos dos produtos e embalagens primárias e secundárias, atendendo aos preceitos das legislações ambientais e sanitárias vigentes.





### Iniciativas Externas – Redes de Relacionamento

[GRI 102-12] [GRI 102-13]

Em 2021, a organização manteve iniciativas externas, com participações em forma de apoio, parcerias, compromisso ou associação com diversas organizações. Também foram realizados termos de cooperação,

os quais estão divulgados no Portal da Transparência Esses apoios, compromissos e associações estão relacionados nas tabelas abaixo:

- 1. ABAPI Associação Brasileira dos Agentes da Propriedade Industrial e ABAPISUL
- 2. ABNT Associação Brasileira de Normas Técnicas
- 3. ABPI Associação Brasileira da Propriedade Intelectual
- 4. ABIPTI Associação Brasileira das Instituições de Pesquisa Tecnológica e Inovação
- 5. ALFOB Associação dos Laboratórios Oficiais do Brasil
- 6. ANPEI Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras
- 7. ANPROTEC Associação Nacional de Entidades Promotoras de Empreendimentos Inovadores
- 8. ANVISA Agência Nacional de Vigilância Sanitária
- 9. ABEC Associação Brasileira de Editores Científicos
- 10. CEDRAF Câmara Setorial de Agroecologia e Agricultura Orgânica do Conselho Estadual de Desenvolvimento Rural e Agricultura Familiar
- 11. Câmara Técnica de Energias do Oeste em Desenvolvimento
- 12. Cátedra Ozires Silva de Empreendedorismo e Inovação Sustentáveis
- 13. CEPARTEC Conselho Estadual de Parques Tecnológicos
- 14. CGCRE/Inmetro Coordenação Geral de Acreditação
- 15. CIM Centro de Inovação Maringá
- 16. CPORG-PR Comissão de Produção Orgânica do Paraná
- 17. COMISSÃO TÉCNICA ABNT/CB 026 COMITÊ BRASILEIRO DE OMH
- 18. CBEG Comitê de Benchmarking em Excelência na Gestão
- 19. Comitê Brasileiro de Madeira (ABNT/CB-031)
- 20. Comitê Gestor do PMO Paraná Mais Orgânico





- 21. Comitê: Tubos, Conexões Plásticas e Componentes para Instalações Prediais de Água Quente e Fria (ABNT/CB-178/CE 178 001 001)
- 22. CONCEA Conselho Nacional de Controle de Experimentação Animal
- 23. CGAL Coordenação Geral de Laboratórios Agropecuários
- 24. CONSEA Conselho Estadual de Segurança Alimentar e Nutricional
- 25. CEDES Conselho Estadual de Desenvolvimento Econômico e Social do Paraná
- 26. Conselho Municipal de Inovação de Maringá
- 27. Conselho Municipal de Segurança Pública de Maringá
- 28. Copel Companhia Paranaense de Energia
- 29. DERAL-SEAB Departamento de Economia Rural da Secretaria de Agricultura e Abastecimento
- 30. DGP Diretório dos Grupos de Pesquisa no Brasil Lattes CNPq
- 31. Diretório de Instituições no CNPq e CADI Cadastro de Informações Institucionais
- 32. FIOCRUZ Fundação Instituto Osvaldo Cruz
- 33. Fomento Paraná
- 34. FOPEME Fórum Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte do Estado do Paraná
- 35. FORTEC Fórum Nacional de Gestores de Inovação e Transferência de Tecnologia
- 36. Fórum das Certificadoras de produtos para a Telecomunicação
- 37. Fórum das Certificadoras de Produtos Orgânicos
- 38. Fórum Paranaense de Mudanças Climáticas Globais
- 39. Fórum Permanente das Microempresas e empresas de pequeno porte do Estado do Paraná
- 40. Fundação Araucária
- 41. FNQ Fundação Nacional da Qualidade
- 42. GS1 Brasil Associação Brasileira de Automação
- 43. GTI-E Grupo de Trabalho Intersetorial
- 44. GTI-E/Grupo Interinstitucional FUNDEPAR





- 46. GTD Rede de Geração, Transmissão e Distribuição de Energia
- 47. IBMP Instituto de Biologia Molecular do Paraná
- 48. Instituto SENAI de Tecnologia em Meio Ambiente e Química
- 49 Laboratório Marcos Enrietti
- 50. LACEN Laboratório Central do Estado do Paraná
- 51. CNRC-NRC Measurement Science and Standards, National Research Council Canadá
- 52. MAPA Ministério da Agricultura Pecuária e Abastecimento
- 53. MS Ministério da Saúde
- 54. NAMITEC Rede INCT-NAMITEC de Sistemas Micro e Nanoeletrônicos
- 55. NITPAR Rede de Núcleos de Inovação Tecnológica do Paraná
- 56. Observatórios SESI/SENAI/IEL
- 57. Paraná Metrologia
- 58. PARANACIDADE Serviço Social Autônomo
- 59. Secretário de Comunicação e assessores de comunicação dos órgãos do governo do Estado do Paraná
- 60. PDE Rede de Produtos e Dispositivos Eletrônicos (I, II E III)
- 61. Plataforma iTEC
- 62. Programa Setorial da Qualidade de Painéis de Partículas de Madeira (MDP) e Painéis de Fibras de Madeira (MDF)
- 63. Parque Tecnológico Virtual Paraná
- 64. Questel Orbit Users BR
- 65. RBC Rede Brasileira de Calibração
- 66. Rede Biocomb Rede Brasileira de Biocombustíveis
- 67. RBIOCOMB Rede de Serviços Tecnológicos em Biocombustíveis
- 68. REBLAS- ANVISA Rede Brasileira de Laboratórios Analíticos em Saúde
- 69. RBLE-Rede Brasileira de Laboratórios de Ensaio
- 70. RBTB Rede Brasileira de Tecnologia do Biodiesel -





- 71. REDA Rede de Direitos dos Animais do Governo do Estado do Paraná
- 72. Rede de Componentes e Produtos da Área de Defesa e de Segurança
- 73. Rede de Segurança e Saúde Alimentar
- 74. Rede SIBRATEC Extensão Tecnológica
- 75. Rede TT Inova
- 76. REVE Rede de Voluntariado Empresarial
- 77. ReDiN Rede de Disseminação de Inovação e Propriedade Intelectual
- 78. REDIP Rede de Instalações Prediais e Iluminação Pública
- 79. Rede de Mentores do Brasil
- 80. REDSANG Rede de Sangue e Hemoderivados
- 81. REMA Rede de Serviços Tecnológicos de Monitoramento Ambiental
- 82. PROSAUDE Rede de Serviços Tecnológicos de Produtos para a Saúde
- 83. RENALI Rede Nacional de Análise de Alimentos
- 84. RENAMA Rede Nacional de Monitoramento Ambiental
- 85. REPARTE Rede Paranaense de Incubadoras e Parques Tecnológicos
- 86. RRC Rede de Laboratórios de Resíduos e Contaminantes em Produtos de Origem Animal e Vegetal
- 87. RESAG Rede de Saneamento e Abastecimento de água
- 88 RESETRA Rede de Setores Tradicionais SIBRATEC
- 89. RIMEC Rede de Serviços Tecnológicos de Insumos Farmacêuticos, Medicamentos e Cosméticos
- 90. RP2M Rede de Serviços Tecnológicos para Produtos de Manufatura Mecânica SIBRATEC
- 91. RTP Rede de Transformados Plásticos
- 92. Rota Agroalimentar Valorização de resíduos da cadeia agroalimentar (Observatórios FIEP)
- 93. Rotas tecnológicas em saúde da FIEP
- 94. SBCC Sociedade Brasileira de Controle de Contaminação
- 95. SBRT Serviço Brasileiro de Respostas Técnicas





- 96. Secretaria de Estado da Família e Desenvolvimento Social
- 97. Serviço Brasileiro de Apoio às Micro e Pequenas Empresas Sebrae/PR
- 98. SENAI Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial
- 99. SEPARTEC Sistema Paranaense de Parques Tecnológicos
- 100. SCIELO Scientific Electronic Library Online
- 101. SINDAN Sindicato Nacional da Indústria de Produtos para Saúde Animal
- 102. SOCIESC Sociedade Educacional de Santa Catarina
- 103. SRI Sistema Regional de Inovação do Norte Pioneiro do Paraná
- 104. UFPR Universidade Federal do Paraná
- 105. UTFPR Universidade Tecnológica Federal do Paraná (Departamento de Química e Biologia Curitiba)
- 106. UVPR Universidade Virtual do Paraná
- 107. UNICAMP Universidade Estadual de Campinas
- 108 UNICENTRO Universidade do Centro-Oeste do Paraná

#### Termos de cooperação

- 109. Acordo de Cooperação Técnica e Científica. Instituto de Biologia Molecular do Paraná
- 110. Termo de cooperação técnica UENP Universidade Estadual do Norte do Paraná
- 111. Termo de cooperação técnica UEM Universidade de Maringá
- 112. Termo de cooperação técnica UEPG Universidade Estadual de Ponta Grossa
- 113. Termo de cooperação técnica Universidade Federal do Paraná
- 114. Termo de cooperação técnica SETI Superintendência Geral de Ciência, Tecnologia e Ensino Superior
- 115. Termo de cooperação técnico/Científica. SESA Secretaria de Estado da Saúde do Paraná
- 116. Termo de cooperação técnico/Científica. Invest Paraná e SIMEPAR Sistema de Tecnologia e Monitoramento Ambiental do Paraná
- 117. Termo de cooperação técnica AMP Associação dos Municípios do Paraná
- 118. Termo de cooperação técnica MP Ministério Público do Estado do Paraná







# **Principais Marcas**

Reconhecido como referência em sua área de atuação, a marca é um grande ativo de conexão com o mercado. A marca TECPAR garante credibilidade na prestação de serviços e na oferta de seus produtos, garantindo satisfação e experiência a seus clientes. Além da marca própria, a instituição detém alguns registros junto ao Instituto Nacional de Propriedade Industrial -INPI.



































## Principais Produtos, Serviços e Soluções Tecnológicos

As atividades desenvolvidas pela instituição estão organizadas em três pilares que sustentam sua atuação: Indústria da Saúde, Empreendedorismo Tecnológico e Inovador e o Desenvolvimento Tecnológico e Inovação.

No pilar da Indústria da Saúde:

- Atua como laboratório público oficial com fornecimento de produtos para a saúde ao Ministério da Saúde e Governo Estadual. A planta produtiva de vacina antirrábica, obteve a renovação de licença de produto veterinário junto ao Ministério da Agricultura e Abastecimento (Mapa), iniciando os estudos de viabilidade para a reformulação do layout da linha de produção, envase e estoque. Na pesquisa, desenvolvimento e produção de medicamentos biológicos e imunobiológicos atua por meio de Parcerias de Desenvolvimento Produtivo (PDP), para atender as demandas do Complexo Industrial da Saúde/MS.
- Atualmente mantém 5 (cinco) projetos de PDP, conforme Portaria 1992 de 03 de agosto de 2017 do Ministério da saúde, para os medicamentos: Adalimumabe, Bevacizumabe, Infliximabe, Rituximabe e Trastuzumabe (esse último, com registro na Anvisa em nome do Instituto).

 O Instituto detém ainda o registro do TECPLAS, medicamento biofarmacêutico destinado ao tratamento de deficiências complexas de fatores de coagulação, como coagulopatias, devido à falência hepática grave ou à transfusão maciça.

No pilar Empreendedorismo Tecnológico Inovador:

 Atua na potencialização da inovação por meio da gestão do parque e da incubadora tecnológica, com suporte de um laboratório a céu aberto para testar novas tecnologias. Por meio de uma infraestrutura de laboratórios e profissionais capacitados viabiliza o desenvolvimento de pesquisa e inovação (PD&I) e a oferta de soluções tecnológicas para o mercado.

No pilar Desenvolvimento Tecnológico e Inovação:

 Atua em certificação de sistemas de gestão e produtos e em soluções tecnológicas em saúde e meio ambiente, medição e validação, tecnologia dos materiais, além de consultorias em informação estratégica e análise de dados.

As unidades de negócios voltadas para produção e prestação de serviços executam suas atividades alinhadas às diretrizes do planejamento estratégico e do plano de negócios, cujos resultados, satisfatórios em 2021, devem-se à potencialização junto ao seu mercado de atuação.

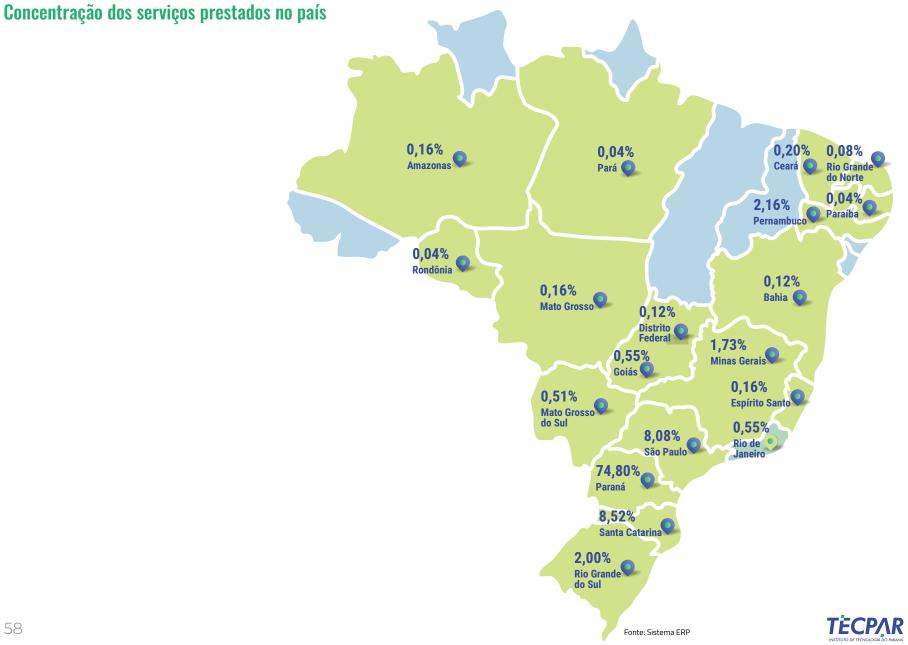
Apesar dos desafios apresentados pela pandemia e a recessão de mercado, a instituição manteve sua condição na pesquisa, desenvolvimento tecnológico e inovação. Suas unidades de negócio tiveram seus certificados de reconhecimento validados pelos órgãos competentes, tanto na esfera estadual como na federal. As unidades de negócio são: Centro de Desenvolvimento e Produção de Imunobiológicos, Centro de Tecnologia em Saúde e Meio Ambiente, Centro de Tecnologia de Materiais, Centro de Medições e Validação, Centro de Informação e Vigilância Tecnológica, Divisão de Controle da Qualidade, e Divisão de Certificação.

No mapa a seguir, é apresentado o resultado global das unidades, com a comercialização de serviços em 19 estados. A maior concentração de vendas é no Paraná (74,80%), seguido pelos estados de Santa Catarina (8,52%) e São Paulo (8,08%).

Por ser o produto vacina Rabdocell comercializado com um único cliente Ministério da Saúde, que é redistribuído em todo o território nacional, o percentual não foi destacado no mapa.



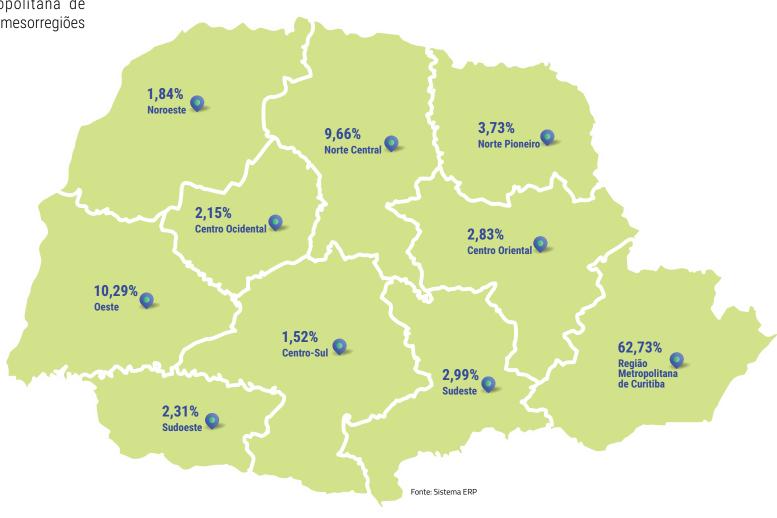






# Concentração dos serviços prestados no Paraná por mesorregião

No Paraná, as vendas foram mais concentradas na Região Metropolitana de Curitiba, abaixo, apresentamos as mesorregiões que compraram serviços.







Para efetivação das atividades apresentadas, as unidades executaram os serviços e produtos abaixo descritos:

O Centro de Desenvolvimento e Produção de Imunobiológicos (CDI), desenvolve e produz a vacina Antirrábica Inativada para Cães e Gatos – Rhabdocell, por meio de cultivo celular utilizando tecnologia de perfusão em biorreatores, cujo processo o Instituto detém registro de patente. Atualmente é fornecida para o Ministério da Saúde para utilização nas campanhas nacionais de vacinação do Programa Nacional de Imunizações – PNI, contribuindo assim para a saúde pública por meio do controle da raiva no país. Em 2021, o CDI entregou 30.1 milhões de doses ao Ministério da Saúde.

O Centro de Tecnologia em Saúde e Meio Ambiente (CSA), desenvolve soluções tecnológicas para adequação de processos produtivos e realiza ensaios que avaliam a conformidade de produtos e matérias-primas. O Centro atende empresas dos segmentos agrícola, de alimentos e bebidas, da área da saúde e do meio ambiente, realizando ensaios químicos e biológicos emitindo relatórios e laudos técnicos. Na pesquisa, o CSA tem acordo de cooperação com entidades públicas que visa atender

demandas da sociedade na área de saúde e meio ambiente. Têm reconhecimento de suas competências com ensaios acreditados pela Coordenação Geral de Acreditação (Inmetro), registrado e credenciado no Ministério da Agricultura, Abastecimento e Pecuária (Mapa), habilitado na Agência Nacional de Vigilância Sanitária (Anvisa) integrando a Rede Brasileira de Laboratórios Analíticos (Reblas) é cadastrado no Instituto Água e Terra (IAT). No ano findo, o CSA atendeu 430 (quatrocentos e trinta) diferentes clientes.

A seguir lista dos 10 (dez) clientes com maiores volumes de negócios:



Divulgação/ Tecpar

#### Clientes - Centro de Tecnologia em Saúde e Meio Ambiente

Posição	Cliente
1	FUNDEPAR - INSTITUTO PARANAENSE DE DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL
2	ADAPAR - AGÊNCIA DE DEFESA AGROPECUARIA DO PARANA
3	A3Q LABORATORIOS LTDA
4	SCHWAN COSMETICS DO BRASIL LTDA
5	LATINA AGRO INDUSTRIA E COMERCIO DE FERTILIZANTES LTDA
6	COAMO AGROINDUSTRIAL COOPERATIVA
7	BECTON DICKINSON INDS CIRURGICAS LTDA
8	INSTITUTO NEOTROPICAL DE PESQUISAS AMBIENTAIS - INEO
9	FARMACAP INDUSTRIA E COMERCIO LTDA
10	INDUSTRIA E COMERCIO DE PLASTICOS RIO PARDO EIRELI







Divulgação/ Tecpar

O Centro de Tecnologia de Materiais (CTM), desenvolve soluções tecnológicas, otimiza processos e produtos realizando ensaios tecnológicos e de controle de qualidade. O Centro atua diretamente no atendimento a clientes de indústrias de transformação, beneficiamento, usinagem e reciclagem de materiais, comércio, órgãos públicos de abastecimento, fiscalizadores de conformidade, concessionárias de pedágio, Polícias Civil e Militar, Exército, Marinha e

Prefeituras. O CTM possui acreditação em ensaios específicos junto à Coordenação Geral de Acreditação do Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (Inmetro).

No período, o CTM atendeu 197 (cento e noventa e sete) clientes.

A seguir lista dos 10 (dez) clientes com maiores volumes de negócios:



Divulgação/ Tecpar

#### **Clientes - Centro de Tecnologia de Materiais**

Posição	Cliente
1	UNIÃO QUÍMICA FARMACÊUTICA NACIONAL S.A.
2	TESIS TECNOLOGIA E QUALIDADE DE SISTEMAS EM ENGENHARIA LTDA
3	PETROFISA DO BRASIL LTDA
4	CMED INDÚSTRIA DE MEDICAMENTOS LTDA
5	FIBRACEM TELEINFORMÁTICA LTDA
6	VIABRASIL FABRICAÇÃO E COMÉRCIO DE TINTAS LTDA
7	PLACAS DO BRASIL S.A.
8	SERVIÇO DE APOIO AS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS DO PARANÁ - SEBRAE PR
9	BORDEAUX COMÉRCIO DE TINTAS E VERNIZES LTDA
10	FUNDO DE URBANIZAÇÃO DE LONDRINA





O Centro de Medições e Validação (CMV), é acreditado pela Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro para calibração, atuando na área desde 1997. Além de oferecer ao mercado calibrações em diversas grandezas, também presta serviços de assessoria e consultoria técnica na implantação da acreditação de laboratórios de calibração e ensaios, e no desenvolvimento de soluções e serviços tecnológicos em metrologia.

O CMV gerencia e acompanha a execução, a análise e correção de relatórios referentes à certificação das áreas limpas e cabines de fluxo laminar de forma semestral para o Centro de Desenvolvimento e Produção de Imunobiológicos (CDI), para a Divisão de Controle da Qualidade (DCQ) e para o Centro de Experimentação Biológica (CEB). Atualmente o centro está acreditado nas grandezas massa, pressão, volume, físico-química, eletricidade, temperatura, umidade relativa, tempo e frequência. O CMV também disponibiliza serviços não acreditados para ensaios de qualificação térmica e calibrações nas grandezas força e torque.

No período, o CMV foi avaliado pela CGCRE mantendo a acreditação em todo escopo de serviços nas diversas grandezas.

No período, o CMV atendeu 92 (noventa e dois) clientes.

Abaixo segue lista dos 10 (dez) clientes com maiores volumes de negócios contratados:



Divulgação/ Tecpar

### Clientes - Centro de Medição e Validação

Posição	Cliente
1	BONARDI INDUSTRIA QUIMICA LTDA
2	RS EQUIPAMENTOS E SERVIÇOS EIRELI - EPP
3	IPT - INSTITUTO DE PESQUISA TECNOL DO ESTADO SP
4	JOSE GUILHERME SCHLAPAK
5	SPACECOMM MONITORAMENTO S/A
6	PENSU EXACTU COMERCIO E SERVICOS DE EQUIPAMENTOS METROLOGICOS LTDA
7	AAM DO BRASIL LTDA
8	OLITEC BALANCAS E EQUIPAMENTOS LTDA - EPP
9	PROTEC MANUTENCAO E COMERCIO DE BALANCAS LTDA
10	SANNAR COMERCIO E ASSISTENCIA TECNICA LTDA





O Centro de Informações Tecnológicas (CIT), apoia processos decisórios fornecendo informações sobre produtos, serviços, tecnologias ou empresas. Contribui internamente com as unidades, com os servicos de análise de dados e geração de painéis para agregar valor aos serviços ofertados aos clientes. A unidade também é responsável pela manutenção e edição da revista científica Brazilian Archives of Biology and Technology (BABT), que há 76 anos publica trabalhos científicos nas áreas de agricultura, agronegócio e biotecnologia, saúde humana e animal; biologia e ciências aplicadas; ciência e tecnologia de alimentos; ciências ambientais; engenharias e tecnologia. Em 2021, a revista científica ultrapassou à marca de 4.500 artigos publicados. A equipe da unidade tem apoiado a elaboração e execução de diversos projetos estratégicos internos e atualmente está contribuindo para o desenvolvimento do Plano de Segurança Hídrica do Estado do Paraná em conjunto com a Sanepar.

Integra também, a rede nacional de instituições de pesquisas, apoiadas pelo Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações (MCTI). O Serviço Brasileiro de Respostas Técnicas (SBRT), centraliza a operação deste

serviço. Atende às demandas de atualizações de respostas técnicas, realizando mais de 100 atualizações no último ano.. Em 2021, atendeu 48 novas demandas de clientes do Serviço, contribuindo com informações técnicas para o aperfeiçoamento de micro e pequenas empresas e empreendedores.





Divulgação/ Tecpar







Divulgação/ Tecpar

A Divisão de Certificação (CERT), é responsável pela certificação de produtos e sistemas de gestão, desde 1997 atua em todo o Brasil. Desde sua primeira acreditação, vem ampliando a abrangência das suas atividades na área de certificação, auxiliando as empresas a se tornarem mais competitivas. A CERT atua como organismo independente da relação comercial e atesta que sistemas, produtos, processos e/ou serviços estão em conformidade com requisitos nacionais, estrangeiros ou internacionais. Os programas de avaliação e certificação da conformidade estão estruturados em padrões internacionais, garantindo um processo seguro e reconhecido. A Divisão de Certificação,

organismo de certificação, também se manteve acreditado pela Cgcre/Inmetro para realizar auditorias de avaliação da conformidade em sistema de gestão e de produtos. Em 2021 foi realizado o desenvolvimento da metodologia para Certificação da Contribuição para o Sequestro de Carbono em parceria com a Universidade Federal do Paraná (UFPR), Secretária de Estado do Desenvolvimento Sustentável e do Turismo (SEDEST) e InvestPR.

A Companhia de Saneamento do Paraná (Sanepar) foi a 1ª empresa certificada por meio da adoção do Parque Estadual do Rio da Onça. O certificado foi entregue ao Diretor-Presidente da Sanepar, Claudio Stábile pelo Governador do

Estado do Paraná, Ratinho Junior e pelo Secretário de Estado do Desenvolvimento Sustentável e do Turismo, Márcio Nunes, na Expo Dubai 2021.

Atualmente a Divisão de Certificação, possui 1104 certificados válidos, sendo os clientes auditados de uma a duas vezes ao ano. Deste total, 794 são Certificação de Produtos e 310, Certificação de Sistemas. Em 2021, atendeu, 547 (quinhentos e quarenta e sete) diferentes clientes

Abaixo segue uma lista com os 10 (dez) clientes com maiores volumes de negócios:

#### Clientes - Divisão de Certificação

Posição	Cliente
1	SERVIÇO DE APOIO AS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS DO PARANÁ - SEBRAE PR
2	SANEPAR - COMPANHIA DE SANEAMENTO DO PARANÁ
3	PREFEITURA MUNICIPAL DE SÃO JOSÉ DOS PINHAIS
4	GRÁFICA E EDITORA POSIGRAF LTDA
5	CONCESSIONÁRIA ECOVIAS DO CERRADO S.A.
6	VIAÇÃO SANTO ANGELO S/A
7	ECO050 - CONCESSIONÁRIA DE RODOVIAS S.A.
8	EFITRANS TRANSPORTES LTDA
9	SERVIÇO DE APOIO AS MICRO E PEQUENAS EMPRESAS DE SC
10	SPACECOMM MONITORAMENTO S.A.





A Divisão de Controle da Qualidade (DCQ), desenvolve e realiza ensaios in vitro e em vivo para verificação da qualidade de vacina antirrábica, ensaios microbiológicos e físico-químicos.

A DCQ, é o primeiro laboratório da Região Sul credenciado pela União Europeia e pelo *Center for Disease Control and Prevention* (CDC), para realizar os exames sorológicos antirrábicos em animais. O credenciamento permite a realização de Teste de Sorologia Antirrábica, que é uma exigência legal para que os animais possam embarcar para União Europeia e Estados Unidos,

Divulgação/ Tecpar



respectivamente. Essa concessão foi realizada pela agência francesa Anses-Nancy (laboratório de referência da UE) e pelo CDC. O credenciamento na área veterinária é um reconhecimento internacional de que as atividades atendem a padrões globais. Os testes são realizados pelo Laboratório de Ensaios in vitro.

Em 2021, primeiro ano do teste de Sorologia Antirrábica Veterinária, foram realizados 189 (cento e oitenta e nove) ensaios.

O quadro a seguir apresenta os principais serviços prestados:

#### Serviço

Titulação de anticorpos neutralizantes para raiva

Ensaio de NIH – Atividade Imunogênica – Potência

Ensaio de Potência Infectiva / Titulação

Ensaio da Verificação de Inativação Viral

Determinação de Carbono Orgânico Total TOC

Potência Infectiva (Titulação Viral)

Ensaio de Inocuidade

# Empreendedorismo tecnológico inovador

A Agência de Inovação, engloba a Incubadora Tecnológica (Intec) e o Parque Tecnológico da Saúde, nos campi CIC e Maringá, tem como objetivo a atração de empresas produtoras de medicamentos. O Parque Tecnológico da Saúde atrai empresas com investimento em Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), produção de bens e serviços inovadores, incentivando a criação de novas empresas de base tecnológica no Paraná. As atividades do parque contam com o apoio da Incubadora Tecnológica, que serve como porta de entrada para empresas tecnológicas inovadoras que queiram ingressar no parque tecnológico. A incubadora aproxima essas empresas para que, após o desenvolvimento de seus produtos e do negócio, possam ganhar o mercado e serem instaladas no parque tecnológico. Em 2021, a Intec completou 32 anos de atuação no Paraná, neste período, mais de 100 negócios inovadores receberam o apoio da incubadora, que atualmente tem dez empresas incubadas. A incubadora oferece vagas de incubação nas modalidades residente (campus Curitiba) e não residente, quando não têm instalação física no Instituto, porém, contam com o suporte gerencial e técnico oferecido. No período de pandemia, as atividades da Incubadora com as empresas participantes do programa de incubação foram remotas. Para

participar do processo seletivo o empreendedor ou empresário deve submeter seu Plano de Negócios à avaliação de uma banca julgadora. O projeto deve conter três requisitos: inovação, base tecnológica e prova de conceito ou protótipo.

Em 2021 não houve chamada pública para incubação, pois no ano anterior foi superada a capacidade operacional da Incubadora, chegando a 10 empresas incubadas.

Ao longo do ano estiveram incubadas as seguintes empresas:

Link Tecnologias: projeto de tecnologia veicular, com o objetivo de dar ao usuário controle elétrico do seu veículo pelo aplicativo.

IJP Fabricação, Importação e Distribuição de dispositivos médicos: desenvolvimento do processo de fabricação de um monitor portátil, inédito no país, chamado de TOF-Cuff. O dispositivo será usado para monitorar o bloqueio neuromuscular de um paciente que for anestesiado, para que o médico tenha mais segurança durante uma cirurgia. Em 2021, a empresa passou por avaliação do Inmetro com parecer favorável.

Sensorama Tecnologia: desenvolve soluções de realidade virtual voltada à educação. Famivita/Innovita: propõe uma plataforma para transferência da tecnologia de produção de testes

rápidos baseado na imunocromatografia para diversas patologias.

Ciclefy: realiza gestão de resíduos com foco em condomínios, tem um equipamento em fase de desenvolvimento com capacidade de separar automaticamente o resíduo reciclável, por meio de inteligência artificial e da visão computacional. Frale Laboratórios: produz medicamento imunomodulador de natureza homeopática com capacidade de agir como modulador do sistema imunológico.

Perland Pharmacos: Indústria do segmento de higiene pessoal, perfumaria e cosméticos (HPPC), propõe uma linha de produtos que utiliza formulação com vantagens com relação as demais soluções presentes no mercado. Metropolys: o produto trata-se de uma plataforma de software inteligente, capaz de integrar e monitorar dados, informações, sensores físicos, sistemas e bases de dados, de modo a proporcionar mais eficiência na gestão e na tomada de decisão.





## Empreendedorismo tecnológico inovador

BTW Engenharia: desenvolve portais customizados, utilizando tecnologia BIM como diferencial tecnológico. O órgão licitante poderá controlar a contratação de projetos e de obras de maneira 100% rastreável, transparente, possibilitando a publicação e auditoria de forma fácil e online.

Programa Living Lab Tecpar: estruturado o programa Living Lab que transformou o campus CIC em um ecossistema de inovação, usando o espaço como um laboratório a céu aberto para testar ideias de serviços ou produtos tecnológicos e avaliar a sua eficiência.

O *Living Lab* atua nas seguintes linhas tecnológicas:

- geração de energias limpas e/ou renováveis;
- tecnologias para smart citie (cidades inteligentes);
- telecomunicações e conectividade;
- manufatura avançada e transformação digital;
- agricultura de precisão e/ou aumento de produtividade;
- educação;
- infraestrutura rural sustentável.

O Selo Tecpar de Inovação, oferecido pela Agência de Inovação, consiste na avaliação e reconhecimento formal do grau de novidade e viabilidade de ideias de novos produtos (físicos ou softwares), independentemente do modelo de negócio para o qual foram desenvolvidos.





A avaliação pode ser aplicada a diferentes graus de desenvolvimento ou maturidade do produto, seja ele apenas uma concepção (projeto ou ideia), um protótipo ou um produto pronto recém-lançado ou não lançado.

O modelo de negócio do produto, candidato ao Selo, deverá ser definido anteriormente à avaliação, já que a viabilidade do produto está intimamente atrelada à forma com que será exposto comercialmente. Além disso, o próprio desenvolvimento do produto poderá depender da definição do seu futuro modelo de negócio.

Portanto, a avaliação do Selo de Inovação pode avaliar modelos de serviços em que o produto em desenvolvimento (ou desenvolvido) seja o fator crítico para a solução. O reconhecimento da inovação será fornecido somente à pessoa (física ou jurídica) idealizadora do produto ou software. O nível de inovação da solução deverá ter relevância, no mínimo, em nível estadual, ou seja, deve apresentar uma solução inédita, pelo menos, no Estado onde será aplicada.





# Principais produtos e serviços

Apoiando políticas públicas e mantendo estreita parceria com empresas, oferta produtos para a saúde, serviços técnicos especializados, certificação de produtos e serviços, e soluções tecnológicas. Como demonstrativo, abaixo são apresentados os serviços e produtos comercializados pelo Instituto, com pequena descrição da sua abrangência e percentuais de venda.

Tipo de Serviço	Descrição	Vendas (%)
Vacina Canina Rabdocell	Desenvolve e produz a vacina antirrábica inativada para cães e gatos pelo método de cultivo de células em perfusão, onde células BHK (Baby Hamster Kidney) são infectadas com vírus rábico PV adaptado.	85,40
Análises e Ensaios Tecnológicos	Executa ensaios e análises em processos e produtos que envolvam a saúde humana, equipamentos de medição e controle, calibração, ensaio e qualificação de equipamentos. Realiza análises laboratoriais, soluções tecnológicas e desenvolvimento. Inspeciona e coleta amostras, realiza análises sensoriais, microscópicas, microbiológicos, físico-químicas, consultoria e assessoramento.	7,64
Auditorias	Assegura que produtos ou serviços atendam aos requisitos específicos, de natureza compulsória ou voluntária. Certifica Sistemas de Gestão da Qualidade, de Gestão Ambiental, de Gestão da Qualidade para Empresas de Serviços e Obras da Construção Civil. Avalia a conformidade das empresas dedicadas à desmontagem de veículos automotores terrestres.	4,21
Serviço de Incubação de empresas	Estimula a geração e instalação de empresas de base tecnológica. A Intec foi a primeira incubadora do Estado com este perfil. Ao longo de sua história apoiou mais de 100 negócios inovadores.	1,34
Controle da Qualidade (Sorologia animal)	Realiza análises laboratoriais de controle da qualidade, ensaios in vitro e em vivo da produção interna. Realiza sorologia antirrábica em animais de companhia.	0,83
Soluções, Pareceres e Relatórios Técnicos	Diagnostica, analisa e dá suporte às necessidades tecnológicas de empresas de todos os portes e empreendedores.	0,52

Fonte: Sistema ERP

Servicos / Descrição / Venda







Relatório de Gestão e Sustentabilidade 2021 Entidades vinculadas

## Instituto de Biologia Molecular do Paraná (IBMP)



Divulgação IBMP

Criado em 1999 e instalado em 2007. Após construção da planta produtiva, por meio de parceria entre a Fundação Oswaldo Cruz (Fiocruz) e o Governo do Estado do Paraná, o Instituto de Biologia Molecular do Paraná (IBMP) operou inicialmente com o propósito de viabilizar a instalação da Fiocruz no Estado do Paraná. Atua no desenvolvimento tecnológico, inovação e produção industrial de soluções para a saúde, com destaque para o Sistema Único de Saúde

(SUS), dominando tecnologicamente áreas necessárias para obter produtos para diagnóstico in-vitro. Ao longo de sua trajetória, o IBMP consolidou-se como Instituição Científica e Tecnológica (ICT), colaborando com o desenvolvimento da Ciência e da Tecnologia e com o abastecimento da rede pública de saúde com produtos seguros e de qualidade.

Recentemente, o Instituto assinou convênio com a Secretaria de Saúde do Estado do Paraná para

desenvolver e implementar diagnóstico de Covid-19 por PCR, auxiliando assim no enfrentamento da pandemia.

O IBMP é constituído por 3 (três) Associados Fundadores: Fundação Oswaldo Cruz, Instituto de Tecnologia do Paraná (Tecpar) e o Estado do Paraná, por meio da Superintendência Geral de Ciência, Tecnologia e Ensino Superior (SETI).

A associação não distribuirá entre seus associados, diretores e colaboradores, eventuais excedentes operacionais, brutos ou líquidos, dividendos, bonificações, participações ou parcelas do seu patrimônio, auferidos mediante o exercício de suas atividades, devendo aplicá-los integralmente na consecução do seu objeto social: educação, pesquisa e desenvolvimento institucional, científico, tecnológico e de inovação para executar ações de promoção da saúde e interesse comunitário.





### **Instituto Carlos Chagas (ICC)**

O Instituto Carlos Chagas (ICC/Fiocruz) existe desde 1999, fruto de parceria entre Fiocruz e Governo do Paraná por meio do Parque Tecnológico da Saúde/Tecpar, sendo uma unidade técnico-científica regional da Fundação Oswaldo Cruz no Paraná. Foi oficialmente criado por meio da portaria Fiocruz 103/2008 de 24 de março de 2008.

Vinculada ao Ministério da Saúde, a Fiocruz possui como meta institucional atuar na promoção da saúde e no desenvolvimento social, na geração e propagação do conhecimento científico e tecnológico, visando combater os grandes problemas de saúde pública brasileira em função das prioridades do Sistema Único de Saúde (SUS). As atividades incluem o desenvolvimento de pesquisas, a prestação de serviços hospitalares e ambulatoriais, a fabricação de vacinas, medicamentos, reagentes e kits de diagnóstico, o ensino e a formação de recursos humanos, a informação e a comunicação em saúde, ciência e tecnologia, o controle de qualidade de produtos e serviços e a implementação de programas sociais.

O Instituto Carlos Chagas conta com nove laboratórios de pesquisa que geram



Divulgação ICC

conhecimento, produtos e serviços nas áreas de bioquímica, de biologia molecular e celular e de biotecnologia:

- Laboratório de Biologia Celular.
- Laboratório de Biologia Estrutural e Engenharia de Proteínas.
- Laboratório de Biologia Básica de Célulastronco.

- Laboratório de Regulação da Expressão Gênica.
- Laboratório de Virologia Molecular.
- Laboratório de Biologia Molecular e Sistêmica de Tripanossomatídeos.
- Ciências e Tecnologias Aplicadas em Saúde.
- Proteômica Computacional e Estrutural.
- Pesquisa em Apicomplexa.







[102-11] [102-15]







A organização adotou o modelo de três linhas como meio de fortalecimento da estrutura de governança. A primeira linha é composta por todas as unidades organizacionais. A Diretoria Executiva e as unidades operacionais são responsáveis pelos processos internos que visam manter a conformidade das atividades, reportar as deficiências identificadas e executar ações corretivas e preventivas. Na segunda linha encontram-se as áreas corporativas dedicadas às práticas de controle, responsável pela gestão de riscos, controle interno e sistema de gestão integrado, que tem como finalidade assessorar e subsidiar a Diretoria Executiva nos temas relativos à Gestão Integrada de Riscos. Na terceira linha, encontra-se a área responsável pela auditoria interna, que afere a adequação dos controles internos e a efetividade do gerenciamento dos riscos.

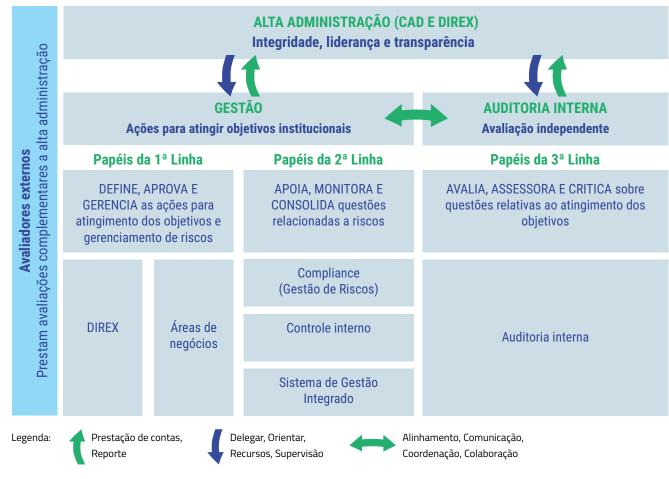


Figura W: Representação no Modelo das 3 Linhas (referência: The Institute of Internal Auditors – The IIA – Julho2020)





Atuando em conjunto, as linhas são responsáveis por acompanhar desde o direcionamento estratégico, passando pelo monitoramento e avaliação dos riscos, até a implantação das melhorias para mitigação e/ou remediação dos riscos. A estrutura de governança passa por avaliação, por meio de auditoria externa independente, bem como dos órgãos reguladores.

Na estrutura de governança estão os órgãos e instâncias de direção e administração, fiscalização e acompanhamento, envolvendo os relacionamentos entre o sócio majoritário, no caso o Governo do Paraná, conselhos de administração e fiscal, diretorias, órgãos de fiscalização e controle e demais partes interessadas.

Na alta administração estão incluídos o Conselho de Administração que é o órgão de deliberação e a Diretoria Executiva, órgão de execução, que tem a atribuição de otimizar o desempenho, maximizar os resultados econômicosociais, contribuindo para a perenidade, protegendo os direitos das partes interessadas, com transparência e equidade.

A alta administração define a estrutura de governança e o direcionamento estratégico da organização, estabelece e aprova as diretrizes corporativas e os limites da exposição aos riscos, bem como providencia os recursos necessários para execução dos objetivos.

As unidades operacionais são responsáveis pela execução das atividades voltadas para o cumprimento dos objetivos institucionais, conforme o direcionamento estratégico definido. Na sua rotina, as áreas são incumbidas de gerenciar os riscos, tomando decisões pertinentes, atendendo ao ambiente regulatório, além de implantar mecanismos para mitigação dos riscos inerentes ao Instituto. O monitoramento do ambiente e avaliação da exposição aos riscos são reforçados pelas áreas dedicadas às práticas de controle como a Auditoria Interna, Sistema de Gestão Integrado, Controle Interno e Compliance, que possuem como atribuição, informar as unidades envolvidas, de acordo com as linhas de relatoria estabelecidas. sobre o comportamento da instituição em relação aos riscos aos quais está exposta.

A Gestão de Riscos tem como principais objetivos: assegurar a continuidade das operações organizacionais, fortalecer a gestão de recursos, proteger e valorizar o patrimônio e combater às práticas de corrupção, contemplando ainda, as atividades coordenadas e estruturadas que se integram ao Planejamento Estratégico.

Para conduzir o plano de gestão de risco, a organização definiu agrupar os riscos de acordo com a natureza, a relação com os objetivos estratégicos e com suas atividades, classificando-os em riscos estratégicos, operacionais, financeiros e de compliance, conforme diretrizes da Política de Gestão de Risco.

O Plano de Gestão de Riscos é composto pelos diferentes planos desenvolvidos pelas áreas, a unidade de Compliance é responsável por acompanhar a Matriz de Riscos e seu desenvolvimento, em conjunto com os gestores, garantindo que sejam atualizados e testados periodicamente. Na continuidade do processo de construção da matriz, no documento são registrados os riscos, as causas, os impactos, os níveis de exposição, os gestores de risco, os processos, as ações de tratamento e outras informações relevantes para monitoramento.



Figura: Representação da Matriz de Riscos na percepção da Probabilidade x Impacto (Fonte: Plano de Integridade da CGE-PR)





Com a entrada em vigor, a partir de agosto de 2020, da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), e considerando a Resolução CGE nº 13 de março de 2021, o Diretor-Presidente designou o Agente de Compliance como encarregado pelo tratamento de dados pessoais no âmbito do da instituição. O assunto é de suma importância, pois visa a segurança jurídica, padronizando normas e práticas, promovendo a proteção de dados pessoais de todos os cidadãos, em âmbito nacional.

Como primeira iniciativa para a implementação da LGPD, foi elaborada a Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, utilizando os materiais orientadores da Controladoria Geral do Estado – CGE, que é o órgão central do Sistema de Controle do Poder Executivo Estadual.

A Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, é um documento informativo que descreve e estabelece ao usuário/cliente as diretrizes para a obtenção, o uso e a revelação das informações coletadas nos websites do Instituto.

O documento está disponível em: <a href="http://www.tecpar.br/Governanca-Corporativa">http://www.tecpar.br/Governanca-Corporativa</a>







Tendo como seu único acionista o Governo do Estado, a instituição tem como objetivo colaborar com a consecução de políticas públicas por meio do desenvolvimento científico e tecnológico e da produção e disseminação para a área de saúde e oferta de bens e serviços aos setores púbico e privado, promovendo soluções científicas, tecnológicas e inovadoras, por meio da mobilização de competências que favoreçam a competitividade da economia brasileira, em consonância com as diretrizes do Estado do Paraná.

Como instituto de pesquisa, entidade de apoio ao desenvolvimento tecnológico, o Tecpar cumpre o disposto nos artigos 200 e 205 da Constituição Estadual, que versa sobre a aplicação de recursos para o desenvolvimento científico e tecnológico, com vistas a garantir o desenvolvimento econômico e social paranaense. O regramento para distribuição está contemplado na Lei Estadual 12.020/98 – Fundo Paraná, que estabelece, ainda, que a definição e forma de repasse, serão definidos pelo Conselho Paranaense de Ciência e Tecnologia (CCT). No ano de 2019, o CCT definiu que a modalidade de repasse dos recursos ao Tecpar, se executassem mediante integralização de capital.

Os valores recebidos em 2019, oriundos do Fundo Paraná, foram, conforme Lei Estadual 20.596/2021, de 31 de maio de 2021, repassados no valor de R\$ 52.101.596,00, integralizaram o Capital Social do Tecpar em R\$ 186.590.972,18. Havendo, dessarte, no exercício de 2021, alteração no capital social do Instituto.

As demonstrações de resultados são realizadas e disponibilizadas, de forma consolidada pela Matriz. Fazem parte das demonstrações, além da matriz, as unidades Juvevê, Araucária, Maringá e Jacarezinho.

A seguir apresenta-se as receitas e despesas no exercício:

~	• -				/ •
Polacao	rocolta		doenoese	do	OVOPOLOIO
nelacau	IECEILA	_	despesas	uu	CACILILIU
		_			

2021

RECEITA BRUTA DE VENDAS SERVIÇOS/PRODUTOS/	OUTROS	R\$ 44.644.602,00
Venda de produtos		R\$ 7.628.020,00
Venda de serviços		R\$ 6.503.582,00
Venda de mercadoria		R\$ 30.480.000,00
Receita de convênios e repasses		R\$ 33.000,00
DEDUÇÕES DA RECEITA BRUTA		R\$ 1.276.882,00
Impostos incidentes		R\$ 1.276.882,00
RECEITA LÍQUIDA		R\$ 43.367.720,00
CUSTO DOS PRODUTOS E SERVIÇOS		R\$ 71.191.560,00
DESPESAS OPERACIONAIS		R\$ 34.476.261,00
Composição receitas - DRE	Valor	%
Vacina antirrábica canina	R\$ 38.100.000,00	77%
Animais	R\$ 8.020,00	0%
Vendas de serviços - merc. Interno	R\$ 6.503.582,09	13%
Fundo Paraná - Lei 12020/98	R\$ 0,00	0%
Receitas de convênios	R\$ 33.000,00	0%
Receitas financeiras	R\$ 1.295.626,25	3%
Receitas eventuais e não operacionais	R\$ 3.712.635,88	7%
Totais	R\$ 49.652.864,22	
Deduções da receita	R\$ 1.276.882,27	
TOTAL ENTRADAS	R\$ 48.375.981,95	





33

#### Notas explicativas Entradas:

Para atendimento à demanda do contrato junto do Ministério da Saúde, foi retomada a produção e o fornecimento de vacina antirrábica para cães e gatos, com o faturamento de R\$38.100.000.

**Vendas de Serviços:** Resultado de pesquisas e análises laboratoriais com interesse na melhoria da competitividade das empresas paranaenses.

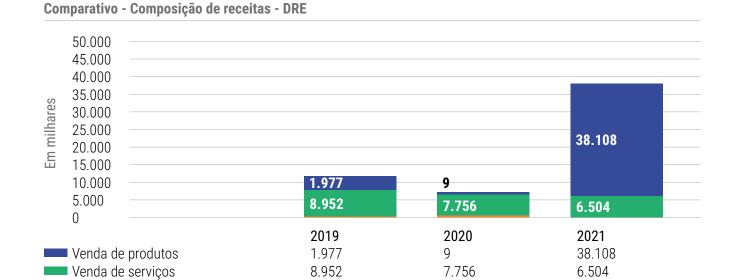
Fundo Paraná: Recurso anual, previsto no art. 205 da Constituição do Estado, regulamentado pela Lei 12020/98 com objetivo de incentivo ao desenvolvimento da Ciência e Tecnologia do Estado. Embora previsto pela legislação, no exercício de 2021 o único valor recebido foi o saldo do ano de 2020, no montante de R\$ 22.110.285,92.

Receitas de Convênios: Receitas oriundas de convênios para realização de projetos específicos. Receitas Financeiras: Receitas oriundas de

Receitas Financeiras: Receitas oriundas de resultado de aplicação dos recursos de caixa. As aplicações são realizadas em contas chamadas de "fundos de governo" que garantem o mínimo risco.

Receitas eventuais e não operacionais: São receitas advindas principalmente de parceiros instalados dentro do campus CIC pelo uso de parte da estrutura.

**Deduções da receita:** São os registros de impostos incidentes sobre operações devidas por faturamento.



750

229

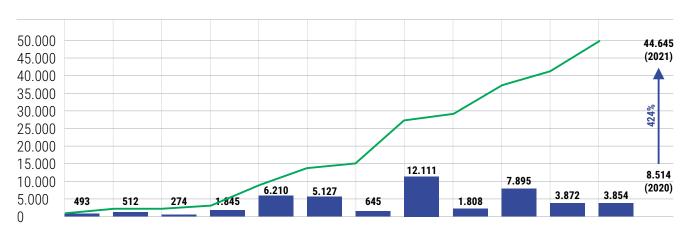
#### Comparativo de receitas 2021

Receita de convênios e repasses









Receita mensal
Acumulado

Nota Explicativa: O aumento do faturamento em 2021, se deve a retomada da produção de vacina animal em escala industrial, cumprindo-se a meta do Ministério da Saúde, com o fornecimento de 19 milhões de doses, destinadas à campanha de nacional de vacinação para cães e gatos.

#### Investimentos: Evolução faturamento 2021

Na condição de empresa independente o Estado participou do orçamento de investimentos, com valor total de R\$ 16.2 milhões. Valor esse que objetiva parte da construção de Laboratório para Insumos Veterinários, para produção de 7 kits de diagnósticos.: Tuberculina aviária, Leucose, Brucella ovis, "Antígeno Acidificado Tamponado - ATA", Antígeno Prova Lenta e "Antígeno Prova do Anel do Leite". No ano de 2021, foi realizada a contratação para projeto da obra. Está previsto para o ano de 2022 a licitação da obra visando a construção do Laboratório.

## No registro contábil, tivemos os seguintes destaques:

#### Ativo Circulante:

Disponibilidade do Exercício Anterior: R\$ 57.383.972,65

#### Passivo Circulante:

Subvenções Governamentais do Estado (Recursos para projetos) R\$3.322.278,96

#### Patrimônio Líquido:

Adiantamento para futuro aumento de capital: R\$ 22.110.285,92. Trata-se de valor recebido, por meio de integralização de capital, no ano de 2021, conforme definido pelo Conselho Paranaense de Ciência e Tecnologia (CCT), referente o saldo do exercício de 2020.





#### Informações econômicas relevantes

Em 15 de dezembro de 2021, foi sancionada a Lei Estadual 20.873/2021, Lei Orçamentária Anual para o exercício de 2022, que prevê o retorno do Tecpar ao Orçamento Fiscal do Estado do Paraná. Pelo projeto de lei apresentado, permite ao Tecpar "pesquisar, desenvolver e inovar na produção de vacinas e de kits de diagnósticos para área da saúde humana e veterinária e soluções tecnológicas objetivando aumentar a qualidade e a competitividade das organizações públicas e privadas, além de executar e apoiar programas e projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação na área da saúde humana e atividades correlatas com o propósito de contribuir com as ações, frente às demandas e necessidades de saúde da população paranaense".

Em atendimento aos artigos 200 e 205 da Constituição Estadual e em consonância com a Lei Estadual 12.020/98, a instituição recebe apoio financeiro do governo para aplicação em pesquisa e desenvolvimento tecnológico, conforme valor definido pelo Conselho Paranaense de Ciência e Tecnologia (CCT). No ano de 2021, foi recebido somente o saldo do Fundo Paraná de 2020, no valor de R\$ 22.110.285,92, na forma de integralização de capital. Em 2021, houve investimento em equipamentos no valor de R\$ 1.488.883,70, visando a modernização e melhorias no atendimento às demandas dos clientes, proporcionando maior rapidez, eficiência e eficácia aos produtos e serviços prestados pelo Tecpar.

Com o cenário pandêmico que perpassou durante o ano de 2021 o Tecpar, cumprindo seu papel de atendimento às orientações do Estado e ao bem público, continuou a produção de álcool até maio/2021 para suprir as demandas dos órgãos estaduais. Mais de 31.000 litros de álcool foram produzidos para Hospitais Estaduais, Defesa Civil, Secretarias de Justiça e de Segurança, Universidades e Agências Estaduais.

Além da produção de álcool, projetos como Paraná Mais Orgânico, demonstram a importância do Tecpar ao entregar 302 certificados para produtores de 20 cidades da Grande Curitiba, quase o dobro da emissão de 2018, quando foram concedidos 153.

Em sendo empresa pública de direito privado, a instituição é sujeita ao regime jurídico próprio das empresas privadas, inclusive quanto aos direitos e obrigações civis, comerciais, trabalhistas e tributários, nos termos do art. 173, § 1°, II, da CF de 1988.

As atividades desenvolvidas pelo Tecpar encontram diversos benefícios fiscais, principalmente em relação ao fornecimento de vacinas para o Ministério de Saúde, que impacta positivamente no preço de venda e, por consequência, gera economia para o Governo Federal.

A tributação mais significativa está na prestação de serviços laboratoriais e de certificação, que seguem a norma geral, com escassos benefícios para essas atividades.

A instituição tem mínimo impacto de tributos recolhidos em relação ao montante de suas atividades, considerando os benefícios disponibilizados pelas normas estaduais e federais na venda de produtos para órgãos públicos, especificamente para Ministério da Saúde.

Não houve registro de implicações financeiras diretas e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas no período.

Por ser uma instituição pública, atende aos interesses sociais com a produção de vacina e a realização de serviços laboratoriais, objetivando melhorar a condição de vida da população e a competitividade das empresas paranaenses. Suas atividades atendem a um planejamento estratégico aprovado por seus conselhos e alinhados a um programa de governo.

A instituição atende normas contábeis públicas e privadas, estando em conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica, atestada pelos órgãos de controle e auditoria internos e externos como: Compliance, Controle e Auditoria Interna, Auditoria Externa Independente, Tribunal de Contas do Estado do Paraná, Secretaria de Fazenda, Conselho Fiscal, Conselho de Administração, Comitê de Auditoria Estatutário, Conselho de Controle das Empresas Estaduais – CCEE, entre outros. A contas do Tecpar estão aprovadas.







É compromisso da instituição, prevenir e combater à corrupção em todas as suas formas. Para alcançar esse compromisso foram estabelecidas práticas que estão estruturadas em quatro mecanismos de combate à fraude e a corrupção: prevenção, detecção, investigação e correção. Os mecanismos de controles preventivos incluem políticas, processos, capacitação e comunicação que atuam para não permitir que atos de corrupção aconteçam.

Em 2021, o Tecpar participou da iniciativa promovida pelo Tribunal de Contas da União (TCU), das Redes de Controle nos estados. Tratase de uma plataforma que é parte do "Programa Nacional de Prevenção à Corrupção", chamado "e-Prevenção". A plataforma, tem por objetivo auxiliar o gestor a ter maior segurança na tomada de decisão, realização de pagamentos e assinatura de atos e contratos no que se refere a ocorrência de fraude ou corrupção derivadas de fragilidades estruturais da organização.

O relatório apresentou o desempenho da instituição quanto à aderência às boas práticas de prevenção à fraude e à corrupção em função do seu poder de compra e/ou regulação, demonstrando que a organização se encontra num nível aceitável de suscetibilidade à fraude e à corrupção. Tem adotado as boas práticas referendadas pelo TCU.

#### Qual a situação da organização?

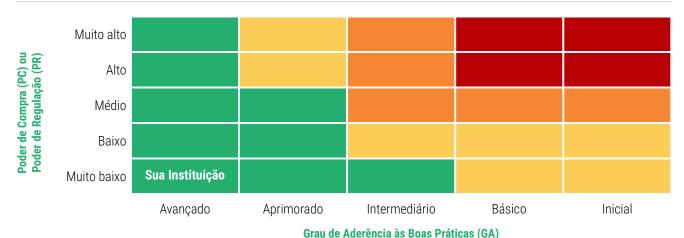


Figura: Situação da organização em relação ao nível aceitável de suscetibilidade à corrupção. Fonte: Relatório" e-Prevenção", 2021 – TCU.

O mecanismo da prevenção é composto por três classes: gestão da ética, controles preventivos, transparência e responsabilização. O ambiente ético, reduz a disposição para desvio de conduta e formação de conluio, aumentando a propensão a denúncias. Os controles, reduzem o risco de que vulnerabilidades sejam exploradas por fraudadores e corruptos. Por meio da transparência e da responsabilização, aumentase a capacidade de observação dos atos e fatos na gestão pública pelas partes interessadas nos resultados obtidos. Tais mecanismos estão baseados nas boas práticas de governança, na Política de Compliance e no ordenamento jurídico nacional, conforme a Lei nº 12.846/13 (Lei

Anticorrupção) e Lei nº 13.303/16 (Lei das Estatais).

Instituído desde 2016, o Programa de Compliance busca construir e consolidar a cultura da conformidade, complementando os já existentes sistemas de gestão, gerenciamento e de regulamentos internos. As motivações para construção do programa foram questões comerciais, fortalecimento da imagem perante o público estratégico e o ambiente regulatório para o atendimento às leis e regulamentos minimizando os riscos de descontinuidade dos negócios e prejuízos com multas e danos à reputação.





O Programa de Compliance tem como finalidade apoiar a instituição na consolidação da cultura de conformidade, boas práticas e mecanismos tecnológicos, de forma a minimizar os riscos de não conformidade com as regulamentações e outros dispositivos legais. Visa também evitar ou detectar violações de leis, de normas e regulamentos e das políticas internas vigentes, zelando pela adoção de condutas morais, éticas e profissionais.

Considerando a necessidade de atualização do programa, o documento foi revisado para aprimoramento e adoção de obrigações regulamentares previstas na Lei Federal nº 13.303 (Lei das Estatais) relacionadas à práticas de gestão de riscos e controle interno, bem como do Código de Conduta e Integridade.

Para a consolidação do Programa, além da estrutura de governança corporativa, o Instituto conta com a unidade e um Comitê de Compliance. O Programa, segue também as orientações do Programa de Integridade e Compliance do Governo do Estado do Paraná (Lei Estadual nº 19.857/2019 e Decreto Estadual nº

2902/20190), que estabelece um conjunto de medidas conexas visando à prevenção de possíveis desvios na entrega dos resultados esperados pelos destinatários dos serviços públicos.

A Diretoria Executiva, no uso de suas atribuições legais e considerando, a transparência de suas ações, o aprimoramento do combate à corrupção, a garantia de uma gestão eficiente e confiável nas parcerias dos negócios que venha a fazer, estabelece que reuniões ou entrevistas com parceiros dos negócios serão realizadas com a presença de pelo menos 2 (dois) colaboradores, sendo pelo menos 1 (um) deles, agente de compliance, 1 (um) diretor executivo ou outra pessoa designada pelo diretor.

Quando houver negociações que envolvam informações relevantes, confidenciais ou estratégicas da instituição, um Acordo de Confidencialidade de Informações - NDA (Non Disclosure Agreement) deverá ser previamente formalizado, entre as partes envolvidas nas negociações, para preservação dos interesses mútuos e individuais. A ata da reunião,

obrigatoriamente, deverá ser apresentada em posterior reunião à Diretoria Executiva.

No segundo semestre, foram iniciados por videoconferência, os treinamentos em políticas e procedimentos de combate à corrupção. Diretores, conselheiros, membros estatutários e equipe das áreas dedicadas às práticas de controle, realizaram o treinamento para Capacitação de Administradores de Empresas Públicas e Sociedade de Economia Mista. Em 2021, nenhum caso de corrupção foi identificado na instituição. Como medida de precaução foi emitida 1 (uma) Notificação de Compliance para a Diretoria Executiva informando sobre a identificação de risco representando a salvaguarda dos direitos e preservação das obrigações e compromissos assumidos. Também foram notificadas empresas que fizeram uso indevido da marca Tecpar, com falsificação de documentos gerando Boletins de Ocorrência (BO) junto à Secretaria de Seguranca do Estado do Paraná. Não foi identificado nenhum processo judicial público relacionado com corrupção contra a instituição ou empregados.



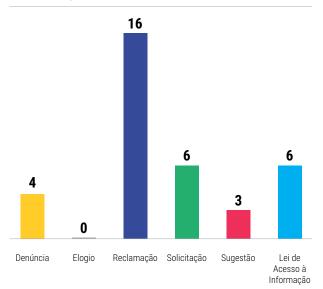


#### **Ouvidoria**

[205-1][205-3]

Para dar visibilidade às ações da Ouvidoria e Transparência, demonstrando os resultados dos trabalhos desenvolvidos, são apresentadas as ações e demandas. No período, teve registro no Sistema Integrado para Gestão de Ouvidorias – SIGO um total de 35 (trinta e cinco) demandas. No comparativo com anos anteriores, verificou-se um aumento no número de manifestações, bem como alteração do tipo de manifestação, registrados conforme abaixo.

#### Ouvidoria e transparência Manifestações - Janeiro a Dezembro de 2021



Apesar do aumento no número de demandas, percebe-se que houve mudanças nos tipos de manifestações. Também representa que as informações anteriormente solicitadas pela Lei de Acesso à Informação, estão sendo devidamente divulgadas, podendo ser acessadas no Portal de Transparência ou no site institucional. Com foco na transparência mais ativa, com a reestruturação do site (principalmente os canais de comunicação), a divulgação ampla de informações no Portal da Transparência, os cidadãos se tornaram mais atuantes no controle social e da qualidade dos serviços prestados.

Destaca-se, a elaboração da Instrução de Trabalho (IT) 104.00.001 - Tratamento de Manifestações, que padroniza a sistemática de atendimento e tratamento de manifestações, promovendo a interlocução entre o Instituto e qualquer pessoa (física ou jurídica), que queira se manifestar sobre os serviços prestados, ou comunicar irregularidades na gestão dos recursos públicos.

Também busca assegurar o cumprimento das normas relativas à participação popular e do acesso à informação pública, de forma eficiente e

adequada aos objetivos da legislação pertinente e às atribuições previstas no Regimento Interno do Instituto. Ainda na linha de consolidação de fluxos, foi realizado o mapeamento de processos desde o recebimento até a conclusão da manifestação.



Divulgação/ Tecpar - Ouvidoria





# **ASPECTOS AMBIENTAIS**

[GRI 302-1] [GRI 302-2] [GRI 302-3] [GRI 302-4] [GRI 302-5]









## **Energia**

O consumo de energia dos campi é dividido basicamente em duas fontes: energia elétrica, de uso comum e nas atividades produtivas, e combustíveis, que alimentam os geradores e abastecem os veículos, respectivamente.

## **Energia Elétrica**

O campus CIC destaca-se como maior consumidora de energia elétrica, com a representação de aproximadamente 90% do total. É a unidade que concentra a maior parte das atividades desenvolvidas pelo Instituto, dentre elas, a produção de vacinas.

Os dados do consumo de energia elétrica de 2020 e 2021 estão detalhados nos quadros e gráficos ao lado:

#### Consumo de energia elétrica comparativo 2020 e 2021

Campi	Valor (2020)	Valor (2021)	Unid.	Valor (2020)	Valor (2021)	Unid.	Comparativo
CIC	R\$ 5.887.057,00	R\$ 6.512.532,00	Kwh	2,08x10 <sup>13</sup>	2,34x10 <sup>13</sup>	J	9,60%
Juvevê	R\$ 360.763,00	R\$ 589.018,00	Kwh	1,29x10 <sup>12</sup>	2,12x10 <sup>12</sup>	J	38,75%
Araucária	R\$ 397.416,00	R\$ 604.081,00	Kwh	$1,26x10^{12}$	2,17x10 <sup>12</sup>	J	34,21%
Jacarezinho	R\$ 45.187,35	R\$ 24.594,65	Kwh	1,50x10 <sup>11</sup>	0,88x10 <sup>11</sup>	J	-45,57%
Maringá	-	-	Kwh	-	-	J	-
TOTAL	R\$ 6.690.432,35	R\$ 7.730.225,65	Kwh	2,35x10 <sup>13</sup>	2,78x10 <sup>13</sup>	J	13,45%

No período, houve aumento no consumo de energia elétrica nos campi: CIC (9,60%), Araucária (34,21%) e Juvevê (38,75%). No mês de setembro, em todas as unidades houve retorno dos colaboradores que estavam em teletrabalho devido a pandemia da COVID-19, contribuindo com o aumento do consumo de energia elétrica.

Além disso, explica-se o aumento de consumo, da seguinte forma:

- No campus CIC: os laboratórios do Bloco B foram reformados e revitalizados, a área do Centro de Produção de Imunobiológicos retomou a produção de vacina antirrábica numa capacidade maior que a anterior, com perspectiva de novo aumento de consumo de energia elétrica para 2022.
- No campus Juvevê: Em 2021, ocorreu a mudança do Laboratório de Controle da Qualidade Microbiológico físico-Químico in vitro para uma área reformada com inclusão

de novos equipamentos laboratoriais e sistema industrial de ar condicionado que atende a nova planta, essas revitalizações aumentaram o consumo de energia elétrica.

 No campus Araucária: Houve revitalização no equipamento de ar condicionado que atende ao prédio 1, aumentando o consumo de energia elétrica da planta.

Em contrapartida, na unidade Jacarezinho houve uma redução de consumo de energia elétrica em 45,57%, motivado pela desmobilização da incubadora que ocupava a unidade.

Em relação ao terreno para construção do TecnoParque, em Maringá, não houve consumo, pois o terreno atual ainda não conta com instalação elétrica, por não possuir edificação.





#### **Combustíveis**

Os combustíveis utilizados pelo Instituto no desempenho de suas atividades, são:

- a) Diesel alimentação de geradores;
- b) Etanol, gasolina e diesel abastecimento de veículos.

No ano de 2021, o consumo de diesel para a li mentação de geradores foi de aproximadamente 900 litros, com aumento de 5,55% (cinco vírgula cinquenta e seis por cento) em relação ao ano anterior. O motivo, foi maior acionamento dos geradores visando atendimento as áreas onde encontram-se instalados, por falta de energia.

#### Consumo de combustíveis dos geradores (2020 e 2021)

Período	Quantidade	Unidade	Valor (R\$)
2020	850	Litros	R\$ 4.241,50
2021	900	Litros	R\$ 4.491,00
Aumento	5,55%		

Fonte : ERP

#### Distribuição dos geradores

Equipamento	Potência (kVA)	Unidade	Bloco	Unidade	Autonomia
Gerador 1	450	CIC	С	Centro de Desenvolvimento e Produção de Imunobiológicos	45 litros/hora
Gerador 2	300	CIC	А	Bloco A	20 litros/hora
Gerador 3	200	CIC	A1	Centro de Tecnologia da Informação	15 litros/hora
Gerador 4	112,5	Juvevê	7	Divisão de Controle da Qualidade	15 litros/hora

Fonte : ERP





Em relação aos combustíveis utilizados no abastecimento de veículos, houve diminuição no consumo, de 16 mil litros em 2020 para 14 mil em 2021, devido ao aumento da realização de serviços e reuniões online.

#### Consumo de combustível veicular

	2020		2021	
Combustível	Consumo (L)	Consumo (J)	Consumo (L)	Consumo (J)
Gasolina	11.954	63.466.325.146	11.070,94	58.777.972.036
Etanol	4.093	11.163.164.708	521,29	1.421.755.713
Diesel	701	2.159.784.819	2.792,82	8.604.693.636
Total	16.749	76.789.274.673	14.385,05	68.804.421.385

Fonte: ERP

Por meio da utilização de índices para transformação de unidades, nos últimos anos o consumo energético foi compilado na unidade de Joules, por ser tradicionalmente usada para medir energia mecânica (trabalho), utilizada também para medir energia térmica (calor). No Sistema Internacional de Unidades (SI), todo trabalho ou energia são medidos em joules.

Desta forma, é possível obter o consumo total de energia, somando energia elétrica e combustíveis na mesma unidade. Esse valor, dividido pelo número de colaboradores, define a Intensidade energética da instituição. comparativamente houve uma pequena variação, com aumento, em 2021, da intensidade de eficiência energética em joules /colaborador.

#### Intensidade energética

Período	Consumo total (J)	Número de colaboradores ativos	Intensidade energética (J/colaborador)
2020	23.576.789.312.073	550	42.866.889.658
2021	27.806.880.442.138	545	51.021.798.976

Fonte: ERP





# **ÁGUA E EFLUENTES**

[G | 303-1] [G | 303-2] [G | 303-3] [G | 303-4] [G | 303-5]









## Água

Todas as unidades são abastecidas com água potável proveniente do sistema público. Em 2021 foram consumidos aproximadamente 24 milhões de litros de água nas atividades de produção e consumo humano. No ano de 2020, o consumo total da organização foi de 28 milhões de litros de água.

Na comparação entre os períodos, houve uma redução de aproximadamente 13% (treze) por cento, até dezembro, no consumo total de água, que equivale a 3.408 mil m³. Essa diminuição, deve-se ao período de pandemia, com afastamento dos colaboradores a partir de março de 2020, conforme expedição de Decretos Estaduais. Nesse período, houve redução das atividades presenciais, em aproximadamente 35% (trinta e cinco) por cento do corpo funcional, refletindo diretamente no consumo de água.

Houve decréscimo em todas as unidades, exceto, na unidade Araucária em que houve aumento de consumo de água devido ao aumento da produção nos biotérios, o que significa aumento no consumo de água que é uma das matérias-primas mais utilizadas nesses serviços.

#### Consumo de água

		Ano		
Unidade	2020	2021		
Juvevê	2.142	2.009	-6,20%	
CIC	22.297	18.805	-15,66%	
Araucária	2.591	3.170	18,26%	
Maringá	0	0	0%	
Jacarezinho	1.025	663	-35,31%	
Total	28.055	24.647	-12,14%	

Fonte: ERP





#### **Efluentes**

O processo de melhoria contínua também se aplica à mitigação dos efeitos negativos decorrentes das áreas de atuação. Dentre os impactos gerados pelas atividades, destaca-se a geração de efluentes, sejam esses planejados ou não. Alinhando-se com pautas discutidas por diversos setores, como academia, empresas privadas, agências reguladoras, de forma a minorar o impacto causado em todas as atividades.

Nas atividades cujos efluentes gerados tenham potencial de contaminação, as soluções residuais dos processos de lavagem são neutralizadas até pH7 e descartadas em água corrente, atendendo os requisitos estabelecidos nos procedimentos específicos, monitorados pelo SGI:

- PRO 305.00.007 Gerenciamento de Resíduos.
- IT 500.01.002 Lavagem de Vidraria.
- IT 500.01.014 Gerenciamento de Resíduos.

#### Descarte de efluentes e águas residuárias

Líquido descartado (subdivisão)	Volume estimado	Destinação
Água do processo	12 m³/dia	Rede coletora de esgoto
Outros efluentes (Efluentes que não tem potencial de contaminação - P O 305.00.007)	8 m³/dia	(Sanepar)

Fonte : ERP

Vazamentos: Em observância às legislações em vigor, aos riscos financeiros e custos associados à operação, periodicamente, são constituídas medidas de avaliação, prevenção e mitigação no entorno das áreas ocupadas pelo Instituto. Tais práticas traduzem em êxito relacionado à inexistência de casos de vazamentos significativos para o período compreendido.

Os mecanismos de controle quantitativos de geração de efluentes por unidade, estavam previstos para implantação para o ano de 2021, porém, como a execução do projeto da central de resíduos está planejada para 2022, o controle quantitativo não está totalmente implantado, mas já há controle de rateio por área bem delimitado. Estes dados visam, garantir o controle setorial da produção, na obtenção de dados quantitativos e na adoção de parâmetros específicos para o lançamento dos efluentes.







# RESÍDUOS

[G | 306-1] [G | 306-2] [G | 306-3] [G | 306-4] [G | 306-5]







A partir da instrução da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS), em 2010, os mecanismos regulatórios e instruções para segregação, manejo e destinação final de resíduos foram intensificados. Instituições que possuem políticas voltadas às questões ambientais e comprometidas com a sustentabilidade, possuem normas internas, instruções de trabalho e protocolos bem definidos na tratativa da gestão de resíduo, além disso, cobram de seus parceiros de negócio comprometimento com igual importância.

Os resíduos sólidos são classificados de acordo com sua origem ou periculosidade. relacionados à origem, as atividades desempenhadas pela instituição geram as seguintes tipologias:

- Resíduos Sólidos Urbanos (RSU) gerados nas atividades administrativas, limpeza e manutenção;
- Resíduos de Serviços de Saúde (RSS) gerados nos laboratórios e demais atividades relacionadas aos serviços de saúde;
- Resíduos da Construção Civil (RCC) gerados nas construções, reformas, reparos e demolições de obras civis.

Quanto à classificação, os resíduos ainda podem ser definidos como perigosos ou não perigosos, de acordo com suas características de inflamabilidade, corrosividade, reatividade, toxicidade, patogenicidade, carcinogenicidade, teratogenicidade e mutagenicidade.

Ainda são observadas as premissas para segregação por classes, cada uma é tratada de acordo com as particularidades pertinentes, dados pelas normativas internas:

- PRO 305.00.007: Gerenciamento de Resíduos
- IT 500.01.014: Gerenciamento de Resíduos Biológicos, Químicos e Materiais Remanescentes de Ensaios

A aplicação de tais normativas permite o acompanhamento da quantidade de resíduos gerados nas diversas unidades, detalhadas no quadro a seguir (comparativo entre os anos de 2020 e 2021):





#### Triagem e destinação de resíduos sólidos - Total

	Resíduos	Sólidos Urbanos - RS	U	
Classificação	Tipo de resíduo	2020	2021	Destinação
Classe I: Perigosos	Vidrarias e Sólidos contaminados	1.400 kg	21.840 kg	Estabilização / Aterro Classe I
	Lâmpadas			Descontaminação
	Pilhas e baterias			Encapsulamento
Classe II-A: Não inertes	Orgânicos e rejeitos sanitários	489 m³	497 m³	Aterro lasse II
Classe II-B: Inertes	Recicláveis	2.800 kg	68.601 kg	Descaracterização
	Sólidos sem contaminação			Reciclagem
	Eletrônicos			Aterro Classe II

Resíduos de Serviços de Saúde - RSS						
Classificação	Tipo de resíduo	2020	2021	Destinação		
Grupo A: Infecciosos	Culturas laboratoriais	12.936 kg	27475,9 kg	Incineração		
	Carcaças			Estabilização		
	Forrações contaminadas					
Grupo B: Químicos	Filtros HEPA					
Grupo E: Perfurocortantes	Químicos diversos e vencidos					

Resíduos da Construção Civil - RCC					
Classificação	Tipo de resíduo	2020	2021	Destinação	
Grupo A: Recicláveis Construtivos	Madeiras residuais	-	300 kg	Biomassa	
	Sobras de construção	-	500 kg	Reuso	
Grupo : Rejeitos Construtivos	Entulhos Inservíveis	-	9100 kg	Aterro	

Obs. 1: Houve aumento significativo no quantitativo em resíduos das classes I (Perigosos), Classe II (Inertes) e nos Grupos A, B e E, devendo-se aos seguintes fatos: retorno as atividades presenciais, com aumento da demanda na fabricação de produtos e na prestação de serviços.

Obs. 2: Aumento de Resíduos da Construção Civil (RCC) que são resíduos e aumento de demanda de serviço gerados nas construções, reformas, reparos e demolições de obras de construção civil. No ano de 2021 houve a reforma de laboratórios do Bloco B e nos laboratórios da Divisão de Controle de Qualidade. | Obs. 3: Também houve necessidade de destinação de lotes de vacina habdocell antigos que não foram aprovados (vacinas finalizadas envasadas e meio de cultura em bombonas).







Reconhecendo a seriedade que as questões ambientais demandam, além de cumprir as exigências legais, a instituição busca melhorias nos seus processos internos, por acreditar na importância das pesquisas para prover soluções inteligentes a aspectos como geração energética individual, materiais construtivos ambientalmente amigáveis, economia de áqua, entre outros.

Investimentos - Questões ambientais			
Gastos e/ou investimentos	2020	2021	
Coleta, transporte e destinação final de resíduos	301.213	310.585	
Sanitização (limpezas de caixa d'água, controle de pragas, etc.)	48.940	64.144	
Total	350.154	374.729	

Os investimentos e gastos no período relacionados às questões ambientais, refletem um custo maior empregado comparativamente a 2020. O maior investimento, foi aplicado na implementação de ações e propostas para a melhoria contínua no tratamento dos resíduos sólidos gerados pela instituição e seus colaboradores, no sentido de eliminar os gargalos, por meio da promoção de campanhas educativas e de conscientização, seminários, estabelecendo planos e metas para operacionalizá-las de forma que corroborem para atender à legislação. Porém, as metas e propósitos continuam na busca da excelência na proteção ambiental e no tratamento dos resíduos gerados.

A organização encontra-se em conformidade com as leis e regulamentos vigentes, não tendo recebido multas, sanções ou notificações relativas às questões ambientais, não havendo ônus aplicados pelo não cumprimento de qualquer condicionante.

Convém salientar que a área de engenharia, continua com o planejamento de, gradativamente, substituir todos os equipamentos de ar-condicionado instalados, por equipamentos com maior eficiência energética e líquidos refrigerante ecológicos. No atual cenário, existem em torno de 300 equipamentos de climatização instaladas na Instituição, dos quais, 40% são equipamentos ecológicos, com melhor eficiência energética.





## **DESEMPENHO SOCIAL**

[GRI 102-41] [GRI 401-1] [GRI 401-2] [GRI 401-3] [GRI 401-1] [GRI 401-1]







#### **Emprego**

Para atrair, reter e desenvolver a força de trabalho, o Instituto proporciona benefícios e oportunidades de desenvolvimento profissional, tendo como base procedimentos internos, legislações aplicáveis e o Código de Conduta e Integridade.

As contratações diretas são realizadas por meio de concursos públicos no qual são oportunizadas cotas para pessoas com deficiência (PcD) e para pessoas negras.

O regime de contratação dos empregados é o da CLT - Consolidação das Leis do Trabalho.

Os Acordos Coletivos são firmados entre o SESCAP-PR - Sindicato das Empresas de Serviços Contábeis e das Empresas de Assessoramento, Perícias, Informações e Pesquisas no Estado do Paraná, e o SINDASSP- Sindicato dos Empregados em Empresas de Assessoramento, Perícia e Pesquisa, que representam e defendem os interesses do empregador e dos empregados, respectivamente. Os benefícios oferecidos aos colaboradores, visam satisfazer objetivos individuais, econômicos e sociais, proporcionando qualidade de vida, saúde e bem-estar, dentro e fora da organização, de forma igualitária, proporcionando qualidade de vida, saúde e bem estar, dentro e fora da organização, de forma igualitária.

Os benefícios são: Área Protegida, Auxílio Creche, Auxílio Doença, Auxílio Educação Especial,

Auxílio Funerário, Estacionamento, Licença Maternidade - Estendida, Licença Paternidade - Estendida, Previdência Privada, Plano de Saúde, Plano Odontológico, Refeitório, Sala de Nutriz, Seguro de Vida, Transporte Fretado, Vale Alimentação e Vale Transporte.

As ações nas áreas de saúde e segurança possuem o intuito de prevenir situações que podem colocar em risco a integridade física e mental dos colaboradores, minimizando o perigo de acidentes laborais e doenças ocupacionais.

Em 2021, foi instituído um Grupo de Trabalho com o objetivo de promover a valorização da Diversidade e Equidade no ambiente organizacional, tendo como atribuições analisar os princípios da diversidade e equidade na gestão empresarial (política, estratégia, processos e atividades), avaliar, implantar e disseminar os compromissos empresariais por meio de políticas e eventos e promover a participação da organização em eventos e premiações que promovam a diversidade e equidade.

A empresa em 2021, manteve as ações do Grupo de Trabalho de enfretamento a COVID-19, cujo objetivo é estabelecer, implementar e acompanhar estratégias, que visem a proteção, a saúde e segurança dos nossos colaboradores, por meio da realização de testes.

#### **Outros colaboradores**

O instituto contrata estagiários, cursando nível médio e superior de escolaridade, através da Central de Estágios do Paraná, nos termos da Lei 11.788/2008. Também são contratados jovens aprendizes participantes do Programa de Iniciação e Incentivo ao Trabalho. Por meio de empresas terceirizadas, são contratados serviços de: Limpeza, Vigilância, Manutenção e Jardinagem, em conformidade com a Lei 13.303/2016.





### Remuneração dos empregados

A remuneração dos empregados é definida por Tabela Salarial, tendo 4 níveis: Auxiliar, Assistente, Técnico e Analista. Esta é reajustada anualmente quando da negociação dos Sindicatos por meio dos Acordos Coletivos de Trabalho. A remuneração dos Diretores está amparada pela Deliberação Normativa CCEE (Conselho de Controle das Empresas Estaduais) nº 001/2018, que dispõe sobre regras gerais de governança a serem observadas pelas empresas públicas.

## Aposentadoria e Plano de Previdência Complementar

O Plano de Previdência Complementar Fechado Multipatrocinado – TECPREV administrado pela MultiBRA, na modalidade contribuição definida, tem como fonte de recursos as contribuições da patrocinadora e dos participantes.

O plano contempla os benefícios de suplementação de aposentadoria (normal ou antecipada), invalidez e pensão por morte.

## Capacitação e educação

[402-1][404-2][404-3]

Valorizando a importância da educação continuada e do desenvolvimento de seus colaboradores, a instituição disponibiliza treinamentos internos e externos, nos termos do PRO 305.00.002 - Treinamento. Devido à pandemia causada pelo coronavírus em 2021, foram realizados apenas treinamentos externos, sendo a maior parte na modalidade online.

O total de 1.383 (mil, trezentos e oitenta e três) horas de treinamento, apresentadas a seguir, correspondem às participações online realizados pelos funcionários e colaboradores. Na tabela também estão contabilizados os treinamentos internos como as Integrações de Segurança e os Diálogos de Segurança com os funcionários em seu local de trabalho, e com os prestadores de serviços fixos (manutenção, fornecedores de alimentos, segurança patrimonial, higiene e limpeza) e os temporários (empresas contratadas para realizarem serviços esporádicos). Os treinamentos legais foram mantidos.

Com a pandemia causada pela COVID-19, o Estado do Paraná recomendou o distanciamento social, e teletrabalho, por meio de Decretos Estaduais. A instituição adotou várias medidas para o enfrentamento da pandemia, entre elas o distanciamento social e a proibição de atividades que pudessem causar aglomeração dentro de suas dependências, assim eventos e treinamentos ficaram suspensos, exceto aqueles que ocorreram na modalidade online no decorrer do ano.

No período, foram realizadas reuniões e eventos por videoconferência, os quais estão disponíveis no canal Youtube, para os colaboradores e sociedade em geral.



Divulgação/ Tecpar





## Programa de Educação Corporativa

Além dos programas de desenvolvimento atendidos sob demanda, a área de Gestão Estratégica de Pessoas, por meio de uma parceria com a Escola de Gestão do Paraná, implantou o Programa de Educação Corporativa – PEC, o qual contemplou nesta primeira etapa palestras e workshops. Entre elas foram realizadas:

- 3 (três) lives com carga horária total de 6 horas, com participação de 78 colaboradores;
- 2 (dois) Workshops Gestão de Pessoas com carga horária total de 5 horas, destinado a 12 colaboradores da Divisão Estratégica de Pessoas.
- Curso de Atualização para Administradores e Conselheiros Fiscais, com 10 módulos, com carga horária total de 20 horas (julho de 2021 a julho de 2022), em 2021 foram ministrados 6 módulos.
- 1 live sobre o tema Governança e Gestão com carga horária de 2 horas destinado a 48 gestores.
- A quantificação das horas investidas no desenvolvimento pessoal e profissional dos colaboradores é apresentada na tabela a seguir.



Divulgação/ Tecpar

Tabela 4 - Horas de treinamento ofertadas pela Instituição

Descrição	Homens	Mulheres	Total
Horas de treinamento interno SST	120	100	220
Horas de treinamento interno em Gestão (PEC)	20	13	33
Horas de treinamento externo	567	486	1.130
Total de horas dedicadas por gênero	784	599	1.306

PEC Programa de Educação Corporativa







SAÚDE E SEGURANÇA
[401-2][401-3][403-1][403-2][403-3][403-4][403-5][403-6][403-7][403-8][403-9]







Com o objetivo de atender à legislação relativa ao bem-estar e à qualidade de vida, o Instituto trabalha questões de saúde e segurança dos colaboradores segundo as normas regulamentadoras do Ministério de Trabalho, com atualização anual do Programa de Prevenção de Riscos Ambientais - PPRA (NR-9), do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional -PCMSO (NR-7), do Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho - LTCAT (Instituto Nacional do Seguro Social - INSS), dos Laudos de Insalubridade (NR-15) e de Periculosidade (NR-16), além do cumprimento das ações relativas a prevenção de incêndios (NR-23), Normas de Procedimentos Técnicos do Corpo de Bombeiros (NPT), e demais requisitos legais, quando aplicáveis.

Considerando os riscos que os colaboradores estão expostos durante o desempenho de suas atividades e em cumprimento à legislação da Norma Regulamentadora NR- 05, que trata da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - CIPA, foram criadas comissões internas que respondem por assuntos específicos de Saúde e Segurança no Trabalho – SST, com registro de documentos que

comprovam suas atividades. Para atender às Normas Regulamentadoras de Segurança e Medicina do Trabalho a instituição mantém, no quadro de empregados, 02 Técnicos de Segurança e 01 Enfermeira do Trabalho. A elaboração do PCMSO, PPRA e LTCAT é realizada por empresa especializada contratada. A empresa contratada para coordenação/gestão do PCMSO é responsável pela guarda e sigilo do prontuário médico.

O acesso ao serviço de saúde ocupacional na empresa contratada, ocorre por meio do agendamento prévio das consultas realizada pelo ambulatório, em horário de expediente, conforme disponibilidade do funcionário.

Alguns exames complementares são realizados pela empresa contratada do PCMSO. Os demais exames laboratoriais, a coleta é realizada pelo próprio laboratório contratado no ambulatório interno.

#### Comissões relacionadas a SST

Comissão	Campi	Número de integrantes	Representatividade
Comissão de prevenção de acidentes - CIPA		12	4%
Brigada de emergência	CIC	42	13%
	Juvevê	6	2%
	Araucária	5	2%
	Maringá	1	0,30%
	Jacarezinho	1	0,30%
	Total	55	17%

Fonte: ERP / Nota: Os percentuais foram obtidos a partir do número total de 324 (trezentos e vinte e quatro), empregados.





A NR-15, estabelece as atividades que devem ser consideradas insalubres, gerando direito ao adicional de insalubridade aos trabalhadores. É composta de uma parte geral e mantém 13 anexos que definem os Limites de Tolerância para agentes físicos, químicos e biológicos, quando é possível quantificar a contaminação do ambiente, listando ou mencionando situações em que o trabalho é considerado insalubre qualitativamente. A parte geral da norma é caracterizada em especial pela Portaria ST nº 787, de 28 de novembro 2018, que regulamenta a execução do trabalho considerando as atividades, instalações ou equipamentos empregados, sem estarem condicionados a setores ou atividades econômicas específicas. Os anexos da NR.15 tratam da exposição dos trabalhadores a ruído, calor ambiente, radiações ionizantes, trabalho sob condições hiperbáricas, radiações não ionizantes, vibrações, frio, umidade, agentes químicos, poeiras minerais e agentes biológicos. Essas ações são avaliadas periodicamente por meio de inspeções em todos os ambientes de trabalho da empresa, e sempre com a inclusão de novas tecnologias, metodologias e/ou alteração de *layout*.

#### Documentos de segurança do trabalho

Identificação	Título
REG 305.000.049	Formulário de Investigação de Acidentes de Trabalho
REG 411.000.003	Formulário de Inspeção de Segurança
CAT - Previdência Social	Comunicação de Acidente de Trabalho

Fonte: ERP / SGI

A organização mantém Programas de Promoção da Saúde: Apoio à Dependência Química – prevenção ao abuso de álcool e drogas; Atenção a Gestante e Nutriz; e Prevenção à Hipertensão Arterial. Em razão da adesão voluntária do Tecpar à Lei nº 11.770/2008, que instituiu o Programa Empresa Cidadã, após o término dos 120 (cento e vinte) dias, a empregada automaticamente conta com mais 60 (sessenta) dias de licença maternidade, perfazendo o total de 180 dias de licença. Proporcionando, com isso, que mãe e filho fiquem mais tempo juntos. Durante todo o período do afastamento a empregada recebe sua remuneração integral.

Este benefício também é garantido nos casos de adoção ou obtenção de guarda judicial

para fins de adoção, inclusive ao adotante do sexo masculino a partir de 2013, data da publicação da Lei nº 12.873/2013.

A instituição também, estabelece a prorrogação da licença paternidade por mais 15 (quinze) dias consecutivos, nos termos da Lei nº 13.257, de 2016, além dos 5 (cinco) dias estabelecidos no § 10 do art. 10 do Ato das Disposições Constitucionais Transitórias, perfazendo o total de 20 (vinte) dias, a contar a partir da data do nascimento da criança, estando a licença prorrogada condicionada a comprovação da participação do empregado em curso sobre paternidade responsável.





Todos os colaboradores têm acesso a estas ações que visam a melhoria da qualidade de vida. São realizadas Integração de Segurança e Saúde no Trabalho e Diálogo de Segurança do Trabalho com todos os empregados, prestadores de serviços e visitantes que realizam alguma atividade nos ambientes de trabalho. Essa atividade tem como obietivo disseminar e manter uma cultura interna de segurança e a prevenção de acidentes. A empresa disponibiliza aos empregados plano de saúde com cobertura nacional, com atendimentos médicos especializados, exames laboratoriais e de imagem, Fisioterapia, Psicologia, Nutricionista, Acupuntura, dentre outras especialidades. O plano de saúde oferece coleta de exames laboratoriais domiciliar, podendo ainda o colaborador realizar seu exame nas dependências da empresa, ou seja, no ambulatório, em horário de expediente, conforme acordo com o laboratório conveniado

A organização disponibiliza área protegida 24 horas para atendimento de urgência e emergência, com profissionais paramédicos e ambulâncias. Além disso, há consultório odontológico nas dependências da instituição, bem como convênio com outros profissionais credenciados pelo Plano Odontológico.

A empresa possui ambulatório interno com enfermeira do trabalho e estagiária de enfermagem, que prestam atendimentos e orientações aos colaboradores. São realizadas ações de prevenção à saúde do trabalhador, assim como atendimentos de enfermagem em geral, como os primeiros atendimentos em caso de emergências médicas, curativos, administração de medicações conforme prescrição médica, coletas de sangue para controle sorológico antirrábico, aferição de sinais vitais, acompanhamento dos funcionários nos programas de qualidade de vida, entre outros. Para os funcionários, anualmente é realizada a campanha de vacinação contra a Influenza, a fim de prevenir o surgimento, as complicações e a disseminação do vírus.

O serviço de medicina do trabalho realiza controle sorológico antirrábico dos funcionários e terceirizados que trabalham ou necessitam entrarem em área de risco rábico da empresa, conforme orientação das Normas Técnicas de Profilaxia da Raiva Humana.

A CIPA, conforme cronograma anual, verifica possíveis riscos/perigos. A partir do resultado, são definidas as ações a serem tomadas em conjunto com o Gerente da área

inspecionada, com responsáveis pelas ações e prazos a serem cumpridos. Após este prazo, a CIPA e a gerência da área verificam a eficácia das ações realizadas e a eliminação, neutralização ou atenuação dos perigos ou riscos.

A CIPA, é uma grande aliada da área de Segurança do Trabalho realizando inspeções anuais, reuniões ordinárias (mensal) e extraordinárias (ocorrência de acidentes / incidentes ou por solicitação do seu presidente). bem como registrando em Atas e tratando, em conjunto com os Técnicos de Segurança, as melhorias necessárias. Para registro das investigações realizadas, é mantido um Relatório de Investigação e Análise de Acidentes, com objetivo de levantar as causas e realizar as medidas preventivas e ou corretivas. Além das inspeções, cabe aos colaboradores, comunicar qualquer situação de risco. Nos casos de riscos eminentes, a CIPA em conjunto com a Segurança do Trabalho, poderá embargar ou interditar o posto de trabalho. Para casos que necessitam acompanhamento, é aberto uma Inspeção de Segurança até a resolução dos problemas.





Além disso, a Brigada de Emergência responsabiliza-se pelas situações que podem causar ferimentos ou problemas de saúde, inclusive com brigadistas treinados para agir nestas situações, incluindo princípios de incêndios ou evacuação de área.

A CIPA também interage com os colaboradores para que participem das decisões. sugerindo melhorias nos processos organizacionais. Tem como atribuições: identificar os riscos dos processos de trabalho e elaborar os Mapas de Riscos considerando as respostas dos funcionários envolvidos em cada atividade e elaborar plano de trabalho que possibilite a ação preventiva na solução de problemas de segurança e saúde. Realiza pesquisa junto aos trabalhadores, indicando os temas de interesse a serem tratados na Semana Interna de Prevenção de Acidentes - SIPAT. Periodicamente, faz verificações nos ambientes e condições de trabalho, quanto à utilização dos EPI e participação em campanhas de prevenção de DST, AIDS, entre outros. Em função da pandemia do COVID-19, foi deliberada a criação de uma comissão que orienta os colaboradores para adotarem e intensificarem medidas de prevenção e proteção, evitando a disseminação do vírus, seguindo as orientações do Ministério da Saúde e da Secretaria Estadual de Saúde.

#### **Enfrentamento à COVID-19**

Algumas iniciativas foram tomadas para enfrentamento e prevenção da contaminação por COVID-19 entre os colaboradores, como:

- Aquisição de máscaras de tecido;
- Disponibilização de álcool gel em todos os relógios ponto, tótens e frascos nas áreas para serem utilizados no decorrer das atividades;
- Adoção de home office para trabalhadores pertencentes aos grupos de risco: idosos, gestantes, lactantes e portadores de doenças crônicas, em conformidade com os Decretos Estaduais;
- Afastamento remunerado das atividades para estagiários e aprendizes;
- Realização de parceria (IBMP), para realização de 628 (seiscentos e vinte e oito) testes RT-PCR. Deste total, 112 (cento e doze) casos detectáveis, sendo 79 (setenta e nove) funcionários e 33 (trinta e três) terceirizados;
- Atendimento de 970 (novecentos e setenta) colaboradores, no ambulatório médico, desde o início da pandemia;
- Rearranjo de espaços visando o distanciamento seguro entre colaboradores, aumento da frequência de higienização nos banheiros, corrimões, restaurantes e áreas comuns;

- Programação de reuniões semanais com a Diretoria de Administração e Finanças - DAF e Divisão de Gestão Estratégica de Pessoas para reavaliar as estratégias adotadas, conforme Deliberação nº148/2020.
- Intensificação das medidas de proteção e prevenção do COVID 19, por meio do documento Informações e Rastreamento da COVID19, no qual são descritas as situações para testagem do RT-PCR e os cuidados a serem mantidos para evitar a disseminação do vírus.

A organização realiza treinamentos periodicamente, cujo principal objetivo é fazer com que os trabalhadores tomem conhecimento dos riscos ocupacionais a que estão expostos, e os cuidados que devem ter, diariamente, no exercício da função. A capacitação varia de acordo com cada treinamento, alguns já possuem descritos em sua programação (carga horária e conteúdo programático), conforme legislação específica.





## Inspeções, auditorias e investigações de acidentes (campanhas)

Campi	Número
CIC	39
Juvevê	2
Araucária	0
Total	41

Fonte: ERP

#### Pessoas treinadas - Relacionados a SST

Campi	Número
CIC	85
Juvevê	2
Araucária	2
Total	89

Fonte: ERP

## Promoção da Saúde

A empresa também promove da saúde do trabalhador por meio de palestras e eventos, programas institucionalizados (Apoio à Dependência Química; Atenção a Gestante e Nutriz; Prevenção a Hipertensão Arterial e Controle Glicêmico). Todos os colaboradores têm acesso a essas ações que visam a melhoria da qualidade de vida. Segue abaixo a tabela com ações realizadas em 2021, por trimestre.

#### Atividades e ações de saúde

Ações	Trimestres			
	Primeiro	Segundo	Terceiro	Quarto
Orientações COVID-19	4	7	1	
Campanha influenza		1		
Hipertensão arterial		1		
Doação de sangue		1		
Violência contra a mulher			1	
Aleitamento materno			1	
Setembro amarelo			2	
Outubro rosa				2
Dia Nacional de Controle da Obesidade				1
Dia Mundial da Diabetes				2
Novembro azul				2
Total	4	10	5	7

Fonte: ERP





## Segurança de Terceirizados

Com relação aos terceiros e parceiros a empresa dispõe de uma Instrução de Trabalho IT Nº411.00.001 - Orientações de Segurança e Saúde de Trabalho para Empresas Contratadas (serviços e obras). O objetivo da IT, é estabelecer e manter as condições de trabalho exigidas na legislação vigente, concretizar os objetivos da Política de Segurança e Saúde do Trabalho, visando orientar as empresas contratadas sobre as normas de conduta a serem seguidas, proporcionando um ambiente de trabalho seguro e saudável, eliminando ou neutralizando os riscos de doenças e danos relacionados com o trabalho. As contratadas são obrigadas a aplicar as orientações previstas na instrução, alcançando e demonstrando desempenho satisfatório em relação à segurança e saúde de seus empregados. A empresa conta atualmente com 127 (cento e vinte e sete) terceirizados sendo:

**Tabela - Colaboradores terceirizados** 

Gênero/Campi	Total			
	Masculino	Feminino	Total	
CIC	45	53	98	
Juvevê	2	6	8	
Araucária	5	5	10	
Jacarezinho	6	1	7	
Toledo	3	1	4	
Total	61	66	127	

Fonte: ERP / SGI

Área	Quantidade
Manutenção	25
Limpeza	48
Vigilância	40
Refeição industrial	14
Total	127

Fonte: ERP / SGI





## Segurança do Cliente

[403-7] [416-1] [416-2]

Com objetivo de informar sobre as Normas Internas de Segurança, para esclarecer os princípios básicos que compõem a política de segurança e saúde do trabalho da empresa, foi implantado, em 2005 — Sistemática de Integração. A sistemática de integração é realizada com todos os clientes, visitantes e empresas contratadas que realizam algum trabalho temporário nas unidades do Instituto, incluindo serviços (diversos), obras, manutenção e/ou instalação de máquinas e equipamentos. Elaborado pelo Centro de Saúde e Meio Ambiente, no final do repasse, por meio de assinatura no REG 305.00.004 Termo de Confidencialidade e Responsabilidade, é formalizado o repasse.

Dependendo das atividades que serão executadas e os riscos envolvidos, também é verificada a documentação e a habilitação dos responsáveis.

Esta integração também é realizada com clientes, peritos e órgãos de fiscalização das esferas do governo, que necessitam acompanhar a análise nos laboratórios



No encontro, são repassados os procedimentos em caso de emergência, a disponibilidade e forma de acionamento das ambulâncias, caso seja necessário, bem como, das equipes envolvidas em eventos relacionados a acidentes, como CIPA e Brigada de Emergência, que são coordenadas pelo SESMT. Não período não houve não conformidade relacionada a saúde e segurança causada por produtos ou serviços.







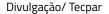
O "Tecpar em Ação", é o programa de voluntariado empresarial do Tecpar, lançado em novembro de 2018, promove ações que visam à criação de valor econômico e social para a sociedade, no enfrentamento de seus desafios e necessidades. Atualmente, o programa conta com nove instituições parceiras cadastradas, com isso, as atividades atendem os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável: 1, 3, 4, 10, 12 e 17.

# AÇÕES Exposições - Associação dos Funcionários do Tecpar (AFT)

No período, oportunizou a participação das instituições: Associação Cristã de Assistência Social (Acridas) e Escola de Educação Especial Vivian Marçal, no espaço de exposição na unidade CIC, coordenada pela AFT, durante o horário de almoço.

Ao todo, foram 18 exposições, somando R\$14.993,50 arrecadados com as vendas. A Acridas acolhe crianças em situação de vulnerabilidade social, garantindo seus direitos básicos, segurança e qualidade de vida; e a escola Vivian Marçal atende gratuitamente crianças e adultos com deficiências motoras diversas.







Divulgação/ Tecpar





# É Lixo do Bem e Óleo no Lugar

Apoiou também, dois projetos promovidos pela Acridas: "É Lixo do Bem" e "Óleo no Lugar", os quais promovem o descarte correto de lixo eletrônico e de óleo vegetal, arrecadando recursos para a instituição. Dois pontos de coleta foram instalados no centro de treinamento no CIC, onde os colaboradores puderam contribuir com as campanhas. Foram quatro coletas de lixo eletrônico, totalizando 364,76 Kg e R\$1.082,14, e uma coleta de óleo, somando 150L e R\$52,50. No total, foram arrecadados R\$1.134,64.



Divulgação/ Tecpar

#### Ciclo de Profissões

No período, foi lançado o programa " iclo de Profissões" (que faz parte do "Programa de capacitação" de voluntários e familiares de alunos vinculados às instituições atendidas pelo Tecpar em Ação), com o objetivo de capacitar estudantes do Ensino Médio na escolha e planejamento de suas carreiras. Voluntários do Tecpar e do Programa de Voluntariado EletriCidadania da Companhia Paranaense de Energia (Copel) tiveram a oportunidade de repassar seus conhecimentos

O ciclo englobou o evento de abertura (palestra "Planejamento de carreira" realizada pelo YouTube), a Mostra de Profissões (42 vídeos no YouTube gravados pelos voluntários sobre suas áreas de atuação) e o Programa de Mentoria para Jovens e Adolescentes do Ensino Médio de escolas públicas (aconselhamento por meio de encontros online dos voluntários com jovens em situação de vulnerabilidade social).

O evento de abertura apresentou 465 visualizações e a mostra de profissões 1765, tendo sido 45h de voluntariado investidas no



Divulgação/ Tecpar

projeto. A mentoria beneficiou 70 estudantes e 27 instituições, 95 voluntários passaram por 6h de capacitação e tiveram um total de 420h de dedicação. Este programa de mentoria resultou no prêmio "Projeto Mentoring do Ano" à coordenação do Tecpar em Ação, que será entregue em 2022.





# Programa de voluntariado empresarial

# Campanha do Desapego



Divulgação/ Tecpar

Foi lançada a "Campanha do Desapego", para doação de itens diversos às instituições Acridas e Escola de Educação Especial Vivian Marçal. Ao todo, foram 1921 itens arrecadados, sendo 963 destinados à escola Vivian Marçal e 958 à Acridas. A ação contou com doações dos colaboradores do IBMP – Instituto de Biologia Molecular do Paraná.

# Comemoração: Dia Nacional do Voluntariado e Encerramento do Ciclo de Profissões

Em agosto aconteceu o "Evento em Comemoração ao Dia Nacional do Voluntariado e Encerramento do Ciclo de Profissões" com a palestra "Seja você a mudança que quer ver no mundo" e apresentação dos resultados do Ciclo de Profissões. O vídeo do evento contou com 291 visualizações.



Divulgação/Tecpar

# Doação de Livros Infantis

No mês de setembro, aconteceu a entrega de 282 livros infantis ao CMEI João Botelho, arrecadados em 2020, beneficiando a formação de cerca de 160 crianças.



#### Nota Paraná - TMO

Dentre os meses de setembro e novembro, alguns voluntários do programa se dedicaram ao lançamento de notas fiscais sem CNPJ em benefício do Instituto TMO, que desenvolve um trabalho de suporte ao Transplante de Medula Óssea, oferecendo apoio a centros de transplante, aos pacientes e seus familiares. Foram investidas aproximadamente, 32h de trabalho.





#### **Aulas de Saxofone**



Divulgação/ Tecpar

Dentre os meses de outubro e novembro, um dos voluntários do programa se dedicou a dar aulas de saxofone para dois alunos do Colégio Arlindo Carvalho de Amorim, em parceria com o Projeto Vida e Promoção Social (organização que desenvolve projetos sociais no contraturno das escolas). Foram mais de 8h dedicadas a essa ação, com o objetivo de formar uma banda para o Colégio Arlindo.

#### **Natal Solidário**



Divulgação/ Tecpar

A edição de 2021 da Campanha Natal Solidário, oportunizou aos colaboradores o apadrinhamento de 160 (cento e sessenta) alunos da creche CMEI João Botelho, com a compra de presentes de Natal.





# Ações em parceria

# Doação de móveis e de cestas básicas para Projeto Vida

O Projeto Vida e Promoção Social foi beneficiado com 26 móveis seminovos fornecidos por instituição que entrou em contato com o Tecpar em Ação, o qual também realiza intermediação com parceiros, em benefício das instituições. Além dessa iniciativa, outra arrecadação de urgência foi realizada, reunindo 141 cestas básicas ao projeto, com a ajuda do Instituto de Biologia Molecular do Paraná (IBMP) e do Instituto Carlos Chagas (ICC - Fiocruz). No total, 720 pessoas foram beneficiadas.

# Doação de Árvores

Em parceria com o IBMP, a Fiocruz-PR e a Associação dos Servidores da Fundação Oswaldo Cruz (Asfoc), o Tecpar participou do "Projeto 100 mil árvores", promovido pela Prefeitura de uritiba, para incentivar o plantio de árvores na cidade. Cerca de 500 mudas de espécies paranaenses foram disponibilizadas gratuitamente aos colaboradores interessados.

# Coleta de Sangue



Divulgação/ Tecpar

Em parceria com o IBMP e o ICC, o Tecpar organizou um dia de coleta de sangue para apoio ao Centro de Hematologia e Hemoterapia do Paraná (Hemepar). Foram coletadas 48 bolsas, beneficiando 192 pessoas.



# Campanhas da Superintendência Geral de Ação Solidária do Estado

# Campanha Cesta Solidária Paraná 2ª edição

O Instituto participou da Campanha Cesta Solidária Paraná, ação promovida pela Superintendência Geral de Ação Solidária do Estado, para arrecadação de cestas básicas e distribuição aos grupos vulneráveis, a fim de que tives sem alimentação durante a crise do coronavírus. Ao todo, 216 (duzentos e dezesseis) pessoas foram beneficiadas graças às cestas doadas pelos colaboradores.



Divulgação/ Tecpar

TĒCPΛR

# DADANÁ 🕷

# **Aquece Paraná**



Divulgação/ Tecpar

Em parceria com a Superintendência Geral de Ação Solidária do Estado do Paraná, 497 peças de roupas e 101 cobertores foram coletados para a Campanha do Agasalho "Aquece Paraná". Os itens foram destinados a pessoas em situação de vulnerabilidade social para que se protegessem das baixas temperaturas.

#### Paraná Piá

Em mais uma ação conjunta com a Superintendência Geral de Ação Solidária do Estado do Paraná, foram arrecadados 144 brinquedos para a campanha "Paraná Piá", do Dia das Crianças, que teve o objetivo de presentear crianças e adolescentes em situação vulnerável com roupas e brinquedos novos.



Divulgação/Tecpar

# Campanhas da Superintendência Geral de Ação Solidária do Estado

#### Semana do Voluntariado Paranaense

# Em setembro, o Tecpar foi uma das organizações que contribuiu com eventos para a "Semana do Voluntariado Paranaense", promovendo: a live de abertura; o ciclo de profissões (com mostra de profissões e palestras online); workshop de certificação de produtos orgânicos; treinamento para entrevistas e elaboração de currículos e workshops sobre planejamento de negócio e de um futuro como empreendedor, os quais resultaram em 529 visualizações.

#### Natal Solidário Paraná

A Superintendência Geral de Ação Solidária do Estado do Paraná também promoveu em dezembro de 2021 o "Natal Solidário", oportunizando a doação de brinquedos e peças de vestuário novas a crianças. Os colaboradores contribuíram com a doação de 65 brinquedos à ação.

#### **Totalização Voluntariado Empresarial**

Ações realizadas	Totais
Número de pessoas beneficiadas	5.893
Horas dedicadas ao voluntariado	682
Horas de capacitação dos voluntários	7
Horas de capacitação para a comunidade	10h30
Instituições beneficiadas	30

Fonte: ERP

No período, nenhuma operação impactou negativamente a comunidade local.





		/ · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
NODRAA	CDI /	CONTELLIDOS CEDAIS
NUKWA	UKI /	CONTEÚDOS GERAIS

GRI 102: CONTEÚDO GERAL - PERFIL ORGANIZACIONAL	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 102-1: Nome da organização	6, 8		
GRI 102-2: Atividades, marcas, produtos e serviços	56-68		
GRI 102-3: Localização da sede	9		
GRI 102-4: Localização das operações da organização			
GRI 102-5: Natureza da propriedade e forma jurídica	8		
GRI 102-6: Mercados atendidos	58-59		
GRI 102-7: Porte da organização	9-12		
GRI 102-8: Informações sobre funcionários (próprios e terceiros)	11-12		
GRI 102-9: Cadeia de suprimentos			
GRI 102-10: Marcos e Fatos Relevantes	14-26	2, 3, 5, 6, 7, 8,	11, 12,
GRI 102-11: Princípio de precaução	73-75	13, 15, 16 e 1	7
GRI 102-12: Iniciativas Externas	50-54	16	
GRI 102-13: Participação em associações e afiliações		17	

GRI 102: CONTEÚDO GERAL - ESTRATÉGIA	PÁGINA RGS	ODS	<b>OBSERVAÇÃO</b>
GRI 102-14: Mensagem do mais alto executivo	4	3, 4, 6, 8, 9, 12, 13, 16	)
		e 17	
GRI 102-15: Principais impactos, riscos e oportunidades	4, 49, 73-75	16	

GRI 102: CONTEÚDO GERAL - ÉTICA E INTEGRIDADE	PÁGINA RGS	ODS	<b>OBSERVAÇÃO</b>
GRI 102-16: Ética e Integridade	38	8, 10, 12 e 16	
GRI 102-17: Mecanismos de orientação e preocupação com a ética	32, 82-84	16	





# **NORMA GRI / CONTEÚDOS GERAIS**

GRI 102: CONTEÚDO GERAL - GOVERNANÇA	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 102-18: Estrutura de governança	31	16	
GRI 102-19: Delegação de autoridade			
GRI 102-20: Responsabilidade executiva por tópicos econômicos, ambientais e sociais	36		
GRI 102-21: Consulta a stakholders sobre temas econômicos, ambientais e sociais	32, 40-44		
GRI 102-22: Composição do mais alto órgão de governança e seus e comitês	33		
GRI 102-23: Presidente do mais alto órgão de governança	31		
GRI 102-24: Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança	34		
GRI 102-25: Conflitos de interesse			
GRI 102-26: Papel do mais alto órgão de governança na definição de propósitos, valores e			
estratégia			
GRI 102-27: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	31		
GRI 102-28: Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	36		
GRI 102-29: Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais	64		
GRI 102-30: Eficácia dos processos de gestão de riscos			
GRI 102-31: Análise dos tópicos econômicos, ambientais e sociais	64	16	
GRI 102-32: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de	36	12	
sustentabilidade			
GRI 102-33: Comunicação de preocupações críticas			
GRI 102-34: Natureza e número total de preocupações críticas			
GRI 102-35: Políticas de remuneração	36	8 e 10	
GRI 102-36: Processo para determinação de remuneração			
GRI 102-37: Envolvimento dos stakeholders na remuneração	36, 99		
GRI 102-38: Proporção da remuneração total anual			
GRI 102-39: Proporção do aumento na remuneração total anual			





# NORMA GRI / CONTEÚDOS GERAIS

GRI 102: CONTEÚDO GERAL - ENGAJAMENTO DOS STEKHOLDERS	PÁGINA RGS	ODS	<b>OBSERVAÇÃO</b>
GRI 102-40: Lista dos <i>stakholders</i> engajados pela organização	46-47	16 e 17	
GRI 102-41: Acordos de negociação coletiva	98		Todos os empregados do Tecpar estão cobertos por acordos de negociação coletiva.
GRI 102-42: Identificação e seleção de <i>stakholders</i>	46		
GRI 102-43: Abordagem para engajamento de stakholders	48-49		
GRI 102-44: Principais temas e preocupações levantadas com os stakholders			

GRI 102: CONTEÚDO GERAL - PRÁTICAS DE RELATO	PÁGINA RGS	ODS	<b>OBSERVAÇÃO</b>
GRI 102-45: Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	77	16 e 17	
GRI 102-46: Definição do conteúdo do relatório e os limites de tópicos	6	16	
GRI 102-47: Lista de tópicos materiais	40-44		
GRI 102-48: Reformulações de informações	6		A reformulação de informações deveu-se a definição da Materialidade, não ocorrida em relatórios anteriores.
GRI 102-49: Alterações no relato			
GRI 102-50: Período coberto pelo relatório			
GRI 102-51: Data do relatório mais recente			
GRI 102-52: Ciclo de emissão de relatórios			
GRI 102-53: Contato para perguntas sobre o relatório			
GRI 102-54: Declaração de relato em conformidade com as Normas GRI			
GRI 102-55: Sumário de conteúdo GRI	117 - 127		
GRI 102-56: Verificação externa			





# NORMA GRI - CONTEÚDOS ESPECÍFICOS

GRI 201: CONTEÚDO ESPECÍFICO - DESEMPENHO ECONÔMICO	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	77-80		
GRI 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de	80		
mudanças climáticas			
GRI 201-3 Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria			
GRI 201-4 Apoio financeiro recebido do governo	77-80		
GRI 203: CONTEÚDO ESPECÍFICO - IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	80		
GRI 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos			
GRI 204: CONTEÚDO ESPECÍFICO - PRÁTICAS DE COMPRAS	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais			
GRI 205: CONTEÚDO ESPECÍFICO - COMBATE A CORRUPÇÃO	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	82		
GRI 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à	35		
corrupção			
GRI 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	83		
GRI 206: CONTEÚDO ESPECÍFICO - CONCORRÊNCIA DESLEAL	PÁGINA RGS	ODS	<b>OBSERVAÇÃO</b>
GRI 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	83-84		Em 2020, não foram identificadas ações judicia movidas contra o Tecpar devido a concorrência desleal, práticas de truste monopólio.





# NORMA GRI - CONTEÚDOS ESPECÍFICOS

GRI 207: CONTEÚDO ESPECÍFICO - TRIBUTOS	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 207-1 Abordagem tributária	80		
GRI 207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal			
GRI 207-3 Engajamento de stakeholders e gestão de suas preocupações quanto a tributos			
GRI 207-4 Relato país-a-país			

#### **DESEMPENHO AMBIENTAL**

GRI 301: CONTEÚDO ESPECÍFICO - MATERIAIS	PÁGINA RGS	ODS	<b>OBSERVAÇÃO</b>
GRI 301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume			
GRI 301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados			
GRI 301-3 Produtos e suas embalagens recuperado			

GRI 302: CONTEÚDO ESPECÍFICO - ENERGIA	PÁGINA RGS	ODS	<b>OBSERVAÇÃO</b>
GRI 302-1 Consumo de energia dentro da organização	86	9 e 12	
GRI 302-2 Consumo de energia fora da organização			
GRI 302-3 Intensidade energética			
GRI 302-4 Redução do consumo de energia		7	
GRI 302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços			

GRI 303: CONTEÚDO ESPECÍFICO - ÁGUA E EFLUENTES	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 303-1 Tratativa da água como recurso compartilhado	90-91	6	
GRI 303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água			
GRI 303-3 Captação de água			
GRI 303-4 Descarte de água			
GRI 303-5 Consumo de água			





#### **DESEMPENHO AMBIENTAL**

GRI 304: CONTEÚDO ESPECÍFICO - BIODIVERSIDADE	PÁGINA RGS	ODS	<b>OBSERVAÇÃO</b>
GRI 304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas			
adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade			
situadas fora das áreas de proteção ambiental			
GRI 304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade			
GRI 304-3 Habitats protegidos ou restaurados			
GRI 304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de			
conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização			
GRI 305: CONTEÚDO ESPECÍFICO - EMISSÕES	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)			
GRI 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes			
da aquisição de energia			
GRI 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)			
GRI 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)			
GRI 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)			
GRI 305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)			
GRI 305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas			
GRI 306: CONTEÚDO ESPECÍFICO - RESÍDUOS	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	93	9 e 12	
GRI 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	94		
GRI 306-3 Resíduos gerados			
GRI 306-4 Resíduos não destinados para disposição final			
GRI 306-5 Resíduos destinados para disposição final			





#### **DESEMPENHO AMBIENTAL**

GRI 307: CONTEÚDO ESPECÍFICO - CONFORMIDADE AMBIENTAL	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	96	9 e 12	No período, e em anos anteriores, o Tecpar não recebeu sanção, multa significativa ou processos judiciais por descumprimento de leis e regulamentos ambientais.
GRI 308: CONTEÚDO ESPECÍFICO - AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais			
GRI 308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas			

GRI 401: CONTEÚDO ESPECÍFICO - EMPREGO	PÁGINA RGS	ODS	<b>OBSERVAÇÃO</b>
GRI 401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados	98	4,5, 8, 10 e 16	
GRI 401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos			
a empregados temporários ou de período integral			
GRI 401-3: Licença maternidade/paternidade	103		

GRI 402: CONTEÚDO ESPECÍFICO - RELAÇÃO DE TRABALHO	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 402-1: Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais			





GRI 403: CONTEÚDO ESPECÍFICO - SAÚDE E SEGURANÇA	PÁGINA RGS	ODS	<b>OBSERVAÇÃO</b>
GRI 403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	102	3	
GRI 403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes			
GRI 403-3: Serviços de saúde do trabalho			
GRI 403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores	102-104		
referente a saúde e segurança do trabalho			
GRI 403-5: Capacitação dos trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	106		
GRI 403-6: Promoção da saúde do trabalhador	104		
GRI 403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho	102-104		
diretamente vinculados com relações do negócio			
GRI 403-8: Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão da saúde e segurança do			
trabalho			
GRI 403-9: Acidentes de trabalho	102		
GRI 403-10: Doenças profissionais	106		
GRI 404: CONTEÚDO ESPECÍFICO - CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO	PÁGINA RGS	ODS	<b>OBSERVAÇÃO</b>
GRI 404-1: Média de horas de capacitação por ano, por empregado	99, 100	4	
GRI 404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de	100		
assistência para transição de carreira			
GRI 404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e			
de desenvolvimento de carreira			
GRI 405: CONTEÚDO ESPECÍFICO - DIVERSIDADE, IGUALDADE DE OPORTUNIDADES	PÁGINA RGS	ODS	<b>OBSERVAÇÃO</b>
GRI 405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados	12 e 33	10	
GRI 405-2: Proporção entre salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	99		





GRI 406: CONTEÚDO ESPECÍFICO - NÃO DISCRIMINAÇÃO	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 406-1: Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas			
GRI 407: CONTEÚDO ESPECÍFICO - LIBERDADE SINDICAL E NEGOCIAÇÃO TRABALHISTA	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 407-1: Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco.			
GRI 408: CONTEÚDO ESPECÍFICO - TRABALHO INFANTIL	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 408-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil			
GRI 409: CONTEÚDO ESPECÍFICO - TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO A ESCRAVIDÃO	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 409-1: Operações e fornecedores com riso significativo de casos de trabalho forçado ou análogo a escravidão			
GRI 410: CONTEÚDO ESPECÍFICO - PRÁTICAS DE SEGURANÇA	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 410-1: Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos			
GRI 411: CONTEÚDO ESPECÍFICO - DIREITOS DOS POVOS INDÍGENAS	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 411-1: Casos de violação de direitos de povos indígena			
GRI 412: CONTEÚDO ESPECÍFICO - AVALIAÇÃO DE DIREITOS HUMANOS	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 412-1: Operações submetidas a avaliações de direitos humanos ou impacto de direitos humanos			
GRI 412-2: Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos			
GRI 412-3 Acordos e contratos de investimentos significativos que incluem cláusulas sobre direitos humanos ou que foram submetidos a avaliação de direitos humanos			





GRI 413: CONTEÚDO ESPECÍFICO - COMUNIDADES LOCAIS - VOLUNTARIADO	PÁGINA RGS	ODS	<b>OBSERVAÇÃO</b>
GRI 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	110-114	1, 3, 4, 10, 12 e 17	
GRI 413-2 Operações com impactos negativos significativos (reais e potenciais), nas comunidades locais	116		
GRI 414: CONTEÚDO ESPECÍFICO - AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	49	8, 10 e 12	
GRI 414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas			
GRI 415: CONTEÚDO ESPECÍFICO - POLÍTICAS PÚBLICAS	PÁGINA RGS	ODS	<b>OBSERVAÇÃO</b>
GRI 415-1 Contribuições políticas	14, 16 e 115		
GRI 416: CONTEÚDO ESPECÍFICO - SAÚDE E SEGURANÇA DO CLIENTE	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	108	12 e 16	
GRI 416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	48 e 108		
GRI 417: CONTEÚDO ESPECÍFICO - MARKETING E ROTULAGEM	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	49	12 e 16	
GRI 417-2 Casos de não conformidade em relação e a informações e rotulagem de produtos e serviços			
GRI 417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing			





GRI 418: CONTEÚDO ESPECÍFICO - PRIVACIDADE DO CLIENTE	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	49	12 e 16	
GRI 419: CONTEÚDO ESPECÍFICO - CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA	PÁGINA RGS	ODS	OBSERVAÇÃO
GRI 419-1 Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica			





# Coordenação e execução técnica

Ana Cristina Francisco

Assessoria de Planejamento Estratégico

# Grupo de trabalho

Debora Cristina Colla

Centro de Informação Tecnológica

Guilherme Wiegand Zemke

Compliance

Ademar Henrique da Silva Alexandrino

Divisão Comercial

Albanir Emiliano Lucas

Divisão Orçamentária, Financeira e Contábil

Hosana Lopes Francisco

Divisão de Relações Públicas

Ricardo Augusto de Almeida Pastro

Sistema de Gestão Integrado

# Colaboração

Marion Tauter Stautt e Tania Takako Nakanishi

Revisão Ortográfica

Gilmar Silva de Andrade

Assessoria de Planejamento Estratégico

Viviane Siqueira

Assessoria de Planejamento Estratégico

Tania Maria Mello de Carvalho

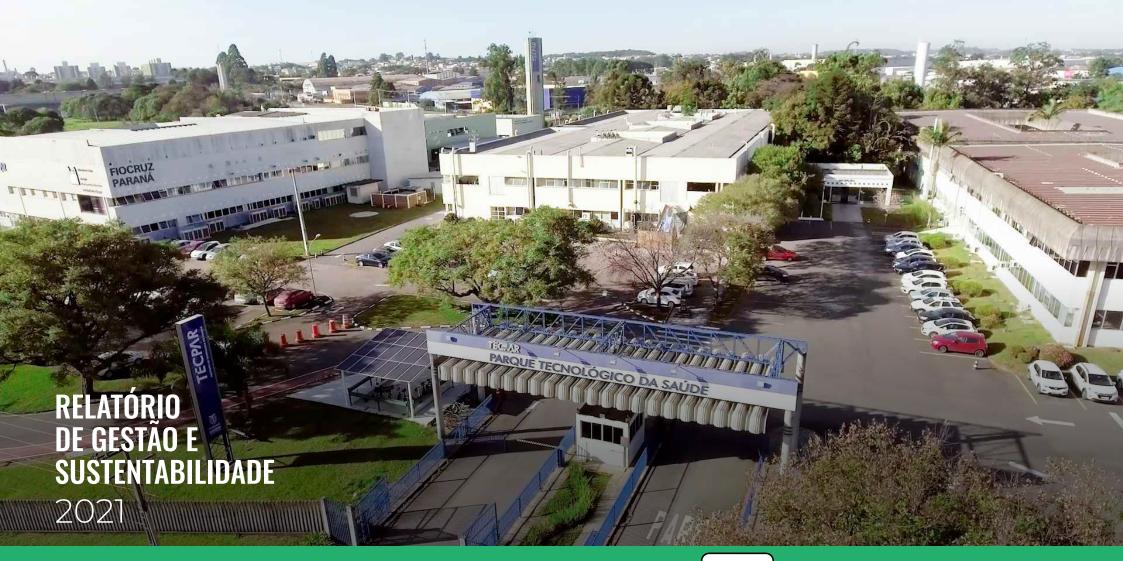
Divisão de Controle da Qualidade

Sidney Saito

Design gráfico / Diagramação











Rua Prof Algacyr Munhoz Mader, 3775 CIC . 81350-010 . Curitiba . PR



#### **TELEFONES**

#### Serviço de Atendimento ao Cliente

SAC: 0800 6451 725

Atendimento de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h





tecpar.br



www.tecpar.br | sac@tecpar.br





