

TECPAR

INSTITUTO DE TECNOLOGIA DO BARANÁ

RELATÓRIO DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE

2023







GOVERNO DO ESTADO

Carlos Massa Ratinho Junior Governador do Estado do Paraná

> João Carlos Ortega Chefe da Casa Civil



INSTITUTO DE TECNOLOGIA DO PARANÁ

Celso Romero Kloss Diretor Presidente

Giovani Brito Diretor de Administração e Finanças

> Iram de Rezende Diretor Industrial da Saúde

Simone de Fátima Campos Diretora de Tecnologias e Inovação

Lindolfo Luiz Silva Junior Diretor de Novos Negócios e Relações Institucionais

MENSAGEM DO PRESIDENTE	5
SOBRE O RELATÓRIO	6
PERFIL ORGANIZACIONAL	8
Porte organizacional	9
Estrutura organizacional	12
Empregados e outros colaboradores	13
Colaboradores de outras instituições	14
Cadeia de fornecimento	15
CADEIA DE VALOR	17
Produtos, Serviços e Soluções Tecnológicas	18
Desenvolvimento Tecnológico a Inovação	18
Indústria da Saúde	21
Concentração dos Serviços Ofertados	22
Empreendedorismo Tecnológico Inovador	23
Principais Marcas	25
MARCOS E FATOS RELEVANTES	26
ESTRATÉGIA	45
Mapa Estratégico	46
Resultado por Perspectiva	46
MATERIALIDADE	47
Temas Materiais Trabalhados	47
INICIATIVAS EXTERNAS	49
GOVERNANÇA	50
DESEMPENHO ECONÔMICO	58
Valor Econômico Gerado e Distribuído	58
Abordagem Tributária	63
Governança, Controle e Gestão de Risco Fiscal	63
Presença no Mercado	64
TRANSPARÊNCIA	65
COMPLIANCE E INTEGRIDADE	66
Ouvidoria	67
Manifestações	68
DESEMPENHO AMBIENTAL	69
Materiais	69
Energia	69
Água	74
Biodiversidade	74
Efluentes e Vazamentos	74
Resíduos Sólidos	75
Proteção e Conformidade Ambiental	76

DESEMPENHO SOCIAL	//	
	77	
Relações de trabalho		
Capacitação e educação	78	
Política de Remuneração	79	
Benefícios	81	
Licença Maternidade e Paternidade	81	
Apoio a Amamentação	81	
Aviso sobre Mudanças Operacionais	82	
Acordos de Negociação Coletiva	82	
Diversidade na Governança e Empregados	82	
Trabalhadores não Empregados	85	
Estagiários	87	
Não discriminação	87	
Liberdade Sindical e Negociação Coletiva	87	
Trabalho Infantil, Forçado e Análogo ao Escravo	88	
Práticas de segurança	88	
Direitos de povos indígenas	88	
SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	89	
RESPONSABILIDADE SOCIAL	99	
Comunidades locais (Voluntariado)	99	
SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR	107	
MARKETING E ROTULAGEM	108	
PRIVACIDADE DO CLIENTE		
PRIVACIDADE DO CLIENTE	108	



Caros leitores,

É com grande satisfação que nos dirigimos a vocês na abertura deste Relatório de Gestão e Sustentabilidade do Instituto de Tecnologia do Paraná (Tecpar). Através deste documento, compartilhamos não apenas os resultados alcançados no último ano, mas também as ações e estratégias que adotamos para promover a inovação, a tecnologia e a sustentabilidade no Estado do Paraná.

O período coberto por este relatório foi marcado por desafios e oportunidades únicas, um período de significativas realizações e aprendizados. Nossa jornada, embora complexa, foi profundamente enriquecida por esforços coletivos e parcerias estratégicas, refletindo nosso compromisso não só com o avanço tecnológico, mas também com o desenvolvimento sustentável.

Estamos comprometidos em promover a pesquisa, o desenvolvimento e a inovação (PD&I) com responsabilidade social e ambiental, garantindo que nosso crescimento esteja alinhado com os princípios do desenvolvimento sustentável.

Neste ano, priorizamos a ampliação de nossas capacidades de pesquisa e desenvolvimento, aprofundando nossas áreas de atuação e fortalecendo a colaboração com o setor industrial, acadêmico e com a sociedade. Essas ações refletem nossa missão de ser um elo entre o conhecimento científico e a aplicação prática, contribuindo assim para a solução de problemas e o fortalecimento do ecossistema de inovação paranaense.

A sustentabilidade esteve no cerne de nossas iniciativas, guiando nossas decisões e projetos. Estamos comprometidos em promover práticas que respeitem o meio ambiente e incentivem o desenvolvimento econômico e social sustentável. Este relatório destaca nossos esforços para incorporar princípios de sustentabilidade em todas as nossas atividades, desde a gestão de recursos até o desenvolvimento de tecnologias limpas e eficientes.

Reconhecemos também a importância da transparência e do engajamento com nossos *stakeholders*. Por isso, este relatório é uma oportunidade para prestarmos contas de nossas ações e reafirmarmos nosso compromisso com a ética, a integridade e a excelência.

À medida que olhamos para o futuro, estamos motivados pelos desafios e oportunidades que nos aguardam. Continuaremos a investir em nossas competências, na busca por soluções inovadoras que atendam às necessidades dos clientes e da sociedade e contribuam para o desenvolvimento sustentável do Paraná e do Brasil.

Com esperança e determinação, seguimos em frente, reafirmando nosso compromisso com a excelência, a inovação responsável e a sustentabilidade. Juntos, continuaremos a fazer a diferenca, inspirando e transformando o futuro.

Quero expressar minha gratidão a todos os colaboradores do Tecpar por sua dedicação e comprometimento. Sem vocês, as conquistas aqui relatadas não seriam possíveis. Agradeço também aos nossos parceiros e à comunidade que nos apoiam e colaboram conosco, reforçando a importância da união entre os setores público, privado e acadêmico para o avanço tecnológico e social. Juntos, continuaremos a fazer a diferença, impulsionando o progresso tecnológico e contribuindo para uma sociedade mais justa, equitativa e sustentável.

Com sinceros agradecimentos,

Celso Romero Kloss

Presidente

Instituto de Tecnologia do Paraná - Tecpar



Nesta 6ª edição do Relatório de Gestão e Sustentabilidade, demonstramos o propósito do Tecpar, de trabalhar a serviço da sociedade em busca de um mundo mais sustentável, justo e igualitário.

O Relatório ora publicado, é elaborado anualmente sempre no mês de março, em conformidade com normas *Global Reporting Initiative* (GRI Standards): opção Abrangente.

Com o lançamento deste documento, seguimos na evolução por mais transparência e diálogo com as partes interessadas, apresentando os resultados operacionais, financeiros e socioambientais relativos ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, o relato mais recente, foi lançado em março de 2023, quando também foi publicado no site e no Portal da Transparência. Caso haja, no período do relato atualização de dados ou informações dos primeiros meses do ano corrente, consideradas relevantes a serem apresentadas neste relato, serão destacados no sumário GRI. Este relato serve ainda, como prestação de contas a sociedade e aos orgãos de controle do Estado do Paraná.

O relato tem início, com a apresentação do perfil organizacional, abrangendo porte e estrutura organizacional, linha do tempo, colaboradores e outras instituições parceiras, cadeia de fornecimento e os marcos e fatos relevantes. Em seguida, é apresentada a cadeia de valor, os produtos, serviços e soluções tecnológicas, a concentração dos serviços ofertados na América Latina, Brasil e Paraná, o parque tecnológico, a incubadora e as principais marcas que geram valor ao negócio e ao mercado.

Posteriormente, apresentamos a abordagem para transformar a estratégia em objetivos que materializem a nossa Missão, Visão e Valores, posteriormente, são relatados os temas materiais que afetam a nossa capacidade de gerar valor, que no curto, médio ou longo prazo, impactarão na nossa sustentabilidade. As iniciativas externas apresentam as instituições cujo conhecimento serão acrescidas aos do Instituto para melhor desempenhar as atividades, fechando o bloco descrevendo nosso sistema de governança, demonstrando a forma como impactamos nosso entorno e a sociedade.



O desempenho econômico e as demonstrações financeiras incluídas neste relato foram objeto de auditoria independente, analisou as demonstrações financeiras. Seguido pela transparência, ouvidoria, *compliance* e integridade.

Na parte ambiental é apresentada síntese dos materiais utilizados, da energia e água, biodiversidade e resíduos sólidos. As pessoas com os requisitos relacionados são apresentadas na continuação com as atividades de gestão, saúde e segurança, em seguida, entra a responsabilidade social, apresentando o programa de voluntariado empresarial com as ações e realizações do período.

O conteúdo é finalizado com as tratativas relacionadas a saúde, segurança e privacidade do cliente, finalizando com o marketing e rotulagem dos produtos.

No final do relatório, será apresentado o Sumário de Conteúdo da GRI, correlacionando com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), dos Princípios do Pacto Global das Nações Unidas

[GRI 2-1] [GRI 2-3] [GRI 2-4] [GRI 2-5]



A partir de 1998, a instituição tem publicado seu Relatório de Gestão e Sustentabilidade (RGS), desde a primeira emissão até o presente relato, nenhuma edição foi submetida a verificação externa.

Este Relatório foi elaborado pela Assessoria de Planejamento Estratégico, com apoio de diversas áreas. Todas as informações apresentadas foram apuradas e validadas, posteriormente, o conteúdo deste relatório foi submetido e aprovado pela Diretoria Executiva em 14 de março de 2024, seguindo para aprovação pelo Conselho de Administração.

Caso o leitor queira esclarecer ou complementar informações apresentadas neste Relatório de Gestão e Sustentabilidade – 2023, entre em contato com a equipe da Assessoria de Planejamento Estratégico, pelo e-mail: apl@tecpar.br



Fachada do Parque Tecnológico da Saúde - Cidade Industrial de Curitiba Foto: ACO/Tecpar

O Instituto de Tecnologia do Paraná (Tecpar), empresa pública com personalidade jurídica de direito privado, é parte integrante da administração indireta do Estado do Paraná. Instituído pela Lei Estadual nº 7.056, de 4 de dezembro de 1978, com as alterações introduzidas pela Lei Estadual nº 12.020, de 09 de janeiro de 1998 e Lei Estadual nº 18.875, de 27 de setembro de 2016. Atendendo ainda, as Leis Federais nº 4.320/1964, 6.404/1976 e 13.303/2016, e disposições legais aplicáveis.

A missão do Instituto é "Atuar na Produção para a área da saúde e em soluções tecnológicas, por meio da pesquisa, desenvolvimento e inovação, agregando valor aos clientes e à sociedade".

Fundado em 6 de julho de 1940, pelo Professor Marcos Augusto Enrietti, era denominado Laboratório de Análises e Pesquisas, atuando nas áreas de análises químicas e tecnológicas, bacteriologia e fermentação. Após, o laboratório foi transformado no Instituto de Biologia Agrícola e Animal, expandindo sua atuação para contribuir mais efetivamente com o desenvolvimento econômico do Paraná. Em dezembro de 1942, o interventor Manoel Ribas assinou Decreto renomeando para Instituto de Biologia e Pesquisas Tecnológicas (IBPT), abrindo novas oportunidades de atuação.

Em 1978, o IBPT passou a ser Instituto de Tecnologia do Paraná (Tecpar), proporcionando mudança estrutural e administrativa, alterando seu status para empresa pública.



Fachada do Parque Tecnológico da Saúde - Cidade Industrial de Curitiba Foto: ACO/Tecpar

Porte organizacional

Com sede na Cidade Industrial de Curitiba (CIC), o Tecpar está localizado no Estado do Paraná, na região sul do Brasil, contando com mais 5 (cinco) unidades, localizadas em Curitiba (Juvevê), Jacarezinho, Maringá, Toledo e Araucária (região metropolitana de Curitiba). Com essa estrutura, atende os clientes oriundos do Paraná, do Brasil e dos países vizinhos.

Campus	Descrição
Curitiba – CIC (Matriz) (1)	Centraliza o Parque Tecnológico da Saúde, as atividades da Presidência, da Diretoria de
	Administração e Finanças, da Diretoria Industrial da Saúde, da Diretoria de Tecnologia e Inovação
	e da Diretoria de Novos Negócios e Relações Institucionais.
	• Área total: 130.374,14 m².
	• Área construída: 28.493 m².
Curitiba – Juvevê	Centraliza o Laboratório de Controle da Qualidade.
	• Área total: 6.960,02 m².
	• Área construída: 2.314,26 m².
Araucária	• Abriga o Centro de Experimentações Biológicas e Parque Tecnológico.
	• Área total: 98.060,32 m².
	• Área construída: 6.939,78 m².
Jacarezinho ⁽²⁾	Centraliza a Universidade Estadual do Norte do Paraná – UENP.
	• Área total: 120.007,80 m².
	• Área construída: 1.884,46 m².
Maringá	Área para implantação do Parque Tecnológico da Saúde.
	• Área total: 94.490,56 m².
Toledo ⁽⁴⁾	Centro de Referência em Nutrição e Piscicultura.
	• Área total: 1.857,64 m².
	• Área construída de 568,24 m² (Cernupi).

Nota: 1 – O Parque Tecnológico da Saúde, além do Tecpar, abriga o Instituto de Biologia Molecular do Paraná (IBMP), o Instituto Carlos Chagas (ICC) e a Incubadora Tecnológica do Tecpar (Intec). 2 – Desde 2020, com interveniência da Secretaria da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior – SETI, firmado Termo de Cooperação Técnica nº 002/2020, para Cessão de Uso pela Universidade Estadual do Norte do Paraná (UENP).

^{3 -} Lei Ordinária nº 10432, de junho de 2017 (Cessão).

^{4 –} Acordo de Cooperação Técnica nº 003/2023 entre Tecpar e Universidade Estadual do Oeste do Paraná – UNIOESTE para operacionalização do Centro de Referência em Nutrição e Piscicultura (Cernup).

[GRI 2-1][GRI 2-2][GRI 2-3][GRI 2-4][GRI 2-7][GRI 2-8]



Fachada do Parque Tecnológico da Saúde - Cidade Industrial de Curitiba Foto: ACO/Tecpar

O Parque Tecnológico da Saúde, situado em Curitiba, no período do relato, comportava 1050 (um mil e cinquenta) colaboradores (empregados, aprendizes, bolsistas, estagiários, residentes técnicos e terceirizados), distribuídos entre as instituições IBMP, ICC, Tecpar, além de empresas incubadas.

Destaca-se que as entidades citadas são distintas, apenas instaladas no Parque Tecnológico da Saúde, que tem suas atividades focadas no desenvolvimento, inovação e pesquisa na área da saúde, centralizando instituições de pesquisa, empresas, startups e outras entidades que trabalham com soluções tecnológicas e inovadoras para a saúde.

Por concentrar instituições que atuam na área da saúde, é

primordial a interação e colaboração entre essas entidades, estimulando a troca de conhecimento, o desenvolvimento de projetos inovadores, a aceleração do desenvolvimento tecnológico e a promoção do empreendedorismo voltado para soluções em saúde, visando o crescimento econômico do país.

PERFIL ORGANIZACIONAL

[GRI 2-1][GRI 2-2][GRI 2-3][GRI 2-4][GRI 2-7][GRI 2-8]

Nossa História

Pesquisa e Produção de Insumos para

Diagnósticos Veterinários.

A história e evolução do Instituto de Tecnologia do Paraná

Abaixo, a Linha do Tempo, sintetiza a trajetória do Instituto ao longo dos seus 83 anos dedicados ao Desenvolvimento Tecnológico e Econômico do Estado do Paraná. Procurando atuar de forma punjante nos próximos 17 anos para que, em 2040, seja o Instituto de tecnologia mais longevo do Paraná.



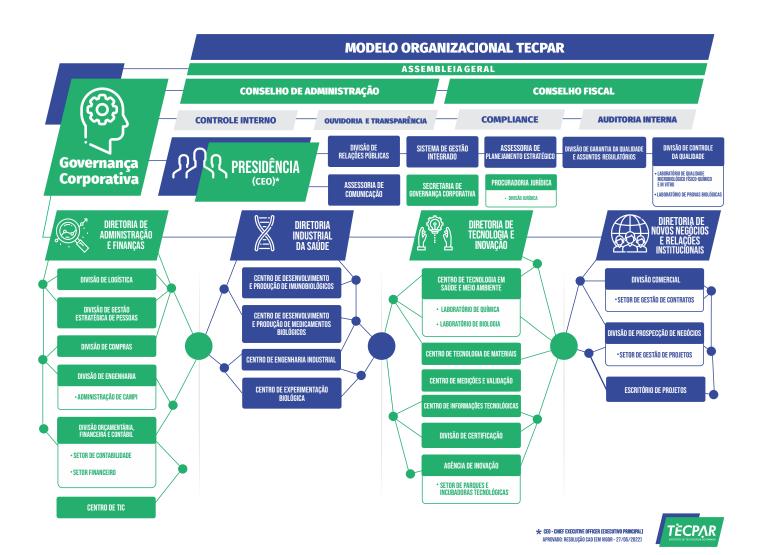
2023

[GRI 2-1][GRI 2-2][GRI 2-3][GRI 2-4][GRI 2-7][GRI 2-8]

Estrutura Organizacional

O Modelo Organizacional, parte integrante do Regimento Interno, foi aprovado pela Resolução Nº 011/2022 de maio de 2022. A estrutura organizacional contempla os órgãos estatutários, unidades fiscalizadoras (auditoria interna, controle interno, *compliance* e ouvidoria e transparência), unidades de negócio (produtos e serviços) e unidades de apoio e gestão (planejamento, comercial, finanças, sistema de gestão integrado, comunicação, entre outras), que de forma colaborativa compõem as funções corporativas, executando, monitorando e avaliando o desempenho institucional.

Para garantir a transparência dos atos praticados, estão disponíveis no site institucional, na área da Governança Corporativa, as políticas, regimentos, calendário de reuniões, atas dos órgãos estatutários entre outros documentos. No Portal da Transparência, são divulgadas informações relacionadas a finanças, recursos humanos, aquisições e prestação de contas.



PERFIL ORGANIZACIONAL

[GRI 2-1][GRI 2-2][GRI 2-3][GRI 2-4][GRI 2-7][GRI 2-8]

Empregados e outros trabalhadores

Conforme apresentado na *Tabela 1*, o Tecpar conta com 625 (seiscentos e vinte e cinco) colaboradores, distribuídos nos 6(seis) campi. Desse total, 327 (trezentos e vinte e sete) são empregados.

Para atrair, reter e desenvolver os colaboradores, o Instituto disponibiliza oportunidades de realização profissional, tendo como base procedimentos internos e o Código de Conduta e Integridade. Por se tratar de empresa pública, as contratações para o quadro efetivo de pessoal, são realizadas por meio de concurso público, no qual são ofertadas cotas para pessoas com deficiência (PcD) e para pessoas negras.

Do total de colaboradores, 52,32% são contratados pelo regime CLT, por prazo indeterminado, desses 19,68% por "outras modalidades" (aprendizes, estagiários, bolsistas, conselheiros e adidos de outros órgãos). Os empregados temporários são aprendizes, com contrato de trabalho por prazo determinado, contratados por meio de Convênio com a UNILEHU - Universidade Livre para a Eficiência Humana (*Tabela* 1).

Além dessas, nas consideradas "outras modalidades", o Instituto conta com colaboradores terceirizados, que representam 28,00% do total, distribuídos por todas as unidades. Esses terceiros estão alocados nas áreas de limpeza, manutenção, jardinagem, segurança, transporte interno, restaurante e obras.

Tabela 1. Colaboradores por unidade

Situação / Unidade	Matriz - CIC	Juvevê	Araucária	Jacarezinho	Maringá	Toledo	Total	%
Empregados ativos	241	34	18	0	0	0	293	46,88%
Auxílio doença	5	0	0	0	0	0	5	0,80%
Licença maternidade	1	0	0	0	0	0	1	0,16%
Cedidos Decreto 8.466/2013	5	0	0	3	4	0	12	1,92%
Licença sem remuneração	1	0	0	0	0	0	1	0,16%
Aposentadoria por Invalidez	6	2	4	3	0	0	15	2,40%
SUBTOTAL	259	36	22	6	4	0	327	52,32%
Aprendizes	10	1	1	0	0	0	12	1,92%
Estagiários	52	2	0	0	0	0	54	8,64%
Bolsistas	33	0	0	0	0	0	33	5,28%
Residentes Técnicos	11	1	0	0	0	0	12	1,92%
Terceirizados	147	10	14	0	0	4	175	28,00%
Conselheiros	8			0	0	0	8	1,28%
Adidos	4	0	0	0	0	0	4	0,64%
SUBTOTAL	265	14	15	0	0	4	298	47,68%
TOTAL	524	50	37	6	4	4	625	100,00%

Nota: 1 – Dos 293 (duzentos e noventa e três) empregados ativos, doze estão cedidos a outros órgãos, sendo: 1 na ALEP, 1 na Fundarauc, 1 na Lotopar, 2 na SETI, 3 na UENP e 4 na UEM. 2 - No período, houve o retorno de uma empregada em licença maternidade. Em dezembro houve o afastamento de outra empregada.

^{3 –} Acrescentados 28 trabalhadores do consórcio da obra (construção do LIV), sendo 26 homens e 2 mulheres.

[GRI 2-1][GRI 2-2][GRI 2-3][GRI 2-4][GRI 2-7][GRI 2-8]

Colaboradores de outras instituições [GRI 2-6] [GRI 2-8]

No Parque Tecnológico da Saúde, em Curitiba estão fisicamente instalados a Incubadora Tecnológica do Tecpar (INTEC), o Instituto de Biologia Molecular do Paraná (IBMP) e o Instituto Carlos Chagas (ICC), conforme *Tabela 2*, somados ao Tecpar, totalizam 1050 (um mil e cinquenta) colaboradores.

Tabela 2. Colaboradores Parque Tecnológico da Saúde - CIC

Unidade	Campus - CIC	Total	%
Incubadora Tecnológica do Paraná (INTEC)	3	3	0,57
Instituto Carlos Chagas (ICC)	356	356	67,68
Instituto de Biologia Molecular do Paraná (IBMP)	167	167	31,75
TOTAL	526	526	100,00%

Nota: Unidades fisicamente instaladas no Parque Tecnológico da Saúde: IBMP, ICC e INTEC.



Fachada - Instituto Carlos Chagas Foto: ACO/Tecpar



Fachada - Instituto de Biologia Molecular do Paraná Foto: ACO/Tecpar



Cadeia de fornecimento

Abrangência e Diversidade

A cadeia de fornecimento do Instituto se destaca pela amplitude e diversidade, características intrínsecas a uma empresa pública com atuação multifacetada. Abrangendo laboratórios de prestação de serviços, soluções tecnológicas e desenvolvimento e produção de imunobiológicos, a cadeia se configura como um complexo sistema de abastecimento.

Fornecedores

Para atender à demanda de cerca de 3.000 itens anualmente, conta com um amplo e diversificado portfólio de fornecedores. O número de parceiros, aproximadamente 1.000 por ano, é proporcional ao volume e à especificidade dos produtos e serviços adquiridos. Essa diversificação garante o acesso a insumos e expertise de alta qualidade, assegurando o sucesso das operações.

A gama de produtos e serviços adquiridos pelo Tecpar é extensa e inclui:

- Passagens e hospedagem;
- Ração para animais de laboratório;
- Materiais para biotério;
- Materiais de expediente, higiene e conservação;
- Materiais para manutenção predial;
- Equipamentos e acessórios de informática;
- Mobiliário de escritório e laboratório;
- Equipamentos laboratoriais;
- Insumos químicos e biológicos;
- Utensílios de laboratórios;
- Gases industriais;
- EPIeEPC;
- Empresas especializadas em projetos e obras de engenharia com foco na área da saúde.





Distribuição Geográfica

Para suprir a demanda, as empresas fornecedoras estão distribuídas em todo o território nacional, e em outras partes do mundo, com destague para Europa e EUA.

Compromisso com a Sustentabilidade

Empresa pública ligada ao Governo do Estado, o Tecpar atende a todas as leis que norteiam a estruturação do processo de aquisição (via licitação). Desde sua homologação, o Tecpar atende a Lei Complementar Federal nº. 123/2006, que preconiza, entre outras questões, a necessidade de adoção de critérios sociais que priorizem empresas ME e EPP, nas disputas dos certames licitatórios. Aproximadamente 40% dos fornecedores de produtos e serviços contratados em 2023, são ME, EPP, Microempreendedor Individual ou Eireli.

Responsabilidade Social e Ambiental

No quesito contratações, todos os fornecedores, principalmente aqueles selecionados por meio de licitação, devem atender o Anexo 4 - Modelo de Declaração de Habilitação, onde o fornecedor declara e assume sob as penas da lei que:

- Cumpre o disposto no inciso XXXIII do artigo 7º da Constituição Federal que não mantém em seus quadros menores de 18 (dezoito) anos executando trabalho noturno, insalubre ou perigoso ou menores de 16 (dezesseis) anos executando qualquer trabalho, salvo na condição de aprendiz, a partir de 14 (anos);
- Atende aos critérios de qualidade ambiental e sustentabilidade socioambiental, respeitando as normas de proteção ao meio ambiente, conforme Decreto Estadual nº 6252 de 2006.

Estabilidade e Evolução

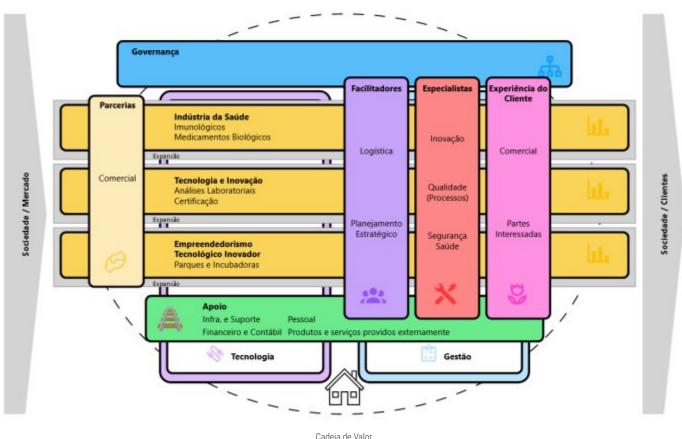
No período, não houve mudança significativa na cadeia de fornecimento. O Instituto busca continuamente aprimorar sua cadeia de fornecimento, por meio de parcerias estratégicas que contribuam para o impulsionar o desenvolvimento científico, tecnológico e social da sociedade.

Os fundamentos organizacionais orientam o planejamento estratégico, que permite uma visão sistêmica do negócio aliada às necessidades e expectativas das partes interessadas.

Essa orientação, aliada às ações em andamento para implantação de uma cultura de gestão por processos, visa fomentar a identificação, o desenvolvimento, a implantação, a ampliação e a modificação nos processos do negócio possibilitando compreender a vantagem competitiva da organização, revendo as práticas do negócio, antecipando as

tendências de mercado, apresentando uma visão completa do fluxo de informação nas relações entre os processos, promovendo a evolução do desempenho organizacional ao detectar necessidades de reposicionamento estratégico e realinhamento dos processos do negócio.

Assim, o fluxo da cadeia de valor possui forma matricial, visando uma organização versátil que exige das lideranças flexibilidade para remodelagem de equipes e comprometimento com a otimização de recursos, garantindo a geração de valor às partes interessadas.

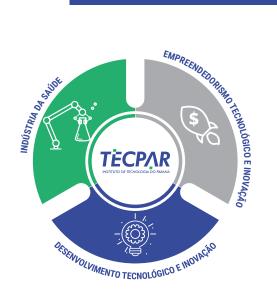


Cadeia de Valo Fonte: SGI

Produtos, Serviços e Soluções Tecnológicas

As atividades desenvolvidas pelo Tecpar estão organizadas em três pilares que sustentam sua atuação, Empreendedorismo Tecnológico e Inovador, Indústria da Saúde e Desenvolvimento Tecnológico e Inovação.

Como suporte a esses pilares, estão os processos de apoio que atendem regulamentos técnicos, requistos normativos e critérios que incidem sobre o desempenho de todas as atividades.



Desenvolvimento tecnológico e inovação

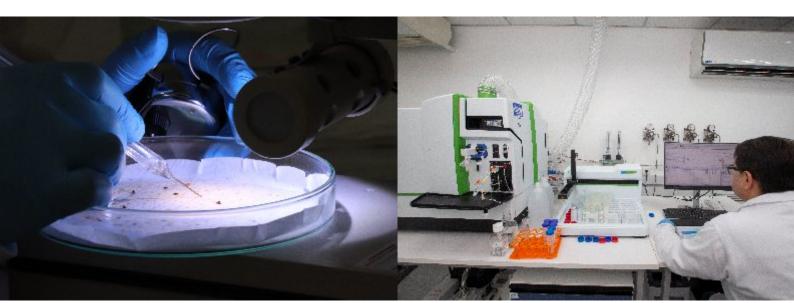
Desenvolve soluções tecnológicas para adequação de processos produtivos e produtos, realiza ensaios que avaliam a conformidade de produtos e matérias primas para empresas, indústrias, órgãos públicos e fiscalizadores de conformidade. É capacitado para realizar calibração, ensaios e assessoria na área de metrologia.

Com laboratórios de competência reconhecida e equipe multidisciplinar voltados ao desenvolvimento de soluções tecnológicas, avaliação da conformidade e prestação de serviços técnicos especializados, tem sua estrutura organizada da seguinte forma:

Centro de Tecnologia em Saúde e Meio Ambiente

O Centro de Tecnologia em Saúde e Meio Ambiente - CSA, desenvolve soluções tecnológicas para adequação de processos produtivos, realizando ensaios que avaliam a conformidade de produtos e matérias-primas nos segmentos ambientais e agrícola, alimentos e bebidas, embalagens e área da

saúde, e executa ainda, ensaios químicos e biológicos, emitindo relatórios e laudos técnicos. O Centro promove o desenvolvimento de soluções científicas para setores públicos e privados e contribui para a disseminação do conhecimento e a colaboração na consecução de políticas públicas.



Ensaio e equipamento do Centro de Tecnologia em Saúde e Meio Ambiente

Centro de Tecnologia de Materiais

O Centro de Tecnologia de Materiais (CTM), desenvolve soluções tecnológicas e realiza ensaios tecnológicos nos setores de metal-mecânica, madeira, mobiliário, materiais poliméricos, elastoméricos, têxtil, sinalização viária, odonto-médico-

hospitalares, papel, celulose, combustíveis, lubrificantes, ensaios físico-químicos em geral e avaliação de materiais de saneamento básico.



Realização de ensaio de sinalização viária e de coldres

Centro de Medições e Validação

O Centro de Medições e Validação (CMV), é acreditado pela Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro (CGCRE) para calibração nas grandezas de massa, pressão, volume, físico-química, eletricidade, temperatura, umidade relativa, tempo e frequência. Também oferta serviços de assessoria técnica na implantação e acreditação de laboratórios de calibração e ensaios, no desenvolvimento de soluções tecnológicas e

serviços na área de metrologia. O Centro ainda disponibiliza serviços não acreditados para ensaios de qualificação térmica e calibração nas grandezas força e torque. Atua ainda na gestão de contratos relativos à qualificação térmica de equipamentos, certificação de áreas limpas e cabines de segurança biológica para os Laboratórios.



Realização de calibração de volume/ massa e pressão

Divisão de Certificação

A Divisão de Certificação (CERT), oferece serviços voltados a avaliação de conformidade de produtos, sistemas de gestão e avaliações técnicas em relação às normas nacionais, estrangeiras / internacionais em todo o Brasil, garantindo um processo reconhecido, crível e seguro. Com equipe especializada e atendimento personalizado direcionado para satisfação de seus usuários, sendo a única certificadora estatal do Brasil.

Alinhada com o propósito de fomentar o crescimento do Estado do Paraná, tanto para empresas, produtores familiares e sociedade como um todo, assegurando um valor de marca reconhecido pela qualidade, sendo importante fator de competitividade e credibilidade para sistemas, produtos, processos e serviços de seus clientes.

Com foco no mercado, analisa tendências, promove estudos e desenvolve projetos visando enriquecer o portfólio com ofertas para o segmento Verificação e Validação de Inventários, Projetos de Gases de Efeito Estufa/Emissão de Carbono, Credenciamento junto a Associação de Brasileira de Hospitais Veterinários (ABHV), e Selo de Conformidade com a marca Tecpar.

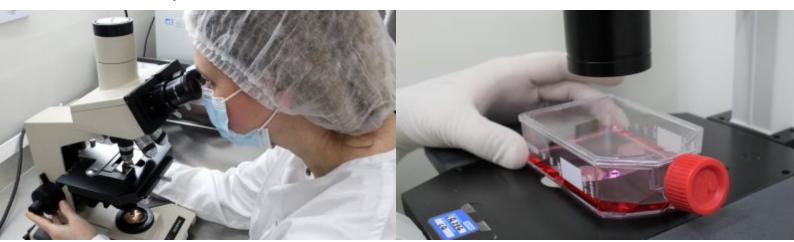


Certificação de Orgânicos

Divisão de Controle da Qualidade

A Divisão de Controle da Qualidade (DCQ), desenvolve e realiza ensaios in vitro e em vivo para a verificação da qualidade de vacina antirrábica, ensaios biológicos, microbiológicos e físico-químicos. O laboratório é credenciado pela agência francesa *Anses-Nancy*, laboratório de referência da União

Europeia e pelo Centro para Controle e Prevenção de Doença (CDC) dos Estados Unidos, Coréia do Sul, Emirados Árabes e China para realizar o teste de sorologia antirrábica para o trânsito de animais de companhia em outros países.



Controle da Qualidade – microscópio e cultivo celular

Indústria da Saúde

Atua com projetos para desenvolvimento e fornecimento de produtos para o Ministério da Saúde e Governo Estadual. Como Laboratório Público Oficial (LPO), a missão é produzir medicamentos, vacinas, kits de diagnóstico, fórmula nutricional e produtos para a saúde, inovando em Pesquisa e Tecnologia para o Sistema Único de Saúde (SUS).

A atuação como LPO visa fortalecer a infraestrutura do Complexo Industrial da Saúde do país, induzindo políticas de pesquisa e inovação, desenvolvimento de novos medicamentos e, regulando preços no mercado nacional.

A estrutura produtiva da Indústria da Saúde está constituída da seguinte forma:

Centro de Produção e Desenvolvimento de Imunobiológicos

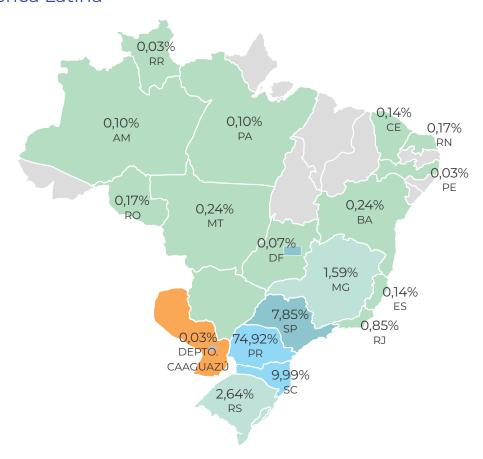
Responsável pela produção da vacina antirrábica Rhabdocell, por meio de cultivo de células BHK. Produto licenciado pelo MAPA sob registro nº 9494 de 09/06/2009, com patente registrada junto ao Instituto Nacional da Propriedade Industrial (INPI), sob o Registro nº.BR1020160046530.



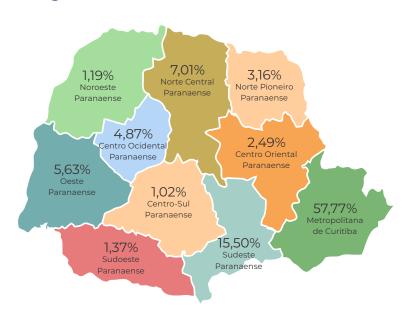


Produção da vacina antirrábica Rhabdocell

Concentração de Serviços – Brasil e América Latina



Concentração de Serviços – Paraná por Mesorregião



Empreendedorismo Tecnológico Inovador

O Empreendedorismo Tecnológico e Inovador disponibiliza um ecossistema para atrair negócios inovadores de base tecnológica, fomentando o desenvolvimento do Estado do Paraná, composto por:

Parque Tecnológico

Atrai empresas com investimento em pesquisa e desenvolvimento (P&D) e produção de bens e serviços inovadores e incentiva e busca potencializar a criação de novas empresas de base tecnológica no Paraná. O Parque Tecnológico da Saúde está sediado na Cidade Industrial de Curitiba.



Incubadora Tecnológica

Estimula a geração e instalação de empresas de base tecnológica. Por meio de editais de incubação, oferece vagas para projetos nas modalidades residente e não residente no campus sediado na cidade de Curitiba, e por programas e serviços estimulados pela Agência de Inovação.





Incubadora Tecnológica do Tecpar (fachada e interna). Fotos: ACO/Tecpar





Creative LAB da Incubadora Tecnológica do Tecpar . Fotos: INTEC/Tecpar

Empresas incubadas

No período de 2023, a Intec apoiou cinco empresas empreendedoras. Destaca-se neste período a consolidação do Creative LAB, estrutura destinada ao desenvolvimento de protótipos que torna possível a materialização de tecnologias inovadoras.

Empresa / Logotipo	Atividades
Metropolys	METROPOLYS ⁽¹⁾ - Plataforma de software inteligente, capaz de integrar e monitorar dados de câmeras de segurança, de trânsito, sensores físicos dentre outros, modo a proporcionar eficiência na gestão na tomada de decisão no âmbito de <i>Smart Cities</i> .
S VISI NONNI	VISI NONNI - Plataforma com aplicativo para conexão entre ofertantes de produtos e serviços especializados e os idosos e seus familiares, melhorando a qualidade de vida do público 60+ e levando tranquilidade aos familiares.
Meuro Hasco Lan	IJP - Aparelho TOF cuff - Monitor de transmissão neuromuscular capaz de auxiliar a equipe médica com precisão nos procedimentos em que seja necessário sedação profunda.
CICLEFY A MYLEN CUIDADO COM O SEU RESIDUO	CICLEFY - Desenvolvimento de sistema de gestão de resíduos utilizando inteligência artificial na classificação dos resíduos.
GREEN kaya smar, teo	GREEN KAYA SMART LAB - Desenvolvimento e produção farmacêutica de bioprodutos à base de <i>cannabis</i> para uso medicinal humano.

Nota: a empresa Metropolys foi incubada até fevereiro/2023.

Principais Marcas

A avaliação de bens intangíveis, como a marca, é de fundamental importância para a empresa, pois pode contribuir na precificação de seus produtos e serviços e na sua classificação de risco. Segundo a Pesquisa de Satisfação do Cliente, a marca TECPAR transmite atributos positivos e a razão de ser à sociedade, que reflete a maneira como apoiamos nossos parceiros e clientes em suas conquistas, por meio de iniciativas que melhorem sua experiência, impulsionando diretamente no resultado. Além da melhor avaliação dos clientes de modo geral, com resultados sólidos.

A marca garante credibilidade na prestação de serviços e na oferta de seus produtos, garantindo satisfação e experiência a seus clientes. A instituição detém alguns registros junto ao Instituto Nacional de Propriedade Industrial – INPI.





































Governo do Estado indica novo diretor-presidente para o Tecpar

Nomeado pelo Governo do Paraná, Celso Kloss assume como novo Diretor-Presidente do Tecpar. Sua posse ocorreu em uma cerimônia com a presença do presidente do Conselho de Administração do Tecpar, Haly Chamy. Celso Kloss é engenheiro químico formado pela Universidade Federal do Paraná, e possui mestrado em Ciência e Tecnologia de Alimentos pela University of Georgia, nos Estados Unidos.

Tecpar apresenta uso de metodologia BIM em capacitação do Estado para servidores

O Governo do Estado promoveu uma capacitação para servidores públicos, visando a utilização do BIM (Building Information Modeling ou Modelagem de Informação da Construção, em português). Durante a capacitação, as assessoras da Diretoria Industrial de Saúde do Tecpar apresentaram o projeto da nova planta do Laboratório de Pesquisa e Produção de Insumos para Diagnósticos Veterinários, tornando o Tecpar a primeira instituição do Estado a utilizar a ferramenta BIM para uma planta farmacêutica complexa.



Tecpar apresenta uso de metodologia BIM

Ensaios especializados, contribuindo para agricultura mais sustentável no país



Ensaios especializados - contribuindo para agricultura mais sustentável no país

Credenciado pelo Ministério da Agricultura, Pecuária e Abastecimento (Mapa), como um dos três laboratórios no país autorizados a realizar análises de fertilizantes, o Tecpar é o único no Estado a integrar a rede oficial de credenciados, ampliando o portfólio de serviços em ensaios laboratoriais na área da saúde e meio ambiente. Obtido em 2023, o credenciamento valida a operação do Tecpar em conformidade com normas e legislações, permitindo a realização de 48 tipos de ensaios em fertilizantes e corretivos.

Tecpar recebe comitiva de província da Polônia para tratar de cooperação científica

Comitiva de empresários e gestores públicos da região da Silésia, na Polônia, como parte de uma extensa agenda de compromissos com representantes poloneses no Paraná, intermediada pela Invest Paraná. O evento incluiu apresentações institucionais do Tecpar, da província da Silésia, do Fundo da Alta Silésia, do Instituto Central de Mineração, do *Technopark Gliwice* e de empresas polonesas. O Diretor-Presidente do Tecpar, Celso Kloss, expressou interesse em projetos compartilhados que promovam a internacionalização da produção científica e a atração de novos parceiros para o ecossistema de inovação tecnológica no Paraná.



Diretor-presidente do Tecpar, Celso Kloss, recebe comitiva da Silésia - Polônia Foto: Hedeson Alves/Tecpar

Acordo de cooperação - Secretaria das Cidades para controle de qualidade de obras de infraestrutura



Acordo de cooperação com Secretaria das Cidades: Celso Kloss, Eduardo Pimentel e Lindolfo Junior

O Diretor - Celso Kloss, e o Diretor de Novos Negócios e Relações Institucionais, Lindolfo Junior, reuniram-se com o Secretário de Estado das Cidades do Paraná, Eduardo Pimentel, para discutir a elaboração de um acordo de cooperação. O objetivo é permitir que o Tecpar realize auditorias de controle da qualidade em obras de infraestrutura financiadas pela Secretaria de Cidades.

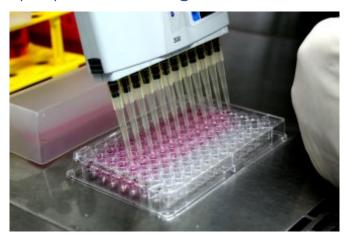
Incubadas apresentam suas tecnologias e soluções ao Diretor-presidente

Empresas da área da saúde incubadas no Tecpar participaram de uma reunião com o Diretor Celso Kloss na sede da Incubadora Tecnológica do Tecpar (Intec). Representantes das *startups* apresentaram suas soluções e progressos, discutindo também os desafios enfrentados em seus projetos. As empresas incubadas, como a Visi Nonni, que oferece uma plataforma para cuidados de idosos, a Green Kaya Smart Lab, especializada em produtos à base de *cannabis* medicinal, e a IJP Dispositivos Médicos, que desenvolve um monitor portátil para anestesia, compartilharam suas propostas e desafios durante o encontro. O Tecpar busca promover um ambiente propício para o crescimento dessas iniciativas, com a participação ativa de diversas entidades na reunião.



Empresas incubadas apresentam suas tecnologias e soluções ao Diretor-presidente do Tecpar

Alcançando 36 países - pretende aumentar testes que permitam viagens de animais



Sorologia antirrábica para animais de companhia Foto: ACO/ Tecpar

O Tecpar busca ampliar o reconhecimento internacional de seus teste de sorologia antirrábica em animais de estimação, atualmente aceitos em 27 países da União Europeia, quatro do Reino Unido, Estados Unidos, Suíça, Noruega, Coreia do Sul e Emirados Árabes. Com o processo em andamento, o foco agora é obter credenciamento no Japão. A apresentação desse laudo é essencial para viajantes brasileiros que desejam levar seus animais em viagens internacionais.

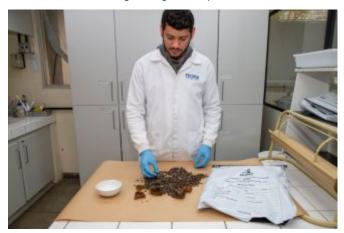
Tecpar e Sebrae estudam parcerias para apoiar micro e pequenas empresas

O Diretor-presidente do Tecpar, Celso Kloss, participou do XV Encontro Sul/Sudeste da Micro e Pequena Empresa em Curitiba, onde discutiu oportunidades de parceria com o Presidente do Sebrae-PR, Ercílio Santinon, visando fortalecer o empreendedorismo paranaense. Durante o evento, focado em empreendedores, empresários, artesãos, produtores rurais e associações do setor, foram discutidas ideias para oferecer apoio tecnológico às micro e pequenas empresas, visando fortalecer sua competitividade nacional e internacional.



O Diretor, Lindolfo Junior; o Presidente do Sebrae-PR, Ercílio Santinoni; e o Diretorpresidente, Celso Kloss

Estado reforça ações para combater mortandade de abelhas



Analise de abelhas mortas em parceria com a Adapar Foto: Hedeson Alves/Tecpar

O Governo do Estado do Paraná intensificou a luta contra a mortandade de abelhas no Estado. A Agência de Defesa Agropecuária do Paraná (Adapar), em parceria com o Tecpar, realizará análises de amostras coletadas de abelhas mortas, favos e plantas para identificar resíduos de agrotóxicos prejudiciais às abelhas. A colaboração visa prevenir novas ocorrências e proteger a biodiversidade. Os laboratórios serão especializados na análise de resíduos de agrotóxicos em amostras ambientais.

Colaboração com pesquisas sobre hidrogênio renovável no Paraná

O Paraná planeja liderar a produção nacional de hidrogênio renovável, anunciando uma série de medidas durante o 1º Fórum de Hidrogênio Renovável. A formalização de cooperação entre a Secretaria de Estado da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior, a Fundação Araucária e o Tecpar para pesquisa, desenvolvimento e produção de hidrogênio renovável de baixo carbono, busca atrair investimentos e tornar o Estado do Paraná um grande fornecedor de energia, aproveitando sua abundância de água para a produção de hidrogênio verde.



Da esquerda para direita: Presidente, Celso Kloss, Governador de Estado, Carlos Massa Ratinho Jr e o Presidente da Fundação Araucária, Ramiro Wahrhaftig Foto: Roberto Dziura Jr./AEN

Feira Medical Cannabis Fair Brasil



O gerente de Gestão de Projetos, Arnaldo Glogauer e o Diretor de Novos Negócios, Lindolfo Junior

O Diretor, Lindolfo Silva Junior, e o gerente de Gestão de Projetos, Arnaldo Glogauer, participaram da segunda edição da Medical Cannabis Fair Brasil, que reuniu mais de 8 mil profissionais do setor canábico. O Tecpar, atuando em duas frentes, qualificou as empresas AuraPharma, VerdeMed e PucMed por meio de um edital de chamamento. Agora, busca executar uma parceria de cooperação tecnológica para transferência e internalização de tecnologia, Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) para fabricação e comercialização desses produtos, visando fornecer para o mercado público.

Secretário da Seti conhece projetos do Instituto

O Tecpar recebeu a visita do Secretário Estadual da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior do Paraná, Aldo Bona. A reunião foi marcada por apresentações de projetos em andamento e novas ações do Instituto. Assim, alinha suas atividades com outras instituições de ciência e tecnologia do Estado, visando ampliar o diálogo e contar com o apoio da Secretaria como parceira. O Presidente, Celso Kloss, destacou a intenção de concretizar projetos que posicionem o Instituto na saúde e inovação tecnológica, fortalecendo a estrutura de ciência, tecnologia e inovação do Estado. A reunião contou com a presença de diretores do Tecpar e representantes da Seti.



Visita de Secretário da Seti, Aldo Bona e Diretores Foto: Hedeson Alves/Tecnar

Fortalecimento do ecossistema de inovação em Morretes



Com apoio do Tecpar, evento fortalece ecossistema de inovação em Morretes Foto: Prefeitura de Morretes

Morretes, no Litoral do Paraná, avançou na implantação de uma política municipal de inovação em parceria com o Governo do Estado, o Tecpar e a Secretaria de Estado de Inovação, Modernização e Transformação Digital (SEIMT). O evento realizado no Ekôa Park teve como objetivo estimular o ecossistema de inovação local e fomentar a formação do Conselho Municipal de Ciência, Tecnologia e Inovação de Morretes.

Qualidade de alimentos para pessoas com restrição alimentar

Desempenhando papel crucial no desenvolvimento de empresas que produzem alimentos para pessoas com restrições alimentares em todo o Brasil, o Tecpar realiza análises laboratoriais especializadas para identificar e quantificar a presença de soja, glúten e lactose em produtos rotulados como livres dessas substâncias. Esses serviços atendem à crescente demanda da indústria alimentícia, pois aproximadamente 10% da população em países desenvolvidos sofre de algum tipo de alergia alimentar. As análises auxiliam as empresas a atenderem aos requisitos de rotulagem de alimentos estabelecidos pela Anvisa, garantindo a segurança e a qualidade dos produtos para consumidores com restrições alimentares.



Análises laboratoriais para rastrear a presença de soja, glúten e lactose em produtos rotulados como livres dessas substâncias

Cooperação Técnica com MPPR para realização de perícias



Procurador-geral de Justiça, Gilberto Giacoia, Diretor-presidente Celso Kloss, Secretário estadual de Ciência, Tecnologia e Ensino Superior, Aldo Bona e demais autoridades

Foi renovado o termo de cooperação técnica com o Ministério Público do Paraná (MPPR), firmado em 2021, por mais dois anos e visa aprimorar as ações do MPPR, proporcionando apoio técnico-científico nas áreas de atuação do Tecpar. O termo de prevê colaboração em inspeções, vistorias, perícias, emissão de laudos, certificações e documentos técnicos para processos judiciais e procedimentos extrajudiciais conduzidos pelo MPPR. O Procurador-geral de Justiça, Gilberto Giacoia, o Diretorpresidente Kloss, e o Secretário estadual de Ciência, Tecnologia e Ensino Superior, Aldo Bona, assinaram o documento de renovação, que confere mais efetividade às atividades conjuntas entre as instituições.

Laboratório para pesquisa e produção de insumos veterinários

O Tecpar iniciou à construção do novo Laboratório de Pesquisa e Produção de Insumos para Diagnósticos Veterinários, que terá capacidade para fabricar insumos destinados ao diagnóstico de brucelose, tuberculose e leucose bovina. Com um investimento do Governo do Estado, provenientes do Fundo Paraná, a nova unidade, localizada no campus CIC, em Curitiba, terá aproximadamente 3 mil metros quadrados e previsão de conclusão em 18 meses, com uma capacidade produtiva de 40 milhões de doses ao ano. A iniciativa visa apoiar o Programa Nacional de Controle e Erradicação da Brucelose e Tuberculose (PNCEBT), do MAPA, consolidando a atuação do Tecpar como um braço de pesquisa e desenvolvimento no setor agrícola. O laboratório irá produzir sete insumos veterinários essenciais para a saúde do rebanho e a segurança alimentar.







Obra do novo Laboratório de Pesquisa e Produção de Insumos para Diagnósticos Veterinários Foto: ACO/ Tecpar

50 anos da relação entre Paraná e Hyogo



Diretor-presidente, Celso Kloss, recebeu o livro entregue pela comissão organizadora Foto: Assessoria de Comunicação/Tecpar

O Presidente, Celso Kloss, recebeu um exemplar da obra "50 anos de Convênio - da Amizade e Cooperação - Província de Hyogo, Japão e Estado do Paraná, Brasil". A entrega foi feita por Laura Hiroko Tamaru, organizadora do projeto, e membros da comissão de edição. O livro destaca a história da parceria entre Tecpar e Japão, com um capítulo dedicado a esse meio século de colaboração. O capítulo aborda a cooperação, incluindo a construção da sede, no CIC, resultado do acordo entre o Governo do Paraná e a Japan International Cooperation Agency (Jica), bem como as missões econômicas, científicas, culturais, empresariais e o intercâmbio de profissionais.

Soluções tecnológicas para o Departamento de Polícia Penal (Deppen)



Da esquerda para direita o Diretor de Novos Negócios, Lindolfo Junior, o Diretor-presidente, Celso Kloss, o Diretor Geral da Polícia Penal do Paraná (Deppen), Osvaldo Messias Machado, e o Diretor Adjunto do Deppen, Mauricio Ferracini

As soluções apresentadas ao Deppen incluem certificação de produtos, apoio para projetos de construção sustentável e a experiência do Tecpar no uso da ferramenta BIM (Modelagem de Informação da Construção). Foi apresentada uma plataforma para gestão de cidades inteligentes desenvolvidas por uma empresa incubada no Tecpar - Metropolys, que integra câmeras de monitoramento com inteligência artificial em pontos estratégicos da cidade. Participaram da reunião representantes da Polícia Penal do Paraná e da Metropolys.

Revista científica amplia visibilidade de pesquisadores paranaenses

A revista científica Brazilian Archives of Biology and Technology (BABT), editada pelo Tecpar, teve aumento na participação de pesquisadores paranaenses, contribuindo com 20,5% da produção científica divulgada de janeiro a maio de 2023. A revista, de alcance internacional, registrou um total de 88 artigos no período, dos quais 18 contaram com autores paranaenses.

A revista, disponível eletronicamente desde 2001, representa uma ferramenta essencial para o fortalecimento da produção científica no Paraná e no Brasil, consolidando-se como uma referência na divulgação do conhecimento científico.







Os pesquisadores da UEM, Sérgio Paulo Severo de Souza Diniz, Fausto Fernandes de Castro e Ione Parra Barbosa-Tessmann participaram de um dos artigos divulgados na revista científica do Tecpar / Foto: Assessoria UEM

Empresa internacional promove o desenvolvimento sustentável

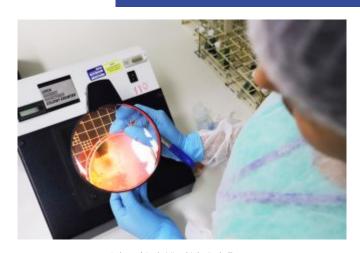


Diretores do Tecpar e represenatntes da organização Renoir Consulting e da empresa Senografia / Foto: Hedeson Alves

O Diretor-presidente, Celso Kloss, recebeu representantes da Renoir Consulting, organização internacional focada em auxiliar empresas a se tornarem mais sustentáveis. A reunião explorou possíveis parcerias na certificação de projetos voltados à redução de emissão de carbono, alinhando-se com as metas do Plano de Governo para o período de 2023 a 2026. Em colaboração com outras instituições, foi planejado desenvolver novo programa de certificação – Sistema CarbonCert, focado na remoção de carbono de florestas e na redução de emissões por meio de práticas sustentáveis de plantio, visa unir preservação ambiental e desenvolvimento sustentável no Paraná e no Brasil. A proposta envolve uma parceria com a empresa curitibana Senografia, especializada em geotecnologia e engenharia cartográfica, para análise e avaliação de áreas em relação ao crédito de carbono.

83 anos a serviço da sociedade, projetando futuro com inovação e novos produtos

Celebrando seu 83º aniversário, o Tecpar mantém uma trajetória de serviço à sociedade com notáveis contribuições, como a vacina antirrábica veterinária, a certificação de orgânicos, entre outros. Com ênfase no Plano de Governo para 2023-2026, em áreas-chave, com destaque para o Centro de Saúde Pública de Precisão, que busca respostas precisas no diagnóstico e tratamento de doenças. O Instituto planeja uma planta multivacinas para produção da vacina pentavalente e um Centro Científico e Tecnológico de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação em células-tronco. Também foca em sorologia antirrábica, diagnósticos veterinários, participa do debate sobre produtos à base de *Cannabis* para uso medicinal. Além disso, avança na certificação de áreas sustentáveis para a redução de emissões de gases de efeito estufa.



Laboratório de Microbiologia do Tecpar Foto: Arnaldo Alves/AEN

Centro de Acolhimento em Terapia Canabinoide



Inauguração do Centro de Acolhimento em Terapia Canabinoide

O Presidente Kloss participou da inauguração do Centro de Acolhimento em Terapia Canabinoide no Hospital Santa Casa de Curitiba. Essa unidade visa fornecer informações sobre o tratamento e medicamentos à base de Cannabis medicinal para pacientes e médicos. Resultado da parceria entre o hospital, a startup Anna Medicina Endocanabinoide e o Tecpar, a pesquisa e desenvolvimento de produtos à base de Cannabis para fins medicinais é uma linha de pesquisa implementada desde dezembro de 2022. O Tecpar também estuda a inclusão de ensajos para controle de qualidade desses produtos em seu portfólio, inicialmente para o teor de Canabidiol (CBD) e Tetrahidrocanabinol (THC). O instituto possui acordos de cooperação técnica com empresas para a produção desses medicamentos e colabora com o Instituto de Regulação e Controle de Cannabis do Uruguai (IRCCA), e com a Green Kaya Smart Lab, incubada na Intec, atuando no segmento de Cannabis medicinal.

Alimentação 100% orgânica nas escolas no Paraná

No Encontro Estadual do Programa Paraná Mais Orgânico (PMO), técnicos, gestores e servidores públicos debateram o desafio de alcançar uma merenda escolar 100% orgânica no Paraná até 2030. A alimentação orgânica foi instituída em 2020, com o objetivo de incluir gradualmente alimentos orgânicos até atingir 100% em 2030, com parte da produção proveniente da agricultura familiar. O Tecpar, agora trabalha junto ao PMO para certificar agricultores familiares em todo o Estado. Desafios incluem ampliar a oferta para 100%, principalmente em origens animais, e normatizar a remuneração da produção em transição agroecológica, além de contribuir para a expansão da alimentação orgânica, pretende-se assegurar a qualidade dos alimentos nas instituições de ensino estaduais.



Encontro Estadual PMO 2023 – Palestra: desafio da merenda escolar 100% orgânica no Paraná em 2030, com o engenheiro agrônomo e coordenador estadual do Programa Agroecologia do IDR-PR, André Luis Miguel / Foto: Hedeson Alves/Tecpar

Araucária recebe visita técnica de participantes do Roadmap Biotecnologia 2031



Campus Araucária - visita técnica de participantes do Roadmap Biotecnologia Foto Hedeson Alves/Tecpar

Participantes do segmento da saúde se reuniram no campus Araucária para tratar do Roadmap Biotecnologia 2031. Essa iniciativa do Observatório Sistema Fiep, visa prospectar os caminhos para o setor de Biotecnologia no Paraná até 2031. O Tecpar, como articulador de ações a curto, médio e longo prazo na saúde, incentiva a aplicação de biotecnologia na indústria voltada para a saúde humana e animal. Os participantes trabalharam em grupos sobre Redes de Biotecnologia, Editais, Fomento e Mercado, além de Pesquisa, Desenvolvimento & Inovação, liderados por representantes de instituições como a UTFPR, IBMP e Instituto Pelé Pequeno Príncipe. A reunião foi seguida por uma visita técnica ao campus CIC, conduzida pelo Diretor-presidente.

Capacitação em Direitos Humanos

Em parceria com a Secretaria da Justiça e Cidadania (Seju), foi concluído o curso em Direitos Humanos destinado aos colaboradores do Instituto. Com cerca de 50 participantes, o curso teve seis módulos, abordando temas como introdução aos direitos humanos, questões raciais, de gênero, diversidade sexual e neurodiversidade. Essa iniciativa faz parte das ações propostas pelo Grupo de Trabalho sobre Diversidade e Equidade, alinhado à implantação da Agenda ESG (ambiental, social e de governança). O objetivo é fortalecer práticas responsáveis e sustentáveis, promovendo um ambiente de trabalho saudável baseado no respeito, diversidade e pluralidade.



Tecpar e Seju promovem capacitação em Direitos Humanos para colaboradores do Instituto Foto: Hedeson Alves/Tecpar

Polícia Penal assegura a qualidade nas compras de produtos e serviços



Soluções tecnológicas e certificação de produtos e serviços Foto: Hedeson Alves/Tecpar

A Polícia Penal do Paraná (PPPR) assinou parceria com o Tecpar, visando o uso de soluções tecnológicas e certificação da qualidade para atender às necessidades do sistema prisional estadual. A parceria apoiará o Depen na elaboração de termos de referência para assegurar a qualidade de produtos e serviços, promovendo economia, eficiência e cuidado com o dinheiro público. Com a experiência em controle de qualidade, o Instituto oferecerá análises laboratoriais e apoio tecnológico para as demandas da Polícia Penal. O acordo busca tornar o serviço público mais eficiente em benefício da população paranaense.

Reforçada parceria com Japão

O Diretor-presidente do Tecpar, Celso Kloss, participou da abertura da 31ª edição do Imin Matsuri em Curitiba, festival que celebra os 115 anos da imigração japonesa no Brasil. Durante a abertura, Kloss destacou a parceria histórica entre o Tecpar e o Japão, enfatizando que a sede do Instituto foi construída em cooperação com a Japan International Cooperation Agency (Jica). Essa colaboração resultou na inauguração do Centro de Tecnologia Industrial Brasil/Japão do Paraná, que atualmente abriga a sede administrativa do Instituto, sendo ponto crucial no complexo industrial. A parceria também trouxe benefícios econômicos, científicos e culturais, promovendo intercâmbio de conhecimento e tecnologia entre as culturas.



O Diretor-presidente, Celso Kloss, na abertura da 31ª edição do Imin Matsuri em Curitiba

Entrega de Prêmio Empresa Inovadora da edição de 2023 do Viasoft Connect



Diretor, Celso Kloss, entrega do Prêmio Empresa Inovadora no evento ViasoftConnect 2023

O Diretor-presidente, Celso Kloss, realizou a entrega do Prêmio Empresa Inovadora durante o evento Viasoft Connect 2023, do qual o Tecpar é parceiro. A premiação contemplou 12 vencedores de diversas categorias, tendo mais de 350 empresas inscritas de todo o Paraná. Representantes de empresas incubadas na Incubadora Tecnológica do Tecpar (Intec), como Metropolys, Green Kaya e Visi Nonni, também estiveram presentes no evento, apresentando seus produtos e soluções. O Prêmio Empresa Inovadora é uma iniciativa do Grupo Viasoft, com correalização da Associação Comercial do Paraná (ACP), Rede Paranaense de Comunicação (RPC), Haze Shift Consultoria de Inovação e Universidade Positivo (UP), além de contar com o incentivo do Governo do Paraná e o apoio de diversas instituições, incluindo o Tecpar.

Parceiros dos ministérios da Saúde e da Indústria e Comércio e da Alfob

A Diretoria, liderada pelo Diretor-presidente Celso Kloss, realizou visita institucional para fortalecer relações com o Ministério da Saúde, explorando oportunidades de atendimento às suas demandas. Durante a visita, os diretores se reuniram com representantes do Ministério da Saúde (MS), participaram de eventos no Ministério do Desenvolvimento, Indústria, Comércio e Serviços (MDIC), incluindo a primeira reunião plenária do Fórum Permanente das Microempresas e Empresas de Pequeno Porte, participando ainda da Assembleia da Associação dos Laboratórios Oficiais do Brasil (Alfob).



O Diretor-presidente, Celso Kloss, a Secretária de Vigilância em Saúde e Ambiente (SVSA) do Ministério da Saúde, Ethel Maciel, o Diretor Industrial da Saúde, Iram Rezende e o Diretor de Novos Negócios. Lindolfo Junior

Soluções Tecnológicas compartilhadas com países da América Latina e Caribe



Tecpar compartilhará soluções tecnológicas com países da América latina e Caribe Foto: Hedeson Alves/Tecpar

O Tecpar assinou acordo de cooperação técnica com a Organização para o Desenvolvimento da América Latina e Caribe (Onward International), estabelecendo aliança estratégica para colaboração técnica, acadêmica, cultural e educacional. O objetivo é prestar assistência técnica ao governo em todos os níveis, desenvolvendo programas e projetos de cooperação internacional visando aprimorar a gestão governamental. Reconhecido por suas soluções tecnológicas, o Tecpar vê na parceria uma oportunidade de compartilhar sua expertise com países da América Latina. A comitiva da Onward veio ao Paraná para conhecer boas práticas de gestão, com representantes do Peru, Paraguai, Equador, Costa Rica e República Dominicana.

Recursos Federais para modernização de laboratórios

O Tecpar foi contemplado com suplementação de recursos não reembolsáveis da Financiadora de Estudos e Projetos (Finep), ligada ao Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovação (MCTI). O aporte financeiro, proveniente do Fundo Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico (FNDCT), totaliza R\$ 43,1 milhões, cerca de 18% do montante destinado ao Paraná, e tem como objetivo modernizar a estrutura de laboratórios multiusuários de saúde e meio ambiente do Parque Tecnológico da Saúde. A iniciativa visa agilizar diagnósticos e oferecer soluções para empresas instaladas no parque e demandas externas, contribuindo para o desenvolvimento tecnológico e de inovação na área de saúde no estado.



Sistema de cromatografia a líquido com espectrômetro de massas de alta resolução Foto: Hedeson Alves/Tecpar

Certificado ISO 14001 à Ceasa



Entrega do certificado ISO 14001 à Ceasa, com representantes das instituições

Foi formalizada a entrega do certificado ISO 14001 à unidade de Curitiba da Central de Abastecimento do Paraná (Ceasa), tornando-a primeira do Brasil a receber essa certificação que atesta sistemas de gestão ambiental. A Ceasa, que atua no abastecimento com segurança alimentar, obteve a certificação. O Presidente, Celso Kloss, destacou a cooperação entre as instituições e planejou futuras ações para potencializar essa parceria. A certificação reforça o compromisso da Ceasa com a responsabilidade socioambiental, a instituição agora busca estender a certificação às unidades de Londrina e Maringá.

Membro fundador da Academia Brasileira de Ciência em Animais de Laboratório

O Tecpar participou da criação da Academia Brasileira de Ciência em Animais de Laboratório, tendo o gerente do Centro de Experimentação Biológica e médico veterinário, Eurico Eloi Ferreira Jr, sendo empossado como membro fundador ocupando a cadeira de número 12. A academia foi oficialmente fundada durante o 17º Congresso da Sociedade Brasileira de Ciências em Animais de Laboratório, promovendo a inovação em Ciências em Animais de Laboratório, visando o desenvolvimento científico e a melhoria do bem-estar de animais. humanos e não humanos.



Eurico Ferreira Jr é membro fundador da Academia Brasileira de Ciência em Animais de Laboratório

Programa certifica projetos e empresas para redução de carbono



Tecpar lança programa que certifica projetos e empresas para redução de carbono

Foi lançado o programa para apoiar empresas na validação e verificação de projetos e inventários de carbono e gases de efeito estufa. O Tecpar Certificação avalia a metodologia utilizada nas iniciativas que mensuram emissão, redução e remoção de carbono, emitindo certificações para garantir a aplicação correta. O primeiro certificado foi entregue ao Instituto Neocarbon, sediado em Joinville (SC). O programa visa facilitar a participação no mercado voluntário de créditos de carbono, permitindo que as empresas reduzam suas pegadas de carbono e promovam a sustentabilidade. A iniciativa faz parte do Plano do Governo do Estado para certificação de áreas que promovam a remoção de carbono de florestas nativas e cultivadas e a redução de carbono por meio de boas práticas de plantio.

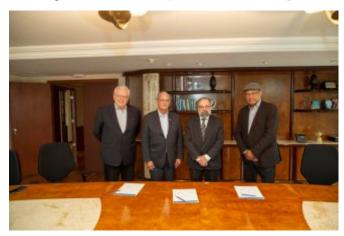
Empresas do Parque Tecnológico da Saúde plantam árvores em alusão ao Dia da Árvore

Em celebração ao Dia da Árvore e como parte das ações para fortalecer a parceria entre as empresas do Parque Tecnológico da Saúde, colaboradores voluntários do Tecpar, do ICC e do IBMP plantaram 50 mudas de árvores nas proximidades do lago do parque. A iniciativa, que também marcou o início da Primavera, reforça o compromisso das empresas com a sustentabilidade. O plantio contribui para a mitigação da pegada ambiental e visa mostrar à sociedade a viabilidade de conciliar desenvolvimento econômico e práticas sustentáveis. As mudas foram doadas pela Instituto Água e Terra e Administração Regional CIC – Prefeitura Municipal de Curitiba, incluem espécies como Ipê-amarelho, Ipê-roxo, Aracá, Gabiroba e Jaboticabeira.



Colaboradores do Tecpar, ICC e IBMP realizaram o plantio de 50 mudas de árvores no lago Foto: Hedson Alves/Tecpar

Estado e Fiep assinam acordo para fortalecer atuação dos Parques Tecnológicos no Paraná



Diretor-presidente, Celso Kloss; o presidente do Sistema Fiep, Carlos Valter Martins Pedro; o Diretor-Geral da Seti, Jamil Abdanur Junior e o Secretário executivo do Separtec, José Maurino Oliveira Martins | Foto: Hedeson Alves/Tecpar

O Tecpar, a Secretaria Estadual da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior (Seti) e a Federação das Indústrias do Estado do Paraná (Fiep) firmaram memorando de entendimentos para fortalecer a colaboração entre seus parques tecnológicos. O acordo visa facilitar oportunidades de cooperação em projetos de inovação que beneficiem o ecossistema de inovação. O Tecpar e o Sistema Fiep, receberam recursos da Finep para apoiar o desenvolvimento de seus Parques Tecnológicos, com o objetivo de aumentar a sinergia entre as instituições. O Parque Tecnológico da Saúde é referência na produção de medicamentos e soluções para a saúde. O Parque Tecnológico da Indústria, liderado pelo Sistema Fiep, foca em mobilidade e será inaugurado em 2024.

Missão comercial da Dinamarca apresenta projetos verdes

Representantes do Consulado da Dinamarca foram recebidos no Paraná para apresentar soluções inovadoras em resíduos sólidos e tratamento de água e esgoto. A missão se reuniu com representantes da Invest Paraná, Tecpar, Fiep e Sanepar, para dar continuidade ao acordo assinado no ano anterior. O foco está na troca de experiências na geração de energia a partir do gerenciamento de resíduos, como a produção de biogás e biometano, além da digitalização de documentos públicos para aprimorar os serviços oferecidos aos cidadãos. O Tecpar enfatizou seu interesse em compartilhar conhecimentos para promoção de projetos inovadores no Paraná.





Representantes da Dinamarca, do Sanepar, da Ivest Paraná e do Tecpar Foto: Cristina Gresele/Invest Paraná

Paraná e Hungria firmam parceria nas áreas de inovação e tecnologia

O Governo do Paraná e o Consulado-Geral da Hungria em São Paulo firmaram memorando de entendimentos visando impulsionar parcerias nas áreas de inovação e tecnologia entre o Estado brasileiro e o país europeu. O acordo, tem como objetivo aproximar instituições governamentais e empresas dos dois países para potenciais cooperações, especialmente nas áreas de agronegócio e produtos químicos. O Tecpar está na parceria, para promover a troca de experiências e tecnologias, contribuindo para o desenvolvimento econômico local e estimulando o uso de tecnologias inovadoras. A Cônsul-geral da Hungria em São Paulo, Zsuzsanna László, destacou a promissora colaboração entre o país europeu e o Paraná, ressaltando as afinidades e o potencial de desenvolvimento do Estado.





Governo do Paraná e Diretoria do Tecpar, recebem comitiva da Hungria Foto: Hedeson Alves/Tecpar

Ensaios realizados contribuem para a segurança do trânsito no Paraná



Avaliação da sinalização viária em municípios do Paraná, por meio de parceria com o Detran-PR

Desempenhando papel crucial na segurança viária do Estado, o Tecpar colabora com o Departamento de Trânsito (Detran-PR) para avaliar a sinalização de 247 municípios. Por meio de ensaios laboratoriais, é verificada a conformidade dos materiais de sinalização com as normas da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) e outras legislações. Além disso, realiza vistorias técnicas para garantir a conformidade da sinalização nas vias urbanas e rodovias, contribuindo para a segurança de motoristas e pedestres. O Presidente, Celso Kloss, destaca a modernização da estrutura do Instituto, equipamentos de alta precisão e profissionais especializados para oferecer serviços de alta qualidade. A colaboração do Tecpar não só assegura a qualidade da sinalização viária, mas também contribui para a eficiência no uso dos recursos públicos, evitando a compra de materiais de baixa qualidade.

Instalação da Frente Parlamentar dos Geradores de Energia Renováveis



Instalação da Frente Parlamentar dos Geradores de Energia Renováveis Foto: Valdir Amaral/Aleo

O Tecpar esteve presente na Assembleia Legislativa do Paraná onde participou da discussão sobre investimentos em modais viáveis de energia limpa, com a instalação da Frente Parlamentar dos Geradores de Energia Renováveis. O Presidente, Celso Kloss, participou do evento que reuniu diversos elos da cadeia produtiva de energias renováveis. O grupo de trabalho, formado por deputados paranaenses, tem o objetivo de debater com produtores, órgãos governamentais, empresas privadas, concessionárias públicas e associações, modos de fomentar o segmento no Paraná. Entre os assuntos que serão debatidos estão a segurança jurídica, a necessidade de redução de impostos e formas de avançar e incentivar a produção deste tipo de energia, além da discussão sobre a geração de energia limpa, avançando para um Paraná mais sustentável.

Modernização da infraestrutura para produção tecnológica

Foi aprovado projeto de apoio as atividades de pesquisa científica e tecnológica no Estado. O Instituto receberá recurso para modernização de três complexos laboratoriais: Centro de Tecnologia em Saúde e Meio Ambiente, Centro de Tecnologia de Materiais e o Centro de Medições e Validação. Esse recurso, faz parte será alocado pelo Governo do Estado para fortalecer as atividades de pesquisa na Rede de Laboratórios Multiusuários das Universidades Estaduais do Paraná (RIMPP), por meio do Fundo Paraná. A modernização visa ampliar o acesso à RIMPP para a comunidade científica e empresas interessadas em desenvolver projetos de pesquisa e desenvolvimento, com instalações de qualidade para impulsionar a produção científica e tecnológica no Paraná.



Análise de metais e elementos químicos em fertilizantes e amostras sólidas ambientais Foto: Arnaldo Alves/ANPR

Parceria para apoiar desenvolvimento dos municípios



Parceria com a AMP para apoiar desenvolvimento dos municípios Foto: Hedeson Alves/Tecpar

O Tecpar e a Associação dos Municípios do Paraná (AMP) renovaram parceria para fortalecer a relação interinstitucional e oferecer soluções tecnológicas a municípios paranaenses. Além do projeto pioneiro para ampliar a certificação de produtos orgânicos no Estado, a parceria visa expandir serviços e soluções tecnológicas para diferentes regiões. O Tecpar ofereceu capacitação a secretários e técnicos municipais, orientando sobre requisitos, normas de produção orgânica e práticas sustentáveis. A certificação contribui para aumentar a qualidade e o valor agregado dos produtos, fortalecendo o Paraná como grande produtor de orgânicos no Brasil.

Selo de empresa comprometida com o desenvolvimento sustentável

O Tecpar recebeu o Selo Sesi ODS 2023 na categoria Inovação para Sustentabilidade devido ao sucesso do "Ciclo de Profissões", parte do projeto CapacitAção, desenvolvido pelo Tecpar em colaboração com a Copel. O prêmio reconhece práticas ambientais, sociais e de governança corporativa alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). O Ciclo de Profissões, premiado anteriormente, consiste em palestras, workshops e vídeos que, desde 2016, auxiliam remotamente estudantes do Ensino Médio no planejamento de suas carreiras. O projeto, também vencedor do Prêmio Nacional de Incentivo ao Voluntariado 2022, proporciona aos jovens o contato com profissionais de diversas áreas, contribuindo para seu desenvolvimento profissional. O Selo Sesi ODS 2023 permite ao Tecpar destacar seu comprometimento com práticas sustentáveis em materiais institucionais por um ano.



Selo de empresa comprometida com o desenvolvimento sustentável

Reunião do AvançAraucária realizada no campus Araucária



Tecpar sedia, no campus Araucária, reunião do AvançAraucária Foto: Hedeson Alves/Tecpar

A reunião do Conselho de Desenvolvimento Econômico do Município de Araucária – AvançAraucária, foi realizada no Tecpar, na ocasião o Diretor-presidente, Celso Kloss, demonstrou interesse em se tornar membro do conselho. O conselho objetiva apoiar a articulação institucional, a elaboração e monitoramento do planejamento estratégico, e a formulação e execução de políticas voltadas para o desenvolvimento econômico sustentável de Araucária. O Tecpar planeja abrir uma unidade da Incubadora Tecnológica (Intec), no campus Araucária, com o intuito de atrair empresas parceiras para o Parque Tecnológico.

Participação na II Semana Geral dos Novos Arranjos de Pesquisa e Inovação (Napis)

A II Semana Geral dos Novos Arranjos de Pesquisa e Inovação (Napis), realizado na Universidade Estadual de Londrina, reuniu pesquisadores, representantes do governo estadual e do setor produtivo para apresentar trabalhos e resultados de 38 dos 62 Napis implantados ou em construção. Os participantes destacaram a importância das redes colaborativas entre universidades, setor produtivo e governo para impulsionar o desenvolvimento econômico sustentável. O Tecpar expressou interesse em parcerias na área de saúde. A Semana Paraná Faz Ciência foi destacada como uma ação de popularização da ciência pelo secretário da Ciência, Tecnologia e Ensino Superior.



II Semana Geral dos Novos Arranjos de Pesquisa e Inovação

"Juntos pela Saúde", evento recebeu 700 visitantes no Parque Tecnológico da Saúde



Evento "Juntos pela Saúde"
Foto: Hedeson Alves/Tecnar

O Parque Tecnológico da Saúde em Curitiba sediou o evento "Juntos pela Saúde – Fiocruz pra Você", organizado pelo Instituto Carlos Chagas (ICC/Fiocruz Paraná) em parceria com o IBMP, Tecpar e secretarias da Saúde e do Esporte, Lazer e Juventude de Curitiba.

O evento atraiu cerca de 700 visitantes e resultou na aplicação de 238 doses de vacinas, contribuindo significativamente para a campanha de imunização. O Parque da Ciência Newton Freire Maia ofereceu atrações e experimentos, promovendo aprendizado e descobertas. O Presidente do Tecpar, Celso Kloss, destacou a oportunidade de difundir a ciência à comunidade local.

Tecpar e Fiep promovem debate sobre ações inovadoras em biotecnologia da saúde

O Tecpar e a Fiep realizaram o 1º Workshop de Maturidade Tecnológica de Biotecnologia na Saúde, com o intuito de discutir cenários e tendências na área de biotecnologia. O evento, parte do projeto Roadmap Biotecnologia 2031, visa mapear estratégias de inovação no setor de Biotecnologia no Paraná, com foco em saúde. O Diretor Industrial da Saúde, Iram de Rezende, destacou a importância da maturidade tecnológica para o desenvolvimento de novos produtos, enquanto Lucio Kamiji, Diretor da Fiep, ressaltou o impacto positivo de um ambiente inovador na qualidade de vida dos cidadãos.



1º Workshop de Maturidade Tecnológica de Biotecnologia na Saúde Foto: Hedeson Alves/Tecpar

Paraná recebe equipe do Espírito Santo para troca de experiências inovadoras



Tecpar recebe equipe do Espírito Santo

O Paraná apresentou seus projetos de inovação tecnologica a uma equipe do governo do Espírito Santo, em conformidade com o acordo de cooperação técnica assinado em entre os Governadores Carlos Massa Ratinho Junior e Renato Casagrande. O objetivo é promover a troca de experiências e fortalecer os ecossistemas de inovação nos dos estados. A equipe capixaba visitou a Secretaria da Inovação, Modernização e Transformação (SEI), Celepar, Tecpar, Instituto Cidades Inteligentes (ICI) e Vale do Pinhão.

A troca de experiências busca criar oportunidades empresariais e reforçar a economia dos estados, com a possibilidade de estabelecer programas de intercâmbio entre startups e empresas para ampliar oportunidades de emprego e negócios.

Diretor-presidente do Tecpar é eleito para compor diretoria da Alfob

Eleito para integrar a diretoria da Associação dos Laboratórios Farmacêuticos Oficiais do Brasil (Alfob), o Diretorpresidente participará do biênio 2024/2025. A eleição ocorreu por aclamação durante a Assembleia-geral, em Brasília. A presidência da Alfob será ocupada por Jorge Souza Mendonça, diretor do Instituto de Tecnologia em Fármacos da Fundação Oswaldo Cruz (Farmanguinhos/Fiocruz), o vice-presidente será Djalma Lima de Oliveira Dantas, diretor Comercial do Laboratório Farmacêutico do Estado de Pernambuco (Lafepe); Luciana Souza da Silveira, titular de Administração e Finanças da Empresa Brasileira de Hemoderivados e Biotecnologia (Hemobrás) e Celso Kloss.



Diretoria da Alfob - biênio 2024/2025

Homenagem da Assembleia Legislativa pelos 45 anos como Empresa Pública



Tecpar recebe homenagem da Assembleia Legislativa do Paraná Foto: Hedeson Alves/Tecpar

O Tecpar foi homenageado na Assembleia Legislativa (Alep) em uma sessão solene que marcou os 45 anos da lei que transformou o antigo Instituto de Biologia e Pesquisas Tecnológicas (IBPT), em Tecpar. A lei estadual 442/78, editada em 6 de dezembro de 1978, extinguiu o IBPT, dando origem ao Tecpar como uma empresa pública com personalidade jurídica de direito privado. A homenagem ressaltou a contribuição do Tecpar ao longo dos anos para a pesquisa, desenvolvimento e inovação, impulsionando a economia local. O Diretor, Celso Kloss, destacou a importância do Instituto, que, desde sua criação em 1940, tem se reinventado para atender as demandas da sociedade paranaense e brasileira.



Homenagem recebida pelo Tecpar Foto: Hedeson Alves/Tecpar.

Protocolo de intenções com o Conselho de Desenvolvimento Econômico de Maringá

O Tecpar e o Conselho de Desenvolvimento Econômico de Maringá (Codem) estabeleceram protocolo de intenção visando promover o desenvolvimento científico e tecnológico do município. O acordo inclui a cooperação na implementação de programas de intercâmbio, troca de informações e experiências em pesquisa e desenvolvimento tecnológico, com o objetivo de apoiar a consolidação da instituição em Maringá por meio da articulação

institucional. A reunião, contou com a participação do Tecpar, Codem e autoridades locais. O Diretor Celso Kloss, apresentou proposta de contribuição do Instituto ao Masterplan Maringá 2047 plano estratégico para o desenvolvimento da cidade até 2047, com foco em setores como saúde, educação, desenvolvimento de sistemas, comunicação, intermediação financeira e seguros.





Reunião com a participação do Tecpar, Codem e autoridades de Maringá - videoconferência

Empresa Socialmente Responsável

O certificado de Empresa Socialmente Responsável foi conferido ao Tecpar pela Prefeitura de Araucária. O Programa Selo Social, reconhece e premia empresas socialmente responsáveis, parceiras em projetos sociais da cidade, o reconhecimento foi pela atuação no campus Araucária.

O gerente do Setor de Parques e Incubadoras Tecnológicas, Rogério Moreira, representou o Tecpar, entregue pela secretária de Assistência Social de Araucária, Leonice Lara Lacerda, e pela diretora do órgão, Susan Brephol Britto.



Reconhecimento – Empresa Socialmente Responsável Foto: Arnaldo Alves/ANPR

Agente de Controle Interno - Reconhecimento pelo desempenho



O Tecpar recebeu reconhecimento pelo desempenho da Agente de Controle Interno - Márcia Casarotto, reconhecida como "Agente Destaque 2023", premiação realizada pela Controladoria Geral do Estado do Paraná (CGE-PR). O Controle Interno tem como objetivo avaliar as atividades exercidas nos diversos níveis da estrutura organizacional, para fornecer segurança razoável de que, na consecução da missão do Instituto, todos os objetivos serão atingidos em especial a execução das operações de modo ordenado, ético, econômico, eficiente e efetivo em conformidade com leis e regulamentos aplicáveis e a salvaguarda dos recursos para evitar perdas, mau uso e danos.





A atualização do Planejamento Estratégico para o período de 2024-2028 foi homologado pela Diretoria Executiva e aprovado pelo Conselho de Administração, no final de 2023. Essa atualização buscou a readequação do plano estratégico, com a inserção de novos projetos e planos táticos, replanejamento de prazos e a atualização dos indicadores e metas para 2024.

Os propósitos que balizam a atuação estratégica do Instituto, assim como os Objetivos Estratégicos são apresentados abaixo:

NEGÓCIO

Pesquisa, Desenvolvimento, Inovação, Produção e Soluções tecnológicas para o setor público e privado.

MISSÃO

Atuar na produção para a área da saúde e em soluções tecnológicas, por meio da pesquisa, desenvolvimento e inovação, agregando valor aos clientes e à sociedade.

Ser reconhecido como laboratório público de referência nacional, que faz a diferença para a sociedade.

	Valores	Descrição
1	Ética	Agimos de forma ética em todos os tipos de relação, visando o bem comum e um ambiente equilibrado e justo.
2	Respeito	Tratamos a todos com respeito.
3	Comunicação e Transparência	Comunicamos de maneira clara, objetiva e responsável, visando o bom relacionamento com as partes interessadas.
4	Engajamento	Trabalhamos com comprometimento, dedicação e empenho, seja individualmente ou em equipe, para entregar o melhor resultado a sociedade.
5	Valorização das pessoas	Valorizamos e reconhecemos as pessoas como fundamentais para o sucesso da nossa instituição.
6	Sustentabilidade	Realizamos nossas atividades, buscando o desenvolvimento socioeconômico e a conservação ambiental.
7	Inovação	Respondemos às demandas da sociedade com soluções inovadoras em produtos e serviços.
8	Cooperação	Trabalhamos com espírito colaborativo, para atingirmos nossos propósitos.

GRI 2-221 [GRI 2-29]

Mapa Estratégico



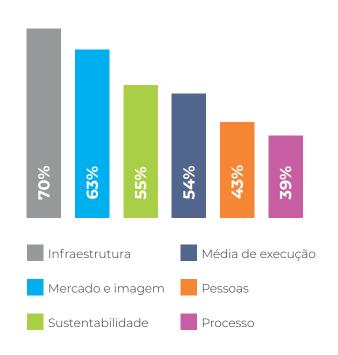
Resultado por Perspectiva - 2023

As perspectivas contribuem na definição dos principais assuntos a serem tratados pela empresa, englobam olhar, analisar e enxergá-la por vários ângulos, obtendo diferentes pontos de vista do negócio.

De forma balanceada, cada perspectiva concentra uma quantidade equilibrada de objetivos estratégicos, com relevância e propósito para o negócio.

Destaca-se também, que as perspectivas guardam entre si uma relação de causa e efeito, ficando mais fácil entender, olhando "de baixo para cima", associando os indicadores de desempenho as metas de cada um destes indicadores.

Neste Planejamento Estratégico foram definidas 5 (cinco) perspectivas: Sustentabilidade, Mercado e Imagem, Processo, Infraestrutura e Pessoas, cujos resultados e média geral de execução, são apresentados ao lado:



MATERIALIDADE

[GRI 3-1] [GRI 3-2] [GRI 3-3]

Neste relatório, optamos por manter os temas materiais já identificados e aprovados em 2021, uma vez que foram mantidas as principais diretrizes do Planejamento Estratégico, bem como, a estrutura organizacional. Com as modificações da diretoria, e apoio nos estudos em curso para suporte ao realinhamento estratégico, provavelmente, a geração de valor será impulsionada no curto, médio e longo prazo, e consequentemente em sua materialidade.

A tratativa dos temas materiais, teve início com a definição realizada após consulta com as partes interessada. As pesquisas foram realizadas com: 1 – Poder Público / Governo; 2 – Clientes; 3 – Conselho de Administração e Fiscal; 5 – Diretores, assessores, gerentes e substitutos; 4 e - Público interno.

As etapas foram resumidas nas seguintes fases:

Fase 1	Fase 2	Fase 3	Fase 4
Levantamento e análise de documentos internos e externos	Estruturação, validação e aplicação de pesquisa online aos	Tabulação, análise e relato da pesquisa priorizando a incidência e	Apresentação e aprovação dos temas pela DIREX e CAD.
acerca da sustentabilidade.	stakeholders.	relevância dos temas.	terrias pela dinen e GAD.

Após análise, seleção e aprovação, foram elencados sete temas materiais que são trabalhados em consonância com o Planejamento Estratégico (PE), com a Agenda ESG e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), cujos resultados, estão apresentados na *Tabela 3*:

Tabela 3 – Temas materiais trabalhados em 2023

Tema	Escopo	Objetivos	Agend	la ESG	ODS	GRI
		Estratégicos	Metas	Resultados		
Competência técnica organizacional	Ampliação dos programas de capacitação, de forma a manter e e ampliar a competência técnica, estimular o pensamento estratégico, o comprometimento, o trabalho em equipe e a visão sistêmica.	Estimular a motivação, o comprometimento e o engajamento das pessoas, alinhado aos propósitos organizacionais.	Engajar as áreas dos níveis estratégico, tático e operacional com o objetivo de criar uma comunidade do conhecimento. Propor e executar um Programa de Gestão do Conhecimento.	Realização do Workshop Gestão Para Resultados. Realizada Pesquisa de Clima Organizacional com estabelecimento de Plano de Ação. O Programa de Gestão do Conhecimento permanecerá como meta para 2024 – 2025.	4 means would be remained by the remained by t	404
2. Sustentabilidade econômica e ambiental	Otimização dos processos internos, por meio do mapeamento de processo, eliminação de desperdícios, redução de custos fixos e variáveis. Estabelecimento de metas ambientais e de preservação dos recursos naturais.	Buscar o equilíbrio econômico-financeiro. Aprimorar a gestão ambiental. Promover a sustentabilidade social.	Projetos Sustentáveis Substituição de 100% da iluminação externa com luminárias LED (Araucária, Juvevê e CIC). Iluminação interna em torno de 90% em todas as unidades. Plantação de 55 árvores contribuindo para a neutralização da pegada de carbono. Governança Corporativa Aprovada Política de Governança Corporativa e Programa de Incentivo à Inovação, Revisão da Política de Proteção de Dados Pessoais e aprovação da alteração do Estatuto Social, com aumento aumento do capital social	Projetos Sustentáveis Substituição de 100% da iluminação externa com luminárias LED (Araucária, Juvevê e CIC). Interna (em torno de 90%). Realizado plantio de árvores no entorno do Lago Futuro. Governança Corporativa Aprovada Política de Governança Corporativa e Programa de Incentivo à Inovação, Revisão da Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais e aprovação da alteração do Estatuto Social, com aumento aumento do capital social.	6 FEMALIAN OF THE PROPERTY OF	203

[GRI 3-1] [GRI 3-2] [GRI 3-3]

Tema	Escopo	Objetivos Estratégicos	Agenda ESG		ODS	GRI
			Metas	Resultados		
3. Infraestrutura	Mapeamento e provisão de infraestrutura necessários para apoio aos projetos de manutenção e expansão do modelo de negócios.	Prover adequada infraestrutura e tecnologia para execução dos propósitos institucionais.	Prover os recursos estruturais adicionais necessários para atender os critérios do ESG em meio ambiente, responsa- bilidade social e governança.	Foram instalados 2 storages NAS, 2 servidores para autenticação de login do ERP e BD para integração eficaz dos diversos sistemas, assegurando a rastreabilidade da informação, em conformidade com a LGPD. Efetuada aquisição de 100 estações de trabalho, 25 notebooks e peças avulsas para atualização das estações de trabalho defasadas.	9 merun aprudu Primarum 12 merungan 12 merungan 12 merungan 13 merungan 16 mer	203
4. Mapeamento e gestão de riscos	Desenvolvimento e elaboração de planos de ação para prevenir e mitigar os riscos que ameaçam a saúde e o bem-estar dos colaboradores, por meio da legislação vigente, da revisão dos processos e das decisões tomadas em todos os níveis organizacionais.	Buscar o equilíbrio econômico-financeiro.	Monitorar os planos de ação voltados a prevenção dos riscos, observando as especificações para os critérios do ESG, quando necessário, realinhando os processos para atender a Agenda.	Mapeados 555 (quinhentos e cinquenta e cinco) riscos de processo para classificação e validação no próximo período.	9 MORTHMA POWER OF THE PROPERTY OF THE PROPERT	102
5. Gestão de pessoas	Promoção da de clima organizacional a cada dois anos, estabelecendo planos de ação para correção dos gap identificados, correlacionando objetivos da empresa e expectativas dos colaboradores.	 Estimular a motivação, o comprometimento e o engajamento das pessoas, alinhado aos propósitos organiza- cionais. Promover e preservar a saúde física e mental das pessoas. 	 Propor e executar um plano de capacitação voltado para os critérios do ESG. Executar plano de sensibilização da liderança para a importância do ESG. 	 Aprovação e implantação da Política de Gestão Estratégica de Pessoas. Realização da Pesquisa de Clima, com definição do Plano de Ação. 	3 SUMMER STATE A CONTRACTOR OF THE STATE OF	401, 402, 403 e 404
6. Diretrizes para PD&I	Formular diretrizes gerais de pesquisa e desenvolvimento para pesquisadores internos e externos, estimulando projetos de pesquisas que favoreçam a inovação dos produtos e serviços ofertados.	Promover a produção, a pesquisa, o desenvolvimento e a inovação.	Estruturar e atualizar a política de pesquisa, desenvolvimento e inovação.	A Política de Inovação foi atualizada, será submetida a aprovação em 2024 Implantada a Certificação para redução de emissão de Gases de Efeito Estufa	4 CONSIDERED OF CONSIDERATE CO	201, 402 e 404
7. Gestão para resultados	Promover revisão dos processos tendo como foco os principais clientes, estabelecendo modelo voltado para resultados, minimizando os riscos e atendendo as expectativas dos clientes.	Desenvolver gestão de processos para resultados.	Implantar gestão de processo orientada para resultados em todas as áreas.	Realização do Workshop Gestão para Resultados, com revisão do indicadores gerenciais/diretorias Concluída a caracterização dos 330 processos, desses 57 tiveram suas atividades parametrizadas, culminando até o momento com a validação de 53 processos	8 manus escapit condition in the condition is a second in the condition in	201

[GRI 2-28]

No período, foram firmados, renovados ou aditados termos de cooperação, compromisso ou protocolos de intenção para de forma colaborativa melhor desempenhar as atividades.

Para ciência e conhecimento, todos os documentos estão publicados no Portal da Transparência. Em 2023, as iniciativas externas foram mantidas ou ampliadas, com participações em forma de apoio, parcerias ou associação com organizações similares.

Abaixo, estão relacionados apenas os termos firmados no período:

Tabela 4. Termos de cooperação técnico/científica

	INSTITUIÇÃO				
1	Associação dos Municípios do Paraná				
2	SEEGENE BRAZIL				
3	Universidade Estadual do Oeste do Paraná - UNIOESTE				
4	ONWARD INTERNACIONAL				
5	Secretaria da ciência, Tecnologia e Ensino Superior - SETI				
6	Fundação Araucária				
7	Conselho de Desenvolvimento Econômico de Maringá - CODEM				
8	Secretaria de Justiça e Cidadania - SEJU				
9	Pontifícia Universidade Católica do Paraná - PUCPR				
10	Ministério Público do Paraná - MPPR				
11	Eco Diagnóstica e Bionote				
12	Prefeitura de Morretes Secretaria de Estado da Inovação, Modernização e Transformação Digital - SEI				
13	Ministério de Negócios Estrangeiros da Hungria				

Tabela 5. Protocolos de intenções

	INSTITUIÇÃO				
1	Universidade Federal do Paraná - UFPR				
2	Conselho Regional de Administração do Paraná – CRA-PR				
3	Federação Comunitária Associação de Moradores de Curitiba e Região Metropolitana - Femoclam				
4	4 Departamento de Polícia Penal do Paraná - DEPPEN				
5	Prefeitura Municipal de Araucária				

Estrutura de governança e sua composição

Os principais órgãos de governança são a Assembleia Geral, o Conselho de Administração, o Conselho Fiscal e a a Diretoria Executiva.

A Assembleia Geral é a instância de decisão máxima, com poderes para deliberar sobre todos os negócios descritos no Estatuto. A Assembleia Geral Ordinária ocorre uma vez ao ano e as Assembleias Gerais Extraordinárias, ocorrem sempre que necessário, com a participação obrigatória do Conselho de Controle das Empresas Estaduais - CCEE, representando o acionista Estado, e do Diretor-Presidente do Tecpar. Como dispõe o inciso V, art. 7º, do Decreto Estadual Nº 6.262/2017 é delegada ao Presidente do Conselho de Controle das Empresas Estaduais (CCEE) ou, ao Secretário-Executivo do CCEE, a representação do Estado do Paraná nas Assembleias Gerais.

O Conselho de Administração (CAD) é o órgão deliberativo responsável pela condução estratégica do negócio, com a função de monitorar e avaliar o desenvolvimento e o desempenho do Instituto, dentre outras atribuições. Com sete membros eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral, com prazo de mandato unificado de dois anos, permitidas, no máximo, três reconduções consecutivas, sendo um membro eleito como representante dos empregados. O Diretor-Presidente participa das reuniões do Conselho de Administração como convidado. O Conselho de Administração se reúne ordinariamente todos os meses e extraordinariamente sempre que houver temas relevantes que demandem apreciação fora da agenda ordinária. As competências e atribuições do Conselho de Administração estão descritas no Estatuto Social e em seu Regimento Interno.

O Conselho Fiscal é órgão de função fiscalizatória dos atos dos administradores, assegurando que a gestão dos negócios atenda aos objetivos definidos no Estatuto Social, bem como à

legislação vigente. Com três membros titulares e três suplentes, eleitos por Assembleia Geral, com mandato unificado de dois anos e, no máximo, duas reconduções consecutivas. O Conselho se reúne mensalmente e suas atribuições estão definidas em seu Regimento Interno.

A Diretoria Executiva (Direx) é responsável pela execução das estratégias do negócio, a implantação das diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Administração, cuja principal atribuição é dar prosseguimento às decisões administrativas que envolvam a utilização de recursos humanos, materiais e financeiros. É composta pelo Diretor Presidente, Diretoria de Administração e Finanças, Diretoria de Novos Negócios e Relações Institucionais, Diretoria de Tecnologia e Inovação e Diretoria Industrial da Saúde. Os membros são eleitos e destituíveis pelo Conselho de Administração. Possuem mandato unificado de dois anos, permitidas, no máximo, três reconduções consecutivas. A Direx também é responsável por coordenar e supervisionar os trabalhos das diferentes unidades, bem como o andamento dos seus programas e projetos de desenvolvimento tecnológico e inovação. As competências e atribuições da Diretoria Executiva estão descritas no Estatuto Social, Regimento Interno do Tecpar e da Diretoria Executiva.

O Tecpar possui uma Política de Governança Corporativa que apresenta a estrutura, os princípios e práticas de Governança Corporativa, contribuindo para fortalecer a transparência da gestão e na condução do Instituto no atingimento aos objetivos que norteiam a sua criação.

A Governança Corporativa foi estruturada em consonância com a Lei Federal nº 13.303/16, aprovada pelo Conselho de Administração.

Abaixo, apresentamos a estrutura de Governança Corporativa:



Estrutura Organizacional

A Estrutura Organizacional, apresentada na Perfil Organizacional, é parte integrante do Regimento Interno, foi aprovada pela Resolução Nº 034/2021 em 13 de outubro de 2021, após alteração do Estatuto Social, na 16ª Assembleia Geral Extraordinária, de 28 de setembro de 2021. A estrutura organizacional está definida em unidades de negócio (produtos e serviços) e unidades operacionais (planejamento, comercial, finanças, comunicação, entre outras), que de forma colaborativa compõem as funções corporativas, contribuindo com a sua consolidação e o eficiente monitoramento interno.

A Diretoria Executiva responde pelos temas econômicos, sociais e ambientais em conjunto com o Conselho de Administração, sob supervisão do Conselho Fiscal. A Diretoria Executiva, por meio de Deliberações, compartilha a responsabilidade pela análise dos temas com os Grupos de Trabalho ou Comitês, para que tratem do assunto, emitam e apresentem relatórios para suporte a tomada de decisão, como:

 Grupo de Trabalho - promoção e valorização da diversidade e equidade no ambiente organizacional - Deliberação nº 35/2021;

- Grupo de Trabalho avaliar e implantar práticas adotadas em consonância com o ESG Deliberação nº 82/2021;
- Grupo de Trabalho elaborar o Relatório de Gestão e Sustentabilidade – Deliberação nº 82/2022;
- Comissão Interna para ações do Programa de Voluntariado Empresarial - Deliberação nº 53/2021;
- Comitê de Ética e Integridade Deliberação nº 36/2023;
- Comitê Permanente de Gestão de Pessoas prestar assessoramento a Diretoria Executiva e ao Conselho de Administração na formulação, acompanhamento e execução da Política de Gestão de Pessoas no Tecpar – Deliberação 065/2023;
- Comitê de Gerenciamento de Riscos Deliberação nº 91/2022, dentre outros.

Nas tabelas a seguir, é apresentada a composição dos órgãos de Governança Corporativa, indicando os níveis de responsabilidade, nomes, função, cargos e seus mandatos. Os membros são indicados pelo acionista controlador, exceto o conselheiro de admonistração, eleito como representante dos empregados, conforme descrito abaixo. As atribuições estão descritas no Estatuto Social do Tecpar e nos Regimentos Internos.

Tabela 6. Composição do Conselho de Administração

Nome e Cargo	Formação / Profissão	Mandato	Ato de nomeação
Alex Sandro Noel Nunes Presidente do Conselho de Administração	Administração de Empresas – Pontifícia Universidade Católica do Paraná (2004)/ Direito – Centro Universitário Unibrasil (2009) Profissão: administrador	1º mandato: 26/09/2023 à 07/08/2024	23ª AGE de 25/09/2023
Eduardo Christiano Lobo Aichinger	Engenharia Química - Universidade Federal do Paraná (1978) / Administração de Empresas, FAE Business School (1981) Profissão: Administrador	1º mandato: 22/11/21 a 07/08/22 1ª recondução: 08/08/22 a 07/08/24	18ª AGE de 19/11/21 20ª AGE de 10/08/22 (recondução)
Fábio da Silva Barbosa – Representante dos empregados	Bacharel em Engenharia Ambiental e Sanitária formado pelo Centro Universitário Franciscano do Paraná - FAE (2013) Profissão: Técnico de desenvolvimento tecnológico / Assessor da Diretoria de Tecnologia e Inovação	1º mandato: 08/08/22 a 07/08/2024	20ª AGE de 10/08/22 (eleição)

Nome e Cargo	Formação / Profissão	Mandato	Ato de nomeação
Haly Abou Chami	Bacharelado em Direito, Universidade Tuiuti do Paraná (2004) Profissão: Empresário	1º mandato: 25/04/19 a 07/08/20 1ª recondução: 08/08/20 a 07/08/22 2ª recondução: 08/08/22 a 07/08/24	2ª AGO de 25/04/19 12ª AGE de 28/08/20 (recondução) 20ª AGE de 10/08/22 (recondução)
Jorge Vicente Silva	Direito - Faculdade de Direito de Curitiba (1987) Profissão: Advogado	1º mandato: 25/04/19 a 07/08/20 1ª recondução: 08/08/20 a 07/08/22 2ª recondução: 08/08/22 a 07/08/24	2ª AGO de 25/04/19 12ª AGE de 28/08/20 (recondução) 20ª AGE de 10/08/22 (recondução)
Juliana Pasieznik Casini	Letras. FAFIJAN (2004)/ Administração com ênfase em Comércio Exterior. FECEA (2005)/ Pedagogia. UniCesumar, UNI, Brasil (2017) Profissão: Diretora de Escola	1º mandato: 25/04/19 a 07/08/20 1ª recondução: 08/08/20 a 07/08/22 2ª recondução: 08/08/22 a 07/08/24	2ª AGO de 25/04/19 12ª AGE de 28/08/20 (recondução) 20ª AGE de 10/08/22 (recondução)

Nota: 1 vaga aberto

Tabela 7 . Composição do Conselho Fiscal

Conselho Fiscal - CF / Mandato unificado até 07/08/2024					
Titular	Formação	Mandato	Ato de nomeação		
Antonio Glademyr Silverio	Contabilidade - Universidade Positivo (2008) Profissão: Contador	1° mandato: 22/11/21 até 07/08/22 1ª recondução: 08/08/22 a 07/08/24	18ª AGE de 19/11/21 20ª AGE de 10/08/22 (recondução)		
Jorge Augusto Callado Afonso	Biologia - Pontifícia Universidade Católica do Paraná (1988) Profissão: Administrador	1º mandato: 26/09/2023 à 07/08/2024	23ª AGE de 25/09/2023		
Rafael Moura de Oliveira	Direito - Universidade do Vale de Itajaí - UNIVALI (2001) Profissão: Advogado	1º mandato: 26/11/20 a 07/08/22 1ª recondução: 08/08/22 a 07/08/24	13ª AGE de 26/11/20 20ª AGE de 10/08/22 (recondução)		

Conselho Fiscal - CF / Mandato unificado até 07/08/2024					
Suplente	Formação	Mandato	Ato de nomeação		
Guilherme de Abreu e Silva	Direito. UNICURITIBA (2011) / Ciências Sociais. Universidade	1º mandato: 25/04/19 a 07/08/20	5ª AGE de 18/06/19		
	Federal do Paraná, UFPR (2012)	1ª recondução:	13ª AGE de 26/11/20 2		
	Profissão: Advogado	08/08/20 a 07/08/22	20ª AGE de 10/08/22 (recondução)		
		2ª recondução: 08/08/22 a 07/08/24			

Nota: 2 vagas em aberto

Tabela 8 . Composição da Diretoria Executiva

Conselho Fiscal - DIREX / Mandato unificado: até 10/01/2025					
Titular	Formação	Mandato	Ato de nomeação		
Celso Romero Kloss Engenharia Química - Universidade Federal do Paraná (1979)	Diretor Presidente	1° mandato: 23/03/2023 a 10/01/2025	Resolução CAD nº 012/2023 / 33ª Reunião Extraordinária do CAD		
Lindolfo Luiz Silva Jr Tecnologia em Gestão Pública Brazcubas Educação (2017)	Diretor de Novos Negócios e Relações Institucionais	1º mandato: 02/09/19 a 10/01/21 1ª recondução: 11/01/2021 a 10/01/2023 2ª recondução: 11/01/2023 a 10/01/2025	Resolução CAD nº 034/2019/ 10ª Reunião Extraordinária do CAD Resolução nº 007/2021 (recondução) / 19ª Reunião Extraordinária do CAD Resolução CAD nº 001/2023 / 32ª Reunião Extraordinária do CAD		
Iram de Rezende Bacharel em Teologia - Pontifícia Universidade Católica de Campinas (1981) Bacharel em Relações Públicas - Pontifícia Universidade Católica de Campinas (1981)	Diretor industrial da Saúde	1º mandato: 02/03/20 a 10/01/21 1ª recondução: 11/01/2021 a 10/01/2023 2ª recondução: 11/01/2023 a 10/01/2025	Resolução CAD nº 004/2020/85ª Reunião Ordinária do CAD Resolução nº 007/2021 (recondução) / 19ª Reunião Extraordinária do CAD 11/03/2021 Resolução nº001/2023 (recondução) / Ata da 112ª Reunião Ordinária do CAD de 27/05/22 (Diretor Admin. Interino)		
	Diretor de Administração e Finanças (interino)	Mandato 10/03/2022 a 30/06/2023	Resolução nº001/2023 (recondução) / Ata da 112ª Reunião Ordinária do CAD de 27/05/22 (Diretor Admin. Interino)		
	Diretor Presidente (interino)	Mandato 13/03/2023 a 23/03/2023	Resolução CAD nº 005/2023		

Conselho Fiscal - DIREX / Mandato unificado: até 10/01/2025					
Titular	Formação	Mandato	Ato de nomeação		
Simone de Fatima Campos Bacharel em Administração – Faculdades Positivo	Diretora de Tecnologia e Inovação	1° mandato: 03/07/2023 a 10/01/2025	Resolução CAD nº 016/2023/ Ata da 36ª Reunião Extraordinária do CAD 28/06/2023		
Giovani Antonio Soares de Brito Tecnologia em Gestão Comercial – Universidade Opet	Diretor de Administração e Finanças	1º mandato: 03/07/2023 a 10/01/2025	Resolução CAD nº 017/2023/ Ata da 36ª Reunião Extraordinária do CAD 28/06/2023		

A seguir, apresentamos a diversidade etária e de gênero dos membros que compõem os Conselhos de Administração, Fiscal e Diretoria Executiva.

Tabela 9 . Diversidade etária – Membros dos Órgãos Estatutários 2023

	Categoria						TOTALO			
Faixa etária	Conselho de A	Administração	Conselho Fiscal		Diretoria		TOTAIS			
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Total Geral	
Abaixo de 30 anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
De 30 a 50 anos	1	2	0	2	0	1	1	5	6	
Acima de 50 anos	0	3	0	2	1	3	1	8	9	
TOTAIS	1	5	0	4	1	4	2(13,3%)	13(86,7%)	15(100%)	

A Assessoria de Planejamento Estratégico realizou, em 2021, consulta sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais aos *stakeholders*. Foi elaborado relatório com os resultados obtidos e as informações foram apresentadas à Direx e ao CAD. Essas informações também balizaram a reavaliação das ações estratégicas de longo prazo. Parte do processo, está descrito no capítulo Materialidade. Não há processo completo para avaliação dos *stakeholders*, porém várias categorias (empregados, diretores e conselheiros) são consultadas para emitirem opinião

para posterior análise e alaboração de relatórios. Como empresa pública com personalidade jurídica de direito privado, é parte integrante da administração indireta do Estado do Paraná. Desta forma, cabe ao CCEE, a indicação dos nomes para os cargos de Diretor-Presidente, Diretores, membros do Conselho de Administração e Conselho Fiscal, assim como, estabelecer e avaliar os requisitos de indicação, tendo como base a Política de Indicação dos Administradores, presente no Decreto.

Nomeação e seleção do mais alto orgão de governança

A Política de Indicação dos Administradores determina os critérios para indicação dos membros do Conselho de Administração, do Conselho Fiscal e da Diretoria Executiva. Nesta Política, os Art. 10 e Art. 30, inciso I, estabelecem que haja complementariedade de experiências profissionais e diversidade entre os indicados.

Atualmente, o Conselho de Administração conta com 7 (sete) membros, sendo 5 (cinco) externos, 1 (um) membro

interno e 1 (uma) vaga em aberto. O membro interno é empregado eleito como representante dos empregados no Conselho de Administração, atualmente o Diretor-Presidente não é membro do Conselho de Administração. O Conselho Fiscal possui atualmente 3 (três) membros titulares e 1 (um) membro suplente. A Diretoria Executiva é composta por 5 (cinco) membros. Na *tabela* 9 está demonstrada a diversidade etária dos membros dos Órgãos Estatutários 2023, é possível verificar o índice de participação de homens e mulheres.

Presidente do mais alto orgão de governança

O Conselho de Administração é um órgão de deliberação estratégica e colegiada responsável pela orientação superior do Tecpar, conforme descrito no Estatuto Social. As funções do Presidente do Conselho estão estabelecidas no Regimento Interno do Conselho de Administração. Sendo assim, o Presidente do Conselho não acumula o cargo de Diretor

Presidente. A Diretoria Executiva é o órgão executivo de administração e representação, cabendo-lhe assegurar o funcionamento regular do Instituto em conformidade com a orientação geral traçada pelo Conselho de Administração. O Estatuto Social, no Art. 35, estabelece as atribuições do Diretor Presidente.

Papel desempenhado pelo mais alto orgão de governança na supervisão da gestão dos impactos

O Conselho de Administração é responsável por definir a visão, missão e valores da organização, bem como por estabelecer as políticas e estratégias para alcançar seus objetivos. A Diretoria Executiva, por sua vez, é responsável por implementar as políticas, estratégias e garantir que a organização esteja operando de acordo com os valores e princípios estabelecidos pelo mais alto órgão de governança. A Política de Gestão Estratégica, aprovada pelo Conselho de Administração, estabelece as diretrizes adotadas para o alinhamento das práticas de gestão com as estratégias institucionais. A Assessoria do Planejamento Estratégico é responsável pela coordenação, acompanhamento, avaliação e articulação do processo de planejamento e acompanhamento da Gestão Estratégica, visando sua implementação e aperfeiçoamento. No que tange à definição de

propósito e estratégia, de acordo com Estatuto Social, o Conselho de Administração, é o órgão de deliberação estratégica e colegiada responsável pela orientação superior. Tem como atribuição acompanhar, compulsoriamente a cada trimestre ou quando considerar apropriado, a execução dos planos, programas, projetos, orçamentos e orientação geral dos negócios, definindo objetivos e prioridades de políticas públicas compatíveis com a área de atuação do Instituto e o seu objeto social, buscando o desenvolvimento sustentável.

Os valores, mapa estratégico e política da gestão da qualidade, estão apresentados no capítulo "Estratégia", deste relatório.

Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos

A Diretoria Executiva criou, por meio da Deliberação nº 91/2022, o Comitê de Gerenciamento de Riscos, de caráter permanente, para desenvolver trabalho preventivo de Gerenciamento de Riscos visando zelar pela Imagem e Reputação institucional. Cabe ao grupo elaborar o Plano de Gerenciamento de Riscos com mapeamento dos riscos corporativos e estratégias de mitigação, ou seja, lista os procedimentos básicos para tratamento de cada risco e estratégia de comunicação com os diferentes públicos de relacionamento. O Comitê de Gerenciamento de Riscos é constituído por representantes das diretorias. As informações relevantes são reportadas ao Conselho de Administração.

Cabe ao Conselho de Administração zelar para que a diretoria possua mecanismos e controles internos para conhecer, avaliar e controlar os riscos, a fim de mantê-los em níveis compatíveis com os limites fixados, cumprindo leis, regulamentos, normas externas e internas. À diretoria cabe prover os recursos necessários para assegurar a efetividade da Gestão de Riscos, bem como o Diretor-presidente é o depositário final da responsabilidade pela Gestão de Riscos da empresa e pelo sistema de controles internos. A Diretoria, designou, ao Comitê de Gerenciamento de Riscos, a elaboração do Plano de Gerenciamento de Riscos, com mapeamento dos riscos

corporativos bem como estratégias de mitigação. Os resultados serão apresentados à Diretoria Executiva para análise e tomada de decisão. Cabe ao Comitê de Gerenciamento de Riscos desenvolver trabalho preventivo de Gerenciamento de Riscos, visando zelar pela Imagem e Reputação corporativa. O comitê tem representantes de todas as diretorias. O coordenador do Grupo de Trabalho deverá comunicar, trimestralmente, à Diretoria Executiva sobre o andamento dos trabalhos.

O Plano Anual de Atividades do Agente de Compliance, tem como objetivo de estruturar o planejamento de trabalho anual, com vistas ao cumprimento das exigências legais, cultura organizacional e as metodologias desenvolvidas pela Controladoria Geral do Estado (CGE), a fim de contribuir para o aperfeiçoamento da gestão de riscos, auxiliar na gestão do Instituto e disseminar a cultura de ética e integridade. Para avaliação e monitoramento da efetividade das ações, foram estabelecidos parâmetros, como cronograma de atividades e prazos para elaboração dos relatórios. No Plano, constam ainda, as ações de desenvolvimento institucional e de capacitação profissional, previstas para aperfeiçoamento e modernização de suas atividades. As atividades foram elaboradas atendendo às normativas vigentes, bem como foram observadas as diretrizes da Controladoria Geral do Estado (CGE).

Papel desempenhado pelo mais alto orgão de governança no Relato de Sustentabilidade

A Diretoria Executiva criou Grupo de Trabalho para monitorar e elaborar o Relatório de Gestão e Sustentabilidade, o qual elabora o documento com a participação das diversas áreas do Instituto. O documento é editado e avaliado pela equipe da Assessoria de Planejamento Estratégico, e após consolidado é apresentado à Diretoria Executiva, que analisa criticamente, sugere

ajustes e aprova o documento. Com a aprovação da Diretoria, o Relatório de Gestão e Sustentabilidade é submetido à aprovação final do Conselho de Administração para publicação e envio às partes interessadas. O Conselho de Administração é quem subscreve o Relatório.

Conflito de interesse

Aprovado pelo Conselho de Administração, o Código de Conduta e Integridade, é a base para prevenção e gestão de conflitos de interesses que se aplicam a todos os colaboradores, inclusive do mais alto órgão da governança. Acrescenta-se a isso a existência de cláusula específica de conflito de interesse presente em todos os regimentos internos, os quais são aprovados pelo Conselho de Administração. A empresa também possui Comitê de Ética e Integridade, que tem a atribuição de contribuir para que a atuação do Instituto seja conduzida por princípios moralmente íntegros no desenvolvimento de seus negócios e na efetiva aplicação dos preceitos e orientações do Código de Conduta, seja por parte dos empregados, gestores, colaboradores e contratados, quanto para gestores e diretores, em consonância com os valores e

Princípios da Administração Pública e da Governança Corporativa. O Tecpar possui Política de Transações com as Partes Relacionadas, aprovada pelo Conselho de Administração, que estabelece os procedimentos a serem observados quando da ocorrência de transações com partes relacionadas e outras situações com potencial conflito de interesses. Além disso, conta com Política de Divulgação de Informações, que visa orientar Conselheiros, Diretoria Executiva, Comitês Estatutários e colaboradores no que diz respeito à divulgação de informações geradas e mantidas. A divulgação de informações relacionadas aos Órgãos Estatutários é publicado periodicamente no Portal da Transparência e no site oficial do Instituto.

Comunicação de preocupações cruciais

A Diretoria Executiva adota a prática de criar Grupos de Trabalho e Comissões para analisar as preocupações críticas. Os temas críticos são tratados nas reuniões da Diretoria Executiva e comunicados às partes interessadas. As preocupações críticas, relevantes e estratégicas, são pautadas nas reuniões da Diretoria Executiva, cujas atas são acompanhadas pelo Conselho de

Administração e Fiscal. As preocupações cruciais são comunicadas ao Conselho de Administração pela Diretoria Executiva. Os temas relevantes são debatidos e analisados. Sempre que necessário, a Procuradoria Jurídica, participa da reunião do Conselho de Administração para apoiar a discussão para a tomada de decisão.

Conhecimento coletivo do mais alto orgão de governança

Como forma de desenvolver e aprimorar o conhecimento dos diretores, conselheiros de administração e fiscal, além dos colaboradores que compõe a governança corporativa, a Secretaria de Governança Corporativa incentiva a participação em eventos de capacitação, de forma a atender a Lei Federal Nº 13.303/16. A

Secretaria de Governança Corporativa emite, de forma rotineira, Informes de Governança, aos Administradores, artigos, webinar, notas informativas sobre assuntos relacionadas à Governança Corporativa, a fim de disseminar e promover os temas de relevância.

Avaliação de desempenho do mais alto orgão de governança

A Política de Avaliação de Desempenho Anual dos Órgãos Estatutários, aprovada pelo Conselho de Administração, define o processo de avaliação do Conselho de Administração, da Diretoria Executiva e do Conselho Fiscal, que ocorrem anualmente. Cabe ao Conselho de Administração avaliar, anualmente, os resultados de desempenho dos administradores. A Avaliação é realizada pela Secretaria de Governança Corporativa, cuja metodologia foi

proposta pelo Comitê de Indicação e Avaliação, antes da sua extinção. A avaliação contempla perguntas objetivas e subjetivas para, posteriormente, os dados serem tabulados e relatórios serem emitidos, a fim de serem apresentados ao Conselho de Administração e aos envolvidos para análise e proposição de melhorias.

Política de remuneração

A Política de Remuneração aplicada aos membros do mais alto órgão de governança e altos executivos, assim como a determinação do soldo, está descrita no capítulo "Pessoas.

Resultados de votações de stakeholders (incluindo acionistas) nas políticas e propostas de remuneração, se aplicável

A remuneração dos órgãos estatutários segue as diretrizes estabelecidas pelo CCEE, órgão colegiado de caráter consultivo e normativo, integrante da estrutura da Casa Civil do Estado do Paraná, com atribuição de assessorar o Governador no estabelecimento de normas para a orientação de práticas de governança corporativa, controles internos, monitoramento das atividades e avaliação do desempenho das empresas públicas, sociedades de economia mista e das fundações públicas estaduais. O CCEE foi instituído pela Lei nº 18.875/2016 e regulamentado pelo Decreto Estadual nº 6.262/2017, que em seu inciso VI do Artigo 5°, esclarece ser de sua competência: "VI - fixar o teto de remuneração dos membros da diretoria, conselhos e comitês estatutários das empresas sob controle direto ou indireto do Estado, fundações instituídas ou mantidas pelo Estado e serviços sociais autônomos, ressalvados os casos previstos em legislação específica;" A remuneração dos empregados segue tabela salarial própria, a qual é reajustada conforme Convenções

Coletivas de Trabalho. Dessa forma, as definições das remunerações dos Administradores e Conselheiros do Instituto estão amparadas por Nota Técnica e pelo Ofício Circular CCEE. Esses documentos, emitidos anualmente, fixam o teto máximo de remuneração dos membros do Conselho de Administração, da Diretoria, do Conselho Fiscal para o período. A 6ª Assembleia Geral Ordinária (AGO) estabeleceu a remuneração dos membros dos órgãos estatutários para o período de abril/2023 a março/2024 e a 22ª Assembleia Geral Extraordinária, em 30 de junho de 2023, a qual atualizou a composição dos Conselhos.

A composição dos órgãos estatutários, informações cadastrais e suas remunerações estão disponíveis para consulta no site do Tecpar (www.tecpar.br) e no Portal de Transparência. Para mais informações sobre governança corporativa, é possível consultar a Carta Anual de Políticas Públicas e de Governança Corporativa, disponível no site, na aba da Governança Corporativa.

Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local

Todos os diretores contratados são residentes na mesma localidade da matriz do Instituto.

Percentual de membros da diretoria de unidades operacionais importantes contratados na comunidade local

Definição geográfica de "local" adotada pela organização, se refere a cidade de Curitiba, onde o Tecpar tem sede e foro, situado na Rua Professor Algacyr Munhoz Mader, 3775 - Cidade Industrial de Curitiba (CIC)



Valor econômico direto gerado e distribuído

Atuando nos setores da saúde, desenvolvimento tecnológico, inovação e empreendedorismo, o Instituto desempenha um papel crucial na promoção de soluções científicas, tecnológicas e inovadoras. Seu compromisso visa fortalecer a competitividade da economia brasileira, alinhandose às diretrizes do Estado do Paraná.

O Instituto está a serviço da sociedade com a da oferta de serviços, ensaios e soluções laboratoriais e produção de vacinas para o Ministério da Saúde. Sua atuação visa aprimorar a qualidade de vida da população e impulsionar a competitividade das empresas paranaenses, em conformidade com o plano de governo.

O valor econômico gerado, classificado como receitas, provém da venda de produtos para a saúde animal, serviços, soluções tecnológicas e recursos provenientes do Estado do Paraná. Essa receita é gerada e distribuída de acordo com o regime de competência.

Quanto ao valor econômico distribuído, são aplicados nos custos associados aos produtos e serviços, pagamentos aos funcionários, contribuições ao governo (tributos), pagamentos aos fornecedores, e investimentos nas comunidades locais. Essa abordagem reflete o compromisso do Instituto em compartilhar os benefícios econômicos de suas atividades de maneira abrangente e sustentável.

Tabela 10. Valor econômico gerado e distribuído

Valor econômico direto gerado	2022	2023
Valor gerado (Receita Bruta)	R\$ 88.214.306,00	R\$ 157.525.219,00
Valor econômico distribuído		
Custos dos produtos e serviços	R\$ 44.765.280,00	R\$ 89.075.418,00
Despesas operacionais (Salários, despesas gerais e administrativas)	R\$ 31.622.784,00	R\$ 35.263.022,00
Tributos	R\$ 5.672.876,00	R\$ 6.269.358,00

As demonstrações de resultados são disponibilizadas de forma consolidada pela Matriz, no Portal da Transparência. Fazem parte das demonstrações, além da matriz, as unidades Juvevê, Araucária, Maringá e Jacarezinho.

Receita Bruta Anual

A receita bruta anual contempla todas as fontes de receita da empresa, como vendas de produtos ou serviços, receitas financeiras, receitas de investimentos, entre outros.

Destacamos que a Receita Bruta não leva em consideração deduções, descontos ou devoluções de vendas, representa o valor total das vendas antes de qualquer subtração.

Gráfico 1. Total da receita bruta anual



Fonte: DRE – Total de receitas

Em 2023 o Instituto apresentou desempenho significativo quando comparado com anos anteriores. Destacamos o aumento exponencial de 309% na receita com a venda do produto vacina antirrábica veterinária, oriundo da

produção local, e de 770% do mesmo produto, de parceiro produtivo. Os serviços apresentaram crescimento de 12% e o repasse do governo foi 36% superior quando comparado com o ano anterior.

Esses resultados são detalhados no gráfico a seguir:

Gráfico 2. Composição Receita bruta



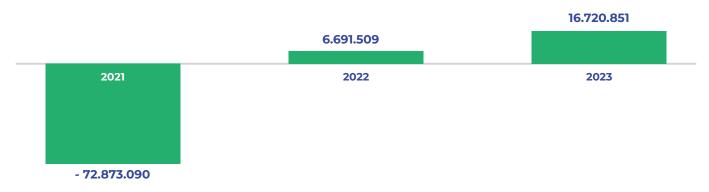
Fonte: Demonstrativo de Resultado de Exercício (DRE)- Composição da receita

Resultado do Exercício

Em 2023, o Instituto alcançou um resultado financeiro positivo notável, totalizando R\$ 16.720.851. Esse desempenho representa uma melhora significativa, evidenciando um crescimento expressivo de 150% em comparação com o ano de 2022.

Esse resultado decorre do aumento da receita bruta e da implantação de medidas eficazes para redução de custos e despesas operacionais e o pagamento de dívidas salariais, demonstrando assim o comprometimento com a gestão econômico-financeira na busca pela sustentabilidade econômica, visando a eficiência de suas operações. O desempenho financeiro positivo também ressalta a importância do retorno do Instituto ao orçamento do Estado.

Gráfico 3. Resultado do exercício



Fonte: Demonstrativo de Resultado de Exercício (DRE) - Resultado do exercício

Liquidez Corrente

Em 2023 o Instituto registrou uma liquidez corrente de 2,81, variação ligeiramente próxima ao resultado de 2022. Esse período se destaca pela estabilidade do índice em relação a 2022 e melhora significativa em comparação ao ano anterior, cujo resultado reflete a capacidade da organização em honrar seus compromissos de curto prazo, indicando uma reserva segura de recursos disponíveis.

Gráfico 4. Comparativo índices de liquidez corrente



Fonte: Balanço Patrimonial

Liquidez Geral

O resultado do índice de liquidez geral se justifica em função de única dívida do Instituto com fornecedor, que está judicializada. Esse cenário tem impacto direto na avaliação da capacidade da empresa em cumprir seus compromissos tanto de curto quanto de longo prazo.

Gráfico 5. Comparativo índices de liquidez geral



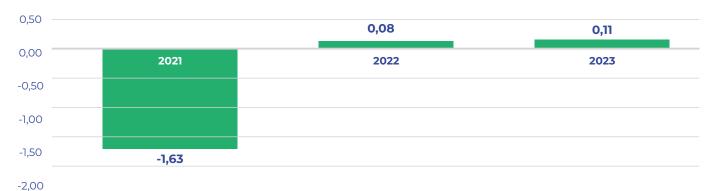
Nota Explicativa: Fonte: Balanço Patrimonial

Lucratividade

O desempenho de 2023 revela uma lucratividade de 0,11 para cada 1 real investido, sinalizando uma recuperação no equilíbrio econômico-financeiro. Esta melhoria é atribuída ao aumento da receita bruta e ao retorno ao orçamento do Estado.

Contrastando, o expressivo resultado em 2020 foi impactado pela interrupção na produção da vacina antirrábica veterinária e pela redução na arrecadação com serviços, ambas decorrentes da pandemia da Covid. Este contexto adverso teve efeito significativo nos resultados, destacando a sensibilidade do desempenho financeiro a eventos externos extraordinários.

Gráfico 6 . Comparativo lucratividade



Fonte: Balanço Patrimonial

Aposentadoria e Plano de Previdência Complementar

Desde 1999, o Instituto mantém o Plano de Previdência Complementar Fechada - Tecprev, gerido por Entidade Fechada de Previdência Complementar (EFPC), na modalidade contribuição variável, atendendo a legislação Conselho Nacional de Previdência Complementar (CNPC) e Superintendência Nacional de Previdência Complementar – Previc.

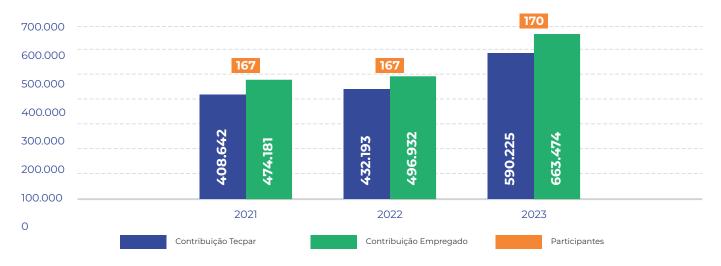
O Plano é de adesão voluntária, custeado pelo Instituto e pelo Participante em igual valor, cabendo aos empregados

participantes ativos as contribuições Normal e de Risco, em caráter mensal, regular e obrigatório. Existindo também a opção de contribuição adicional individual.

As contribuições são alocadas nas Carteiras de perfil moderado, investidas em renda fixa e variável. O Plano é analisado, acompanhado e fiscalizado por atuário independente, de cunho obrigatório, que analisa o impacto financeiro, do risco e da incerteza.

Gráfico 7 . Quantitativo de contribuintes e valores de contribuição no Tecprev

Demonstrativo Desempenho econômico Tecprev



Nota Explicativa: O Declínio no ano de 2021 se deu pelo desligamento de 04 empregados, com aumento da adesão em 2023. O plano possui 81 beneficiários recebendo aposentadoria complementar.

Fonte: Divisão de Gestão Estratégica de Pessoas

Apoio financeiro recebido do governo

Em 15 de dezembro de 2021, foi sancionada a Lei Estadual 20.873/2021, Lei Orçamentária Anual para o exercício de 2022, com o retorno do Tecpar ao Orçamento Fiscal do Estado do Paraná. Pelo projeto de lei apresentado, permite ao Tecpar "pesquisar, desenvolver e inovar na produção de vacinas e de kits de diagnósticos para área da saúde humana e veterinária e soluções tecnológicas objetivando aumentar a qualidade e a competitividade das organizações públicas e privadas, além de executar e apoiar programas e projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação na área da saúde humana e atividades correlatas com o propósito de contribuir com as ações, frente às demandas e necessidades de saúde da população paranaense".

Em 2023, o Governo do Estado do Paraná efetuou repasses provenientes das fontes de recursos 100, 101 e 132. Tais recursos são destinados à cobertura de despesas essenciais, incluindo a Folha de Pagamento e despesas gerais, fundamentais para a manutenção contínua das operações do Instituto.

Para aplicação em pesquisa e desenvolvimento tecnológico, a instituição recebe apoio financeiro do governo nos termos dos artigos 200 e 205 da Constituição Estadual, em consonância com a Lei Estadual 12.020/98.

Subvenções Governamentais do Estado (Recursos para projetos)

Ao término dos contratos ou acordos de cooperação, conforme as cláusulas acordadas entre as partes, o Instituto mantém a posse de ativos e/ou capital intangível, como transferência de tecnologia, entre outros. Isso culmina em receitas, promovendo um equilíbrio econômico e financeiro, com impactos econômicos de grande relevância.

A seguir, apresentam-se os valores das Subvenções Governamentais no Tecpar:

Referente	Valor
CONV 60/22 - PROJ. UGF AV. GENÔMICA	R\$ 421.820,00
PROJ. FA-CV-156/2021-MANUTENÇÃO AGI	R\$ 31.712,00
PROJ./CONV./TCTF - SANEPAR - 05/2021 - PSAGUA	R\$ 1.001.772,00
PROJETO UGF 05-21 SEG ALIMENTOS PR	R\$ 294.344,00
TOTAL SUBVENÇÕES ESTADUAIS	R\$ 1.749.649,00

Abordagem tributária

Com a natureza jurídica de empresa pública de direito privado e sujeita à tributação pelo Lucro Real, a instituição segue o regime jurídico típico das empresas privadas, abarcando direitos e obrigações nos âmbitos civil, comercial, trabalhista e tributário, conforme estabelecido pelo art. 173, § 1º, II, da Constituição Federal de 1988.

As operações na área de produção beneficiam-se de incentivos fiscais, notadamente na fabricação de vacinas para o Ministério da Saúde, impactando positivamente os preços de venda e, por conseguinte, gerando economias para o Governo Federal. Por sua categorização como produto farmacêutico, a empresa usufrui da incidência monofásica de PIS e COFINS, além de ser isenta de ICMS, dado o direcionamento ao Ministério da Saúde

A tributação mais substancial recai sobre a prestação de serviços laboratoriais e de certificação, sujeita a alíquotas de

1,65% de PIS e 7,6% de COFINS. Como empresa do Lucro Real no regime não cumulativo, há a possibilidade de utilização de créditos quando utilizados conforme o art. 3°, inciso II, da Lei 10.833/2003 (II - bens e serviços, utilizados como insumo na prestação de serviços).

Além da tributação sobre o Lucro, composta por 15% de Imposto de Renda da Pessoa Jurídica (IRPJ), acrescidos de 10% de adicional de Imposto de Renda e 9% de Contribuição Social sobre o Lucro Líquido (CSLL), sobre o Lucro Real da Entidade. Enfrentar os desafios da tributação é imperativo, obedecendo à legislação vigente aplicável a empresas do Lucro Real, sem eximir-se de suas responsabilidades. Apesar de pagarmos impostos como uma empresa de lucro real padrão, estamos sujeitos a todas as exigências da legislação estadual, principalmente a Lei 4.320 de 1964, em virtude do uso de recursos públicos.

Governança, controle e gestão de risco fiscal

A empresa realiza a gestão e controle do risco fiscal e tributário por meio de conferências, apurações e envio mensal de informações para a Receita Federal, Estadual e Municipal. Isso inclui o envio de declarações mensais e anuais, como SPED Fiscal; EFD-Contribuições; E-Social; ECF; SPED Contábil; DCTF; e REINF. Adicionalmente, mantém controle sobre as certidões Federais, Estaduais, Municipais e regulatórias emitidas ao órgão.

A instituição adere a normas contábeis públicas e privadas, operando em conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica, como atestado pelos órgãos internos e externos de controle e auditoria, tais como: Compliance, Controle e Auditoria Interna, Auditoria Externa Independente, Tribunal de Contas do Estado do Paraná, Secretaria de Fazenda, Conselho Fiscal, Conselho de Administração, Comitê de Auditoria Estatutário, Conselho de Controle das Empresas Estaduais – CCEE, entre outros. As contas do Tecpar são devidamente aprovadas.

Subvenções Governamentais do Estado (Recursos para projetos)

O Instituto mantém o compromisso contínuo de fortalecer seus laços com os *stakeholders*, abrangendo colaboradores, fornecedores, clientes, gestores, parceiros comerciais, entre outros. Como parte integrante das políticas adotadas, busca-se promover o engajamento através de boas práticas de governança corporativa e comunicação eficiente.

No que tange à gestão tributária, o Instituto, além de contar com profissionais especializados na área fiscal e tributária, estabelece parcerias com empresas terceirizadas que possuem equipes capacitadas para oferecer consultoria contábil e tributária. Essas parcerias visam proporcionar todo o suporte necessário, alinhado à legislação vigente.

Presença no Mercado

A Lei garante ao aprendiz o direito ao salário mínimo-hora, no Paraná considera-se o salário mínimo regional, cumprindo a legislação da Lei de Aprendizagem, o Tecpar possui 12 aprendizes em seu quadro funcional.

O menor salário do empregado é superior em 61,37% do maior salário do aprendiz do gênero masculino e 59,67% superior ao maior salário do aprendiz do gênero feminino.

Os menores salários (líquidos) dos funcionários terceirizados de contratos de serviços continuados em média são 6% superior ao salário mínimo nacional. Esses valores de salários dos contratos do Tecpar são pagos com base nos Acordo Coletivos de Trabalho de cada categoria de serviço, conforme exigência.

Contribuições políticas

A empresa não faz contribuições políticas.



Relatório de Gestão e Sustentabilidade 2023 | 65

TRANSPARÊNCIA

[GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3] [GRI 206-1]

O Portal da Transparência institucional, uma ferramenta que permite à sociedade acompanhar a aplicação dos recursos públicos, vem sendo periodicamente atualizado, de forma a ampliar a divulgação das ações. A transparência permite que o cidadão acompanhe as ações do Estado, analise as informações e exerça o seu direito de fiscalização das contas públicas.

Foi realizada campanha de divulgação sobre a Ouvidoria e Transparência nas redes sociais, de forma a conscientizar e facilitar o acesso dos usuários. Essa promoção do Canal de Denúncia e a proteção ao denunciante, aproximou o público interno da Ouvidoria para outros tipos de manifestações. Ao implementar de forma eficaz um canal de denúncia, a instituição demonstra seu compromisso com a responsabilidade e a conformidade legal, encorajando um ambiente onde questões podem ser abordadas de maneira adequada e sem temor de retaliação. Isso contribui para a construção de uma cultura corporativa ética e responsável.





Outro trabalho, ainda em desenvolvimento, trata-se de ações educativas preventivas, voltadas ao público interno, como o l Ciclo de Palestras: Ética e Integridade, dividido em quatro dias de eventos educativos. Também, foi promovido "aulão" de Defesa Pessoal, em alusão ao "Agosto Lilás" - campanha de enfrentamento à violência contra a mulher com 76 participantes

Ratificando o compromisso com a promoção da transparência, sem comprometer a confidencialidade das informações estratégicas, foi atualizada a Política de Divulgações de Informações.

[GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3] [GRI 206-1]

Compliance e integridade

A integração de práticas de Compliance e Sustentabilidade é fundamental para o compromisso com a operação ética e responsável. Aqui, destacamos os esforços contínuos para alinhar nossas operações com as melhores práticas de governança, responsabilidade ambiental e social, e conformidade regulatória.

Programa de Compliance: Implementamos um Programa de Compliance robusto, apoiado por uma estrutura de governança sólida e um Comitê de Compliance dedicado. Este programa é alinhado com o Programa de Integridade e Compliance do Governo do Estado do Paraná, visando prevenir desvios e assegurar a entrega efetiva de serviços públicos. Destacamos a importância de acordos de confidencialidade (NDAs) em negociações sensíveis, protegendo informações vitais e interesses de todas as partes.

Sustentabilidade e Compliance: Reconhecemos a interdependência entre sustentabilidade e *compliance*. Nosso compromisso com práticas sustentáveis abrange a conformidade com leis e regulamentações ambientais, além de esforços para minimizar nosso impacto ambiental e considerar questões sociais e econômicas. Estas ações reforçam uma cultura organizacional voltada para a responsabilidade corporativa e desenvolvimento sustentável.

Privacidade e Proteção de Dados: A privacidade e a segurança dos dados pessoais de colaboradores, clientes e fornecedores são primordiais. Cumprimos rigorosamente com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e outras regulamentações relevantes, garantindo a proteção e o uso ético das informações.



[GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3] [GRI 206-1]

Em atendimento à Lei Nº 13.709, de 14 de agosto de 2018 - Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), foram adequadas minutas padrão de contratos com terceiros; estruturados sistemas e processos, elaborada e publicada a política de proteção aos dados. A Diretoria Executiva aprovou a Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, estabelecendo as diretrizes para obtenção, o uso e a revelação das informações coletadas nos websites do Instituto.

Gestão de Riscos: Empenhamo-nos na identificação, classificação e gestão de riscos associados aos nossos

processos. Nossa abordagem inclui a revisão e atualização de processos para garantir eficácia dos controles internos, com 292 processos avaliados e ajustados conforme necessário.

Conformidade Legal e Direitos Humanos: Nosso compromisso com a conformidade legal abrange a legislação ambiental, o uso consciente dos recursos naturais, a redução do desperdício, e a aderência à legislação trabalhista e aos Direitos Humanos. Priorizamos o bem-estar e o respeito às diferenças entre nossos colaboradores.

Ações e Iniciativas

Política de Privacidade e Proteção de Dados: Aprovada pela Diretoria Executiva, estabelece diretrizes para o manuseio de informações pessoais.



Palestra – Atos Administrativos e Gestão de Riscos

Educação e Capacitação: Realização de palestras e parcerias, a exemplo do realizado com o Tribunal de Contas do Estado, para promover a conscientização sobre *compliance*, ética e qestão de riscos.

Combate à Corrupção: Implementação de mecanismos de prevenção, detecção, investigação e correção para combater a fraude e a corrupção, reforçando nosso compromisso com a integridade.

Nosso compromisso com a conformidade, é contínuo, assim como a concientização sobre a integridade e a responsabilidade corporativa, fortalecendo as práticas de sustentabilidade e *compliance*, contribuindo para um futuro mais ético e sustentável.

Ouvidoria

As orientações e preocupações relativos à ética estão concentrados na Ouvidoria e no Comitê de Ética e Integridade. A Ouvidoria e Transparência desempenha um papel crucial ao fornecer uma via de comunicação entre o instituto e seus stakeholders. Ela promove a transparência, fortalece a accountability e permite que as preocupações dos usuários sejam ouvidas e resolvidas de maneira imparcial. Isso contribui para a melhoria contínua dos serviços e processos e promove a confiança entre a instituição e seus clientes. Atenta aos princípios constitucionais de legalidade, moralidade, impessoalidade e eficiência, é um canal de comunicação,

imparcial e independente, consolidada como instrumento de democracia participativa.

A Ouvidoria recebe, avalia e dá encaminhamento às manifestações, observando as determinações legais, no que se refere ao sigilo de dados pessoais. Cabe a ela também, a mediação de questões que possam causar transtornos, danos, inconveniência ou impasse à organização ou ao seu público interno e externo, garantindo o direito de resposta às manifestações no menor prazo possível e de forma objetiva.

[GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3] [GRI 206-1]

Manifestações

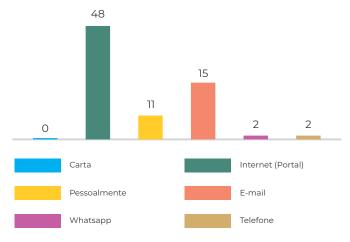
A Ouvidoria e Transparência disponibiliza ao cidadão seis formas de acesso para registro da demanda: telefone, e-mail, internet (página da Ouvidoria), carta, Whatsapp e presencialmente. As manifestações são cadastradas no Sistema de Gestão Integrado para Ouvidoria (SIGO) do Governo do Estado do Paraná, e monitoradas pela Controladoria Geral do Estado. Os casos apresentados são recepcionados, analisados, encaminhados aos setores responsáveis dentro da instituição, prezando por respostas conclusivas e satisfatórias no menor prazo.

Conforme Lei nº 13.460/2017, as manifestações são classificadas em cinco tipos ou como solicitações de acesso à informação, asseguradas pela Lei nº 12.527/2011. No período, foram registrados 78 (setenta e oito) atendimentos, sendo: 6 denúncias, 2 elogios, 29 reclamações, 12 solicitações, 3 sugestões, 7 pedidos de Acesso à Informação e 19 trotes. Os dados estatísticos mensais e o relatório anual das manifestações são publicados no site do instituto.

A mudança física da sala de Ouvidoria permitiu maior privacidade no atendimento e acolhimento, principalmente do público interno, que é o maior demandante dos serviços de Ouvidoria, fato confirmado pelo aumento de manifestações presenciais. Criando um ambiente onde os colaboradores se

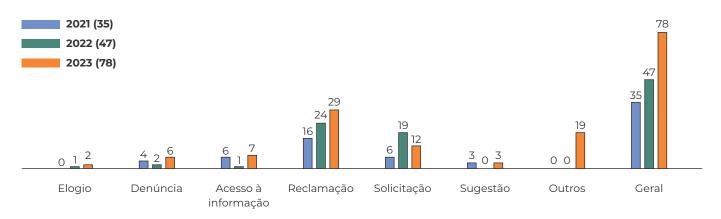
sintam à vontade para expressar preocupações, melhorando a comunicação interna e ajudando a resolver conflitos. Essa aproximação com o usuário permite contribuir com a melhoria na gestão, sendo as manifestações reportadas à Diretoria Executiva e apresentadas semestralmente ao Conselho de Administração.

Forma de Contato dos Atendimentos 2023



Total de atendimentos: 78

A credibilidade nos serviços de Ouvidoria pode ser demostrada no comparativo com anos anteriores, com aumento no número de Manifestações.



Não foi identificado nenhum processo judicial público relacionado com corrupção contra o Instituto ou empregados. Das 6 (seis) denúncias recebidas: 5 - referentes a desvios de conduta no ambiente de trabalho, tendo sido adotadas medidas corretivas, após comprovado a infração ao Código de Conduta e; outras sem informações suficientes para providências; 1 – não cumprimento de contrato de empresas terceirizados, com aplicação de sanção e multa a empresa contratada.

[GRI 301-1] [GRI 301-2] [GRI 301-3] [GRI 302-1] [GRI 302-2] [GRI 302-3] [GRI 302-4] [GRI 302-5] [GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4]



Materiais

Na área da saúde, o Tecpar fornece, como laboratório público oficial, insumos, medicamentos e vacinas ao Ministério da Saúde, como a vacina antirrábica animal, que é produzida pelo instituto. Com a vacina desenvolvida pelo Tecpar, o Brasil conseguiu controlar casos de raiva humana e animal.

Com base em dados demonstrados pelo Centro de Desenvolvimento e Produção de Imunobiológicos (CDI), em relação aos materiais não renováveis utilizados, os insumos utilizados no processo de produção e de controle da qualidade devem seguir as orientações do POP CQ 066 - Recebimento, armazenamento e sistemática de liberação de matérias-primas e insumos.

Os principais materiais designados renováveis e não renováveis utilizados na Divisão de Controle de Qualidade (DCQ) e no laboratório de ensaios in vitro, para realização de ensaios de controle de gualidade da vacina Rhabdocell, além da sorologia de pets e dos colaboradores do Instituto. A coleta e o descarte do material é realizada por empresa especializada contratada para este fim.

Em relação ao Laboratório de Provas Biológicas (LPB), as materias e insumos são utilizados para o desenvolvimento dos ensaios biológicos realizados no controle de qualidade da vacina antirrábica de uso veterinário Rhabdocell e para controle de qualidade de amostras provenientes de clientes externos, dentro destes itens também se encontram os EPI utilizados pelos técnicos na realização destes ensaios.

Todos os materiais, insumos e resíduos gerados, são destinados ao lixo hospitalar para serem tratados por empresa terceirizada de descarte.

Pelo CEI (Centro de Engenharia Industrial), não são utilizados materiais renováveis diretamente no processo de produção.

Na tecnologia e inovação, foram elencados os principais os materiais com base no consumo do CTSA, CTM e CMV, como acetona, isopropanol, álcool etílico, hidróxido de sódio, tolueno, ácido nítrico, ácido sulfúrico, cloreto de sódio, tetrahidrofurano ACS, ágar batata dextrosa, tempo EB, EC, QC, kit para quantificação do glúten na cerveja e bebidas fermentadas, Álcool isopropilico, Bateria de Litio 3V CR2032, Material de Ref Certificado p pH solução tampão 10,012±0,025 ou 10,033 ±0,017 c Acreditação ISOGUIA34, Pissete polipropileno c/ graduação 500ML, entre outros, considerando-os representativos e priorizando aqueles com maior potencial poluidor em seus ciclos de vida. Os materiais tóxicos, poliméricos ou líquidos são coletados por empresa terceirizada para que seja efetuado o correto descarte.

Energia

O consumo de energia dos campi é dividido basicamente em duas fontes: energia elétrica - uso comum e atividades produtivas, e combustíveis - alimentam os geradores e abastecimento de veículos

[GRI 301-1] [GRI 301-2] [GRI 301-3] [GRI 302-1] [GRI 302-2] [GRI 302-3] [GRI 302-4] [GRI 302-5] [GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4] [GRI 304-3] [GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 3063-3] [GRI 3063-4] [GRI 306-5]

Energia Elétrica

As unidades contabilizadas neste documento serão o CIC, Juvevê e Araucária. Os dados relativos as unidades: Jacarezinho (cedido a UENP que custeia a manutenção) e Maringá (apenas terreno), não serão apresentadas, devido à ausência de informações.

Conforme ilustrado no gráfico abaixo, a unidade do CIC destacou-se como a maior consumidora de energia elétrica em 2023, com um consumo correspondente à aproximadamente 6 milhões e 370 mil quilowatt-hora (KWh). A unidade concentra a maior parte das atividades desenvolvidas pelo Instituto, dentre elas, a produção de vacinas.

Gráfico 8. KWH Consumido por Campus



Consumo de energia elétrica por Campi - 2023

Os dados do consumo de energia elétrica de 2022 e 2023 estão detalhados no quadro a seguir:

Tabela 11. Consumo de energia elétrica

Consumo de energia elétrica comparativo 2021 e 2022								
Campi	Valor (2021)	Valor (2022)	Unidade	Valor (2021)	Valor (2022)	Unidade	Comparativo	
CIC	6.264.294	6.368.573	Kwh	2,25x10 ¹³	2,29x10 ¹³	J	+1,0166%	
Juvevê	835.990	649.490	Kwh	3,00x10 ¹²	2,33x10 ¹²	J	-0,7769%	
Araucária	578.497	496.016	Kwh	2,08x10 ¹²	1,78x10 ¹²	J	-0,8574%	
TOTAL	7.678.781	7.514.079	Kwh	2,76x10 ¹³	2,70x10 ¹³	J	-0,9785%	

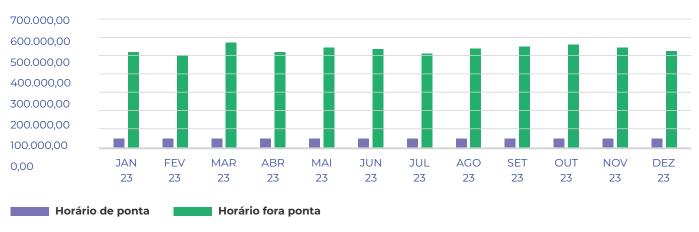
Nota: em função das obras e intervenções em execução no CIC, houve aumento no consumo de energia elétrica. Nas unidade. Juvevê e Araucária, comparativamente ao ano de 2022, ocorreu diminuição no consumo de energia.

De acordo com os dados apresentados na tabela acima, retirados das faturas de energia correspondente a cada mês do ano, nota-se contraponto entre as unidades CIC, Juvevê e Araucária, que tiveram diminuição no consumo de energia.

[GRI 302-4] [GRI 302-5] [GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4] [GRI 304-3] [GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 3063-3] [GRI 3063-4] [GRI 306-5]

O gráfico apresentado a seguir, ilustra o comportamento de consumo de energia ao longo do ano na unidade CIC, que é a maior consumidora, entre todas as unidades.

Gráfico 9. Consumo de energia - CIC



Nota: Gráfico que mostra o consumo de ponta e fora de ponta mensal de energua elétrica na unidade Tecpar CIC

A partir da interpretação gráfica, é concluído que ocorrem mais atividades com consumo energético no período fora ponta.

Gráfico 10. Consumo de energia - Tecpar Juvevê

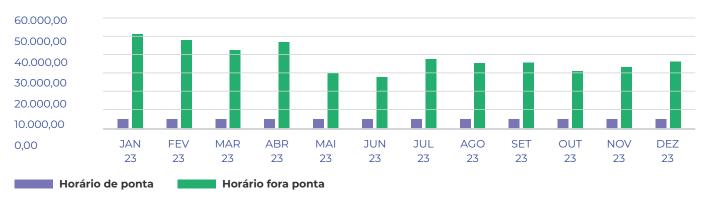


Nota: Gráfico que mostra o consumo de ponta e fora de ponta mensal de energua elétrica na unidade Tecpar Juvevê

Em 2023, a unidade TECPAR – Juvevê se manteve no fluxo normal de operação, com o maior consumo sendo fora ponta, isso atribuído ao horário de expediente. Na unidade Juvevê observa-se uma diminuição no consumo de energia, o qual atribui-se a instalação de lâmpadas led e equipamentos com maior eficiência energética.

[GRI 301-1] [GRI 301-2] [GRI 301-3] [GRI 302-1] [GRI 302-2] [GRI 302-3] [GRI 302-4] [GRI 302-5] [GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4] [GRI 304-3] [GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 3063-3] [GRI 3063-4] [GRI 306-5]

Gráfico 11. Consumo de energia – Tecpar Araucária



Nota: Gráfico que mostra o consumo de ponta e fora de ponta mensal de energua elétrica na unidade Tecpar Araucária

A unidade Araucária, seque a mesma premissa das outras unidades, sendo o major consumo fora de ponta, devido a desativação de algumas áreas, o consumo de energia teve queda comparativamente ao ano de 2022.

Na unidade Jacarezinho, não houve consumo por parte do Tecpar, devido a cessão temporária da área onde está localizado, para a utilização das dependências por parte da Universidade do Norte Pioneiro.

Em relação ao terreno para construção do TecnoParque na cidade de Maringá, não houve consumo, pois o terreno atual ainda não conta com a instalação elétrica, por não possuir edificação.

Combustíveis

Os combustíveis utilizados pelo Instituto no desempenho de suas atividades, são:

- a) Diesel alimentação de geradores;
- b) Gasolina, etanol e diesel abastecimento de veículos.

No período, o consumo de diesel para foi de aproximadamente 4.008,34 litros.

Conforme demonstrado na tabela abaixo, em 2023 teve uma redução no consumo de 19,09% em relação ao ano anterior. Essa redução no consumo se deve a diminuição de intervenções por falta de energia da concessionária, visto que o maior consumo se deu a manutenções e testes preventivos que são realizados semanal e mensalmente.

Tabela 12. Consumo de combustíveis dos geradores

Consumo de Combustíveis dos Geradores						
Período Quantidade Quantidade Valor (R\$)						
2022	4.954,45	Litros	31.020,53			
2023	4.008,34	Litros	22.834,20			
Variação	- 19,09%					

Nota: houve redução no consumo de diesel nos geradores

Tabela 13. Consumo de Combustíveis dos Geradores

Consumo de Combustíveis dos Geradores						
Equipamento	Potência(kWA)	Unidade	Bloco	Local	Autonomia	
Gerador 1	450	CIC	С	Centro de Desenvolvimento e Produção de Imunobiológicos	45 litros/hora	
Gerador 2	300	CIC	А	Bloco A	20 litros/hora	
Gerador 3	200	CIC	A1	Centro de Tecnologia de Informação	15 litros/hora	
Gerador 4	112,5	Juvevê	7	Divisão de Controle da Qualidade	15 litros/hora	
Gerador 5	500	CIC	В	Bloco B	40 litros/hora	

Nota: houve redução no consumo de diesel, devido ao menor número de acionamento dos geradores.



[GRI 301-1] [GRI 301-2] [GRI 301-3] [GRI 302-1] [GRI 302-2] [GRI 302-3] [GRI 302-4] [GRI 302-5] [GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4]

A relação dos combustíveis utilizados no abastecimento de veículos são demonstrados na tabela abaixo:

Tabela 14. Consumo de combustível – abastecimento de veículos

Consumo de combustível – abastecimento de veículos				
Combustível	2022		2023	
	Consumo (L)	Consumo (J)	Consumo (L)	Consumo (J)
Gasolina	17.106,78	90.823.528.667	20.308,79	107.823.679.850
Etanol	368,35	1.004.630.276	347,02	946.455.269
Diesel	7.916,01	24.389.269.938	5827,14	17.953.450.087
TOTAL	25.391,14	116.217.428.881	26.482,95	126.723.585.206

Nota: No período houve aumento no consumo de gasolina, etanol e diesel, teve redução.

Por meio da utilização de índices para transformação de unidades, nos últimos anos o consumo energético foi compilado na unidade de Joules, por ser a unidade tradicionalmente usada para medir energia mecânica (trabalho), utilizada também para medir energia térmica (calor). No Sistema Internacional de Unidades (SI), todo trabalho ou energia são medidos em joules.

Desta forma, é possível obter o consumo total de energia, somando energia elétrica e combustíveis na mesma unidade. Esse valor, dividido pelo número de colaboradores, define a Intensidade energética da instituição.

Tabela 15. Intensidade Enérgética

Período	Consumo total (J)	Número de colaboradores	Intensidade energética (J/colaborador)
2022	27.716.217.428.881	1052	26.346.214.286
2023	27.126.723.585.206	1050	25.834.974.843

Nota Explicativa: houve pequena diminuição na eficiência energética,. A intensidade energética é inversamente proporcional ao número de pessoas, quanto maior o número de pessoas menor é a intensidade energética.

DESEMPENHO AMBIENTAL

[GRI 301-1] [GRI 301-2] [GRI 301-3] [GRI 302-1] [GRI 302-2] [GRI 302-3] [GRI 302-4] [GRI 302-5] [GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4] [GRI 304-3] [GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 3063-3] [GRI 3063-4] [GRI 306-5]

Água e Efluentes

Todas as unidades são abastecidas com áqua potável proveniente do sistema da Sanepar. Em 2023, foram consumidos aproximadamente 28 milhões de litros de água nas atividades de produção e no consumo humano.

Tabela 16. Consumo de água

Consumo de Água				
Unidade	2022	2023	Variação	
Juvevê	1.723	1.414	-17,93%	
CIC	21.170	25.258	+19,31%	
Araucária	2.031	1.816	-10,58%	
Maringá	0	0	0%	
Jacarezinho	0	0	0%	
TOTAL	24.924	28.488	14,29%	

Nota Explicativa: os dados das unidades: Jacarezinho (cedido a UENP) e Maringá (terreno), estão zerados porque a manutenção não é realizada pelo Instituto.

Na tabela acima, é possível verificar que o consumo de água da instituição teve acréscimo na unidade CIC, devido número de pessoas e as obras que estão sendo realizadas.

Por outro lado, em outras unidades tivemos um decréscimo no consumo. Na unidade Araucária, houve diminuição do consumo na produção. Foi promovida campanha para sensibilização no consumo consciente de água. No Tecpar Juvevê, também houve diminuição devido as modificações que foram realizadas no sistema de água, que atualmente é utilizado apenas uma estação central elevada única e pelo consumo consciente de água.

Na unidade Jacarezinho não houve consumo de água, devido ao acordo de cessão temporária da área onde é o Tecpar Jacarezinho para a utilização das dependências por parte da Universidade do Norte Pioneiro.

Em relação ao terreno para construção do TecnoParque na cidade de Maringá, não houve consumo, pois o terreno ainda não conta com rede de água potável.

Biodiversidade

Em alusão ao Dia da Árvore, em setembro, foi realizada ação para reforçar a parceria entre as empresas participantes do Parque Tecnológico da Saúde e colaboradores voluntários do Tecpar, do ICC e do IBMP, realizando o plantio de 50 mudas de árvores em torno do lago existente no parque.



As mudas foram doadas pela Prefeitura Municipal de Curitiba -Administração Regional CIC. Foram plantadas espécies nativas de Ipêamarelho, Ipê-roxo, Araçá, Gabiroba e Jaboticaba. Onde hoje está instalado o Parque Tecnológico da Saúde, o bairro Cidade Industrial foi criado com objetivo de estimular o desenvolvimento industrial



de Curitiba. O CIC é o bairro de maior extensão, e também o mais populoso da região. O local era caracterizado por uma paisagem monótona de capões arborizados com pinheiros, árvores nativas, Rio Barigüi e a avenida Juscelino Kubitschek. Atrelado ao desenvolvimento, veio o desmatamento com corte de parte das árvores que compunham a paisagem, valorizando e dando mais importância da ação realizada.

[GRI 301-1] [GRI 301-2] [GRI 301-3] [GRI 302-1] [GRI 302-2] [GRI 302-3] [GRI 302-4] [GRI 302-5] [GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4] [GRI 304-3] [GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 3063-3] [GRI 3063-4] [GRI 306-5]

Resíduos

A instituição entende que o processo de melhoria contínua também se aplica à mitigação dos efeitos negativos decorrentes de suas áreas de atuação. Dentre os impactos gerados pelas suas atividades, destaca-se a geração de efluentes, sejam esses planejados ou não. Alinhando-se com pautas discutidas por diversos setores, empresas privadas, agências reguladoras, de forma a minorar o impacto causado em todas as atividades.

Nas atividades cujos efluentes gerados tenham potencial de contaminação, as soluções residuais dos processos de lavagem são neutralizadas até pH7 e descartadas na pia com água corrente, atendendo os requisitos estabelecido nos procedimentos específicos, monitorados pelo SGI:

- PRO 305.00.007 Gerenciamento de Resíduos.
- IT 500.01.002 Lavagem de Vidraria.
- IT 500.01.014 Gerenciamento de Resíduos.

Tabela 17. Descarte de efluentes

Descarte de Efluentes e Águas Residuárias				
Subdivisão do líquido descartado Volume estimado Destinação				
Água do Processo	Estimado em 15 m³/dia	Rede coletora de		
Outros efluentes (Efluentes que não tem potencial de contaminação - PRO 305.00.007)	Estimado em 8 m³/dia	esgoto - Sanepar		

Vale destacar que as informações retratadas no quadro acima não fazem menção aos vazamentos. Em observância às legislações em vigor, aos riscos financeiros e custos associados à operação, são constituídas medidas de avaliação, prevenção e mitigação no entorno das áreas ocupadas pelo Instituto. Tais práticas traduzem em êxito relacionado à inexistência de casos de vazamentos significativos para o período compreendido.

Já há controles de rateio por áreas bem delimitado e os mecanismos de controle quantitativos de geração de resíduos sólidos por unidade produtiva foram automatizados através do sistema SINIR que mapea completamente a origem e destino de resíduos garantindo uma maior rastreabilidade.

Resíduos Sólidos

Com a instituição da Política Nacional de Resíduos Sólidos (PNRS) em 2010, os mecanismos regulatórios e instruções para segregação, manejo e destinação final de resíduos foram intensificados. Instituições que possuem políticas voltadas às questões ambientais e com firme compromisso com a sustentabilidade, possuem normas internas, instruções de trabalho e protocolos bem definidos na tratativa da gestão de seu resíduo, além disso, cobram de seus parceiros de negócios comprometimento com igual importância. Os resíduos sólidos podem ser classificados de acordo com sua origem ou periculosidade. Com relação à origem, as atividades desempenhadas pela instituição geram as seguintes tipologias:

- Resíduos Sólidos Urbanos (RSU) gerados nas atividades administrativas, de limpeza e manutenção;
- Resíduos de Serviços de Saúde (RSS) gerados nos laboratórios e demais atividades relacionadas aos serviços de saúde;

 Resíduos da Construção Civil (RCC) – gerados nas construções, reformas, reparos e demolições de obras de construção civil.

Na classificação, os resíduos ainda podem ser definidos como perigosos ou não perigosos, de acordo com suas características de inflamabilidade, corrosividade, reatividade, toxicidade, patogenicidade, carcinogenicidade, teratogenicidade e mutagenicidade.

Ainda são observadas as premissas para segregação por classes, cada uma é tratada de acordo com as particularidades pertinentes, dados pelas normativas internas:

- PRO 305.00.007: Gerenciamento de Resíduos
- IT 500.01.014: Gerenciamento de Resíduos Biológicos, Químicos e Materiais Remanescentes de Ensaios

[GRI 301-1] [GRI 301-2] [GRI 301-3] [GRI 302-1] [GRI 302-2] [GRI 302-3] [GRI 302-4] [GRI 302-5] [GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4] [GRI 304-3] [GRI 306-1] [GRI 306-2] [GRI 3063-3] [GRI 3063-4] [GRI 306-5]

A aplicação de tais normativas permite o acompanhamento da quantidade de resíduos gerados nas diversas unidades, detalhadas no quadro a seguir (comparativo entre os anos de 2022 e 2023):

Tabela 18. Triagem e Destinação de Resíduos Sólidos

Resíduos sólidos urbanos - RSU				
Classificação	Tipo de resíduo	2022	2023	Destinação
Classe I: Perigosos	Vidrarias e Sólidos contaminados	15.000 kg	4.000 kg	Estabilização / Aterro Classe I
	Lâmpadas			Descontaminação
	Pilhas e baterias			Encapsulamento
Classe II-A: Não inertes	Orgânicos e Rejeitos sanitários	703,72m³	518m³	Aterro Classe II
Classe II-B: Inertes	Recicláveis	68.000 kg	70.500 kg	Descaracterização
	Sólidos sem contaminação			Reciclagem
	Eletrônicos			Aterro Classe II
	Resíduos de Servi	ços de Saúde –	RSS	
Grupo A: Infecciosos	Culturas laboratoriais	23.715,39 kg	20.521,60 kg	Incineração
	Carcaças			Estabilização
	Forrações contaminadas			
Grupo B: Químicos	Filtros HEPA			
Grupo E: Perfurocortantes	Químicos diversos e vencidos			

 $^{^{}st}$ Quantitativo geral dos campi do Institutos de Tecnologia do Paraná – Tecpar.

Obs 1: Houve aumento no quantitativo em resíduos de Classe II (Inertes) devido a maior conscientização de destinação de resíduos recicláveis. Podemos citar alguns resíduos que tiveram aumento no volume de destinação de embalagens e papéis de arquivo morto. Podemos atrelar o aumento também aos resíduos da Construção Civil (RCC) que são resíduos gerados nas

construções, reformas, reparos e demolições de obras de construção civil.

Obs 2: Demais resíduos tiveram diminuição em relação a 2022 muito em função de políticas de conscientização para redução de resíduos adotadas nas áreas durante o ano de 2023.

Proteção e Conformidade Ambiental

Reconhecendo a seriedade que as questões ambientais demandam, além de cumprir as exigências legais, a instituição busca melhorias nos seus processos internos, por acreditar na importância das pesquisas para prover soluções inteligentes a aspectos como geração energética individual, materiais construtivos ambientalmente amigáveis, economia de água, entre outros.

Tabela 19 . Investimento com Grenciamento e Destinação de Resíduos

Gastos e/ou Investimentos	2022	2023
Coleta, Transporte e Destinação Final de resíduos de saúde	95.330,93	86.603,85
Coleta, Transporte e Destinação Final de resíduos orgânico	144.988,87	139.164,92
Sanitização (limpezas de caixa d'água, controle de pragas, etc.)	59.577,50	62.518,00
TOTAL	299.897,30	288.286,77

Com relação aos valores de investidos relacionados a destinação de resíduos verifica-se comparativamente que houve economia, motivada pela conscientização e campanhas educativas, estabelecendo metas que corroborem para a sustentabilidade.



Relações de Trabalho

O Instituto possui em seu quadro efetivo de pessoal 327 empregados, contratados por prazo indeterminado. Conta também com 12 empregados temporários, com contratos de trabalho por prazo determinado, na categoria de aprendizes. Todos os contratos de trabalho são regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho (CLT).

Do quadro total de empregados, 312 ou 95,41% trabalham em regime de tempo integral e 15 ou 4,59% em regime de tempo parcial, representado pelos aprendizes, assistente social, jornalista e telefonista.

Tabela 20. Empregados Discriminados por Gênero e Unidade

Total de empregados				
Unidade - Região	Feminino	Masculino	TOTAL	
CIC	102	157	259	
Juvevê	18	19	37	
Araucária	3	20	23	
Jacarezinho	4	0	4	
Maringá	2	2	4	
TOTAL	129	198	327	

	Empregados temporários - Aprendizes				
Unidade - Região	Feminino	Masculino	TOTAL		
CIC	7	3	10		
Juvevê	1	0	1		
Araucária	0	1	1		
TOTAL	8	4	12		

	Empregados em tempo integral				
Unidade - Região	Feminino	Masculino	TOTAL		
CIC	100	156	256		
Juvevê	18	19	37		
Araucária	3	20	23		
Jacarezinho	4	0	4		
Maringá	2	2	4		
TOTAL	127	197	324		

Empregados de período parcial				
Unidade - Região	Feminino	Masculino	TOTAL	
CIC	9	4	13	
Juvevê	1	0	1	
Araucária	0	1	1	
TOTAL	10	5	15	

Nota: Divisão de Gestão Estratégica de Pessoas

Capacitação e Educação

Reconhecendo a relevância da educação continuada e do aperfeiçoamento dos seus colaboradores, a instituição oferece oportunidades de capacitação interna e externa aos seus colaboradores.

Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados

Aos colaboradores são oportunizadas capacitações e desenvolvimentos de acordo com as exigências de suas áreas de atuação, conforme delineado no Procedimento de Treinamento-305.00.002. Esse procedimento estabelece as diretrizes para solicitação e realização de treinamentos. Os colaboradores têm a possibilidade de solicitar cursos para aprimoramento, aquisição de novos conhecimentos, bem como pós-graduação "Lato Sensu" e "Stricto Sensu", que podem ser realizados dentro ou fora do horário de trabalho, com ou sem custeio financeiro do Tecpar.



Curso sobre Planejamento de Experimentos e Otimização de Processos

Em 2023, o Instituto investiu o total de 3.368 horas em treinamento e desenvolvimento pessoal e profissional.

Tabela 21. Treinamento e Desenvolvimento por Gênero

Horas de treinamento por gênero				
Investimento total Total de horas - Treinamento Participação Feminina Participação Masculina				
R\$ 93.300,00	3.368	2.065 (61%)	1.303 (39%)	

Nota Explicativa: Os treinamentos realizados incluem os de atualização, os obrigatórios, como CIPA e Brigada de Emergência e outros de conhecimento geral, como Direitos Humanos.

Tabela 22 . Escolaridade por Gênero

Escolaridade	Feminino	Masculino	TOTAL
Fundamental incompleto	4	1	5
Fundamental completo	11	2	13
Ensino Médio incompleto	3	6	9
Ensino Médio completo	67	27	94
Superior incompleto	24	28	52
Superior completo	78	47	125
Especialização	28	31	59
Mestrado	13	13	26
Doutorado	3	9	12
Pós-doutorado	2	0	2
TOTAL	233	164	397

Nota: Os dados contemplam empregados, aprendizes, estagiários e adidos

Conhecimento Coletivo do mais alto Órgão de Governança

Administradores e Conselheiros fiscais são incentivados pela Secretaria de Governança Corporativa, a participação em eventos de capacitação, sejam internos ou externos, de forma a atender a Lei Federal Nº 13.303/16.

Como uma ação complementar para aprimorar habilidades e conhecimentos sobre a atuação dos órgãos estatutários, a Secretaria de Governança Corporativa envia emails intitulados "Informes de Governança". Esses informes incluem a divulgação de notícias e artigos relevantes na área de Governança Corporativa, assim como a promoção de eventos relacionados ao âmbito de atuação desses profissionais.

Política de Remuneração

A remuneração dos órgãos estatutários está em conformidade com as diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Controle das Empresas Estatais (CCEE). O CCEE é um órgão colegiado de caráter consultivo e normativo, fazendo parte da estrutura da Casa Civil do Estado do Paraná. Sua criação foi instituída pela Lei nº 18.875/2016 e regulamentada pelo Decreto Estadual nº 6.262/2017.

Os executivos (diretores) recebem os mesmos benefícios concedidos aos demais empregados, tais como férias, vale-alimentação, refeição, FGTS e plano de saúde.

Em relação a rescisão da diretoria, ocorre a partir da exoneração do cargo. Essa exoneração é formalizada por meio de resolução emitida pelo Conselho de Administração, e o pagamento é efetuado com a quitação das verbas salariais, nos termos da CLT.

Avalição de Desempenho e Desenvolvimento de Carreira

O regulamento do Plano de Gestão por Competências e as matrizes de cargos dos profissionais estão atualmente em processo de revisão, com o objetivo de alinhar-se às novas demandas de competências da empresa.

Após essa etapa, as informações serão integradas ao Sistema ERP, possibilitando a realização de avaliações de desempenho 180 graus.

Os resultados dessas avaliações serão a base para a elaboração do Plano de Desenvolvimento Individual, visando mitigar as lacunas de competências identificadas na avaliação e aprimorar o desempenho global dos colaboradores.

No caso dos conselheiros, cuja remuneração é fixa, o pagamento é realizado de forma proporcional à data em que deixam o cargo, seguindo as deliberações normativas estabelecidas pelo CCEE (Conselho de Controle das Empresas Estatais).

Os valores de remuneração pagos a conselheiros e executivos incidem na base de cálculo da contribuição previdenciária para o INSS (Instituto Nacional do Seguro Social). Isso significa que esses valores são considerados para efeitos de contribuição previdenciária e, portanto, contam para a aposentadoria dos beneficiários junto ao sistema previdenciário do INSS.

A política de remuneração dos empregados foi desenvolvida levando em consideração as diferentes categorias profissionais, alinhadas ao grau de escolaridade exigido para

DESEMPENHO SOCIAL

[GRI 2-7] [GRI 2-8] [GRI 2-20] [GRI 2-21] [GRI 2-30] [GRI 401-1] [GRI 401-2] [GRI 401-3] [GRI 402-1] [GRI 404-1] [GRI 410-1] [GRI 411-1]

cada cargo. Na categoria auxiliar, englobam-se os cargos Auxiliares I e II, caracterizados por atribuições e responsabilidades básicas, para os quais é necessário possuir ensino fundamental completo. Na categoria assistente, é requerido ensino médio completo, abrangendo os cargos de Assistente I e II, que envolvem responsabilidades que demandam aplicação de conhecimentos, procedimentos, ferramentas ou equipamentos específicos.

Na categoria técnico, é requerido o ensino médio técnico completo, englobando os cargos de nível técnico I e II. Esses cargos possuem atribuições e responsabilidades de natureza técnica, envolvendo o uso de conhecimentos, procedimentos, ferramentas ou equipamentos específicos. Já na categoria analista, é necessário possuir ensino superior completo, abarcando cargos nos níveis júnior, pleno e sênior. Esses cargos possuem atribuições e responsabilidades com maior nível de complexidade. Todos os cargos, independentemente da categoria, abrangem atividades relacionadas às áreas fim, de apoio e gestão da organização.

Os salários dos funcionários são estruturados em uma tabela salarial que reflete a posição do step (nível) salarial. Essa tabela organiza as categorias profissionais e carreiras da empresa. Ao ingressarem no quadro efetivo de pessoal, os empregados têm suas posições salariais e de carreira definidas. Os Espaços Ocupacionais incluem Auxiliar I e II, Assistente I e II, Técnico I e II, e Analista Júnior, pleno e Sênior, mantendo uma sobreposição entre eles.

Cada nível da tabela salarial corresponde a uma faixa com valores iniciais e finais de salário. O reajuste anual da tabela salarial é determinado por um percentual acordado em negociação coletiva entre o sindicato patronal e os sindicatos representantes dos empregados, durante a assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho.

Adicionalmente, a cada três anos os empregados têm direito ao triênio, equivalente ao percentual de 1 step salarial, como forma de reconhecimento pela antiguidade na empresa.

Proporção da Remuneração Total Anual

A proporção da remuneração total anual do empregado mais bem pago do Instituto representou 1,11% do total da folha de pagamento em 2023. A remuneração média dos demais empregados correspondeu a 0,31% do total da folha.

O empregado mais bem pago recebeu 3,6 vezes mais que a média dos demais funcionários e 12 vezes a mais que o funcionário com menor remuneração.

Novas contratações e rotatividade de empregados

A contratação de empregados para o quadro efetivo de pessoal ocorre por meio da realização de concurso público, sendo os contratos regidos pela Consolidação das leis do Trabalho (CLT).

Os empregados aprendizes são contratados via "Programa Mais Aprendiz", que tem o propósito específico de proporcionar a inclusão profissional de jovens no mercado de trabalho. Este programa é voltado para o desenvolvimento de habilidades e competências profissionais dos aprendizes, oferecendo uma oportunidade de aprendizado prático e teórico.

No período, ocorreram 12 contratações de aprendizes, e 18 desligamentos. O índice de rotatividade de empregados no período foi de 4,42%, considerando os aprendizes.

Tabela 23 . Empregados Desligados por Gênero

Categoria profissional	Feminino	Masculino	TOTAL
Analista	2	2	4
Técnico	1	0	1
Assistente	1	2	3
Auxiliar	1	0	1
Aprendiz	3	6	9
TOTAL	8	10	18

Nota: ERP/DGP

SOCIAL

Benefícios

Os benefícios oferecidos desempenham um papel significativo no pacote de remuneração, que visam contribuir de maneira equitativa para o bem estar e qualidade de vida das pessoas dentro e fora do ambiente de trabalho. Esse compromisso demonstra a responsabilidade social da empresa e busca a satisfação dos empregados.



- Complemento de benefício por incapacidade temporária (auxílio-doença ou acidente)
- Consultório odontológico (CIC)
- Emergências médicas
- Empréstimo consignável
- Estacionamento gratuito
- Horário flexível
- Licença maternidade empresa cidadã de 180 dias
- Licença paternidade empresa cidadã de 20 dias
- Plano de previdência complementar
- Plano de saúde
- Plano odontológico
- Refeição no local
- Seguro de vida em grupo
- Transporte fretado
- Vale alimentação
- Vale transporte

Os empregados temporários, na categoria de aprendizes - usufruem do Plano de Saúde, Seguro de vida, Plano Odontológico, Refeição local, Estacionamento gratuito e Transporte fretado.

Licença Maternidade / Paternidade

Como forma de valorizar e apoiar os empregados durante períodos importantes da vida, como o nascimento de um filho, o Instituto desde 2009 é signatário do Programa Empresa Cidadã, estabelecido pela Lei 11.770/2008. Essa iniciativa busca contribuir com o equilíbrio entre a vida profissional e pessoal, garantindo a todos os empregados o direito de prorrogar por mais sessenta dias a duração de 120 dias da licença maternidade e por mais quinze dias a duração de 5 dias da licença-paternidade.

Em 2023 ocorreram 2 licenças maternidade e 2 licenças paternidade, com taxa de retorno de 100%.

Apoio a Amamentação

A iniciativa de oferecer apoio para a continuidade da amamentação às colaboradoras no retorno da licençamaternidade demonstra um compromisso do Instituto com o bem-estar e suporte às mães no ambiente de trabalho.

Inaugurada em 2016, a sala de apoio à amamentação foi especialmente projetada para proporcionar um ambiente acolhedor e privado às colaboradoras mães.

Instalada na unidade CIC, foi certificada pelo Ministério da Saúde e possui recursos que garantem a adequada realização da coleta e armazenamento do leite materno durante o horário de trabalho. Essa prática é essencial para que as mães possam continuar a amamentação de maneira segura e com qualidade, contribuindo para o desenvolvimento saudável dos seus bebês.

A disponibilização de uma sala certificada e o apoio contínuo à amamentação são medidas que além de atender às necessidades das colaboradoras, também promovem um ambiente de trabalho mais inclusivo e sensível às necessidades das mães que retornam ao trabalho após a licença-maternidade.

O projeto "Mulher Trabalhadora que Amamenta" conferiu ao Instituto o título de empresa amiga da amamentação, através do Programa de Atenção à Gestante e Nutriz.





Prazo Mínimo de Aviso sobre Mudanças Operacionais

O Instituto adota um processo estruturado para lidar com mudanças operacionais, garantindo a transparência e a participação dos colaboradores. Algumas práticas notáveis incluem: reuniões com as partes envolvidas, grupos de trabalho multidisciplinar por deliberação da Diretoria Executiva. Esses grupos abordam temas materiais e têm prazos de início e término

definidos. As deliberações e informações relevantes são publicadas na Intranet e enviadas por e-mail para todos os colaboradores. A comunicação sobre mudanças utiliza diversos canais, como Intranet e redes sociais corporativas. Essa abordagem visa garantir que as informações cheguem a todos os colaboradores de maneira eficaz.



Reunião de encerramento das atividades do Instituto em 2023 - ACO Tecpar

Tratamento de Acordos de Negociação Coletiva

Mudanças relacionadas a acordos de negociação coletiva são tratadas pela Diretoria Executiva e dirigentes sindicais. A comunicação dessas mudanças ocorre previamente, assegurando que os empregados estejam cientes das decisões tomadas.

Essas práticas demonstram um compromisso com a comunicação transparente, envolvimento dos colaboradores e respeito aos processos estabelecidos, contribuindo para um ambiente organizacional mais informado e participativo.

Diversidade em órgãos de governça e empregados

Com o propósito de fomentar a valorização da Diversidade e Equidade no ambiente organizacional, em 2021 foi estabelecido o Comitê de Diversidade e Equidade.

O comitê possui responsabilidades que abrangem a análise dos princípios da diversidade e equidade em diferentes aspectos na gestão empresarial, incluindo políticas, estratégias, processos e atividades. Suas atribuições englobam a avaliação, implementação e divulgação dos compromissos empresariais através de políticas e eventos. Além disso, o comitê tem como objetivo promover a participação ativa da organização em eventos e premiações que incentivem a diversidade e equidade.

A partir de um plano de trabalho, o grupo iniciou o debate e a aproximação dos colaboradores com temas e comunicação inclusiva.

Foi instituído o calendário da diversidade, com o objetivo da divulgação na intranet de datas alusivas a temas ligados a questões de gênero, étnicas e religiosas, dentre outras.



Em 2023 foram divulgadas as seguintes matérias:

- Dia Internacional pela Eliminação da Discriminação Racial
- Dia Mundial do Autismo
- Dia dos Povos Indígenas
- Dia Internacional de Luta Contra a Homofobia, Transfobia e Bifobia
- Dia Mundial de Conscientização da Violência Contra a Pessoa Idosa
- Dia Mundial do Refugiado
- Dia Internacional do Orgulho LGBTQIA+
- Dia Internacional da Mulher Negra Latino-Americana e Caribenha
- Dia Nacional de Luta da Pessoa com Deficiência

- Dia da Consciência Negra
- Dia Internacional de Luta pelo Fim da Violência Doméstica Contra a Mulher
- Dia Mundial de Combate à AIDS
- Dia Internacional dos Direitos Humanos
- Dia Nacional das Pessoas com Deficiência Visual

No período, foi aprovada a Política de Gestão Estratégica de Pessoas, voltada para promoção da valorização da diversidade e da inclusão no ambiente de trabalho como compromisso institucional, visando o respeito e valorização da singularidade de todas as pessoas.



Em parceria com a Escola de Educação em Direitos Humanos da SEJU-PR, o Instituto oportunizou aos colaboradores conhecimento e debates sobre temas sensíveis presentes na sociedade, promovendo o Curso em Direitos Humanos.

O curso teve 6 encontros, totalizando 14 horas de duração e foi ministrado por docentes do Programa de Pós-Graduação em Direitos Humanos da Pontifícia Universidade Católica do Paraná (PUC-PR), gratuitamente.

O Tecpar foi a primeira instituição do Estado do Paraná a receber o curso. Ao todo foram capacitados cerca de 80 colaboradores presencialmente e online.

A matéria completa pode ser acessada pelo link abaixo ou QRcode ao lado: https://www.tecpar.br/Noticia/Tecparcapacita-80-colaboradores-com-curso-de-Direitos-Humanos





[GRI 401-1] [GRI 401-2] [GRI 401-3] [GRI 402-1] [GRI 404-1] [GRI 410-1] [GRI 411-1]

Tabela 24. Diverdidade Etária no mais Alto Órgão de Governança

Órgão	Feminino		Mas	Total	
Órgão	Quantitativo	Percentual (%)	Quantitativo	Percentual (%)	
Direx	1	20	4	80	5
Cad	1	16,67	5	83,33	6
CF	0	-	4	100	4
TOTAL	2		13		15

Tabela 25. Categorias de Diversidade Etária dos Empregados

	Categoria						TOTAIS			
Faixa etária	Aux	tiliar	Assis	stente	Téc	nico	Ana	lista	10	IAIS
	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino
Abaixo de 30 anos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
De 30 a 50 anos	15	10	14	11	8	20	32	33	69	74
Acima de 50 anos	8	45	10	17	11	19	27	47	56	128
TOTAIS	23	55	24	28	19	39	59	80	125(38%)	202(62%)

Nota: Nesta demonstração, as categorias de empregados consideradas foram do quadro efetivo de pessoal.



Tabela 26. Diversidade de Gênero dos Cargos de Liderança

Funções de liderança					
Hierarquia Masculino Masculina					
Assessorias e gerências de Divisão/Centro	18	22			
Gerências de Setor/Laboratórios	4	5			
TOTAL	22 (45%)	27 (55%)			

Nota: Cargos de gerências e assessorias, conforme organograma

Proporção entre o Salário-Base e a Remuneração Recebida pelas Mulheres e Aqueles Recebidos pelos Homens

A representatividade entre os maiores salários e remunerações recebidos por homens e mulheres no Instituto se justifica pelo tempo de empresa entre os dois grupos. O fato de os homens terem um tempo de serviço superior em relação às mulheres pode influenciar diretamente os rendimentos médios.

Essa situação também é atribuída a adequação dos valores iniciais da tabela salarial ao longo do tempo, que resulta

em aumento progressivo nos salários, impactando também aqueles que estão na instituição por um período mais longo.

Destaca-se que, atualmente, não há diferenciação nos valores da tabela salarial, de modo que os salários são definidos de forma igualitária, independentemente do gênero, sendo a transparência e o compromisso com a equidade premissas fundamentais, visando garantir um ambiente de trabalho justo e inclusivo.

Tabela 27 . Proporção entre a média por categoria dos salários e remunerações recebidas por mulheres e homens

Hierarquia	Salário M>F	Remuneração M>F
Analista	15,53%	27,82%
Técnico	12,25%	-2,31%
Assistente	12,24%	38,30%
Auxiliar	124,47%	23,59%
Média	41,12%	21,85%

Fonte: DGP

A representatividade média na comparação entre os salários de homens e mulheres que recebem menores valores, indica uma diferença relativamente pequena entre esses grupos em termos de remuneração.

Trabalhadores não Empregados

Os trabalhados não empregados são contratados conforme Lei 13.303/2016. São profissionais terceirizados que contribuem para diversas áreas da instituição e totalizam 147 colaboradores. Suas funções abrangem serviços de vigilância e segurança patrimonial, manutenção preventiva e corretiva, limpeza e higienização, jardinagem e paisagismo, serviços no refeitório e motoristas.

As informações relativas aos terceirizados são integradas ao total de colaboradores do Instituto, e o gestor do contrato é responsável por compilar e monitorar esses dados, sendo conduzido pelas áreas gestoras.



Tabela 28 . Colaboradores Terceirizados por Tipo de Serviço, Gênero e Região

Serviço - Região	Gê	nero	Total
Limpeza e Conservação	Feminino	Masculino	
CIC	37	4	41
Juvevê	4	0	4
Araucária	3	0	3
TOTAL	44	4	48
Manutenção	Feminino	Masculino	
CIC	1	22	23
TOTAL	1	22	23
Vigilância e segurança	Feminino	Masculino	
CIC	4	14	18
Juvevê	2	3	5
Araucária	1	5	6
Toledo	1	5	6
TOTAL	8	27	35
Jardinagem e paisagismo	Feminino	Masculino	
CIC	0	11	11
TOTAL	0	11	11
Refeitório	Feminino	Masculino	
CIC	11	1	12
Juvevê	2	0	2
Araucária	1	0	1
TOTAL	14	1	15
Motoristas	Feminino	Masculino	
CIC	0	6	6
Juvevê	0	0	0
Araucária	0	0	0
TOTAL	67	71	138

Fonte: Gestores de contratos

Estagiários

O Programa de Estágios oportuniza experiência profissional a estudantes do ensino médio e superior, servindo como uma conexão entre a academia e o mercado de trabalho. O Programa tem como objetivo geral proporcionar o aprendizado por meio de atividades práticas, integrando o conhecimento acadêmico com a experiência no ambiente profissional. Atualmente o programa engloba 54 estudantes, distribuídos em várias áreas.



	Estagiários	Estagiários por gênero		
Unidade - Região	Gêr	Gênero		
Limpeza e Conservação	Feminino	Feminino Masculino		
CIC	32	20	52	
Juvevê	2	0	2	
TOTAL	34	20	54	

Fonte: DGP

Discriminação e Medidas Corretivas

A existência de mecanismos como o Comitê de Ética e Integridade, o Código de Conduta e Integridade, a Ouvidoria e o Compliance demonstram uma abordagem proativa para lidar com casos de discriminação, caso ocorram.

Esses instrumentos e regulamentos fornecem um conjunto estruturado de diretrizes para a apuração e investigação de casos de discriminação. Além disso, a presença de medidas corretivas e punitivas destaca o compromisso da instituição em assegurar que casos de discriminação sejam tratados de

maneira adequada e que sejam implementadas ações para prevenir recorrências.

A combinação desses mecanismos reflete a importância atribuída à promoção de um ambiente de trabalho inclusivo e livre de discriminação, reforçando a cultura de ética, integridade e respeito dentro da organização. É fundamental continuar monitorando e aprimorando esses processos para garantir a eficácia na prevenção e resposta a casos de discriminação.

Direito e Liberdade Sindical e a Negociação Coletiva

O compromisso da organização em respeitar a liberdade de associação sindical e o direito à negociação coletiva dos trabalhadores é uma premissa essencial. Esse reconhecimento indica que todos os empregados têm o direito de fundar e filiar-se ao sindicato ou organização de sua escolha, promovendo a liberdade de associação.

Os sindicatos podem realizar assembleias sobre negociações coletivas nas dependências do Instituto. É uma

prática que fortalece a transparência e a participação dos empregados nas decisões relacionadas aos acordos coletivos.

O diálogo aberto entre a gestão e representantes sindicais para alcançar acordos justos e equitativos, é prática no Instituto, demonstrando um ambiente de trabalho que valoriza a inclusão e a voz dos trabalhadores.

Posicionamento sobre Trabalho Infantil, Forçado ou Análogo ao Escravo

No Instituto, não é tolerado trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão. A adoção de medidas para garantir que as empresas terceirizadas cumpram as disposições legais, especialmente aquelas relacionadas à proteção de menores, demonstra um compromisso com práticas éticas e responsáveis.

A exigência de que as empresas terceirizadas apresentem uma Declaração de Habilitação, afirmando que não possuem menores de 18 anos executando trabalho noturno, insalubre ou perigoso, e que menores de 16 anos só estão envolvidos em trabalho na condição de aprendizes, está em

conformidade com as normativas legais. Isso reflete a atenção à segurança e ao bem-estar dos trabalhadores mais jovens.

Além disso, a emissão anual de uma Declaração para fins de GMS, atestando que a empresa não utiliza mão de obra infantil, fortalece a transparência e reforça o compromisso do Instituto em prevenir e erradicar qualquer forma de trabalho que envolva menores de maneira inadequada.

Essas práticas éticas e de conformidade legal contribuem para criar um ambiente de trabalho seguro e ético, promovendo valores fundamentais no âmbito laboral.

Pessoal de Segurança Capacitado em Políticas ou Procedimentos de Direitos Humanos

A capacitação do pessoal de segurança em boas práticas, coibição de excessos e respeito aos direitos humanos, conforme as políticas universais de Direitos Humanos, é promovida pela empresa de segurança patrimonial terceirizada, visando assegurar a integridade e o tratamento ético no desempenho das funções dos profissionais de vigilância.

O curso de reciclagem de Formação de Vigilantes é realizado bianualmente, contemplando disciplinas sobre direitos humanos e relacões humanas, em conformidade com a Portaria nº 3.233/2012-DG/DPF.





A saúde e segurança dos trabalhadores é parte integrante das práticas do Instituto. Essa abordagem não apenas beneficia os funcionários, mas também contribui para a reputação positiva da empresa e sua sustentabilidade a longo prazo, visando garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável.

Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

A gestão de saúde e segurança do trabalho traz diversos benefícios para a empresa como um todo, como a redução de acidentes, a melhoria da saúde dos trabalhadores, o aumento da eficiência operacional e a promoção de uma cultura organizacional mais segura e responsável.

A implementação do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho deu-se seguindo a CLT, Normas Regulamentadoras NR 01 a 38, Código de Segurança Contra Incêndio e Pânico e suas Normas e Procedimentos Técnicos como a NPT-017- Brigada de Incêndio.

O Instituto tem estruturado, em conformidade com a Norma Regulamentadora NR – 04, o Serviço de Medicina e Segurança do Trabalho – SESMT, com um (01) técnico de segurança do trabalho e uma (01) enfermeira do trabalho.

A gestão do Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional (PCMSO) – NR 07, do Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR) – NR1 e do Laudo Técnico das Condições Ambientais do Trabalho (LTCAT) é realizada por empresa terceirizada, responsável pela elaboração dos programas e documentos exigidos pela legislação em saúde e segurança do trabalho.

SAÚDE E SEGURANÇA

A abrangência do sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, é projetada para ser holística e integrada às operações gerais da organização. O objetivo é criar e manter um ambiente de trabalho seguro, promovendo a saúde e bemestar dos funcionários e cumprindo as obrigações legais e éticas relacionadas à saúde e segurança ocupacional.

Com o objetivo de estabelecer e manter as condições de trabalho nos termos da legislação vigente e concretizar os objetivos da Política de Segurança e Saúde do Trabalho, as empresas terceirizadas são orientadas e seguem a Instrução de Trabalho IT Nº411.00.001 – Orientações de Segurança e Saúde do Trabalho para Empresas Contratadas (serviços e obras), integrando as empresas prestadoras de serviço no cumprimento de normas e procedimentos, com objetivo de prevenir acidentes e doenças no trabalho.

[GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-7] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

Identificação, avaliação de riscos e elaboração de Laudos de Insalubridade e Periculosidade

A caracterização da insalubridade e periculosidade nas instalações do Instituto é realizada por Laudos de Insalubridade e Periculosidade, conforme exigido pelas Normas Regulamentadoras NR 15 e 16.

O Instituto contrata empresa especializada em Medicina e Segurança do Trabalho, com profissionais habilitados em conformidade com a NR – 04 SESMT, para realizar avaliações de riscos nas áreas em que os funcionários desenvolvem suas atividades. E, quando houver necessidade para qualificar o risco ocupacional, serão solicitados a avaliação quantitativa de produtos químicos e ou medição de ruído, para desenvolver planos de ações corretivas ou preventivas, bem como a antecipação, reconhecimento, avaliação e controle dos riscos químicos, físicos, biológicos, acidentes e ergonômicos. Todos estes, dentro dos requisitos das normas regulamentadoras, que serão inseridos no Programa de Gestão de Riscos – PGR da Norma Regulamentadora – NR 01.

Para os empregados das empresas contratadas, são exigidos em contrato o cumprimento das normas regulamentadoras, além da apresentação das documentações obrigatórias indicadas pelas NRs, como exemplo, ficha de entrega de EPI (NR 06) cópia do Atestado de Saúde Ocupacional – ASO (NR – 07), certificações de treinamentos para comprovar qualificação para realização de determinadas atividades, como exemplos, serviços e atividades em eletricidade (NR – 10), atividades em espaço confinado (NR 33), trabalho em altura (NR – 35), conforme a Instrução de Trabalho- IT 411.00.001- Orientações de Segurança e Saúde no Trabalho, da Divisão de Gestão de Pessoas/Segurança.

Todos os trabalhadores são orientados, na integração que é realizada pelo Técnico de Segurança do Tecpar, a buscarem suporte dos profissionais de segurança e medicina do trabalho em casos de acidentes ou perigos, para as devidas providências, além de investigação de acidentes que são realizados em conjunto com a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA, conforme a NR – 05.

Para assegurar a manutenção e promoção da melhoria contínua, sempre que necessário, o PGR- Programa de Gestão de Riscos (NR 01), será reavaliado, como quando houver alteração de lay out, instalações de novas máquinas ou equipamentos, utilização de novos produtos químicos nos processos que poderão impactar no Programa de Controle Médico e Saúde Ocupacional – PCMSO (NR 07), bem como nos Laudos de

Insalubridade (NR 15) e Periculosidade (NR 16), avaliando a continuidade ou não dos riscos e seus benefícios financeiros.

As inspeções de segurança, realizadas continuamente nas áreas de risco e a CIPA, são canais para os trabalhadores relatarem situações perigosas. Na integração e treinamentos de segurança, os trabalhadores são orientados a seguirem medidas preventivas e procedimentos seguros, utilização de equipamentos de proteção individual e coletivo (NR 06), relatarem situações de perigos ou riscos de acidentes. A CIPA e a Segurança do Trabalho podem interditar atividades em situação de grave ou eminente risco, que não atendam as normas de segurança, até que a situação esteja devidamente resolvida, visando a segurança dos trabalhadores.

Quando os empregados identificarem situações que possam causar acidente de trabalho ou doença profissional, devem acionar a Segurança do trabalho ou a CIPA para averiguar. Na ocasião é realizada inspeção e, se procedente, é emitido relatório com as recomendações, prazos e providências necessárias, bem como autorização do retorno do empregado nas atividades.

No caso de doenças profissionais, o Médico do Trabalho assume um papel importante, avaliando a situação e laudo emitido pelo médico especialista. Dependendo da gravidade da condição, o médico pode tomar a decisão de afastar temporariamente o colaborador ou sugerir uma mudança de função que melhor se adeque à sua saúde. Os empregados também podem utilizar a Ouvidoria, para relatar as ocorrências relacionadas a saúde e segurança do trabalho.

Em caso de acidentes e incidentes de trabalho, o funcionário é prontamente atendido pela equipe do SESMT, e, se necessário é realizado a comunicação para a previdência social, através do formulário de comunicação de acidente de trabalho – CAT, em cumprimento a legislação previdenciária. A investigação é realizada por técnico de segurança do trabalho e representante da CIPA, visando identificar as causas e fatores de risco. São coletadas informações dos trabalhadores que se envolveram direto ou indiretamente, indicando as situações perigosas e recomendações urgentes para neutralizar ou eliminar os riscos que influenciaram no acidente. A investigação é registrada com todas as informações indicando as providências e prazos para a devida regularização, podendo inclusive ser inserida no plano de ação do PGR- Programa de Gestão de Riscos, em conformidade com a NR 01 - Disposições Gerais.

<u>SAÚDE E SEGURANÇA</u> DO TRABALHO

[GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-7] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

Serviços de saúde do trabalho

A gestão da saúde dos trabalhadores é fundamental para promover a saúde e segurança no ambiente de trabalho, promovendo o bem-estar de seus colaboradores. O Instituto possui uma enfermeira do trabalho que realiza a gestão da saúde dos trabalhadores e atende no ambulatório médico da empresa. Os terceirizados tem acesso ao ambulatório médico quando necessitam de atendimento e se for o caso são encaminhados para unidades de saúde.

Saúde Ocupacional

Um elemento fundamental na gestão da saúde dos trabalhadores é a realização de exames médicos ocupacionais regulares (exames médicos admissionais, periódicos, retorno ao trabalho, mudança de risco ocupacional e demissional). Esses exames não apenas avaliam a aptidão dos trabalhadores para suas funções específicas, mas também identificam possíveis riscos à saúde relacionados ao ambiente laboral. Anualmente, são realizados exames médicos ocupacionais, por empresa terceirizada, cujo médico coordenador do PCMSO, é responsável pelos prontuários médicos, conferindo o sigilo das informações e disponibilização de documentos ao empregado, quando solicitado.

Emergências Médicas

Em todas as unidades há cobertura de serviços de ambulância 24 horas, que prestam atendimento de urgência e emergência, para todas as pessoas que estejam nas dependências do Instituto.

Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho

O Instituto possui Comissão Interna de Prevenção de Acidentes CIPA (NR 05), com representantes dos trabalhadores e empregador, cumprindo as Normas de Segurança do Trabalho. Para as empresas prestadoras de serviços terceirizados, é exigido a organização da CIPA, e quando não há enquadramento, são solicitados os designados da CIPA que representará seus trabalhadores nas questões de segurança do trabalho. As atividades da comissão abrangem inspeções de trabalho, investigação de acidentes, elaboração de mapas de riscos, campanhas de segurança e prevenção, além da organização anual da Semana Interna de Prevenção de Acidentes - SIPAT. Este evento visa divulgar temas relacionados à promoção da saúde e à prevenção de doenças e acidentes no trabalho.

A CIPA desempenha um papel crucial como aliada da área de Segurança do Trabalho. Realiza inspeções regulares, reuniões ordinárias mensais e extraordinárias em casos de acidentes/incidentes ou por solicitação do seu presidente. A comissão trabalha conjuntamente para implementar ações necessárias de prevenção da saúde e segurança no trabalho. Para registrar as investigações realizadas, é mantido um Relatório de Investigação e Análise de Acidentes, visando identificar causas e implementar medidas preventivas e/ou corretivas.





Encontro com os brigadistas voluntários do Tecpar para agradecer o trabalho de prevenção desempenhado pela equipe em todas as unidades do instituto

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

[GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-7] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

Treinamento brigada de incêncio

A Brigada de Incêndio, é organizada, segundo critérios das normas técnicas do corpo de bombeiros do Paraná (NPT 017), é responsável por coordenar e manter simulações e treinamentos de evacuação das edificações em casos de incêndios e outros acidentes. Responde também, pela realização de ações de prevenção e manutenção de equipamentos de combate a incêndio, como exemplos, os extintores, hidrantes, mangueiras, sinalização de emergência, alarmes, entre outros procedimentos que são registrados e documentados no Plano de Respostas a Emergências (PRO - 305.00.006). A equipe de brigadistas do Instituto conta com 47 funcionários, que voluntariamente se credenciaram para participar das ações de combate a incêndio promovidas e coordenadas pelo técnico de segurança, sendo 38 (trinta e oito) no CIC, 05 (cinco) no Juvevê e 04 (quatro) em Araucária.









Fonte: Acervo da Brigada Tecpar 2023

Tabela 29. Comissões relacionadas a SST

Comissão	Número de integrantes		Representividade	
Comissão interna de prevenção de acidentes e assédio (CIPA)	10		100%	
	CIC	38	CIC	12%
Brigada de Emergência	Juvevê	5	Juvevê	1,54%
	Araucária	4	Araucária	1,23%
	TOTAL	47		

Nota: A CIPA é composta por empregados eleitos e indicados pela Direção. A Brigada de Emergência é composta por funcionários de cada área na quantidade necessária para atender a NPT-17 do Corpo de Bombeiros.

[GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-7] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

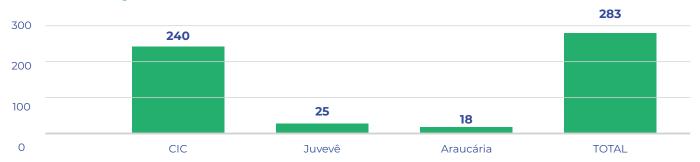
Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho

Os diálogos de segurança são realizados com todos os empregados e terceiros, e contribuem para uma cultura de segurança proativa, na qual os trabalhadores estão cientes dos riscos, podem compreender as medidas de proteção e são incentivados a agir de maneira segura em seu ambiente de trabalho.

Essa abordagem é essencial para prevenir acidentes, proteger a saúde dos trabalhadores e manter um ambiente de trabalho seguro. São abordados nesses encontros temas como a importância da utilização de EPI, saídas de emergência, treinamentos de uso de EPI, uso correto dos EPC entre outros.

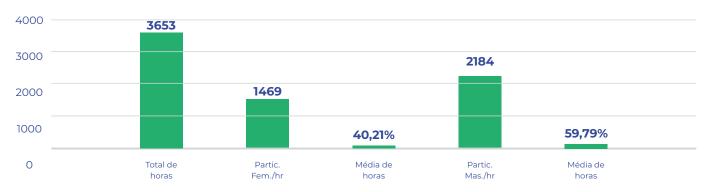


Gráfico 12. Quantidade total de colaboradores treinados em SST



Nota: Treinamentos realizados sobre Diálogos de Segurança e integrações

Gráfico 13. Treinamento em saúde e segurança por horas e gênero



Nota: O total de 3653 horas de treinamentos correspondem às participações dos colaboradores em treinamentos internos e externos como: Brigada de Emergência, CIPA, Primeiros Socorros, Integrações de Seguranca e os Diálogos de Seguranca.

Tabela 30 . Atividades de prevenção de acidentes de trabalho e afastamentos

Unidade	Número
CIC	44
Juvevê	3
Araucária	3
TOTAL	50

Nota: Quantidade total de atividades de inspeções, auditorias e investigações realizadas no ano.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

[GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-7] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

Promoção da saúde do trabalhador

Visando a prevenção e a promoção a saúde do trabalhador, são realizadas palestras e eventos, programas institucionalizados (Apoio à Dependência Química; Atenção a Gestante e Nutriz; e Prevenção a Hipertensão Arterial), atendimento individualizado, escuta ativa e orientações, a todos os colaboradores, promovendo a melhoria da qualidade de vida.

Ação preventiva contra a Hipertensão Arterial





Gestão de afastados

Nosso Programa de apoio ao empregado afastado visa acompanhar e orientar os empregados sobre os aspectos operacionais referentes ao afastamento do trabalho, analisando e aplicando a legislação previdenciária e os benefícios concedidos pela empresa, com complemento do auxílio doença, de forma a garantir os direitos e a segurança financeira do empregado desde a origem da incapacidade até sua alta e retorno ao trabalho.

Atendimento Social

Os colaboradores e seus familiares podem contar com a atuação de assistente social, que realiza atendimentos prestando apoio e encaminhamentos necessários em serviços sociais, visitas hospitalares e domiciliares, acompanhamento em casos de urgências e emergências médicas e orientações quanto a direitos sociais, políticas públicas e benefícios.

Saúde bucal

No Programa de Saúde Bucal, o Tecpar oferece um consultório odontológico na unidade CIC, com atendimento durante o horário de expediente, visando a prevenção da saúde bucal dos empregados no ambiente de trabalho. Também é disponibilizado convênio com outros profissionais credenciados no Plano Odontológico.

Ambulatório

O Instituto mantém a disposição de todos os colaboradores o ambulatório médico, que conta com uma enfermeira em período integral para prestar atendimento de enfermagem em geral, bem como apoiar, acolher, orientar e conscientizar os colaboradores, sobre prevenção, cuidados e hábitos com sua saúde.

Ergonomia

Visando a integridade física e saúde dos trabalhadores, periodicamente realizamos análise ergonômica nas unidades e, caso seja identificado necessidades de melhorias das condições de trabalho às características psicofisiológicas do trabalhador, são realizadas recomendações buscando a eliminação e/ou minimização dos dos riscos através de implantações de melhorias

Em 2023, o Instituto adquiriu 200 cadeiras em atendimento a recomedação do Laudo Ergonômico.

[GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-7] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

Assitência médica

O plano de saúde empresarial é um benefício oferecido pelo Instituto aos seus empregados, proporcionando cobertura nacional para despesas médicas e de saúde, com atendimentos médicos especializados, exames laboratoriais, de imagem, cirurgias eletivas e de urgências, Fisioterapia, Psicologia, Nutricionista, Acupuntura, dentre outras especialidades.

O plano de saúde oferece coleta de exames laboratoriais em nível domiciliar. No ambulatório médico do

Instituto, é oferecido para os funcionários a coleta de exames laboratoriais, através de um laboratório conveniado com o plano de saúde, no horário do expediente, uma vez na semana, sem necessidade de agendamento prévio.

Por meio do plano de saúde, é disponibilizado na unidade CIC uma colaboradora da operadora, que orienta os empregados quanto a agendamentos de consultas e exames, reembolso médicos, entre outros.

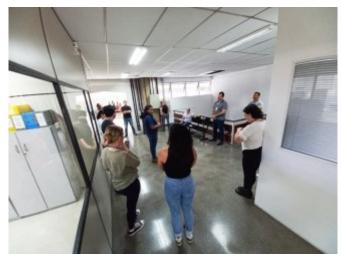
Assistência médica

Em 2023, foi retomada a ginástica laboral para os seus colaboradores. Esta é uma prática de exercícios físicos realizados no ambiente de trabalho, durante o expediente, em curtos períodos de tempo, com o objetivo de promover a saúde, aliviar o estresse físico e mental causado pelas atividades laborais repetitivas e pela permanência prolongada em posições estáticas, prevenindo lesões e melhorando o bem-estar dos colaboradores

A ginástica laboral acontece duas vezes na semana, nas unidades CIC, Juvevê e Araucária, conduzida por um profissional terceirizado de empresa contratada para este serviço. Todos colaboradores são incentivados a realizar esta atividade.

Aulas de Ginástica Laboral







SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

[GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-7] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

Qualidade de vida

O Instituto mantém desde 2017 o Espaço Futuro, localizado na unidade CIC.

A área foi projetada para preservação da biodiversidade local e para que os colaboradores pratiquem caminhadas e desfrutem de momentos próximo a natureza.

 \mbox{O} espaço conta com lago, gazebos, bancos e $\,$ pista para caminhada.



Imagem: Espaço Futuro

Tabela 31. Ações de Saúde realizadas

Trimestres do ano					
Ações	Primeiro	Segundo	Terceiro	Quarto	
Orientação Covid 19			1	1	
Fevereiro Laranja – Leucemia	1				
Autismo		1			
Hipertensão Arterial		1			
Campanha Influenza		1			
Ginástica Laboral e sua importância		1			
Hepatites Virais		1			
Doação de Sangue		1			
Direitos da Pessoa Idosa		1			
Setembro Amarelo			1		
Outubro Rosa				1	
Novembro Azul				1	
TOTAL	1	7	2	3	

Nota: As campanhas são realizadas para incentivo a prevenção e promoção à saúde.

Evento Outubro Rosa





SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

[GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-7] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

Evento Setembro Amarelo







Evento Novembro Azul



O MELHOR CUIDADO É A PREVENÇÃO



Acidentes de trabalho

A empresa segue as orientações e atualizações das normas trabalhistas, especificamente aquelas relacionadas à gestão de riscos ocupacionais. As medidas utilizadas para a eliminação e/ou minimização dos riscos de acidentes de trabalho e promoção da saúde e segurança ocupacional são realizadas de acordo com nova Redação dada pela Portaria SEPRT n. º 6.730, de 09/03/20, no cumprimento das diretrizes das Disposições Gerais e Programa de Gerenciamento de Risco Ocupacionais da Norma Regulamentadora NR - 01, em seu item 14.01.

Tabela 32. Acidentes de trabalho com afastamento e emissão de CAT

Nº Acidentes	Campi	Dias de afastamento	Mês da ocorrência	
1	CIC	65	03/23	
2	CIC	10	09/23	
3	CIC	7	10/22	
* Acidentes de trajeto ocorridos em áreas externas do Tecpar				

Nota: Ocorreram 3 acidentes de trabalho típicos.

[GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5] [GRI 403-6] [GRI 403-7] [GRI 403-8] [GRI 403-9] [GRI 403-10]

Tabela 33. Característica dos acidentes de trabalho

Resumo dos acidentes de trabalho 2022	Números	Índice
1 - Óbitos resultantes de acidente de trabalho	N/A	N/A
2 - Consequência grave (exceto óbitos)	N/A	N/A
3 - A.T. com comunicação obrigatória	3 A.T. com	afastamento
4 - Principais tipos de acidentes de trabalho	3 típicos	0 trajetos
5 - O número de horas trabalhadas	81202	

O índice de acidentes de trabalho no período foi de 13,69%. Trata-se do indicador do estado de saúde e segurança no local de trabalho, fornecendo um esboço para medir o grau em que os trabalhadores estão protegidos dos riscos relacionados à sua atividade laboral. Esse número corresponde que para 1 milhão de horas trabalhadas, espera-se uma perda de 10,89 dias devido à acidentes de trabalho dentro da empresa.

Doenças ocupacionais

Não foram registrados casos de doenças ocupacionais que exigem comunicação obrigatória ou fatalidades entre os trabalhadores, sejam eles empregados diretos ou terceirizados.

As ações de riscos e perigos são identificadas de acordo com o contexto da organização, previsto no Programa de

Gestão de Riscos-PGR Laudo Técnico das Condições Ambientais no Trabalho - LTCAT, Laudo de Insalubridade e Periculosidade e controlados através do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO.

Programa de Voluntariado Empresarial

Lançado em 2018, o programa de voluntariado empresarial "Tecpar em Ação" promove ações que visam contribuir com o desenvolvimento social, ambiental e econômico da sociedade, no enfrentamento de seus desafios e no atendimento de suas necessidades. Atualmente, o programa conta com nove instituições cadastradas, dessas sete estão na comunidade do entorno. As ações realizadas atendem seis dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU, são eles:













Ao longo de 2023 foram realizadas as seguintes ações:

Campanha do Desapego

Foi realizada a 3ª edição da Campanha do Desapego, em conjunto com o Instituto Carlos Chagas (ICC/Fiocruz Paraná) e o Instituto de Biologia Molecular do Paraná (IBMP). Com o slogan: "tudo aquilo que não é útil para você pode ser útil para outra pessoa", a iniciativa propõe que os colaboradores realizem doações de itens variados, em boas condições de uso, os quais são direcionados às instituições parceiras do Tecpar em Ação. Ao todo foram arrecadados 1.576 itens, entre roupas, calçados, brinquedos, livros, acessórios, eletrodomésticos, eletrônicos, utensílios domésticos e outros. As doações foram encaminhadas à Associação Cristã de Assistência Social (Acridas), ao Projeto Vida Promoção Social e à Escola de Educação Especial Vivian Marçal, atendendo um total de 480 pessoas.



Doações da Campanha do Desapego à Acridas - Escola Vivian Marçal e Projeto Vida

Páscoa Recheada



Em abril, em parceria com o Instituto de Biologia Molecular do Paraná (IBMP), foi realizada a campanha "Páscoa Recheada" teve como objetivo presentear as crianças atendidas pelo Projeto Vida Promoção Social com chocolates. Ao todo, foram arrecadados 154 itens, beneficiando 104 crianças. O Projeto Vida atua no desenvolvimento de projetos sociais e atividades para a inclusão de crianças e adolescentes na vida cidadã.

Grupos de Teatro, Coral e Dança – Tecpar em Ação



Apresentação - Dia Internacional da Mulher

No período, ocorreu a retomada dos Grupos de Teatro e do Coral Tecpar em Ação, formados por colaboradores. No segundo semestre, estreiou o Grupo de Dança. Ao longo do ano foram realizadas 12 apresentações, sendo: Dia Internacional da Mulher, Dia das Mães, Dia dos Pais, Dia das Crianças, 37ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), as últimas apresentações dos grupos ocorreram no evento de Encerramento Corporativo e comemorações natalinas. Foi realizada também apresentação de Natal dos grupos de Dança e Teatro às crianças da comunidade – Escola Municipal Pró-Morar Barigui e da Acridas. Ao todo foram dedicadas 1.538 horas pelos voluntários entre capacitação e apresentações, beneficiando aproximadamente 1.597 pessoas.



Apresentação do Coral - Dia das Mães





Apresentação - Natal Solidário da Acridas

Projetos Lixo do Bem e Óleo no lugar

Durante o ano, deu-se continuidade à coleta de lixo eletrônico e de óleo usado, iniciativa realizada em parceria com a instituição Acridas. Foram realizadas três coletas que totalizaram 438,88kg e 7 unidades de materiais eletrônicos, revertidos em R\$ 759,08. Foi recolhido e descartado corretamente 20 litros de óleo. As coletas totalizaram R\$ 779,08 que foram direcionados à instituição parceira, beneficiando 120 pessoas com a arrecadação desse valor.



Coleta de material eletrônico

Arrecadação de tampinhas, blisters e lacres



Coleta de blisters, lacres e tampinhas

A iniciativa de recolher tampinhas plásticas, cartelas vazias de remédios (blisters) e lacres de latas de alumínio surgiu por meio de dois colaboradores do Centro de Tecnologia de Materiais. Desde o começo da campanha, foram coletados e entregues para o Projeto União Solidária, aproximadamente, 29kg de tampinhas, 26kg de blisters e 5,30kg de lacres. Ao todo foram beneficiadas 120 pessoas.

Arrecadação de balas de goma para Dia das Crianças

No Dia das Crianças, em parceria com o Projeto União Solidária, foram arrecadados 17,255kg de balas de goma para a confecção de pequenas lembranças destinadas às crianças atendidas pela instituição, beneficiando um total de 80 crianças.



Entrega de balas ao Projeto União Solidária

Doações para famílias no RS



Entrega de doações para famílias no RS

Em parceria com a Superintendência Geral de Ação Solidária (SGAS), foi realizada campanha de arrecadação de doações para as famílias desalojadas pelas fortes chuvas e enchentes que ocorreram no Vale do Taquari (RS). Foram coletados 41 kg de alimentos, 80L de água, 29L de leite, 126 itens de higiene e limpeza e 34 peças de roupas.

Arrecadação de brinquedos para o CMEI Barigui

No mês de janeiro, foram entregues 64 brinquedos ao CMEI Barigui, arrecadados em 2022, beneficiando cerca de 250 crianças.

Reforço Escolar

No primeiro trimestre, foram oferecidas aulas de reforço escolar em língua portuguesa para as crianças do Projeto Vida. Ao todo 23 crianças foram beneficiadas.

Arrecadação e exposição da Escola Vivian Marçal

No início do ano, foi realizada arrecadação de itens para bazar em apoio a Escola Vivian Marçal, sendo recolhido um total de 83 itens. Posteriormente, também foi realizada exposição de produtos no espaço de exposição que ocupa a sala da churrasqueira do Tecpar CIC, a venda resultou em R\$527,00. As ações beneficiaram aproximadamente 250 pessoas.

Biólogo Mirim

Como parte das comemorações do Dia das Crianças, o Tecpar em Ação e o Museu de História Natural Capão da Imbuia promoveram, aos filhos dos colaboradores, de 8 a 12 anos, a experiência "Biólogo Mirim – Explorando Cavernas". A programação contou com visita guiada ao Museu, exposição da fauna cavernícola atual e paleontológica, além da vivência de escavação para as crianças. Para completar a vivência, o público conheceu também sobre os trabalhos realizados pelos Pesquisadores e Biólogos, animais taxidermizados e dioramas. Foram beneficiadas um total de 13 pessoas.



Evento "Biólogo Mirim - Explorando Cavernas"

Visita Técnica Colégio Cívico-Militar Arlindo de Carvalho Amorim

Foi realizada pelo Tecpar em Ação visitas técnicas e palestras para estudantes do ensino médio técnico do Colégio Cívico-Militar Arlindo de Carvalho Amorim. Três grupos de estudantes participaram da visita ao Tecpar, para conhecer os laboratórios, o almoxarifado, o Centro de Tecnologia de Materiais, o Centro de Tecnologia em Saúde e Meio Ambiente e a Incubadora Tecnológica do Tecpar (Intec). Na visita, os alunos ouviram sobre controle de estoque, processos de recebimento de materiais, funcionamento da empresa e mercado de trabalho. Os estudantes participaram ainda de uma palestra realizada pela Intec que abordou inovação e processos de implantação de empresas, totalizando 57 beneficiados.



Visita Técnica Colégio Cívico-Militar Arlindo de Carvalho Amorim

Selo Sesi ODS 2023



Mostra de Projetos no Congresso Sesi ODS 2023

Em outubro ocorreu o evento "Congresso Sesi ODS 2023", promovido pelo Sesi Paraná, no qual o Tecpar em Ação foi um dos programas homenageados com o Selo Sesi ODS, na categoria Inovação para Sustentabilidade. O programa apresentou na Mostra de Projetos, a iniciativa "Ciclo de Profissões", a qual teve duas edições, em 2021 e 2022. O projeto buscou ajudar jovens do terceiro ano do ensino médio de escolas públicas a escolherem suas carreiras e a planejarem seus futuros, por meio de uma Mostra de Profissões e do Programa de Mentoria de Orientação Profissional para estudantes do ensino médio de escolas públicas.

Prêmio Voluntário Destaque 2023



Vencedores do Prêmio Voluntário Destaque - Tecpar em Ação 2023

Na 37ª Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT), em homenagem ao Dia Nacional do Voluntariado, foi promovido o Prêmio Voluntário Destaque – Tecpar em Ação 2023. A iniciativa buscou homenagear voluntários que serviram de inspiração aos seus colegas durante o ano. Após uma votação aberta a todos os colaboradores, em primeiro lugar foi escolhido Marcelo Rolim Bento, participante do Grupo de Teatro, e em segundo, David Jacinto Junior, integrante do Coral e atual instrutor do Grupo de Dança.

23° Natal Solidário Tecpar



23º Natal Solidário

Anualmente, é realizada arrecadação de presentes para a campanha interna do Natal Solidário, beneficiando uma das instituições cadastradas no programa de voluntariado que atenda crianças com até 12 anos. Em sua 23ª edição, foi selecionada, pelo segundo ano consecutivo, a Associação Cristã de Assistência Social (Acridas). A instituição atua na promoção integral de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade, risco pessoal e social, acolhendo crianças de 2 a 12 anos, afastadas do convívio da família de origem por meio de medida protetiva. As ações da Acridas são realizadas em parceria com a Fundação de Ação Social de Curitiba (FAS). A ação contou com a arrecadação de presentes e materiais escolares, beneficiando 60 crianças.

Ações em parceria

Aquece Paraná

No inverno, em parceria com o Governo do Estado do Paraná, 540 itens variados (roupas, calçados e cobertores), foram coletados para a Campanha do Agasalho "Aquece Paraná". No total foram beneficiadas 540 pessoas em situação de vulnerabilidade social, que receberam as doações para se protegerem das baixas temperaturas da estação.



Coleta de itens do Aquece Paraná

Paraná Piá

Em mais uma ação conjunta com o Governo do Estado do Paraná, foram arrecadados 365 brinquedos para a campanha "Paraná Piá", em homenagem ao Dia das Crianças. A iniciativa presenteou crianças em situações vulneráveis de 94 municípios do Paraná.



Entrega de doações ao Paraná Piá

Primavera Florida

Em comemoração a chegada da primavera e ao Dia da Árvore, o Instituto Carlos Chagas (ICC/Fiocruz Paraná) e o Instituto de Biologia Molecular do Paraná (IBMP), promoveram o evento Primavera Florida. A iniciativa resultou no plantio de 53 mudas de árvores ao redor do lago localizado no Parque Tecnológico da Saúde, reunindo 53 voluntários das instituições para contribuírem com a ação.



Voluntários participando do plantio de árvores

Evento Juntos pela Saúde

Em novembro, no campus do Parque Tecnológico da Saúde, foi promovido o evento de sensibilização para a comunidade: "Juntos pela Saúde – Fiocruz pra Você", em prol do movimento nacional pela multivacinação. Organizado pelo Instituto Carlos Chagas (ICC/Fiocruz Paraná), em conjunto com o Instituto de Biologia Molecular do Paraná (IBMP), o Instituto de Tecnologia do Paraná (Tecpar), e as secretarias da Saúde e do Esporte, Lazer e Juventude de Curitiba. A ação atraiu aproximadamente 700 visitantes. Durante o evento, os voluntários das equipes de saúde aplicaram um total de 238 doses de vacinas, marcando uma contribuição significativa para a campanha de imunização.



Voluntários do evento "Juntos pela Saúde – Fiocruz pra Você"

Natal Solidário Paraná

O Instituto participou também da ação de natal do Governo do Estado do Paraná "Natal Solidário Paraná". A iniciativa busca ajudar famílias e crianças de diversos municípios paranaenses em situação vulnerável, além de promover a cidadania, valorizar o espírito natalino e o amor ao próximo. Foram doados, por colaboradores do Tecpar, 139 produtos de limpeza e higiene pessoal.



Natal Solidário Paraná / Fonte: Agência Estadual de Notícias



Tabela 34. Totalização voluntariado empresarial

Ações realizadas	Totais
Número de pessoas beneficiadas	4.381
Horas dedicadas ao voluntariado	1.811
Horas de capacitação dos voluntários	1.811
Instituições beneficiadas	13
Apresentações do Grupo de Teatro	7
Apresentações do Grupo de Coral	4
Apresentações do Grupo de Dança	5

^{*}No período não houve operações com impactos negativos para a comunidade.

[GRI 414-1] [GRI 415-1] [GRI 416-1] [GRI 416-2]



As áreas laboratoriais de acesso restrito estão identificadas e devem permanecer fechadas na ausência dos responsáveis. O acesso a estas áreas é limitado e deve ser permitido somente com autorização, respeitando-se a confidencialidade dos resultados e a segurança das informações. O Manual Técnico – Ensaios determina o procedimento para quando existir interesse de acompanhamento do ensaio pelo cliente.

Somente pessoal autorizado, por meio de cartão de acesso personalizado, tem liberdade de circulação nestas áreas. A solicitação de acesso ao Bloco é justificada pelo gerente da unidade solicitante por meio do preenchimento e envio do REG: 500.00.002 - Solicitação de autorização de acesso ao Bloco de Laboratório. Os laboratórios que possuem restrições específicas de acesso têm procedimentos descritos em seus procedimentos.

O cliente, necessite acompanhar o ensaio, deve-se proceder conforme segue:

- formalizar e justificar a necessidade de acompanhamento dos
- gerar uma proposta comercial adequada à situação, informando ao cliente no campo;
- observações a necessidade do uso de EPI, horário e agendamento;
- solicitar ao responsável o agendamento da integração com a Segurança do Trabalho para repasse das regras de segurança e informações adicionais necessárias;
- quando possível, o laboratório onde o cliente terá acesso, deve interromper a execução de serviços/atividades que não estejam relacionados ao serviço ou material;
- caso não seja possível interromper os serviços de outros clientes, deve garantir que a confidencialidade das informações e dos materiais destes clientes sejam protegidas e mantidas fora do alcance:
- o acesso do cliente ao laboratório deverá ser liberado somente na presença e acompanhamento do técnico responsável pelo Instituto.

Nota: Quando da permanência de terceiros nas áreas restritas, estes devem preencher o REG 305.00.004 - Termo de Confidencialidade e Responsabilidade, que será arquivado no processo do serviço ou em pasta identificada do SG.

As diretrizes para a implementação da cultura de biossegurança são detalhadas no Manual de Biossegurança, que descreve a política, normas e procedimentos adotados, com o objetivo de auxiliar no atendimento aos requisitos de biossegurança na realização das atividades laboratoriais. As ações descritas neste manual fazem parte do Sistema da Garantia da Qualidade, e estão alinhadas à Política do Sistema de Gestão Integrado e às Normas ABNT NBR ISO 9001:2015 - Sistemas de gestão da qualidade, ABNT NBR ISO 14001:2015 - Sistemas de gestão ambiental, ABNT NBR ISO/IEC 17025:2017 - Requisitos gerais para a competência de laboratórios de ensaio e calibração, ABNT NBR ISO 45001:2018 - Sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional, para agregar valor à qualidade analítica dos laboratórios, obter resultados confiáveis e garantir a segurança dos colaboradores, usuários e meio ambiente.

Portanto, a implementação de um sistema de gestão sólido, aliado a um controle rigoroso das atividades de qualificação, validação de processos e análise de risco, assegura a qualidade e eficácia dos produtos comercializados. O resultado desse esforço foi evidenciado no período, onde não houve registros de casos de produtos não conformes distribuídos e utilizados, evitando possíveis impactos na saúde dos usuários. Além disso, não foram identificadas não conformidades em relação aos requisitos estabelecidos para a preservação e manutenção da saúde dos trabalhadores.

Relatório de Gestão e Sustentabilidade 2023 | 108

MARKETING E ROTULAGEM

[GRI 417-1] [GRI 417-2] [GRI 417-3] [GRI 418-1]



Frasco e bula do Vacina Rhabdocell

A organização demonstra notável compromisso com a conformidade legal e ética em relação à informação e rotulagem da vacina contra a raiva Rhabdocell. Não foram registrados casos de não conformidade que resultaram em multas ou penalidades, advertências legais ou violações de códigos voluntários. Este desempenho reflete a eficácia dos processos internos, evidenciando uma abordagem sólida para garantir a aderência às normas e diretrizes pertinentes, assegurando a integridade e transparência nas práticas comerciais.



No período analisado, o instituto demonstrou uma gestão eficaz da privacidade do cliente, não registrando queixas comprovadas provenientes de partes externas ou agências reguladoras. Além disso, nenhum incidente de vazamento, furto ou perda de dados de clientes foi identificado, refletindo o compromisso robusto da organização em salvaguardar as informações confidenciais dos clientes. A ausência de queixas

comprovadas destaca a eficiência dos protocolos de segurança implementados, como o Procedimento para Utilização dos Recursos de Tecnologia da Informação e Comunicação e a Política de Segurança da Informação, reforçando a confiança na integridade dos processos relacionados à privacidade, em conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD).

Declaração de uso	Instituto de Tecnologia do Paraná – TECPAR relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2023.
GRI usada	GRI 1: Fundamentos 2021. GRI 2: Conteúdos Gerais 2021.
Normas Setorial(ais) da GRI	Não aplicável

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	
			MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Conteúdos ger	ais			
GRI 2:	2-1: Detalhes da organização	8 - 10		
Conteúdos Gerais 2021	2-2: Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização.	8 - 10, 14		
	2-3: Período de relato, frequência e ponto de contato.	6 - 7		
	2-4: Reformulações de informações.			
	2-5: Verificação externa.			Não submetido a verificação externa.
	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios.	17 - 25		-
	2-7: Empregados.	13, 77 - 79		
	2-8: Trabalhadores que não são empregados.			
	2-9: Estrutura de governança e sua composição.	50		
	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança.	51 - 54		A Diretoria Executiva como apresentada ficou completa após o mês de julho.
	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança.	59		-
	2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos.	55		
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos.	55		
	2-15: Conflitos de interesse.	56		
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais.			
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança.			
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança.			
	2-19: Políticas de remuneração.	79		
	2-20: Processo para determinação da remuneração.	79 - 80		
	2-21: Proporção da remuneração total anual.	80		
	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável.	45 - 46		
	2-23: Compromissos de política.		Ainda não	Em processo de
	2-24: Incorporação de compromissos de política.		implementada	aprovação junto a
	2-25: Processos para reparar impactos negativos.			Direc e CAD.
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de			
	preocupações.			
	2-27: Conformidade com leis e regulamentos.			
	2-28: Participação em associações.	49		
	2-29: Abordagem para engajamento de stakeholders.			
	2-30: Acordos de negociação coletiva.	82		

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	
			MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Temas Materiai	s			
GRI 3:	GRI 3-1: Processo de definição de temas materiais.	47 - 48		
Temas Materias	GRI 3-2: Lista de temas materiais.			
2021	GRI 3-3: Gestão dos temas materiais.			
Desempenho Ed	conômico			
GRI 201:	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído.	58		
Desempenho	201-2: Implicações financeiras e outros riscos e		Não tratado os	Não tratado os
Econômico	oportunidades decorrentes de mudanças climáticas.		riscos e oportunida- des relacionados a mudanças	riscos e oportunida- des relacionados a mudanças
	001.0.01 . ~	60	climáticas.	climáticas.
	201-3: Obrigações do plano de benefício definido e outros	62		
	planos de aposentadoria.			
	201-4: Apoio financeiro recebido do governo.	C 4		
	202-1: Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero.	64		
	202-2: Proporção de membros da diretoria contratados na	50		
	comunidade local.	30		
	203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços.			
	203-2: Impactos econômicos indiretos significativos.			
	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à			
	corrupção.			
	205-2: Comunicação e capacitação em políticas e			
	procedimentos de combate à corrupção.			
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas.			
	206-1: Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de			
	truste e monopólio.			
	207-1: Abordagem tributária.	63		
	207-2: Governança, controle e gestão de risco fiscal.			
	207-3: Engajamento de stakeholders e gestão de suas			
	preocupações quanto a tributos.			
	207-4: Relato país-a-país.			A organização opera
Decemberho A	mbiantal			só no Brasil.
Desempenho A				B 11 "
GRI 301: Desempenho Ambiental	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume.	69		Devido ao quantitativo de meteriais e insumos, optou-se pela não discriminação.
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados.			
	301-3 Produtos e suas embalagens recuperado.			
	302-1 Consumo de energia dentro da organização.	69 - 73		
	302-2 Consumo de energia fora da organização.			
	302-3 Intensidade energética.			
	302-4 Redução do consumo de energia.			
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços.			

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

NORMA GRI	CONTEÚD O	10041174080	OMISSÃO	
NURWA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Desempenho A	Ambiental			
GRI 301:	303-1 Tratativa da água como recurso compartilhado.	74		
esempenho	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água.			
Ambiental	303-3 Captação de água.			
	303-4 Descarte de água.			
	303-5 Consumo de água.			
	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas			
	dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas			
	de alto valor de biodiversidade situadas fora das áreas de proteção			
	ambiental.			
	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços		Não identificados	
	na biodiversidade.		os impactos na	
			biodiversidade.	
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados.	74		
	304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas			
	nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por			
	operações da organização.			
	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa		Em 2017, foi	As
	(GEE).		realizado Inventário	implementações
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa		das emissões de	listadqas no Planc
	(GEE) provenientes da aquisição de energia.		gases de efeito	de Ação, em sua
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito		estufa (GEE).	maioria, precisam
	estufa (GEE).			ser realizadas.
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE).			
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE).			
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de			
	ozônio (SDO).			
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas			
	significativas.			
	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados	75 - 76		
	a resíduos.			
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos.			
	306-3 Resíduos gerados.			
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final.			
	306-5 Resíduos destinados para disposição final.			
	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios			
	ambientais.			
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e			
	medidas tomadas.			
Desempenho S	Social			
GRI 301:	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados.	13, 77 - 78		
Desempenho	401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que			
Ambiental	não são oferecidos a empregados temporários ou de período			
	integral.			
	401-3: Licença maternidade/paternidade.			
	402-1: Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais.			

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	
			MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Desempenho S	Social			
GRI 301:	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.	77 - 88		
Desempenho	403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e			
Ambiental	investigação de incidentes.			
	403-3: Serviços de saúde do trabalho.			
	403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação			
	aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho.			
	403-5: Capacitação dos trabalhadores em saúde e segurança do			
	trabalho.			
	403-6: Promoção da saúde do trabalhador.			
	403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança			
	do trabalho diretamente vinculados com relações do negócio.			
	403-8: Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão da			
	saúde e segurança do trabalho.			
	403-9: Acidentes de trabalho.			
	403-10: Doenças profissionais.			
	404-1: Média de horas de capacitação por ano, por empregado.	78		
	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos		Em forma de	Em forma de
	empregados e de assistência para transição de carreira.		Programa, não foi	Programa, não foi
			implementado.	implementado.
	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações		Não foi implentada	Em Realizada
	regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira.		a Avaliação de	Avaliação Piloto de
			Desempenho.	competências.
	407-1: Operações e fornecedores em que o direito à liberdade			·
	sindical e à negociação coletiva pode estar em risco.			
	408-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos			
	de trabalho infantil.			
	409-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos			
	de trabalho forçado ou análogo a escravidão.			
	410-1: Pessoal de segurança capacitado em políticas ou	88		
	procedimentos de direitos.			
	411-1: Casos de violação de direitos de povos indígenas.			
Responsabilid				
	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e	99 - 106		
	programas de desenvolvimento voltados à comunidade local.			
	413-2 Operações com impactos negativos significativos (reais e			
	potenciais), nas comunidades locais.			

NORMA GRI	CONTEÚDO	LOCALIZAÇÃO	OMISSÃO	
			MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Saúde e Segurança do Consumidor				
	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais.	107	A organização atende a Lei Complementar (LC) nº 123/06.	A organização atende a Lei Complementar (LC) nº 123/06.
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas.		Os fornecedores não são avaliados em critérios sociais.	Os fornecedores não são avaliados em critérios sociais.
	415-1 Contribuições políticas.	64		
	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços.	107		
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços.			
Marketing e Ro	otulagem			
	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços.	108		
	417-2 Casos de não conformidade em relação e a informações e rotulagem de produtos e serviços.			
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing.			
	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.			

COORDENAÇÃO E EXECUÇÃO TÉCNICA

Ana Cristina Francisco Assessoria de Planejamento Estratégico

GRUPO DE TRABALHO

Ademar Henrique Alexandrino Prospecção de Novos Negócios

Dane Cristina Dutra Woitechen Divisão Orçamentária, Financeira e Contábil

> Debora Cristina Colla Centro de Informação Tecnológica

Ricardo Augusto de Almeida Pastro Sistema de Gestão Integrado

> Hosana Lopes Francisco Divisão de Relações Públicas

Suelen de Oliveira Rotta Ouvidoria e Transparência

COLABORAÇÃO

Isabela Bossei Revisão Ortográfica

Gilmar Silva de Andrade Assessoria de Planejamento Estratégico

Viviane Siqueira Assessoria de Planejamento Estratégico

> Sidney Saito Design gráfico / Diagramação





tecpar.br

Endereço

Rua Prof. Algacyr Munhoz Mader, 37/5 CIC. 81350-010. Curitiba. PR



Telefones

(41) 3316-3000 / 2104-3000

Serviço de Atendimento ao Cliente

SAC 0800 6451 725

Atendimento de segunda a sexta-feira, das 8h às 17h



www.tecpar.br | sac@tecpar.br



f /tecpar.br



RELATÓRIO DE GESTÃO E SUSTENTABILIDADE

2023

